

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR DES SOINS

Fonctions

DIRECTEUR DES SOINS EN CHARGE DE LA COORDINATION GENERALE DES ACTIVITES DE SOINS INFIRMIERS, DE REEDUCATION et MEDICO TECHNIQUES

Cotation de la part fonctions de la PFR :

3 avec possibilité de logement
4 si non logée

Centre hospitalier (ou direction commune) :

Centre Hospitalier de Sambre Avesnois, Hôpital Départemental de Felleries Liessies, Centre Hospitalier de Jeumont

Adresse : CHSA- 13 Boulevard Pasteur - BP 60249 - 59607 MAUBEUGE CEDEX

Personne à contacter :

Marie-Pierre BONGIOVANNI-VERGEZ, Directeur
Tél : 03-27-69-43-03
Mail : direction@ch-sambre-avesnois.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Hospitalier de Sambre Avesnois à Maubeuge est un établissement public de santé MCO - Psychiatrie -EHPAD, CAMSP, pivot de la zone de proximité du Sambre-Avesnois (245 000 habitants dont 115 000 pour l'agglomération Maubeuge Val de Sambre). Il fait partie du Groupement Hospitalier de Territoire du Hainaut-Cambrésis dont l'établissement support est le CH de Valenciennes.

Le Centre Hospitalier de Sambre Avesnois exploite 380 lits et 49 places dans le domaine sanitaire (MCO et Psychiatrie) et également 120 lits et 115 places dans le domaine médico-social (EHPAD et CAMSP). L'établissement bénéficie de la certification V 2014 HAS ainsi que de la certification de ses comptes 2016 et comprend notamment les spécialités suivantes :

- Un SAU adultes et pédiatrique de 55 000 passages annuels,
- Une maternité niveau 2 B avec soins intensifs de néonatalogie
- des spécialités médicales : neurologie, cardiologie, diabétologie, gastro entérologie, néphrologie, pneumologie, médecine interne, court séjour gériatrie, médecine polyvalente
- des spécialités chirurgicales : digestif, bariatrique, orthopédie traumatologie, urologie, odontologie, ORL
- des activités aiguës : réanimation, soins continus adultes, USIC, USINV
- psychiatrie adultes et infanto juvéniles
- imagerie médicale, bloc opératoire, PUI, laboratoire de biologie.

L'établissement compte 1500 agents dont 150 médecins et dispose d'un budget de 115 millions €.

L'établissement construit actuellement, en conception réalisation, un **nouvel hôpital MCO** (budget de l'opération : 115 M€ TDC TTC) sur un autre site à Maubeuge. Le début des travaux est prévu au dernier trimestre 2017 avec une ouverture prévue au second semestre 2020. **Le coordonnateur général des soins a un challenge spécifique lié à la définition des nouvelles organisations et à l'accompagnement au changement vers le nouvel hôpital.**

Le Centre hospitalier de Sambre Avesnois est également en direction commune avec l'Hôpital Départemental de Fellerie Liessie et assure la direction par intérim du CH de Jeumont.

L'Hôpital Départemental de Felleries Liessies, situé à ½ d'heure de Maubeuge, comprend 250 lits de SSR (polyvalent, gériatrie, neuro, locomoteur, médico diététique et addictologie) ainsi qu'une MAS de 60 places.

Le Centre Hospitalier de Jeumont, situé à ¼ d'heure de Maubeuge, comprend 25 lits de SSR (polyvalente et gériatrie), un EHPAD de 120 lits en cours de reconstruction et une MAS de 56 places.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

La Direction des Soins fait partie du pôle Direction et Stratégie.

☞ Liaisons hiérarchiques

Le coordonnateur général des soins est placé sous l'autorité du Directeur Général.

☞ Liaisons fonctionnelles

Le coordonnateur général des soins est en lien fonctionnel avec la Direction des Ressources Humaines et du dialogue social, la Direction des Finances et la Direction de la patientèle, de la qualité et de la gestion des risques, les Pôles cliniques et médico- techniques.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Conception et mise en œuvre de la politique de soins (pour les 3 établissements)

- Concevoir le projet de soins en cohérence avec la stratégie de l'établissement, piloter sa mise en œuvre en liaison avec les équipes de cadres des unités de soins et le corps médical
- piloter l'évaluation du projet de soins et son actualisation
 - Veiller au respect des réglementations et des bonnes pratiques en matière d'actes soignants
- s'assurer de la coordination des prises en charge des patients entre les 3 établissements en lien avec les gestionnaires de lits et gestionnaire de parcours
- contribuer aux actions de coopération et partenariat entre les trois établissements mais également avec les autres établissements de santé publics de la zone de proximité (3 autres établissements MCO, SSR et médico sociaux) ainsi qu'avec les EHPAD, MAS, HAD, SSIAD, etc...

Organisation et coordination des activités paramédicales, médicotechniques et de soins

- veiller à la mise en place des organisations adéquates pour assurer la continuité des soins
- Veiller à l'amélioration constante des soins dans le cadre de la démarche qualité et pour le bénéfice des patients
- coopérer de façon régulière avec le corps médical dans l'organisation des activités
- mettre en place une organisation des soins qui garantisse le respect des réglementations et des prescriptions médicales délivrées au patient (définition de protocoles et de procédures)
- faire évoluer les pratiques de soins et identifier les meilleures pratiques pour en assurer la diffusion

Management et gestion des ressources humaines (en liaison étroite avec la Direction des Ressources Humaines)

- Participer à la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences des professionnels soignants, de rééducation et médico techniques
- Participer à la définition du plan de formation pour les besoins du personnel soignant
- Mettre en place l'évaluation des professionnels placés sous sa responsabilité
- Assurer le suivi, sur le plan fonctionnel, des postes aménagés en lien avec la médecine au travail et la commission ad hoc
- Définir le dimensionnement des équipes soignantes et notamment dans le cadre des nouvelles organisations
- Organiser l'accueil et l'intégration des nouveaux personnels dans les services
- Mettre en place la politique en matière d'accueil et d'encadrement des étudiants paramédicaux en relation avec les instituts de formation.
- Participer à l'animation institutionnelle de la politique au regard de l'encadrement (séminaires notamment)

Gestion des risques et de la qualité

- effectuer une veille réglementaire concernant la gestion des risques dans le secteur des soins
- veiller à l'application des textes relatifs à la prévention des risques aux différentes catégories de personnels et aux actes concernés par la définition de plans d'actions et de préventions
- participer à l'évaluation des risques professionnels
- évaluer la qualité des soins par la mise en place d'outils et indicateurs de résultats
- contribuer à la procédure de certification de l'établissement
- garantir le respect des protocoles et des procédures

Missions transverses

- membre des directoires des 3 établissements
- Présidence et animation des Commissions de soins infirmiers des 3 établissements
- membre du comité stratégique du GHT et membre de la CSIRMT GHT (vice-présidence)
- membre du comité de pilotage du nouvel hôpital
- participation aux diverses instances en tant que de besoin : CLIN, CHSCT, CTE, CME, hémovigilance, commission des usagers
- participation aux astreintes de direction.

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience requise dans des missions similaires (au moins une première expérience réussie).

Compétences professionnelles requises / prévues :

- capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et transversale
- capacité d'écoute, de discernement, ouverture d'esprit, tact et diplomatie
- capacité d'adaptation à de nouveaux contextes
- objectivité et éthique professionnelle
- loyauté
- capacité de rendre compte régulièrement