	<b>FICHE DE POSTE</b>	Réf : CBGDCodif/P_REF
	<b>Directeur adjoint délégué au CH de la Presqu'Île de Crozon</b>	Version : P_REVISION
		Date : 03/04/2018
Rédaction par : Direction Générale – Régis CONDON		
Approbation par : Direction Générale – Philippe EL SAÏR		
Validation par : Direction des Ressources Humaines		Le : 03/04/2018
Entité émettrice : CHRU de Brest		

## 1- Présentation de l'établissement

### La direction commune et les relations avec le territoire

Le CH de la Presqu'Île de Crozon est membre du GHT de Bretagne Occidentale, composé du Centre hospitalier régional et universitaire (le CHRU de Brest), d'un hôpital militaire (l'HIA Clermont-Tonnerre), de deux centres hospitaliers généraux (le CH de Landerneau et le CH des Pays de Morlaix) et de trois autres hôpitaux de proximité (les CH de Lanmeur, Lesneven et Saint-Renan).

Au sein de ce territoire, une nouvelle direction commune est créée entre Le CH de la Presqu'Île de Crozon et le CHRU de Brest-Carhaix. Le périmètre de la direction commune s'étend désormais aux établissements suivants : CHRU de Brest-Carhaix, CH de Crozon, CH de Landerneau, CH de Lesneven, CH de Saint-Renan, EHPAD de Trébrivan.

### Le centre Hospitalier de la Presqu'Île de Crozon

Le centre hospitalier de la Presqu'Île de Crozon est situé au 4, rue Théodore Botrel, 29160 CROZON.

Il est composé de :

- Un pôle médico-social de 167 lits et places (150 lits d'EHPAD, 8 places d'accueil de jour, 4 places d'accueil de nuit, 5 places d'hébergement temporaire)
- Un pôle sanitaire de 25 lits (20 lits de SSR et 5 lits de médecine)
- Un pôle de fonctions externes (service de radiologie, consultations avancées)

Il emploie 95,55 ETP et a un budget de 7 millions d'euros.

Depuis 2015 et jusqu'en 2019, le CH de la Presqu'Île de Crozon est engagé dans une restructuration majeure visant à améliorer les conditions d'accueil des usagers.

## 2- Définition / Missions

Le Directeur adjoint est délégué au centre hospitalier de la Presqu'Île de Crozon.


Il est également en charge de dossiers transversaux sur le pôle gériatrie-médico-social du CHRU de Brest (qualité, plan directeur...)

## 3- Position dans l'organigramme de direction

N+1 : Directeur Général du CHRU de Brest.

## 4- Savoirs (connaissances)

- Autonomie dans la fonction
- Aptitudes relationnelles

	<b>FICHE DE POSTE</b>	Réf : CBGDCodif/P_REF
	<b>Directeur adjoint délégué au CH de la Presqu'Île de Crozon</b>	Version : P_REVISION
		Date : 03/04/2018
Rédaction par : Direction Générale – Régis CONDON		
Approbation par : Direction Générale – Philippe EL SAÏR		
Validation par : Direction des Ressources Humaines		Le : 03/04/2018
Entité émettrice : CHRU de Brest		

## 5- Expérience

Une expérience confirmée en direction d'établissement.

## 6- Autres informations concernant le poste

Cotation de la part fonctions de la PFR :

- Pour un candidat en classe normale : 2.4
- Pour un candidat en hors classe : 2.5

Le directeur délégué participe aux astreintes administratives sur le périmètre de la direction commune.

Il peut être logé ou indemnisé selon son choix.

## 7- Organisation des entretiens de recrutement

La personne à contacter est :

Monsieur Philippe EL SAÏR,  
 Directeur général du CHRU de Brest  
[direction-generale@chu-brest.fr](mailto:direction-generale@chu-brest.fr)  
 02.98.88.33.45