

# ÉLÈVES DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENT SANITAIRE, SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL



Crédit photo : EHESP

2015 2016

PROMOTION  
**MARIE  
DE HENNEZEL**



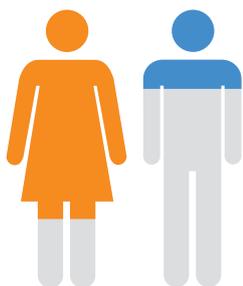
**EHESP**



*Des femmes et des hommes motivés et prêts à s'investir au service des populations vulnérables : l'EHESP est fière de vous présenter la promotion Marie de Hennezel d'élèves-directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social (D3S).*

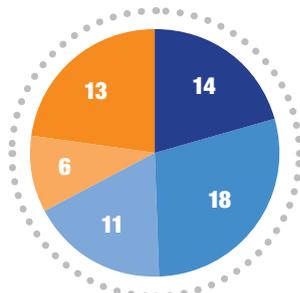
## PROFILS DES ÉLÈVES DIRECTEURS

**68**  
ÉLÈVES



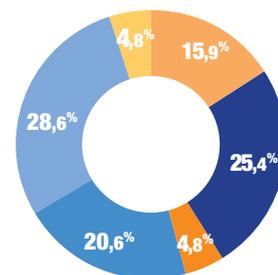
**76%** de femmes  
**24%** d'hommes

**33,5** ANS  
D'ÂGE MOYEN



■ entre 23 et 25 ans  
■ entre 26 et 30 ans  
■ entre 31 et 35 ans  
■ entre 36 et 40 ans  
■ 41 ans et plus

**ANNÉES**  
D'EXPÉRIENCE  
PROFESSIONNELLE



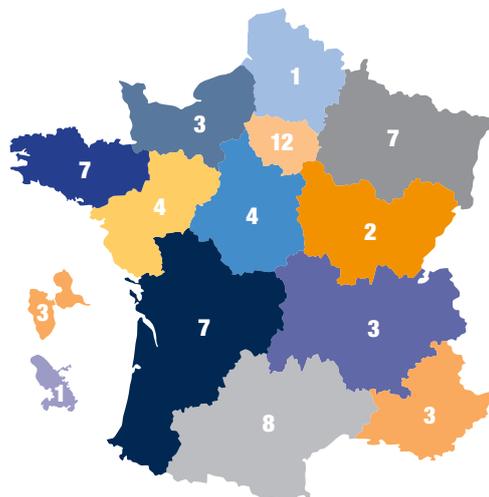
■ Moins d'un an  
■ 2 à 3 ans  
■ 3 à 5 ans  
■ 5 à 10 ans  
■ 10 à 20 ans  
■ Plus de 30 ans

**ISSUS**  
DU  
CONCOURS

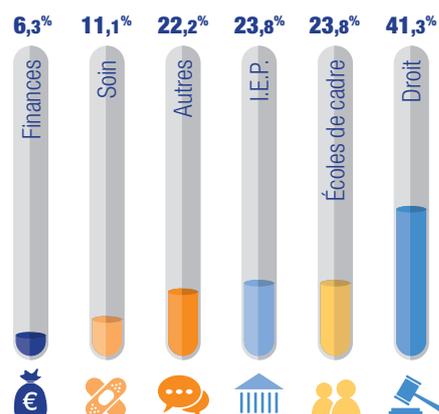


**50%** Externe  
**50%** Interne

**RÉGION**  
D'ORIGINE



**TYPE DE**  
**FORMATION**  
**ACADÉMIQUE**  
**AVANT L'EHESP**





# BESOIN D'UN CHEF D'ÉTABLISSEMENT OU D'UN DIRECTEUR ADJOINT POUR VOTRE STRUCTURE ?

## FAVORISEZ DES PROFESSIONNELS AUX PROFILS ET FONCTIONS VARIÉS

### UNE PLURALITÉ DE LIEUX D'EXERCICE

Agent de catégorie A, le directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social (DESSMS) exerce ses fonctions dans les EHPAD publics, les établissements publics départementaux d'aide sociale à l'enfance, les établissements publics pour personnes handicapées ou inadaptées, les centres d'hébergement et de réinsertion sociale ou les établissements publics de santé.

Régulièrement évalué dans la progression de sa connaissance du métier de D3S mais aussi dans son positionnement professionnel, un élève-directeur est préparé, de manière indifférenciée à deux types de poste : chef d'établissement ou directeur adjoint.

