



## Centre Hospitalier de Brocéliande Montfort sur Meu - St Méen Le Grand

### PROFIL DE POSTE Cadre de santé Médecine SSR Montfort Sur Meu 100 %

Codification du document : P - --	Rédacteur(s) : P. ROBIC, Cadre supérieur de santé
Date d'application : 16/03/2021	Approbateur(s) : Dr LEMEE, Médecin PCME M. Coulaud Directeur des soins
	Gestionnaire(s) :

### LOCALISATION ET RATTACHEMENT

#### PRESENTATION GENERALE DU SECTEUR D'ACTIVITE

- Les secteurs d'activité et Périmètre d'encadrement
  1. Unité d'hospitalisation de médecine de 19 places (dont 4 LISP),
  2. Unité de SSR de 30 lits dont 6places EVC-EPR,
  3. L'Equipe de rééducation et Médico technique,
  4. L'équipe de nuit pour l'hôpital de Montfort.

**LIEU D'EXERCICE** : MONTFORT SUR MEU

#### RATTACHEMENT HIERARCHIQUE : positionnement du poste dans l'organigramme

Directrice référente du pôle sanitaire : Mme TONGNING Gladys  
 Directeur des soins: Mme COULAUD Mylène  
 Cadre Supérieur de Santé : Mr ROBIC Patrick

#### RELATIONS FONCTIONNELLES PRINCIPALES

Dr LEMEE Présidente de la CME et médecin responsable des lits de SSR,  
 Dr PAIGIER médecin responsable des lits de Médecine,  
 Dr COUEPEL médecin référent LISP et EVC EPR,  
 Dr GROSSET médecin libéral,  
 Binôme avec le cadre de santé responsable du secteur médico-social sur Montfort sur Meu et le cadre de santé du SSR de Saint-Méen Le Grand,  
 Avec l'ensemble de l'encadrement des deux structures,  
 Avec les Pharmaciens : Dr COMES et MICHELET-BARBOTIN,  
 Avec le service achats,  
 Avec le responsable qualité et gestion des risques.

## ACTIVITES

### **MISSIONS**

Elaborer, conduire et évaluer le projet de soin et de rééducation en lien avec les orientations institutionnelles, le projet médical du pôle sanitaire et médicosocial.  
 Organiser la prise en charge globale de la personne soignée pour apporter des réponses adaptées à ses besoins de santé.  
 Coordonner les soins de rééducation en lien avec l'équipe médicale, paramédicale.  
 Définir les principes d'organisation de travail en référence à la politique institutionnelle et selon les décrets de compétences des professionnels.

### **ACTIVITES PRINCIPALES**

Participer en collaboration avec l'équipe médicale à la définition des objectifs et des projets pour permettre une évolution dans les soins proposés.  
 Gérer les lits pour optimiser leur remplissage en lien avec l'équipe médicale et apporter une attention particulière aux données d'activités du service.  
 Coordonner l'organisation des soins en tenant compte des impératifs de l'activité, de la législation, des charges de travail, et en y associant l'ajustement et l'évolution des compétences des professionnels.  
 Animer l'équipe pluri professionnelle en valorisant la collaboration.

### **ACTIVITES SPECIFIQUES**

Analyser les besoins particuliers des patients nécessitant la rééducation physique, cognitive et sensorielle.  
 Garantir une qualité d'accueil et de prise en charge des patients et des familles  
 Etre responsable de l'information des patients et de leur entourage tout au long de leur séjour.  
 Participer et orienter l'accompagnement du patient et de sa famille.  
 Evaluer l'activité en suivant les indicateurs.  
 Animer un temps de transmissions avec l'ensemble de l'équipe  
 Structurer la partie bilan pré synthèse pluri professionnel.  
 Mettre en place un planning patient de rééducation.  
 Contrôler et encourager l'exhaustivité du recueil PMSI notamment la partie dépendance avec l'équipe aide-soignante.

### **En lien avec son binôme cadre de santé de St Méen Le Grand**

Renforcer les liens des équipes pluri professionnelles des services de soins :

- La réflexion autour des pratiques professionnelles partagées,
- L'harmonisation de protocoles/procédures d'hygiène et de gestion des risques,
- La valorisation de la collaboration inter service et la mutualisation des ressources sur certaines mesures.

