

## **La MGEN recrute un directeur (H/F) pour l'hôpital de La Verrière**

### Présentation de la structure :

L'institut MGEN de la Verrière est un établissement sanitaire et médico-social (statut ESPIC) situé à 35km de Paris dans les Yvelines.

Il développe des activités de santé mentale (185 lits, 45 places, CMP), de médecine (21 lits), de soins palliatifs (10 lits) et de soins de suite et réadaptation (49 lits de SSR polyvalent + 28 lits de SSR addictologie). Un EHPAD de 186 lits complète son offre.

Implanté sur le territoire de santé Sud Yvelines, l'Institut de La Verrière est pleinement intégré dans son territoire. Il est membre associé du Groupement Hospitalier de Territoire et participe au RPSM Yvelines Sud. La reconstruction complète de l'établissement est en cours d'achèvement (2<sup>ème</sup> semestre 2020). Une première partie des locaux abritant les activités de santé mentale a été livré en avril 2019, la seconde partie sera livrée dans le courant du second semestre 2020.

### Présentation du poste :

Sous la responsabilité du DGA Santé, Sanitaire et Social, il est responsable du fonctionnement et de la continuité de service de l'établissement. Par délégation, il travaille en relation avec le responsable de pôle SSR et Santé mentale.

#### 1- Stratégie et développement

Dans le cadre du plan stratégique de la mutuelle, il élabore et met en œuvre une politique stratégique et opérationnelle de gestion des moyens humains et financiers de l'établissement pour répondre aux besoins des personnes accueillies et suivies.

En fonction des besoins définis par le schéma régional de santé, il définit et fait évoluer le projet d'établissement en lien avec la Direction Générale Adjointe Santé, sanitaire et social, le responsable de pôle SSR et santé mentale, et les acteurs locaux.

Il positionne son établissement dans l'environnement territorial et assure le pilotage de l'établissement en conformité avec les orientations nationales et territoriales.

Il conduit et évalue la mise en œuvre des orientations stratégiques définies dans le projet d'établissement.

#### 2- Gestion financière et management d'équipes

Il veille à la cohérence institutionnelle, à la cohésion des équipes et à la compréhension des enjeux internes et externes de l'établissement et à la qualité du dialogue social.

Il manage une équipe pluridisciplinaire en favorisant le développement des compétences et savoir-faire de ses collaborateurs. Il fédère ses équipes autour du projet d'établissement et du plan stratégique de la mutuelle.

Il élabore le budget, assure son suivi et est garant des dépenses effectuées.

Il est le garant d'une exploitation pérenne de l'établissement, selon les objectifs de performance économique et de services fixés.

#### 3- Conduite générale de l'établissement

Il est le garant du bon fonctionnement et de la performance globale de l'hôpital (gestion des risques, qualité environnementale, sociale et économique...).

Il définit et organise la permanence et la continuité des soins.

Il s'assure de la prévention des risques liés à l'activité, du respect des droits des usagers (personnes accueillies ou accompagnées et leur famille), de la mise en œuvre et du suivi des instances de démocratie sanitaire et de la promotion de la bientraitance.

Il met en œuvre la démarche de certification et assure son suivi.

## Profil du candidat

De formation Master en gestion des établissements de santé ou EHESP, Directeur d'hôpital, le candidat recherché est un professionnel reconnu et expérimenté du monde de la santé et de la direction de structures de santé.

Le candidat sera capable de gérer et développer les relations avec les tutelles, les élus locaux et les sections de la MGEN, y compris l'écosystème santé du territoire.

Le candidat devra notamment avoir des compétences et une expérience en analyse financière et en optimisation des résultats.

Le candidat devra également avoir des compétences et une expérience en gestion des ressources humaines, d'optimisation des organisations de travail, de gestion prévisionnelle des effectifs.

Manager reconnu, Il est rompu au dialogue avec le corps médical. Dans le cadre d'une importante réorganisation, le candidat devra être capable de conduire le changement et de définir un nouveau projet pour l'établissement.

Une connaissance des établissements de santé mentale et médico sociaux est nécessaire.