



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE



FICHE de POSTE

Sous-Directeur Hôpitaux Recherche Direction centrale du Service de santé des Armées

FAMILLE PROFESSIONNELLE

Management, direction et aide à la décision

Liens hiérarchiques : Adjoint « Offre de soins et expertise » au Directeur central du Service de Santé des Armées

Localisation : Fort Neuf de Vincennes, Cours des Maréchaux, Paris 12^{ème}. Métro : Château de Vincennes : ligne 1, RER A : Vincennes.

CONTEXTE PROFESSIONNEL

Le Projet de service SSA 2020, publié le 25 novembre 2013, décrivait les orientations stratégiques nécessaires pour faire face aux évolutions de la défense et de la sécurité nationale, ainsi qu'aux évolutions du système de santé. Il pose comme principe fondamental que « la mission du Service est le soutien santé des forces en opération » et décline ce principe autour de trois axes majeurs : une concentration alliant recentrage sur la mission et densification des structures, une ouverture au service public de santé pour en devenir un acteur à part entière et bénéficier de son soutien, et enfin une simplification basée sur la délégation et la transversalité.

La Modèle SSA 2020, publié le 1er janvier 2015 renforce ces principes fondés sur une approche systémique à long terme.

Le nouveau modèle de l'hôpital militaire vise à garantir de façon pérenne le soutien médical des forces dans tous les types d'opération. Il contribue à la prise en charge du blessé de guerre du théâtre d'opération jusqu'à sa réhabilitation, en partenariat avec les autres acteurs du ministère de la défense. Ses principales caractéristiques sont les suivantes :

- **Un modèle contracté**, avec une réduction de ses effectifs et de ses capacités
- Une composante hospitalière se concentrant sur 8 hôpitaux **différenciés** selon leur contribution au contrat opérationnel, avec constitution de plateformes hospitalières militaires (PHM), outils de défense détenus en propre par le ministère, et d'ensembles hospitaliers civilo-militaires (EHCM) dans le cadre de partenariats étroits au sein des territoires de santé
- Des hôpitaux **insérés** dans le service public de santé et occupant une place reconnue dans les territoires de santé avec des partenariats contribuant à leur **performance technique et économique**

-
- **Un modèle réactif et robuste** face à la sujétion opérationnelle grâce à la densification des activités projetables
 - **Une gouvernance** permettant une implication plus forte des personnels dans la stratégie et la gestion des établissements et identifiant l'engagement opérationnel et la qualité du service rendu aux forces armées

Dans ce contexte, la composante hospitalière du SSA (8 HIA, 2000 lits, 7000 emplois civils et militaires, 700 M€ de budget) doit adapter son offre de soins de manière à mieux répondre à sa mission et à s'insérer pleinement dans les territoires de santé.

MISSION ET ORGANISATION DE LA SOUS DIRECTION HOPITAUX RECHERCHE

Sous la responsabilité de l'Adjoint « Offre de soins et expertise » au Directeur central, la Sous-Direction Hôpitaux Recherche a pour mission de :

- Piloter les Hôpitaux d'Instruction des Armées (HIA) et le centre de recherche de l'IRBA et leur apporter aide et assistance dans tous leurs domaines de compétence, projets et actes de gestion
- Assurer l'allocation des moyens : budget de fonctionnement, référentiel d'emploi et d'organisation, plan d'équipement dans la limite des moyens alloués à l'unité d'œuvre « offre de soins et expertise »
- Passer les contrats d'objectifs et de performance avec les HIA et assurer le suivi de leur réalisation
- Mettre en œuvre le modèle hospitalier qui consiste à :
 - Assurer la montée en charge des quatre hôpitaux de plateforme, situés en régions IDF (HIA Percy et Bégin) et PACA (HIA Sainte Anne et Laveran), dans une logique d'amélioration de la performance.
 - Piloter et accompagner, en lien avec le Directeur de Projet « Ouverture » la création d'ensembles hospitaliers civils et militaires entre les HIA Desgenettes (Lyon), R. Picqué (Bordeaux), Legouest (Metz) et Clermont Tonnerre (Brest) et leur partenaire civil du service public hospitalier, en organisant toutes les conditions de mise en œuvre : ressources humaines, systèmes d'information...
- Mettre en œuvre la nouvelle gouvernance en faisant évoluer la Sous-Direction vers une Direction des Hôpitaux.

La Sous-Direction HR est organisée en six bureaux :

- Expertise opérationnelle
- Politique hospitalière
- Emplois hospitaliers
- Pilotage
- Gestion de l'activité hospitalière
- Recherche

ACTIVITES

- Conduire, auprès de l'adjoint « offre de soin et expertise » la mise en œuvre du modèle hospitalier SSA 2020, en tant qu' « officier programme de la transformation hospitalière » : en assurer le pilotage et organiser les conditions de sa réussite.
- Planifier et organiser l'activité opérationnelle des HIA.
- Coordonner le dispositif de réponse aux crises sanitaires dans les HIA
- Améliorer le parcours de soin des militaires en lien avec le la Médecine des forces.

-
- Définir la politique hospitalière conformément aux objectifs stratégiques de l'institution.
 - Favoriser le développement de l'enseignement et de la recherche.
 - Organiser les relations avec les autorités de santé nationales et territoriales.
 - Assurer le pilotage des HIA et de l'IRBA, en leur apportant les conseils et l'assistance nécessaires à la conduite de leurs projets et aux enjeux en matière de gestion qu'ils peuvent rencontrer.
 - Organiser la contractualisation (contrat d'objectifs et de performance) avec les HIA et assurer le suivi de sa réalisation.
 - Assurer une allocation des moyens aux HIA et à l'IRBA, optimale au regard de leurs objectifs et de leurs activités
 - Promouvoir une démarche de performance au sein des HIA en accompagnant la mise en œuvre de nouvelles organisations. Suivre les indicateurs de performance.
 - Coordonner les démarches de qualité et de gestion des risques des HIA et fournir conseils et expertise.
 - Mettre en œuvre la nouvelle gouvernance des HIA et l'accompagner en matière d'évolution des organisations et de développement des compétences.
 - Assurer l'animation des réseaux de professionnels des HIA : Médecins chef, Directeurs opérationnels, Directeurs médicaux...
 - Faire évoluer la Sous-Direction dans ses missions et son organisation en fonction de la nouvelle gouvernance de la Direction centrale

EXPERIENCE ET COMPETENCES NECESSAIRES

Ce poste est ouvert à un candidat directeur d'hôpital ou directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social, riche d'une expérience de plusieurs années dans la fonction publique hospitalière, en particulier au sein d'un ou plusieurs établissements de santé. Il devra disposer de solides connaissances du monde hospitalier, de la santé publique et de son environnement institutionnel.

Par ailleurs, un réel intérêt pour les questions de défense, de sécurité et pour les institutions qui en sont chargées est nécessaire.

Compte-tenu de la variété des missions, le titulaire du poste devra disposer d'une grande capacité d'adaptation, d'esprit d'équipe et de sens du dialogue.

Il devra également faire preuve de compétences et d'expertise à la gestion de projets complexes et à un fonctionnement en mode projet

Il devra enfin faire preuve d'esprit d'initiative et de capacité à la décision.

POSITION STATUTAIRE ET DUREE

Le titulaire du poste sera accueilli en position de mise à disposition. La durée prévisible de cet emploi est de 3 ans.

CONTACTS ET CANDIDATURES :

- **Contacts** : MGI Maryline GIGAX GENERO, Adjoint offre de soins et expertise, maryline.genero@intradef.gouv.fr