

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : *Référentiel métier de directeur d'hôpital*

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions

Directeur-riche adjoint-e en charge de la Direction de la recherche clinique et des innovations

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Classe normale)

2,4 (CN)/2,5 (HC)



HÔPITAUX UNIVERSITAIRES DE STRASBOURG

1 place de l'hôpital ; 67 000 STRASBOURG.

Personne à contacter :

Christophe GAUTIER – Directeur général ; direction.generale@chru-strasbourg.fr

Armelle DREXLER – Directrice du pôle affaires médicales, recherche, qualité et stratégie médicale territoriale
armelle.drexler@chru-strasbourg.fr ; 03 88 11 62 05 / 06 89 47 57 24

Présentation générale et synthétique de l'établissement

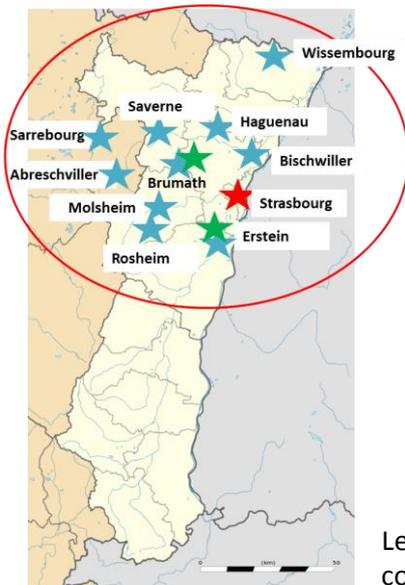
Présentation générale de l'établissement :

Classés parmi les premiers CHU français, les Hôpitaux Universitaires de Strasbourg sont reconnus pour la qualité des soins prodigués, l'excellence de leur niveau en recherche clinique et innovation, et leur positionnement de leader dans la formation initiale et continue des professionnels de santé en Alsace, et dans le Grand-Est. La collaboration dans de nombreux projets entre les Hôpitaux Universitaires de Strasbourg et l'Université de Strasbourg, reconnue internationalement à travers le classement de Shanghai, fait figure d'exemple dans le paysage national hospitalo-universitaire.

Avec son Institut Hospitalo-Universitaire (IHU), spécialisé en chirurgie mini-invasive guidée par l'imagerie, ses 21 équipes labellisées (CNRS, INSERM, Université de Strasbourg) et son partenariat dans 4 LabEx (Laboratoires d'Excellence), la recherche est au cœur de la stratégie du CHU. Elle contribue au progrès médical et permet de mener les projets les plus innovants au bénéfice du patient.

Avec de nombreux projets, le Plateau Médico-Technique et Locomoteur, l'Institut Régional du Cancer, la coopération internationale et européenne, le CHU mène une politique ambitieuse, non seulement au service de la population alsacienne et au-delà, mais également sur des champs disciplinaires d'excellence reconnus au plan national, européen et international : la robotique chirurgicale, le larynx artificiel, l'implantation de rétine artificielle, la cryothérapie, l'allergologie avec la création de la première chambre allergène en France, les greffes (parmi les 5 plus grands centres français), la microchirurgie de la main, l'immunologie, etc...

Désormais, établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire « Basse Alsace Sud Moselle », les Hôpitaux Universitaires de Strasbourg renforcent ses collaborations et coopérations avec les 12 autres établissements publics de santé parties aux GHT.



11 filières prioritaires sont identifiées dans le cadre du projet médical partagé:

- Mère-enfant,
- Santé mentale,
- Cancérologie,
- Neurologie
- Gériatrie
- SSR
- Urgences-SAMU-SMUR
- Chirurgie orthopédique et traumatologique
- Pharmacie
- Biologie
- Imagerie

Les conventions d'association avec les GHT Centre Alsace et Haute Alsace, comportant notamment un volet recherche, sont en cours de discussion.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...):

- Près d'1 milliard d'euros de budget
- 13 000 professionnels de santé au service des patients
 - o dont plus de 3000 personnels médicaux (étudiants hospitaliers, internes et seniors)
- 6 sites hospitaliers : 2 800 lits, places et postes
- 370 greffes
- 6 000 accouchements
- 2 700 publications en recherche
- 7 écoles et instituts de formation formant 1 300 étudiants / an

http://www.chru-strasbourg.fr/sites/default/files/documents/chiffres_cles_2015.pdf

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

La Direction de la Recherche clinique et des innovations fait partie du pôle Affaires médicales, recherche clinique, qualité et stratégie médicale territoriale.

<http://www.chru-strasbourg.fr/sites/default/files/documents/organigramme.pdf> .

Le Directeur-riche de la Recherche clinique et des innovations est placé-e sous l'autorité de la Directrice du pôle Affaires médicales, recherche clinique, qualité et stratégie médicale territoriale et du Directeur Général.

Les relations fonctionnelles existent au sein du pôle Affaires médicales, recherche, qualité et stratégie médicale territoriale, avec le Vice-président Recherche du Directoire, et avec les autres Directions (ressources humaines, finances, investissements, affaires générales, communication...)

Des relations privilégiées sont à entretenir avec l'Université et les différents partenaires de l'innovation en Alsace, mais aussi avec les établissements de santé (publics et privés) partenaires dans le cadre de coopérations.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

- Sous la responsabilité de la Directrice du pôle, en lien avec le Président de la CME, le vice-président Recherche du Directoire et du corps médical, et en cohérence avec le projet d'établissement et notamment son volet médical*, proposition du programme de recherche du CHRU et des coopérations avec les organismes d'enseignement et de recherche
- Contracter avec les partenaires industriels et institutionnels de la recherche et garantir le respect des engagements contractuels
- Gérer les moyens de la Recherche Clinique
- Élaborer le contrôle de gestion des activités de recherche

* en cours de préparation à compter de l'automne 2017.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste

- Finaliser la réorganisation de la Direction de la recherche clinique et des innovations
- Structurer la fédération de la recherche clinique en interne au CHRU, qui doit regrouper l'ensemble des structures d'appui à la recherche (DRCI, méthodologistes, pôle imagerie, pôle pharmacie, pôle biologie...)
- Animer le Conseil scientifique
- Renforcer la communication interne et externe sur la recherche
- Distiller davantage de « culture recherche » au sein des pôles d'activité
- Développer la valorisation scientifique, et éventuellement industrielle, des résultats des recherches à caractère clinique, biomédical ou technologique, entreprises au sein du CHRU ou avec le concours du CHRU

Nature des délégations associées au poste :

Délégation de signature et d'engagement de dépenses dans les secteurs concernés

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience appréciée sur un poste de directeur de la recherche/affaires générales/ressources humaines/finances

Connaissances particulières requises / prévues :

Acquisition/connaissance de la réglementation dans son domaine d'activité

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Formation EHESP souhaitée,
- Connaissance juridique appréciée
- Savoir être constructif
- Management d'équipe
- Savoir combiner aptitude au dialogue et capacité de décision
- Aptitude à piloter des projets
- Aisance relationnelle et aptitude à communiquer,
- Capacité rédactionnelle, esprit de synthèse

Poste à pourvoir immédiatement

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Participation aux gardes de direction

Logement de fonction/indemnité logement en fonction de la disponibilité du parc immobilier