

PROFIL DE POSTE

DIRECTEUR CHARGÉ DES RESSOURCES HUMAINES



Le centre hospitalier d'Albertville-Moûtiers (CHAM) recrute un directeur adjoint chargé des ressources humaines pour 1 poste temps plein à compter du 1^{er} septembre 2020.

Contexte

Le Centre Hospitaliers d'Albertville-Moûtiers

Le centre hospitalier d'Albertville-Moûtiers et le centre hospitalier Métropole Savoie (Chambéry/Aix-les-Bains) sont désormais en direction commune. Cette direction commune inclut également le centre hospitalier de Saint-Pierre d'Albigny et le centre hospitalier de Belley.

Situé en Savoie, à 2h des aéroports internationaux de Lyon et de Genève, à proximité d'Annecy, de Grenoble et de Chambéry, le centre hospitalier d'Albertville-Moûtiers (CHAM) propose un cadre de vie privilégié au cœur des Alpes. Doté de 244 lits de médecine-chirurgie-obstétrique, 40 de soins de suite, 60 de soins de longue durée et 170 places d'EHPAD, le CHAM offre le panel d'activités suivantes :

- 1 service d'urgences (38 000 passages annuels) et 1 Unité d'Hospitalisation de Courte Durée,
- 2 SMUR terrestres, 1 SMUR Hélicopté,
- 1 IRM et 2 scanners,
- 1 unité de surveillance continue, 6 salles de bloc opératoire, 1 plateau technique endoscopique,
- 1 centre de Médecine du Sport de Haut Niveau,
- 1 secteur Mère-enfant : 1 maternité de niveau 2B avec près de 1000 accouchements par an, 1 unité de pédiatrie et 1 unité de néonatalogie,
- 1 hôpital de jour de cancérologie (oncologie médicale),
- les spécialités de médecine pneumologique, cardiologique, gastro-entérologique, polyvalente
- les spécialités de chirurgie viscérale, orthopédique, urologie, gynécologie, ORL.

Le site d'Albertville a été largement réhabilité en 2016 et dispose de services et d'équipements neufs. Son budget d'exploitation annuel s'élève à 75 millions d'euros. Il réalise 17 000 séjours et 60 000 consultations par an. L'activité du centre hospitalier d'Albertville-Moûtiers est marquée par les saisons touristiques.

Cinquième centre hospitalier de la région Auvergne-Rhône-Alpes, le centre hospitalier Métropole Savoie emploie 4 587 professionnels et réalise environ 337 hospitalisations et séances par jour. Le CHMS est l'établissement public de santé référent d'un bassin de santé correspondant au département de la Savoie et au secteur de Belley (Ain). Il dispose d'une capacité de 1855 lits et places.

Modalités d'exercice

Fonctions

Au sein du centre hospitalier d'Albertville-Moûtiers le Directeur adjoint a en charge la gestion des ressources humaines non médicales et des secrétariats médicaux.

Position dans la structure

Liaisons hiérarchiques

Le poste de directeur/rice adjoint(e) est placé sous l'autorité du directeur général du centre hospitalier Métropole Savoie et rattaché au directeur délégué sur le centre hospitalier d'Albertville-Moùtiers. Il/elle est intégré(e) dans l'équipe de direction commune.

Liaisons fonctionnelles principales

La direction des ressources humaines est en lien avec l'ensemble des directions et pôles médicaux du centre hospitalier d'Albertville-Moùtiers, ainsi que celles du centre hospitalier Métropole Savoie. Le/la directeur/trice adjoint(e) est le référent pour les points qui le concerne des services de l'ARS, de la préfecture et du Trésor public.

Missions

Missions générales

Elaborer, mettre en œuvre et évaluer les orientations RH en matière de recrutement, fidélisation, attractivité, GPEC, mobilité, formations, conditions de travail, communication et politique managériale, en tenant compte de la réglementation et des objectifs de l'établissement.

Animer l'équipe de sa direction (10 personnes) et l'équipe des secrétariats.

Mettre en œuvre les relations sociales et être en charge des instances représentatives du personnel.

Assurer le suivi de situations individuelles nécessitant un accompagnement.

Réaliser le suivi des effectifs, le suivi budgétaire et analytique des dépenses de sa direction en lien avec le service des finances.

Participer aux réunions de direction, aux instances, aux rencontres du GHT Savoie Belley et du bureau des DRH des 2 Savoie.

Missions particulières

Proposer le projet social et assurer son déploiement en cohérence avec les axes stratégiques de l'établissement.

Moderniser les méthodes de gestion des ressources humaines.

Développer la participation de la DRH à la politique managériale et à l'analyse des organisations.

Accompagner le projet de réorganisation des secrétariats médicaux.

Référent du pôle femme - parents – enfants.

Participation à l'astreinte de direction.

Profil recherché

Parcours professionnel

Le candidat aura dans l'idéal déjà exercé des fonctions de directeur adjoint dans le secteur des ressources humaines, ainsi que des fonctions managériales.

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle. La rémunération sera fonction de l'expérience et du statut.

Compétences

Management d'équipe et interpersonnel
Arbitrage et prise de décision
Communication
Connaissance de la réglementation hospitalière, des statuts du personnel, de la gestion du temps de travail et de la formation continue.

Qualités professionnelles

Capacité de travail
Rigueur professionnelle
Esprit d'équipe
Leadership
Honnêteté

Personnes à contacter

Mr Florent CHAMBAZ
04.79.96.50.10
florent.chambaz@ch-metropole-savoie.fr

Mr Pierre IDEE
04.79.89.55.01
p.idee@cham-savoie.fr

Les candidatures devront parvenir avant le 31 juillet 2020.