### UN STRATÈGE POUR INCARNER LA FONCTION DE CHEF D'ÉTABLISSEMENT

Au cours des deux ans de formation dont 12 mois consacrés aux stages

pratiques, il développe la maturité professionnelle nécessaire pour incarner la fonction de chef d'établissement. Il apprend à associer esprit d'analyse et leadership pour défendre une stratégie collective d'amélioration de la qualité des prestations offertes aux usagers. Force de proposition, il sait travailler en lien avec les différents acteurs du territoire pour proposer une prise en charge décloisonnée.

### UN EXPERT POUR APPORTER SES COMPÉTENCES FONCTIONNELLES

Recruté en tant que directeur adjoint, il peut aussi être ce bras droit loyal auquel le directeur en poste accordera toute sa confiance par le biais d'une délégation de pouvoir. Sa formation de haut niveau à l'EHESP lui permet d'assurer une direction fonctionnelle sur les ressources humaines ou les finances. La mise en pratique de ses compétences techniques au cours du stage long pour lequel il se voit confié de véritables responsabilités lui permet d'être opérationnel tout de suite et d'évoluer facilement dans le travail d'équipe.

## CHOISISSEZ UN EXPERT AU SERVICE DE LA TRANSVERSALITÉ

### UNE DIVERSITÉ DE PROFILS POUR ENRICHIR NOS PRATIQUES

La promotion Marie de Hennezel montre une grande diversité de profils, de parcours et de compétences. Elle comporte des diplômés d'universités et de grandes écoles (Instituts d'études politiques, faculté de droit. . .) mais aussi des professionnels expérimentés des secteurs sanitaire, social et médico-social (anciens soignants, travailleurs sociaux ou cadres administratifs).

Au cours de leur formation, ils expérimentent par de nombreuses façons le "pas de côté" en matière de management pour mieux enrichir leurs pratiques :

- Stage à l'étranger et voyage de promotion au Canada
- Missions d'audit à travers EHESP Conseil
- Expérience de réserviste auprès du Service de Santé des Armées

Aujourd'hui, les parcours des directeurs se développent et se diversifient pour apporter un autre regard sur l'avenir de nos établissements.

### UN MÉTIER AU CŒUR DU DÉCLOISONNEMENT DES PARCOURS

Les D3S sont aussi des professionnels qui revendiquent une appartenance plurisectorielle. Ils sont formés simultanément aux métiers de direction dans les secteurs sanitaire, social et médico-social. La diversité de leurs lieux de stages témoigne de leur polyvalence. Ils sont préparés à intervenir auprès de n'importe quel type de population. Aussi, ils savent dépasser les clivages pour s'adapter à une multitude d'environnements et de partenaires

A l'heure du décloisonnement des parcours, la transversalité des D3S est un atout recherché. Elle leur permet de penser l'accompagnement des usagers à travers la pluralité de ses dimensions. Elle facilite le dialogue avec l'ensemble des acteurs au sein de coopérations (GHT, GCSMS. . .) ou de territoires.



# FAITES CONFIANCE À UNE GÉNÉRATION DE MANAGERS COMPÉTENTS ET ENGAGÉS

## PRÉFÉREZ UN RESPONSABLE AVEC UNE VOCATION

### DES CANDIDATS CHOISIS POUR LEURS QUALITÉS PERSONNELLES

Pour la promotion Marie de Hennezel, être D3S constitue un engagement. Le concours exigeant sélectionne spécifiquement les futurs directeurs pour leur sens de l'éthique et leur capacité à incarner les valeurs du service public. Le rapport du jury 2013 résume en quelques mots les qualités personnelles attendues : « Ce que le jury cherche à connaître, c'est l'intelligence globale et le jugement personnel du candidat, sa maturité, son humanisme, ce qui fait et fera de lui « un honnête, homme ». Un réel engagement dans la société est recherché, si bien qu'il n'est pas surprenant que la majorité des D3S soient impliqués dans des activités associatives et humanitaires

### DES PROFESSIONNELS ENGAGÉS AUPRÈS DES POPULATIONS VULNÉRABLES

Sa force de conviction, la promotion Marie de Hennezel la mettra au service de son futur exercice. Il s'agira de promouvoir la bienveillance à tous les niveaux et de considérer le public accueilli comme des « personnes à accompagner », ce qui implique la défense de leurs droits et la co-construction de leur prise en charge. Acteurs de proximité, les futurs directeurs favoriseront un management soucieux d'associer impératifs techniques et responsabilité sociétale.

