

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions

Directeur adjoint chargé du patrimoine, des achats et de la logistique

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Directeur d'hôpital Classe Normale : 2,8

Directeur d'hôpital Hors Classe : 2,9

Centre hospitalier (ou direction commune) : Groupe Hospitalier Nord-Essonne

Adresse : 159, rue du Président François Mitterrand – BP 125 – 91161 LONGJUMEAU cedex 01

Accès par : en voiture : Autoroute A6, sortie Chilly Mazarin ou Nationale 20, sortie Longjumeau

RER Ligne C : Arrêt Chilly Mazarin puis bus 297 – Arrêt Hôpital de Longjumeau

RER ligne B : Arrêt Massy-Palaiseau puis bus 199 – Arrêt Hôpital de Longjumeau

En Bus : Paris-Banlieue : depuis Porte d'Orléans, bus 297

Banlieue : 199 et 297 – arrêt Hôpital de Longjumeau

Personne à contacter : Guillaume WASMER

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement : Le poste est rattaché au GHNE (Groupe Hospitalier Nord-Essonne), composé des sites Hospitaliers de Juvisy-sur-Orge, Longjumeau et Orsay. L'ensemble de ces sites fusionne en une seule entité le 1^{er} Janvier 2018.

Le GHT se compose du GHNE et de l'EHPAD de Palaiseau.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget):

Le GHNE dans son ensemble regroupe : 818 lits et 116 places dont 74 lits d'EHPAD, 169 lits et places de psychiatrie et pédopsychiatrie. Il accueille en 2016 137 448 urgences dont 91 239 adultes et 46 209 pédiatriques. L'ensemble représente un budget global de 260 millions d'Euros et un effectif de 2700 ETP.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

Liaisons hiérarchiques : Le poste est directement rattaché au chef d'établissement

- ☉ Liaisons fonctionnelles : Les fonctions de ce poste s'articulent autour de deux principes. Le Directeur adjoint de la DPAL porte une responsabilité de gestion de toutes les opérations garantissant le bon fonctionnement technique des sites. Il reporte directement dans ce domaine au DG. Il est en position de fournisseur à l'égard de ses clients qui sont principalement les sites et les pôles, les services cliniques et les services médicotecniques.

Missions générales et permanentes :

- Manager l'ensemble des équipes de cette direction fonctionnelle composée des secteurs :
 - . Achat, sous la responsabilité d'un directeur, adjoint au directeur de la DPAL,
 - . Logistique, piloté par un ingénieur,
 - . Biomédical, piloté par un ingénieur,
 - . Patrimoine, piloté par deux ingénieurs, un responsable du secteur exploitation-maintenance et un ingénieur en charge des travaux ;
- S'assurer de la structuration de la politique achat au sein du GHT ;
- Participer à la définition des projets stratégiques du Groupe en garantissant leur faisabilité technique et les coûts d'investissement et de maintenance induits par ces projets (respect enveloppe – délai) ;
- Construire et gérer les dépenses et budgets d'exploitation (Titre 1, titre 2, titre 3) et d'investissement (PPI, PGFP) liés aux fonctions de cette Direction en intégrant ceux de la DSI ;
- Mettre en œuvre les actions du plan de retour à l'équilibre financier (PREF) relevant du périmètre de la DPAL et participation au COPIL du suivi du PREF ;
- Assurer la sécurité et la sûreté des sites, participation active au CHSCT ;
- Gérer les assurances et contentieux liés à cette direction ;
- Veiller à la cohérence des opérations et à la gestion harmonisée des différents sites en intégrant les conséquences de la mise en œuvre de la fusion des établissements sur le plan des procédures, sur le plan technique, juridique et organisationnel.

Missions spécifiques :

Le GHNE est engagé dans un dossier de construction d'un nouvel établissement sur le plateau de Saclay, entraînant un déménagement complet ou partiel des trois sites existants.

Le directeur de la DPAL devra accompagner ce projet à travers la restructuration des sites existants dans le cadre du projet médical partagé et des opérations intermédiaires nécessaires à sa mise en œuvre.

Le directeur de la DPAL est responsable de la conception et de l'exécution du PPI, dans un cadre concerté et dans le respect des axes définis au sein du dossier d'instruction COPERMO.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- Très bonne connaissance des domaines de la logistique (transports, restauration, gestion des flux et réseaux de distribution), des travaux et de la maintenance ;
- Très bonne connaissance et intérêt affirmé pour les procédures budgétaires et comptables ;
- Bonne connaissance des acteurs internes et externes de cette fonction : CHSCT, fournisseurs et entreprises, collectivités locales ;

Connaissances particulières requises / prévues :

- Maîtrise approfondie du droit des marchés publics
- Procédures budgétaires

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Capacités de management d'équipes technique, de maintenance et logistique (ateliers, maintenance externalisée, hygiène, restauration, ...), du droit de la santé : organisation et fonctionnement des établissements, acteurs et institutions de la santé
- Excellent relationnel et implication dans la vie des services hospitaliers
- Appréhension des enjeux stratégiques et institutionnels de ces fonctions
- Maîtrise approfondie des fonctions maintenance, travaux et investissement
- Management et gestion de projet

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Logement de fonction ou prime liée suivant le souhait du candidat
- Gardes statutaires