### **GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

Contrôler la cohérence des effectifs en fonction de la charge de travail du secteur et l'ajuster.  
 Gérer le planning au quotidien sur Hexagone.  
 S'assurer de la qualification et des compétences des professionnels en lien avec les évolutions de l'unité et des pratiques.  
 Etablir le recueil des besoins de formation nécessaire à la constitution du plan après évaluation du personnel.  
 Rechercher les potentiels des professionnels et les valoriser.

Composition des équipes :

IDE	10.52 ETP - 12 Agents
AS	19.2 ETP - 20 Agents
ASH	3.75 ETP - 4 Agents
Kiné	2.40 ETP - budgété 2.80 - 3 Agents
ERGO	1.20 ETP - 2 Agents
APA	1 ETP - 1 Agent (0.4+0.6)
Orthophoniste	0
AS Aide à la Marche	2 ETP
Diététicienne	0.60 ETP - 1 Agent
IDE Nuit	5 ETP - 5 Agents
AS Nuit	10 ETP - budgété 9.70 - 10 Agents

**GESTION DE L'ACTIVITE**

Vérifier la régularité de l'activité.  
Suivre les indicateurs d'activité.  
Analyser la charge de travail.

**GESTION DU MATERIEL ET DES LOCAUX**

Organiser la maintenance du matériel et des équipements.  
Etablir et prioriser avec les services achats, la commande de matériel.  
Evaluer les besoins spécifiques en matériel de rééducation.  
S'impliquer dans la prévention des infections nosocomiales en contrôlant l'application des règles de nettoyage des locaux et du matériel.  
Garantir le maintien de l'ordre et la propreté des locaux.  
Organiser l'entretien et la maintenance de la piscine en rééducation.

**RELATION INFORMATION**

Favoriser les échanges entre les responsables médicaux et l'équipe de rééducation et les services de soins.  
Structurer les supports d'information écrite.  
Participer aux réunions du service et de l'encadrement et des réunions d'encadrement au CHU.

**QUALITE ET GESTION DES RISQUES**

Animer l'équipe des correspondants CREX.  
Veiller aux respects des règles d'hygiène par l'ensemble des professionnels de l'unité.  
Mettre à jour la documentation qualité.  
Actualiser les procédures qualité et le document unique de la gestion des risques en lien avec la réglementation et l'évolution de l'activité.

**FORMATION ENCADREMENT**

S'inscrire et inscrire l'ensemble des professionnels dans le DPC.  
Accompagner les professionnels dans le déploiement de nouvelles activités par la participation à des actions de formation spécifiques et d'expertise (DU, congrès...)  
Organiser l'accueil et l'encadrement des stagiaires et des nouveaux professionnels.  
Assurer des liens de qualité avec les instituts de formation des différentes filières par un travail de collaboration autour des offres de stages.  
Accompagner les tuteurs des différentes filières dans la prise en charge des stagiaires et valoriser leur activité par leur intervention dans les instituts de formation.

***EXIGENCES DU POSTE***

**DIPLÔME(S) PROFESSIONNEL(S) REQUIS**

Diplôme d'Etat de Cadre de Santé.

**FORMATION(S) SOUHAITEE(S) ou à suivre**

Formation Hexagone ; OSIRIS ; prochainement PTH AGIRH et E-PLANNING et DXCARE

**EXPERIENCE(S) ET CONNAISSANCE(S) SOUHAITEE(S)**

Connaissance des différents métiers du soin et de la rééducation,  
Informatique : environnement informatique Windows et OSIRIS.

**QUALITES REQUISES**

Compétences managériales : dynamisme, autorité, sens des responsabilités, autonomie, créativité, rigueur, persévérance, adaptation au changement,  
Capacité d'adaptation à la culture d'une équipe pluri professionnelle,  
Tact, disponibilité et diplomatie,  
Sens de la communication,  
Faculté d'adaptation et réactivité,  
Rigueur professionnelle,  
Sens de l'organisation et de la coordination.

**CONDITIONS D'EXERCICE**

Poste à 100%,  
Travail en binôme avec le cadre de santé de la structure médico-sociale,  
Prise des congés en complémentarité avec le binôme afin d'assurer la continuité du service,  
Forfait journalier entre 8h et 18h,  
Participation à la permanence des astreintes administratives.

**CE PROFIL DE POSTE PEUT ETRE MODIFIE EN FONCTION  
DES EVOLUTIONS DU SERVICE OU INSTITUTIONNELLES**