

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

Fonctions

Directeur Adjoint en charge des Ressources Humaines

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2,7

I-INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Centre hospitalier (ou direction commune) :
Centre Hospitalier d'Antibes Juan Les Pins et Pôle Santé Vallauris Golfe Juan (direction commune)

Adresse :
Centre Hospitalier d'Antibes Juan-les-Pins 107 avenue de Nice 06600 ANTIBES
Pôle Santé Vallauris Golfe Juan Place St Roch 06220 VALLAURIS

Adresse site internet : www.ch-antibes.fr

Type d'établissement : CENTRE HOSPITALIER

Direction commune : avec le Pôle Santé de VALLAURIS GOLFE JUAN

Partenariat organisé avec : les centres hospitaliers de PUGET THENIERS et ENTREVAUX
Etablissements membres du GHT Alpes Maritimes.

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 31/12/2016 :1682 (1900 avec le Pôle Santé) dont 209 personnels médicaux.

II-PRESENTATION DU POSTE

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Hospitalier d'Antibes Juan les Pins est un établissement public de santé qui développe une offre de soins complète avec une activité :

- De médecine chirurgie et obstétrique à travers l'installation de 324 lits et 34 places, dont 10 lits de réanimation polyvalente, 5 lits de surveillance continue de réanimation et 10 lits d'hospitalisation complète identifiés en soins palliatifs
- De soins de suite à hauteur de 25 lits,
- De soins de longue durée à hauteur de 20 lits.
- De psychiatrie pour 80 lits et 37 places,

Il dispose également :

- D'un service d'urgence assumant la prise en charge annuelle de plus de 49 000 passages,
- D'une filière cancérologie structurée autour d'activités médico-chirurgicales autorisées,
- D'un accès 24H/24 à un plateau technique important composé d'un pôle d'imagerie conventionnelle et interventionnelle, 2 IRM, 2 scanners, cardiologie interventionnelle et coroscanner, bloc opératoire, d'un laboratoire d'analyse de biologie médicale, d'une

pharmacie, d'un dépôt de sang attributeur. Le plateau d'explorations équipé de moyens technologiques récents permet de réaliser des endoscopies digestives, des fibroscopies bronchiques, des épreuves d'effort,

- D'une Unité de soins palliatifs de 12 lits et 2 places,
- D'une prise en charge des personnes âgées dépendantes avec l'EHPAD « Thiers », d'une capacité de 77 lits, et d'un 2^{ème} EHPAD « Les balcons de la Fontonne » ouvert en juin 2013, d'une capacité de 91 lits.
- D'une Unité d'Hébergement Renforcée de 14 lits

Soit 700 lits et places pour un budget de 140 millions d'euros.

Son bassin de recrutement comprend les communes d'Antibes-Juan les Pins, Vallauris, Cagnes sur Mer, Valbonne, Vence et Villeneuve Loubet. Sur ce territoire, l'établissement assure la prise en charge SMUR, dispose de deux secteurs de psychiatrie adulte et un inter secteur de pédopsychiatrie.

Il fait partie du Groupement Hospitalier de Territoire des Alpes Maritimes (GHT 06).

Le Pôle Santé Vallauris Golfe Juan fait partie du territoire du niveau de proximité des Alpes-Maritimes Est comprenant une partie de la Communauté d'agglomération de Sophia-Antipolis et regroupant les communes d'Antibes, Biot, La Colle sur Loup, Saint Paul, Valbonne, Vallauris, Villeneuve Loubet.

L'établissement dispose d'une offre de soins pour les personnes âgées :

- 41 lits USLD
- 199 lits d'hébergement permanent
Dont unité protégée de 22 lits
- 6 lits hébergement temporaire Alzheimer
- 58 places SSIAD personnes âgées
- 10 places accueil de jour

Pour un budget de 16 millions d'euros.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaison hiérarchique : poste rattaché au Directeur de l'établissement
- Liaisons fonctionnelles : Attaché d'administration hospitalière et équipe RH, DSI, équipe de direction, représentants des personnels, médecine préventive, encadrement supérieur et de proximité, corps médical, interlocuteurs extérieurs (SOFCAH, CNRACL, ANFH, Comité médical, Commission de réforme, CGOS, ANPE...), équipes des autres établissements.

Missions principales :

Sous l'autorité du Chef d'établissement, il pilote l'élaboration du Projet Social de l'établissement. Il participe à l'élaboration du Projet Médical notamment dans les domaines où il est le référent institutionnel.

Il conçoit et met en œuvre une politique de GPEC en coordination avec le DSI.

Il contribue à l'élaboration de l'EPRD et assure le suivi de la masse salariale en lien avec le DAF.

Il élabore la politique de formation de l'établissement en lien avec le DSI.

Il définit la politique des conditions de travail et de sécurité au travail en lien avec la médecine préventive, et le CHSCT.

Il prépare et assure toutes les instances du dialogue social (CTE, CHSCT, CAP, Conseil de discipline, Commission de formation) ; il organise les échanges avec les représentants du personnel.

Missions transversales (évolutives)

En lien avec les Affaires Médicales, il assure le suivi des dossiers autorisations.

Il est aussi référent au titre de la Direction pour l'activité de cancérologie en lien avec la structure interne I3C et la structure de coordination constituée avec les établissements hospitaliers publics de Cannes Grasse Antibes et les Cliniques privées de Mougins, Cannes et Grasse (3C).

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

Mettre en œuvre une DRH transversale avec le Pôle Santé de Vallauris Golfe Juan.

Inscrire l'action de la DRH dans une approche territoriale au sein du GHT et participer à sa mise en œuvre.

Mettre en place un contrôle de gestion RH : élaborer et généraliser des indicateurs fiables et pérennes de gestion sociale déclinés en tableaux de bord réguliers et synthétiques par pôles.

Nature des délégations associées au poste :

Le DRH est responsable des services de la DRH, de la Formation et de l'école d'Aides-soignantes.

A ce titre, Il assure notamment :

- la gestion statutaire et individuelle des personnels de la Fonction Publique Hospitalière, et veille au suivi du tableau des Emplois Permanents et signe toute décision individuelle s'y rapportant.
- Il est responsable de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, et de l'évaluation des personnels.
- Il élabore et met en œuvre le projet social.
- Il détermine et conduit la politique de formation en liaison avec la Commission de Formation.
- Il suit la mise en place des structures découlant de la loi hospitalière destinées à permettre l'expression du personnel de la fonction publique hospitalière.
- Il veille à la tenue des tableaux de service et de garde des personnels de la Fonction Publique Hospitalière, dans le but d'assurer la permanence et la continuité du Service Public.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience en DRH. Expérience de gestion de projets.

Connaissances particulières requises / prévues :

Connaissances juridiques et réglementaires RH

Connaissances budgétaires et financières de gestion des ressources humaines

Connaissances en Management d'équipe et résolution de conflits

Compétences professionnelles requises / prévues :

Sens de l'écoute, de la négociation et de la communication.

Capacités relationnelles et intérêt pour le dialogue social.

Capacité à piloter, décider, arbitrer, évaluer.

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Participe au tour de garde des directeurs. Exercice sur deux établissements.

Logement de fonction ou dispositions statutaires.

Contact : Jérémie Sécher, directeur

secretariat.direction@ch-antibes.fr

04 97 24 77 77