

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

(Directeur d'Hôpital)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

Fonctions de

DIRECTEUR DES FINANCES ET DE LA PERFORMANCE

Cotation PFR (HC) : 2,7 + 0,2 (multi-sites)



CENTRE HOSPITALER REGIONAL

METZ THIONVILLE

1 Allée du CHATEAU - CS45001 - METZ Cedex 03

Personne à contacter : Madame Marie-Odile SAILLARD - Directrice Générale 03 87 66 73 76

Présentation générale de l'établissement

Créé en 1977, le Centre Hospitalier Régional (CHR) Metz-Thionville est un établissement de la catégorie CHR/CHU qui assure un rôle de proximité et de recours dans le bassin de population le plus peuplé de Lorraine (1,2 millions d'habitants). Le CHR est siège de groupement hospitalier de territoire (GHT).

Il compte 2052 lits et places, dont environ 1100 lits MCO, répartis sur 5 sites hospitaliers distants de 30 km les uns des autres (Metz, Thionville, Hayange) et comprend 3 sites d'EHPAD. Il compte 6000 agents, dont 700 personnels médicaux.

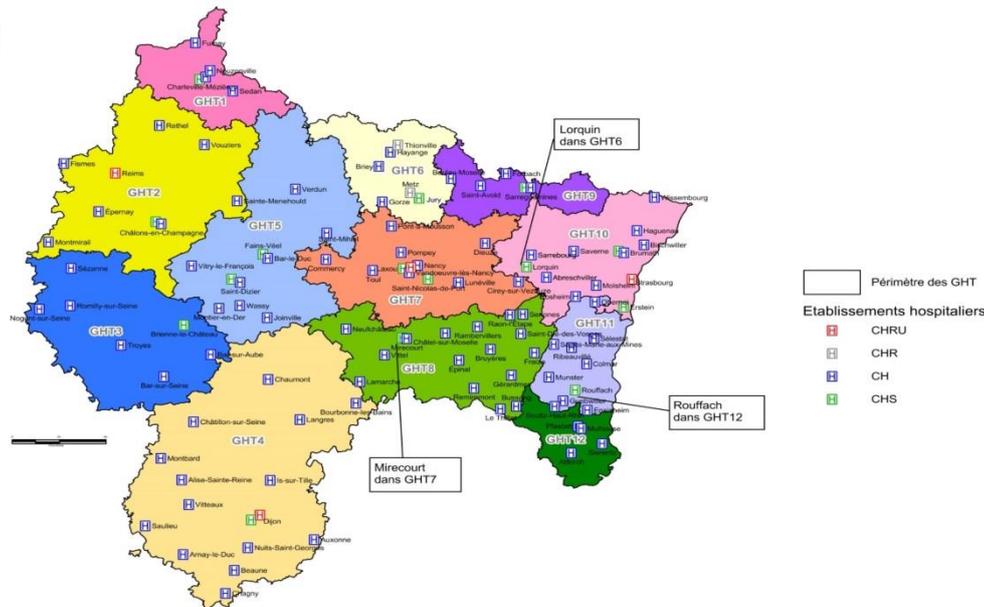
L'établissement présente un budget de 539M€, tous budgets confondus.

Engagé dans la conduite de plusieurs contrats de retours à l'équilibre financier depuis 2008, le CHR a renoué avec l'équilibre en 2013 et a confirmé ses bons résultats en 2014, en 2015 et 2016, en présentant un résultat excédentaire.

Etablissement faisant partie des premiers établissements certifiables, ses comptes 2014 et 2015 ont été certifiés sans réserves ni recommandations.

Intégré dans de nombreuses coopérations territoriales, le CHR assure la direction du Centre hospitalier de Briey. Il développe par ailleurs une coopération étroite avec l'hôpital d'instruction des armées Legouest (Metz).

Il est établissement support du groupement Hospitalier de Territoire « Lorraine Nord » (GHT 6) qui comprend le CH de Boulay, le CH de Briey, l' Etablissement public départemental de santé de Gorze, le CHS de Jury, le CHS de Lorquin, le CHR Metz-Thionville , l'HIA Legouest, et qui représente un bassin de population de l'ordre de 800 000 personnes (2^{ème} du Grand Est).



13 filières sont identifiées dans le cadre du projet médical partagé

- ❖ Psychiatrie et Santé Mentale :
- ❖ Périnatalité et Pédiatrie :
- ❖ Personnes âgées :
- ❖ AVC
- ❖ Cancérologie
- ❖ Démographie médicale, DPC, Temps partagé, HET, Qualité et sécurité des soins
- ❖ Urgences
- ❖ Soins critiques
- ❖ Spécialités chirurgicales, Populations vulnérables, Médecines physiques
- ❖ Spécialités médicales et consultations avancées
- ❖ Imagerie médicale
- ❖ Pharmacie
- ❖ Biologie

Identification du poste

La Direction des Finances et de la Performance positionnée au sein du Pôle Stratégie – Projets qui réunit également la Direction des Soins et la Direction du Système d'Information. A ce titre, le Directeur des Finances et de la Performance apporte son expertise financière dans la conduite stratégique de l'ensemble des dossiers et projets du CHR Metz Thionville et du Groupement Hospitalier « Lorraine Nord ».