## RECRUTEZ LE DIRECTEUR DE DEMAIN

### DES DIRECTEURS POUR UN SECTEUR EN MUTATION

Coopération, désinstitutionnalisation, transition informatique . . . . Le monde professionnel dans lequel les futurs directeurs travailleront est en mutation. Dès lors, ils sont formés à évoluer dans un environnement mouvant.

### DES RESPONSABLES PRÉPARÉS À LA CONDUITE DU CHANGEMENT

Au cœur de cet univers en mutation, les élèves-directeurs sont spécialement préparés à conduire le changement. Armés de leur leadership et de leurs compétences techniques, ils sauront rapidement mettre en pratique les recommandations nationales et les dispositions des schémas régionaux au sein de leur établissement.

### UN REGARD NEUF SUR VOS ÉTABLISSEMENTS

En apportant leur regard neuf, les directeurs recrutés en fin de formation enrichissent la réflexion sur le potentiel des structures quand elles n'apparaissent parfois plus que sous l'angle des contraintes. Ils sont des acteurs porteurs d'innovation à même de dépasser les pratiques et fonctionnements historiques.

Faire le choix de recruter un élève directeur offre la possibilité pour les territoires de rester en prise avec la vision enthousiaste des jeunes professionnels.



Credit photo : EHESP

# ILS TÉMOIGNENT ...



**Laurent CHAMBAUD**  
Directeur de l'EHESP

Au cours de leurs deux ans de formation, l'Ecole des Hautes Etudes en santé publique a accompagné la promotion Marie de Hennezel dans une réflexion approfondie autour de l'offre en mutation que constituent les secteurs sanitaire, social et médico-social. L'EHESP demeure une école particulière, spécifique qui ne forme pas de simples managers mais des leaders pour les enjeux de demain dans ces domaines qui sont au cœur des évolutions de nos sociétés. Cette caractéristique explique que nos formations soient un chantier permanent. Elles évoluent au rythme des besoins des personnes accompagnées.

Ces professionnels que vous allez engager, nous les avons préparés au changement car nous savons que nos institutions ne seront plus les mêmes dans dix ou vingt ans. Cela nécessitera pour ces futurs directeurs de faire preuve de rapidité et de réactivité dans l'évolution de leurs modes d'action.

Avec ce sérieux et cette maturité professionnelle qui caractérisent leur engagement dans ce métier, ils sont prêts à relever ce défi. Je vous invite à leur faire confiance."



**Fernand LE DEUN**  
Directeur d'Hôpital  
Responsable de la formation des D3S (EHESP)

### TROIS EN UN

Un élève directeur d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, c'est "Trois en Un" : des compétences acquises en vue d'exercer dans trois secteurs (sanitaire, social et médico-social) dans une approche transversale qui dépasse les limites définies par des catégories socialement construites (handicap, dépendance, précarité, protection de l'enfance, santé mentale...). Etre "D3S" c'est défendre des valeurs qui sont prioritairement fondées sur le respect des droits des personnes, qu'elles soient dites "vulnérables" ou qu'elles soient hospitalisées.

Les directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux issus de la Promotion « Marie de Hennezel » sont préparés à de nombreux défis, car sensibilisés tout au long de leur formation à l'importance de maîtriser tous les domaines de compétences d'un directeur susceptible d'embrasser l'ensemble des fonctions managériales (pilotage, performance, qualité, gestion des risques, GRH, finances, travaux, achats, logistique, gestion de projets, système d'information, communication...).

Cet apprentissage, à travers les enseignements et les stages, leur permet non seulement de disposer des compétences techniques ou juridiques nécessaires aux fonctions de chef d'établissement ou d'adjoint, mais les amène également à construire une vision centrée sur l'utilisation de leurs capacités dans une cohérence d'action au service d'un projet intégratif.

Dans cette perspective, recruter un élève D3S :

- C'est faire appel à des directeurs ayant un haut niveau de formation universitaire et professionnel, des expériences professionnelles riches et variées...
- C'est miser sur une conception des publics et des établissements, qui s'appuie davantage sur une individualisation et une continuité des réponses que sur des logiques institutionnelles.
- C'est faire le choix d'un regard nouveau sur nos habitudes de fonctionnement et identifier des leviers de changement

J'invite donc les recruteurs potentiels à ne pas hésiter à solliciter le Centre national de gestion en vue de la publication de postes destinés aux élèves directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux."



