

## **Recrutement**

### **Directeur du Système d'Information, de la Qualité, Gestion des Risques du groupement hospitalier de territoire (GHT) Navarre-Côte Basque**

---

#### **CONTEXTE**

---

Le groupement hospitalier de territoire Navarre Côte Basque a été créé en juillet 2016, il est l'émanation de la communauté hospitalière de territoire Navarre-Côte Basque constituée par deux établissements publics de santé, le Centre Hospitalier de la Côte Basque (CHCB), le Centre Hospitalier de Saint Palais (CHSP), ainsi que des établissements associés, la Fondation Luro et les trois EHPAD publics autonomes du territoire de santé de Sare, d'Hasparren et de Saint Jean Pied de Port.

Les deux établissements publics de santé sont en direction commune, le Centre Hospitalier de la Côte Basque est l'établissement support du GHT et est situé à environ une heure de route du Centre Hospitalier de Saint-Palais.

Le CHCB et le CHSP disposent de 1319 lits et places ; emploie 3408 ETP professionnels (dont 336.8 ETP médecins) avec un budget d'exploitation consolidé s'élevant à 287 millions d'euros.

Un projet médical partagé a été élaboré en juin 2017 ainsi qu'un projet d'établissement 2017-2021 pour les deux établissements publics de santé du GHT.

Une politique qualité gestion des risques du GHT a été élaborée pour la période 2017-2021, elle s'appuie sur un réseau structuré animant la démarche d'amélioration de la qualité et de la gestion des risques sur les établissements partie au GHT ainsi qu'un conseil qualité et sécurité des soins au niveau GHT (comité de pilotage de la démarche d'amélioration QGR)

Une visite de certification V2014 commune pour le GHT avec un compte qualité commun s'est déroulée du 20 au 28 juin 2017.

Le dossier patient informatisé du CHCB a été étendu au CHSP le 1er janvier 2017 puis à la Fondation Luro le 29 mai 2017. Le GHT dispose déjà d'un identifiant unique pour l'ensemble de ses sites.

Les axes stratégiques concernant le SI GHT ont été définis, le schéma directeur des systèmes d'information territorial devra être réalisé avant le 1<sup>er</sup> janvier 2018 prenant en compte ces axes ainsi que les orientations nationales et régionales. Les trois principaux axes majeurs retenus sont :

- La consolidation d'une direction du système d'information territoriale sur le plan des ressources et le renforcement du management des équipes. Cette direction comprend deux départements : le département en charge du développement des projets et applications numériques et le département en charge des infrastructures informatiques et du support.
- L'externalisation de l'hébergement des données de santé auprès d'un hébergeur certifié HDS.
- La convergence complète des applications, médicales et non médicales.

---

## IDENTIFICATION DU POSTE

---

### Position du Directeur dans la structure :

- **Lieu d'exercice :** Le poste est situé sur le site de l'établissement support à l'hôpital de Bayonne (site Saint-Léon). Une présence régulière sur les autres sites est nécessaire en fonction des besoins.
- **Liaisons hiérarchiques**  
Directeur de l'établissement support
- **Liaisons fonctionnelles liées à la mission**  
Chefs des établissements du GHT et directeurs fonctionnels  
Usagers des SI des établissements partis au GHT  
Agence Régionale de Santé Nouvelle Aquitaine  
GIP ESEA

### Missions Générales :

En tant que Directeur du système d'information et de l'organisation, il conçoit, met en œuvre et maintient en conditions opérationnelles, le système d'information, conformément aux orientations stratégiques de l'établissement. Il assure principalement :

- L'animation et la coordination de la construction puis du bon fonctionnement de la DSIO de territoire et management de la structure, de l'ensemble des intervenants SI et des relations avec les établissements du GHT.
- La cohérence du SI avec la stratégie du GHT, il est responsable de la conception, de la mise en œuvre et du maintien en conditions opérationnelles du système d'information et de sa qualité. Il construit et valide avec le Directeur de l'établissement support les grandes évolutions du système d'information. Il anticipe les évolutions nécessaires en fonction de la stratégie du GHT et maîtrise les coûts.
- L'animation et la mise en œuvre du Schéma Directeur du système d'information du GHT tout en maîtrisant les phases transitoires de cohabitation avec les SI locaux de chaque établissement.
- Les missions de management, de qualité de service, de veille et de pilotage de l'ensemble des SI au niveau du GHT.

En tant que directeur de la qualité et de la gestion des risques, il élabore et met en œuvre la politique qualité et gestion des risques dans le cadre des objectifs institutionnels. Il assure principalement :

- La conception de la politique qualité, gestion des risques et garantit le déroulement du programme continu d'amélioration des actions associées.
- L'organisation et le maintien du système de management de la qualité
- Le pilotage des démarches de certification ou d'accréditation spécifique
- La coordination des actions d'évaluation des pratiques et des audits qualité interne
- La coordination de la gestion des risques

D'autres missions comme les relations avec les usagers ou le secteur biomédical sont susceptibles d'être intégrées au poste selon le profil et l'expérience du candidat.

---

## **PROFIL SOUHAITE DU CANDIDAT**

---

### **COMPETENCES**

- Management des SI et de la sécurité
- Gestion financière d'une structure SI
- Connaissances et compréhension de l'état de l'art des SI et de la gestion de prestation SI
- Gestion des relations SI/métiers
- Gestion de contrat de prestations et de marchés publics
- Gestion de la conduite du changement SI et humains
- Connaissances actualisées dans les thématiques de la qualité et de la gestion des risques dans le domaine sanitaire et médico-social
- Maîtrise de la direction et de la gestion de projet

### **QUALITES REQUISES**

- Qualités relationnelles et sens de l'écoute et de la négociation dans les rapports fonctionnels et hiérarchiques : avec la direction, avec les métiers et avec les collaborateurs SI
- Rigueur, autonomie, adaptabilité et disponibilité

### **PROFIL ET EXPERIENCE CONSEILLES**

Directeur d'hôpital ayant une solide connaissance dans le domaine des systèmes d'information et du management ainsi qu'une appétence à la démarche d'amélioration de la qualité et de la gestion des risques.

### **Autres Contraintes et avantages liés au poste**

- Logement de fonction ou indemnité
- Participation aux gardes de direction

Fiche de poste sur demande