



Fiche de poste

## Directeur du patrimoine, des investissements médicaux et de la sécurité

### PERSONNE A CONTACTER

**Nom :** Chantal CARROGER  
**Responsabilité :** Directrice générale  
**Téléphone :** 03 81 21 90 20      **Courriel :** dg@chu-besancon.fr

### PRESENTATION DU CHU DE BESANCON

Le CHU de Besançon est l'un des deux Centres Hospitaliers Universitaires de la Région Bourgogne-Franche-Comté.

Situé à 2h20 de Paris et à 2h30 de Lyon, Besançon est une ville de 130 000 habitants associant le bien-être citadin (centre-ville bourgeois, écoles et collèges de haut niveau, boutiques de créateurs, SmartCity portée sur les microtechnologies et les startups...) à la qualité de vie provinciale (stations de ski du Haut-Doubs, gastronomie du Jura et de Bourgogne, parapente, escalade...)

Besançon a été classée 1ère des villes de – de 200 000 habitants pour les entrepreneurs par la revue L'Expansion en 2016, et ville de France la plus attractive dans un baromètre national paru en 2019.

La renommée nationale du CHU tient au dynamisme de ses équipes, à ses activités de recherche reconnues (cancérologie, cardiologie, microbiologie, robotique chirurgicale...) et à son plateau technique (radiothérapie, médecine nucléaire, 37 salles de blocs opératoires, plateau mutualisé de biologie, maternité de niveau 3).

Doté en 2019 d'un budget d'exploitation de plus de 540 M€ et d'investissement de plus de 25 M€, le CHU de Besançon compte trois sites principaux :

- Saint-Jacques : hôpital historique de centre-ville, siège
- Jean-Minjoz : site principal regroupant les pôles cliniques (hors psychiatrie) et médicotechniques
- Tilleroyes : institut de formation de professions de santé.

L'hôpital compte :

- 1 159 lits et 212 places,
- 2 017 personnels médicaux (dont 1 315 internes et étudiants) et 5 140 personnels non médicaux.

Le CHU de Besançon est l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Centre Franche-Comté, comportant 12 établissements, répartis sur deux départements (25 et 39)

Le projet d'établissement a été approuvé par les instances en juin 2015 et est en cours de renouvellement.

### IDENTIFICATION DU POSTE

Grade : Directeur Hors classe  
Cotation Part F : 2,7

### Positionnement hiérarchique

#### Liaisons hiérarchiques :

- Directrice Générale et Directeur Général Adjoint

#### Liaisons fonctionnelles :

- Les autres membres de l'équipe de direction, répartis en quatre pôles :
  - Investissements – Logistique – Sécurité

- Développement des compétences – Ressources Humaines et Soins
- Projets – Recherche – Relations usagers – Qualité
- Finances – Contractualisation et Systèmes d'information

Le DPIMS se coordonne étroitement avec le chargé des grands projets, rattaché à la Direction Générale. Il assure également l'interface avec la Direction des Systèmes d'Information, en vue d'une coordination des projets immobiliers, d'équipements et informatiques.

- L'ensemble des équipes du pôle ingénierie et logistique
- Les membres des instances, particulièrement du directoire, du conseil de surveillance et du CHSCT
- Le corps médical, l'encadrement paramédical via la direction des soins, le service de santé au travail, les organisations syndicales
- Les prestataires ou entreprises extérieurs
- Les responsables et équipes du pôle dont le directeur est directeur référent.

Le Directeur du Patrimoine, des investissements médicaux et de la sécurité peut être le chef du pôle administratif « Investissements logistique et sécurité » qui regroupe la Direction des Services Hôteliers et des Achats et la DPIMS

### Contraintes et avantages liés au poste

- Logement de fonction ou indemnité logement
- Gardes administratives

### PRESENTATION DE LA DIRECTION DU PATRIMOINE DES INVESTISSEMENTS MEDICAUX ET SECURITE

Le DPIMS dirige un secteur étendu et à fortes responsabilités, qui a compétence sur toutes les opérations immobilières, d'aménagement et de travaux, sur les équipements biomédicaux, la maintenance, la sécurité des sites hospitaliers et la valorisation du patrimoine.

La Direction du Patrimoine, des investissements médicaux et de la sécurité est composée :

- d'une équipe administrative de suivi des marchés, y compris pour le GHT, et de liquidation
- d'un département ingénierie travaux et équipements biomédicaux
- d'un bureau d'études techniques
- d'ateliers techniques : électrique, mécanique, biomédical, agencement
- d'une cellule de prévention des risques professionnels
- des équipes de sécurité incendie et sûreté
- d'une équipe de gestion de la téléphonie

Le directeur est secondé par un directeur adjoint.

### MISSIONS DU POSTE

- Elaborer et veiller à la bonne mise en œuvre d'une stratégie d'investissement, retracée dans le plan pluriannuel des investissements immobiliers et des équipements biomédicaux, cohérente avec le projet d'établissement et le plan global pluriannuel de financement
- Elaborer et piloter personnellement une politique de valorisation du patrimoine, notamment dans le cadre de la reconversion du site historique de Saint Jacques
- Elaborer et suivre, en concertation étroite avec le corps médical, le plan pluriannuel d'équipements médicaux, en favorisant l'innovation technologique, les retours sur investissements et la performance organisationnelle
- Planifier et superviser les opérations de restructuration, de modernisation des sites, de maintenance interne et externe dans le respect des normes applicables aux EPS
- Décliner la politique de sécurisation du site et des équipements et interface avec les services de police et de la justice
- Définir une politique de prévention des risques professionnels dans les domaines de la DPIMS, élaborer et actualiser le DUERP, interagir positivement avec le CHSCT sur ces sujets et veiller à la prévention des risques sur les chantiers
- Assurer le management direct des cadres de la DPIMS et bâtir les conditions d'un management de proximité efficace des 150 agents de la direction
- Le directeur est également directeur référent d'un ou plusieurs pôles cliniques ou médicotechniques.

## COMPETENCES REQUISES

### Parcours professionnel

Formation / qualifications : formation de Directeur d'Hôpital à l'EHESP

Expérience en gestion de travaux, investissements et équipements

### Qualités professionnelles

Le niveau élevé des responsabilités du poste et les contacts externes fréquents exigent une maîtrise des objectifs stratégiques, ainsi qu'un véritable sens politique et de très bonnes capacités de négociation.

Le poste exige en outre de très bonnes aptitudes au management humain tant pour la gestion des équipes de la DPIMS que pour s'inscrire dans un fonctionnement d'équipe de direction. Il exige également des compétences avérées en management de projets.

Les domaines de compétences nécessitent d'avoir une appétence pour les dossiers techniques, tant sur le plan juridique qu'architectural ou biomédical, et de solides connaissances sur les règles de la commande publique.