**Denis PIVETEAU**

*Conseiller d'Etat, ancien directeur de la CNSA  
(Caisse Nationale de Solidarité et d'Autonomie)*

*Etre directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social, c'est je crois, avant tout le reste, savoir que toute compétence professionnelle, lorsqu'elle est au service de personnes aux besoins lourds et multiples, ne s'exerce bien que si elle permet à toutes les autres compétences professionnelles de se déployer.*

*Car c'est cela, la logique du "parcours de santé" : faire en sorte que l'intervention de chacun s'organise en fonction de la globalité des besoins de la personne et, par conséquent, être en permanence capable d'adapter ce que l'on fait à ce que font ou devront faire les autres intervenants, en anticipant leurs attentes, en leur adressant l'information utile, en consacrant du temps à des appuis mutuels et au partage d'expérience. Et cela, en donnant toujours à celui qu'on accompagne la plus grande maîtrise de son devenir.*

*Dans quelque institution qu'il exerce, le "D3S" dirigera ainsi son équipe en lui faisant fournir un travail qui, pour être pleinement utile à la personne accompagnée, saura aussi se rendre utile aux autres acteurs – éducatifs, sanitaires, sociaux, administratifs... - mobilisés autour de cette personne. Tant il est vrai qu'on ne va jamais au bout du service en ne travaillant que pour soi.*

*Faire le lien entre des logiques professionnelles toutes différentes, mais complémentaires et qu'on est apte à bien comprendre toutes : c'est le savoir-faire singulier auquel donnent accès ces études exigeantes. Il est au cœur des enjeux d'aujourd'hui."*



(Photo O. Thomas)

**Pascal CHAMPVERT**

*Directeur d'établissements et de services à domicile  
Président AD-PA (Association des Directeurs au service des Personnes Agées)*

*Ma rencontre avec la promotion "Marie de Hennezel" des élèves directeurs d'établissement sur le campus de l'EHESP m'incite à vous inviter à faire confiance à cette génération de professionnels, engagés au service des publics vulnérables, en particulier des personnes âgées pour lesquelles une attention particulière doit être accordée aujourd'hui.*

*Ces futurs directeurs affichent des valeurs fondamentales à l'accompagnement des personnes fragilisées : bienveillance, éthique, bienveillance.*

*Leur formation à l'EHESP leur permet, outre le développement des compétences indispensables à la gestion d'établissements ou services, de tisser un réseau professionnel propice au partage des expériences et innovations.*

*Les qualités humaines qui caractérisent ces professionnels les inscrivent dans une démarche d'amélioration continue des pratiques professionnelles et des prestations offertes aux personnes accompagnées au quotidien et d'ouverture des établissements sur l'extérieur, afin d'en faire de véritables lieux de vie, un "chez soi" pour toutes les personnes accueillies."*



**Jean-Marc LE ROUX**

Professeur

Gestion comptable budgétaire et financière des établissements sociaux et médico-sociaux - Institut du management (IDM)

### **L'acquisition de solides compétences**

L'enjeu de la formation des directeurs est important dans le domaine de la gestion budgétaire et financière car il s'agit d'un domaine que découvre la plupart des élèves à leur entrée à l'École. L'évolution des modes de financement, la contractualisation, les partenariats et réseaux, les fusions d'établissements exigent aujourd'hui des compétences larges.

*Je dis souvent aux élèves en début de formation que pour se consacrer pleinement à la mission principale de management d'un établissement, il faut une bonne maîtrise technique de la fonction financière afin qu'elle ne devienne pas une préoccupation excessive.*

*Les élèves directeurs bénéficient sur ces questions d'une formation initiale et continue professionnelle complète qui met l'accent sur l'acquisition d'un solide socle de connaissances.*

*Tant la durée de la formation que les contenus et modalités pédagogiques progressives qu'elle adopte, alternant apports théoriques et cas pratiques au plus proche du terrain, avec des périodes de stages de durée significative, constituent une plus-value de la formation des futurs directeurs. Fort de cette alternance, un directeur formé à l'EHESP est ainsi nécessairement porteur de compétences distinctives lorsqu'il prend ses fonctions. Mais il est aussi, et c'est essentiel, capable de s'adapter rapidement aux exigences et évolutions de la fonction en matière budgétaire et financière notamment.*

