

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (Directeur d'hôpital) CHARGE DES AFFAIRES FINANCIERES ET DES ADMISSIONS

*Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital
A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire*

Centre hospitalier (ou direction commune) : Centre Hospitalier intercommunal Compiègne-Noyon

Adresse :

8 avenue Henri Adnot
BP 50029
60321 COMPIEGNE Cedex

Accès par :

- Autoroute A1 (1h de Paris)
- Gare SNCF (39 minutes de la Gare du Nord)

Personne à contacter :

Nom : Brigitte DUVAL puis Catherine LATGER

Fonction : Directrice Générale

Téléphone : 03.44.23.60.04

Adresse électronique : b.duval@ch-compiegne-noyon.fr

direction.secretariat2@ch-compiegne-noyon.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Avec 1 074 lits, 97 places, 11 salles de bloc opératoire, 44 356 séjours MCO, 10 566 interventions, 1 503 naissances, 89 272 passages aux urgences, 232 070 venues externes, le CH Compiègne-Noyon est un acteur essentiel de la santé sur le territoire de santé Oise-Est.

Il est réparti sur trois sites :

- MCO-SSR à Compiègne
- EHPAD - Long séjour à Compiègne
- EHPAD - Long séjour – SSR – Médecine – UCA à Noyon

Il est l'établissement support d'un GHT intégrant 2 établissements sanitaires, 3 EHPAD et 1IMPRO. Le GHT ONE représente une capacité de 1691 lits et places répartis de la manière suivante :

- Médecine : 356 lits [306 Compiègne, 50 Noyon]
- Chirurgie : 74 lits Compiègne
- Obstétrique : 29 lits Compiègne
- Soins de Suite et de Réadaptation : 133 lits [74 Compiègne – 29 Noyon – 30 Crépy en Valois]
- Soins de Longue Durée : 150 lits [73 : Compiègne, 47 : Noyon, 30 Crépy en Valois]
- EHPAD : 836 lits [242 Compiègne, 147 Noyon, 179 Crépy en Valois, 119 Attichy, 25 Tracy, 57 Cuts, 67 Beaulieu]
- Places : 101 dont 33 hôpital de jour, 24 chirurgie ambulatoire, 33 HAD
- Accueil de jour EHPAD : 12 places [6 Compiègne, 6 Noyon]

Au regard de la diversité de ces activités, le CHICN est le 1^{er} acteur de sa zone de recrutement avec 41,8% de parts de marché.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Le CHICN est structuré en 6 pôles cliniques et médico-techniques.

- Pôle Médico-chirurgical et cancérologique : Oncologie/Hématologie, Pneumologie, Unité des pathologies du sommeil, Hépatogastro-entérologie/addictologie, Chirurgie viscérale et digestive, Gynécologie, Urologie, ORL – chirurgie maxillo-faciale, Equipe mobile de soins palliatifs, Equipe douleur
- Pôle Cardiologique et médecine interne: Cardiologie-USIC, Pôle d'éducation du patient, Médecine interne et pathologie infectieuse, Endocrinologie, HAD
- Pôle neuro-locomoteur : Chirurgie orthopédique et traumatologique, Ophtalmologie, Neurologie – UNV, SSR neurologique et locomoteur, médecine physique et rééducation,
- Pôle Mère-Enfant : Obstétrique, Néonatalogie, Pédiatrie, Urgences pédiatriques, CAMSP, Orthogénie
- Pôle Gériatrie : SSR personnes âgées, Court séjour gériatrique, Equipe mobile de gériatrie, Consultations mémoire, USLD, EHPAD
- Pôle Support : Urgences / UHCD / SMUR, Anesthésiologie, Bloc opératoire, Unité de chirurgie ambulatoire, Réanimation, Médecine légale, Hygiène hospitalière, Laboratoire, Imagerie médicale, Pharmacie, Stérilisation, DIM

Effectifs (ETP) :

- 2 660 agents

Budget :

- 170 millions d'€ de dépenses d'exploitation pour le budget principal

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- ➡ Liaisons hiérarchiques :
 - sous l'autorité de la Directrice du centre hospitalier
- ➡ Liaisons fonctionnelles :
 - avec les autres directions fonctionnelles, les pôles et les services
 - avec le médecin DIM
 - avec le Trésorier de l'établissement
 - avec les autorités de tutelle et organismes financeurs (ARS, Conseil Régionale, Conseil Départemental...)

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Membre de l'équipe de direction, le Directeur adjoint chargé des affaires financières et des admissions participe à la stratégie de l'établissement et est garant de son développement dans le contexte global du groupement hospitalier de territoire. Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique budgétaire et financière et de la politique relative au pilotage des recettes de l'établissement.

Finances

- Elaborer et suivre l'état prévisionnel des recettes et des dépenses (EPRD) et le plan global de financement pluriannuel (PGFP)
- Suivre la mise en œuvre du contrat de retour à l'équilibre, en lien étroit avec la direction de la performance
- Produire des données financières et comptables fiables et sincères,
- Optimiser les flux de trésorerie et la gestion de la dette
- Suivre les engagements financiers décrits dans le plan de retour à l'équilibre
- Gérer le patrimoine de l'établissement, pour les aspects financiers
- Etre l'interlocuteur de la trésorerie et du commissaire aux comptes

Admissions/facturation

- Fiabiliser et optimiser le parcours patient dans ses différentes étapes
- Adapter les organisations aux nouvelles modalités de facturation
- Optimiser, en collaboration avec le Trésorier, le recouvrement de la facturation
- Etre référent transports sanitaires
- Gérer la commission d'activité libérale

Service d'information médicale (SIM) :

- Coordonner l'activité du département de l'information médicale
- Collaborer avec le DIM pour optimiser le recueil et le codage des données
- Structurer les contrôles internes permettant de garantir l'exhaustivité et la qualité des envois
- Superviser la réalisation des audits externes et contrôle T2A
- Assurer l'encadrement des personnels non-médicaux

Pour assurer ses missions, le Directeur adjoint est assisté de :

- 2 attachés d'administration (1 pour les Finances, 1 pour les Admissions)
- 6 agents aux Finances (5,75 ETP)
- Equipe du service des admissions/facturation
- SIM : 1 cadre de santé et 8 TIM

Nature des délégations associées au poste :

Le Directeur adjoint chargé des affaires financières et des admissions exerce ses attributions sous l'autorité du Directeur et dans le cadre des délégations qui lui sont confiées.

Profil souhaité du candidat**Expérience professionnelle appréciée :**

Expérience de direction fonctionnelle, notamment liée aux affaires financières au sein d'un établissement hospitalier.

Formation de Directeur d'hôpital.

Connaissances particulières requises / prévues :

Procédures budgétaires et financières d'un établissement hospitalier et de ses établissements annexes (EHPAD, USLD, IFSI, CAMSP...)

Qualités professionnelles requises / prévues :

Le directeur adjoint doit faire preuve :

- de capacités de gestion de projet,
- de capacités relationnelles et de communication,
- d'une capacité à travailler en équipe,
- d'une capacité managériale

Autres informations**Contraintes et avantages liés au poste :**

Le Directeur adjoint participe aux gardes administratives du Centre Hospitalier Compiègne-Noyon. Il dispose d'un logement de fonction.

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2.6 (Classe normale) ou 2.7 (Hors-classe) + 0.2 au titre de l'exercice multi-site