

CAPN du 21 avril : Ne pas rendre les armes

Cette CAPN se tient dans un contexte des plus particuliers. En effet, depuis plusieurs semaines, les professionnels de santé se mobilisent sans relâche pour faire face à une crise sanitaire sans précédent qui met à rude épreuve un système de santé à bout de souffle à cause des efforts demandés par les gouvernements successifs depuis ces 10 dernières années.

Si aujourd'hui, l'heure est encore à l'Union Sacrée pour faire force, le moment venu, il sera temps de tirer les enseignements et de refonder en profondeur le pilotage de notre offre de santé.

L'Union Sacrée car tous les professionnels de santé, issus des filières médicales, soignantes, médico-sociales, sociales, techniques et administratives font preuve d'un engagement sans faille et avec un vrai sens du service public.

Dans cette gestion de crise, la gouvernance médicale et administrative est exemplaire et s'exerce naturellement avec efficacité, dans l'intérêt général, loin des caricatures.

L'hôpital fait front avec les EHPAD et toutes les structures médico-sociales et sociales dans l'ensemble des territoires. L'hôpital fait cause commune avec la ville.

Pourtant, le combat est très dur !

Les équipements de protection des personnels manquent et les moyens humains et technologiques sont souvent très insuffisants pour répondre aux ambitions portées par les recommandations nationales. La confusion sur le terrain est réelle et les managers sont en première ligne pour gérer les injonctions paradoxales, pour ne pas dire contradictoires et prendre tous les coups.

Rien n'est épargné aux directrices et aux directeurs. Jusqu'à des mises en cause par certaines organisations syndicales qui n'hésitent pas à saisir les tribunaux !

Nous attendons sur ce point un soutien sans faille de notre Ministre et du Ministre du Travail. Certaines Inspections du Travail doivent en effet revoir très vite leur copie et engager les vraies responsabilités au bon niveau !

Le CNG nous aide dans ce moment difficile en mobilisant un vivier de volontaires pour accompagner et aider les collègues en difficulté : sur ce point, le SMPS vous demande, Madame la Directrice Générale, de nous faire un point précis de ce dispositif de soutien très apprécié dans son principe.

Cette énergie déployée par tous les professionnels de santé, saluée tous les soirs à 20h par la population civile, devra, le moment venu, faire l'objet d'une réelle reconnaissance à la hauteur des attentes très profondes.

Il ne s'agira pas uniquement de « récompenser » les efforts des hospitaliers et de faire du cosmétique. Les dirigeants voudront un changement profond et concret dans le cadre d'une réforme durable de notre système de santé pour mieux prendre soin des professionnels de santé et de notre population.

L'annonce, très récente, en pleine tempête, d'une prime versée à tous constitue un premier signal positif qu'il conviendra d'amplifier, par la suite, par une revalorisation globale et sérieuse de tous les salaires à l'hôpital.

Le SMPS demande l'ouverture de négociations salariales et reste vigilant face à toute décision remettant en cause le respect des professionnels de santé.

Le SMPS s'est ainsi insurgé, aux côtés de l'UNSA Fonction Publique et de l'UNSA Santé et Sociaux, de l'application du jour de carence aux agents en période de crise sanitaire. Le Premier ministre est finalement revenu sur cette mesure particulièrement injuste pour les hospitaliers, en première ligne dans cette « guerre sanitaire ».

Malgré la crise qui mobilise beaucoup d'entre nous, le SMPS tient à remercier tous les élus s'étant libérés pour participer à cette CAPN. S'il aurait préféré que celle-ci soit reportée à une date ultérieure, il ne souhaitait pas que la situation actuelle pénalise les avancements attendus par de nombreux collègues. Nous avons ainsi, aux côtés du SYNCASS-CFDT et du CHFO, su travailler ensemble dans l'intérêt de tous ceux ayant candidaté pour l'accès à la classe exceptionnelle. A situation exceptionnelle, réponse exceptionnelle.

Le SMPS tient aussi à remercier le CNG, lui aussi pleinement mobilisé, pour la préparation de cette CAPN et pour la gestion des autres sujets liés aux perspectives calendaires et à la gestion des statuts.

Le contexte exceptionnel ne saurait faire oublier tous les chantiers en cours = lignes directrices de gestion, décrets sur les emplois supérieurs hospitaliers, maintien des comités de sélection.

Sur ces points, plusieurs questions =

- Les comités de sélection sont-ils maintenus ?
- Les mouvements de chefs d'établissement seront-ils assurés ?
- Les prorogations de 2 années pour les EF sont-ils garantis ?
- Le projet de décret sur les emplois supérieurs est-il abandonné ?

La crise le met en lumière = les directrices et les directeurs d'hôpitaux sont au rendez-vous. En première ligne, ils assurent leurs missions avec fierté et détermination. Ils ont en responsabilité la sécurité de tous les personnels et la permanence des soins. Ils le font en toute intelligence de terrain avec leur communauté hospitalière et dans le cadre d'une gouvernance responsable et équilibrée.

Et tout cela, « le monde d'après » ne devra pas l'oublier !