

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

*Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital
A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire*

Fonctions

Directeur adjoint chargé des Affaires Financières et du Système d'information

Cotation de la part fonctions de la PFR : **2.4 (Classe normale) et 2.7 hors classe**

Centre hospitalier (ou direction commune) : Centre Hospitalier Isarien – EPSM de l'Oise

Adresse : 2, rue des Finets 60607 Clermont de l'Oise Cedex

Accès par : Pour Paris et Amiens, liaisons ferroviaires et routières faciles

Personne à contacter : Stephan MARTINO, Directeur (directeur.chi@chi-clermont.fr)

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Le Centre Hospitalier Isarien (CHI) de Clermont de l'Oise, est un établissement qui assure une mission publique de psychiatrie et santé mentale pour l'ensemble du département de l'Oise. Il bénéficie d'une dérogation à constituer un GHT. Le Projet d'Etablissement est engagé dans une démarche pluriannuelle de recomposition de l'offre de soins avec un important projet de restructuration en cours de réalisation, soutenu par le COmité interministériel de la PERformance et de la MOdernisation de l'offre de soins hospitaliers (COPERMO).

Il couvre :

- ✓ 10 secteurs de psychiatrie générale ;
- ✓ 3 inter-secteurs de psychiatrie infanto-juvénile ;

répartis sur 3 sites d'hospitalisation et renforcés par 108 structures de soins ambulatoires sur 52 sites géographiques distincts sur l'ensemble du territoire de l'Oise.

S'ajoutent à ces secteurs :

- ✓ 1 pôle intersectoriel regroupant des services spécialisés dans des accompagnements sanitaires spécifiques : Pôle de Ressource, d'Evaluation et de Réhabilitation Psycho Sociale (PRERPS) ;
- ✓ 1 pôle de la permanence des soins comprenant un service de soins aux détenus, un service de soins somatiques et les activités médico-techniques;
- ✓ Deux GCS (Production alimentaire,
- ✓ 1 IFSI et 1 IFAS accueillant environ 440 étudiants;
- ✓ 1 crèche ;

Un pôle des activités et structures médico-sociales :

- ✓ Un Etablissement et Service d'Aide par le Travail de 85 places et un Foyer d'Hébergement voisin de 35 places, situés à Creil ;
- ✓ Deux Maisons d'Accueil Spécialisé de 60 places chacune:
 - . la première pour personnes relevant du spectre autistique ou de T.E.D., située à Erquery,
 - . la seconde pour personnes présentant des troubles psychiques avec des troubles du comportement plus ou moins modérés ou la perte d'autonomie, située sur le site de Clermont;
- ✓ Un Foyer d'Accueil Médicalisé créé dans le cadre d'un GCSMS avec l'ADAPEI 60 de 53 places, avec 2 sections distinctes, pour adultes souffrant de handicap psychique et pour adultes relevant du spectre autistique et TED, situé à Bailleul sur Thérain;
- ✓ Un réseau de partenariat avec les ESSMS du territoire de l'Oise publics, privés et associatifs, pour adultes et pour enfants formalisé par une convention de partenariat.

Premier employeur de l'Oise, le CHI compte environ 2730 agents – personnel non médical – et 100 ETP Médicaux
Un schéma directeur informatique visant à satisfaire aux objectifs « hôpital numérique » est en cours de déploiement.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques : Direction Générale
- Liaisons fonctionnelles : Directions fonctionnelles, DIRM, Chefs et Cadres Assistants de pôle, Trésorier de l'établissement, ARS, Conseil Régional et Départemental

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Affaires financières :

Préparation et suivi budgétaires (1 CRP et 3 CRPA), analyse financière, déclinaison budgétaire et financière du projet architectural, gestion de la trésorerie et recherche de financement

Les principaux projets à mener dans le périmètre du poste sont la mise en œuvre de la comptabilité analytique, le dialogue de gestion avec les pôles dont la mise en place d'outils de gestion des pôles, la certification des comptes, le suivi en lien avec l'ARS et la DGOS, du dossier d'accompagnement financier à la restructuration architecturale dans le cadre du COPERMO.

Système d'information

Définition de la politique générale du système d'information à travers l'élaboration, le pilotage et la mise en œuvre du schéma directeur et notamment :

- Sécurisation du système d'information et maintien de la confidentialité des données
- Accompagnement, conseil et soutien des services pour la définition des besoins, la maintenance des équipements bureautiques et des logiciels nécessaires à leur activité
- Supervision du service informatique et du DIRM et interface entre les différents partenaires
- Déploiement du Dossier patient informatisé

Nature des délégations associées au poste : délégation du Directeur ordonnateur

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle : Une expérience dans les domaines financier et du système d'information est vivement souhaitée.

Connaissances particulières requises / prévues : Une aptitude à l'utilisation de logiciels spécifiques aux fonctions financières devra être acquise rapidement.

Compétences professionnelles requises / prévues : Une formation financière serait souhaitable ou devra être acquise très rapidement.

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Participation aux gardes administratives

Mobilité liée à la qualité d'établissement spécialisé en santé mentale et à l'existence de plusieurs sites (bureau situé sur le site de Clermont

Possibilité de logement de fonction