1 . Position dans la structure

- **Liaison hiérarchique :**
 - La Direction Générale
- **Liaisons fonctionnelles :**
 - Le Responsable du Pôle Stratégie et Projets
 - Les Directions Fonctionnelles,

- Les Chefs des pôles médicaux et chefs de services
- L'encadrement supérieur et encadrement de proximité
- Les Responsables de structures internes,
- Le Département d'Information Médicale
- Le Trésorier
-

Dans le cadre d'une convention de direction commune, la Direction des finances et de la Performance assure ces missions pour le CHR Metz-Thionville et pour le CH de Briey (établissement de Meurthe-et-Moselle doté d'un budget principal de 60M€ et de 2 EHPAD).

2. Missions du Directeur

a) Missions générales

Le Directeur des Finances et de la Performance assure en lien avec le Directeur adjoint à la Direction la gestion des secteurs suivants :

• Pilotage des Finances et du budget

- Gestion et le pilotage du budget annuel (EPRD) et du plan global de financement pluriannuel (PGFP): prévisions, suivi de l'exécution.
- Définition et mise en œuvre, en lien étroit avec la direction générale, de la politique financière et budgétaire de l'établissement
- Animation et suivi de la certification des comptes
- Suivi budgétaire mensuel et analyses, en lien avec l'ensemble des acteurs internes à l'établissement et l'ARS
- Définition des axes et suivi des résultats budgétaires du Contrat de retour à l'équilibre financier (COPERMO)
- Pilotage des travaux financiers menés avec l'Agence régionale de santé
- Gestion et suivi de la dette, relations avec les établissements bancaires
- Pilotage des projets du secteur budget (dématérialisation, ...)
- Relations avec le Trésorier
- Echanges avec les autres CHU (commission DAF de CHU), les établissements de la région et l'ARS

• Pilotage et suivi financier de l'investissement

- Coordination de la construction du plan pluriannuel d'investissement
- Préparation des arbitrages de la Direction Générale
- Suivi de son exécution

• Analyse de gestion, pilotage de la performance, comptabilité analytique

- Production des données d'activité pertinentes et de qualité
- Mise en œuvre et d'approfondissement de l'outil décisionnel en lien avec la Direction des systèmes d'information
- Animation de l'équipe des assistants de gestion de pôle
- Production des études médico-économiques
- Contribution au dialogue de gestion

• Admissions / Facturation

- Gestion et suivi des entrées et admissions
- Facturation et le recouvrement des recettes

b) Missions spécifiques

1. Poursuite des travaux liés à la certification des comptes et développement du contrôle interne
2. Accompagnement financier des projets d'investissements et en particulier la reconstruction de la maternité de Thionville
3. Mise en œuvre des objectifs d'efficience présentés au COPERMO (2014)

4. Développement du dialogue de gestion avec les pôles
5. Amélioration du recouvrement des recettes

c) Missions de directeur référent de pôle

Le Directeur adjoint peut se voir confier des fonctions de directeur référent d'un pôle clinique et / ou médico technique.

3. Moyens mis à disposition

- Locaux : Direction localisée sur le site de Metz – Hôpital de Mercy. Pour se déplacer sur les autres sites du CHR, le Directeur des Finances et de la Performance dispose d'un véhicule de service.
- Ressources Humaines : en lien étroit avec le Directeur adjoint, le Directeur des Finances et de la Performance encadre plusieurs équipes en charge respectivement des finances et de l'investissement, du contrôle de gestion, du bureau des entrées, de la facturation.

Profil souhaité

Connaissances et Compétences attendues

- Droit administratif – Comptabilité publique
- Maîtrise des règles du contrôle de gestion
- Maîtrise des règles de la T2A, Comptabilité Analytique, et étude de coûts
- Maîtrise de logiciels bureautiques adaptés à la Direction des Affaires Financières
- Expérience d'une Certification des Comptes
- Aisance en analyse de gestion
- Compétences managériales (Gestion de projets, Animation d'équipe et réunion)

Qualités requises

- Capacité à négocier et à communiquer
- Capacité à être force de proposition
- Capacité de décision
- Ecoute et capacités relationnelles
- Sens du travail en équipe et respect d'autrui
- Honnêteté intellectuelle et sens de la loyauté
- Discrétion et mesure

Demandé : Engagement pour 3 ans