

# 100 projets pour l'égalité professionnelle financés dans les trois versants

- égalité hommes-femmes
- mixité
- égalité professionnelle

Prévu par l'accord relatif à l'égalité entre les femmes et les hommes dans la fonction publique de 2018, le Fonds en faveur de l'égalité professionnelle va verser plus d'1 million d'euros de financement à 100 projets issus pour la première fois des trois versants de la fonction publique.



© Fotolia

*Escape game* pour sensibiliser à l'égalité entre les femmes et les hommes, cours de théâtre pour lutter contre les stéréotypes de genre, campagnes de recrutement non genrées ou encore cours d'auto-défense... [Cent projets issus des trois versants de la fonction publique](#) vont être

financés par le Fonds en faveur de l'égalité professionnelle. Un dispositif qui attire, chaque année, de plus en plus de projets depuis sa création en 2019.

*“Cela démontre une volonté constante et croissante des employeurs publics de l'ensemble du territoire de prévenir et de lutter contre les inégalités entre les femmes et les hommes dans la fonction publique”,* peut-on lire sur le site du ministère de la Transformation et de la Fonction publiques. Cette année, 164 projets ont été déposés au total, dont 74 pour la fonction publique d'État (contre 51 en 2019), 60 pour la territoriale et 30 pour l'hospitalière.

À lire aussi :

[Extension à toute la fonction publique du fonds pour l'égalité professionnelle](#)

Réuni le 24 mars dernier, le comité de sélection piloté par la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) et composé de représentants de la direction générale des collectivités locales, d'une élue locale, de la direction générale de l'offre de soins, du service des droits des femmes de la direction générale de la cohésion sociale, de la direction de la modernisation et de l'administration territoriales, de 2 plates-formes régionales d'appui interministériel à la gestion RH, a primé 100 projets pour un financement total d'1 million d'euros. *“Dans un souci de cohérence avec les mesures prévues par l'accord « Égalité » de 2018 et la loi de transformation de la fonction publique de 2019, les projets sélectionnés portent en priorité sur la promotion de l'égalité professionnelle, la lutte contre les violences sexuelles et sexistes, la mixité des métiers, la prévention et la lutte contre les stéréotypes de genre”,* précise le ministère.

À lire aussi :

[Lutte contre les violences sexuelles et sexistes : un guide pour responsabiliser les employeurs](#)

Parmi les lauréats 2022, dans la fonction publique d'État, figurent notamment des actions d'aide à la parentalité, des projets de création de vidéos, spectacles, formations, animation de réseau, séances de coaching ou encore concours d'éloquence sur des thématiques liées à l'égalité professionnelle. Dans la territoriale et l'hospitalière, les projets financés concernent principalement des actions de sensibilisation à la lutte contre les violences sexuelles et sexistes, des formations, des *seriousgames* ou encore un hackathon sur le thème de l'égalité professionnelle.

Pour rappel, ce Fonds mis en place en 2019 a permis, au total, de cofinancer 156 projets, comme des campagnes de sensibilisation, des opérations de coaching individuel, des sondages ou encore des performances artistiques. Son ambition d'origine est de soutenir financièrement *“les projets ayant un caractère partenarial, voire interministériel”* mais aussi *“les projets ayant éventuellement un caractère participatif, favorisant l'association directe des agents et enfin les projets facilement capitalisables et reproductibles”*, comme le détaille la circulaire du 14 décembre 2021 relative à l'appel à projets du fonds en faveur de l'égalité professionnelle dans les trois versants de la fonction publique.

par **Marie Malaterre**