### **Des qualités humaines - une forte motivation et un engagement de la promotion**

*Tout au long de la formation, j'observe que les élèves montrent un dynamisme par une participation active aux enseignements, l'exigence qu'ils ont et la curiosité dont ils font preuve. J'apprécie aussi beaucoup la diversité et la richesse des parcours et des profils (formation d'origine, femmes-hommes, régions, interne ou externe). Ils développent une aptitude au travail d'équipe, toujours dans un bon esprit, ainsi que des valeurs d'entraide au cours de la formation. Ils sont ainsi préparés dans les meilleures conditions à l'exercice de leur fonction particulièrement dans un secteur d'activité pour lequel les valeurs de solidarité sont essentielles.*

### **Des élèves-directeurs prêts aux enjeux de demain et avec un regard neuf**

*L'École offre aussi un cadre idéal par l'ouverture large au secteur sanitaire social et médico-social que procure la confrontation avec d'autres publics, la rencontre et les échanges avec des professeurs et intervenants au plus proche du terrain et experts au cœur des réformes et évolutions. C'est une garantie de mettre les élèves en position de s'adapter aux problématiques du secteur de ce qu'elles impliquent sur le terrain. Ils sont ainsi en permanence amenés à se poser les bonnes questions pour être en mesure de trouver des solutions et imaginer des pratiques innovantes.*

### **Recruter un directeur formé à l'EHESP, un atout**

*Recruter un directeur est une responsabilité et on comprend que les recruteurs soient exigeants. Les compétences techniques acquises, l'ouverture, la motivation et le dynamisme, un réseau mobilisable qui perdure au-delà de la formation, rassurent à juste titre les futurs recruteurs. J'ajouterais que les directeurs sont appelés diriger d'établissements où ils seront parfois seuls à exercer l'ensemble des fonctions du management : le projet d'établissement tout d'abord mais aussi la gestion budgétaire et financière, la gestion des ressources humaines, la logistique... Et sur l'ensemble de ces questions, la formation à l'EHESP qui s'appuie sur un engagement fort des élèves, est solide et complète. Ce n'est bien sûr pas toujours facile, mais l'expérience montre que les élèves sont pour la très grande majorité d'entre eux bien armés. Cela contribue à conforter le choix des recruteurs mais aussi la perception des autorités de tarification. Et j'ai pour ma part souvent de bons échos de ces dernières sur la compétence technique en gestion budgétaire et financière des nouveaux directeurs. Je ne doute pas qu'il en soit de même dans les autres domaines."*



**Jeannine DREINA**

*Directrice d'établissement sanitaire, social et médicosocial  
Co-présidente de la Commission Enfance du GEPSO (Groupe national  
des Etablissements Publics Sociaux et médicosociaux)*

*Au foyer départemental de l'enfance, l'accueil des stagiaires est un des axes forts de notre établissement public qui entend contribuer à la formation de futurs professionnels dans un double mouvement : transmettre un savoir et des compétences, et accueillir un regard extérieur, une pensée critique, un questionnement de nos pratiques.*

*En tant que Directrice, être maître de stage d'une élève-directeur D3S de l'EHESP, durant 8 mois était donc une évidence. La transmission était au départ une motivation personnelle forte, et je n'avais pas estimé en amont le travail de qualité qui en résulterait et le bénéfice pour l'établissement. Les élèves dynamiques que nous accueillons savent mettre leurs connaissances et leurs compétences au service des projets importants que nous leur confions. A la fin de leur stage, ce sont des directeurs et des directrices reconnus et respectés au sein de leur institution, prêts à prendre un poste de direction."*



**Clothilde HARITCHABALET**

*Directrice de l'E.P.A.E.M.S.L (Etablissement Public Autonome d'Education  
et de la Motricité, de la Surdité et du Langage) - Le Havre (76)*

*Les enjeux de la fonction de direction sont multiples : le directeur doit conduire le changement dans son établissement pour pouvoir adapter l'offre et l'accompagnement aux schémas régionaux et départementaux ; mais aussi aux nouveaux profils des populations accueillies ; le tout dans un contexte financier contraint. Pour cela, il s'appuie sur une équipe de cadres pour conduire les projets avec les équipes et les partenaires du territoire, afin adapter l'accompagnement proposé.*

*Ainsi, les directeurs doivent avoir une solide formation leur permettant de connaître les politiques publiques, d'analyser les enjeux de territoire et de l'établissement ainsi que de maîtriser les outils à mettre en place dans la structure et avec les partenaires. La formation EHESP permet de maîtriser les enjeux des institutions sociales et médico-sociales, ainsi qu'un panel de compétences opérationnelles telles que le management d'équipe, la gestion de projet ou le pilotage des axes stratégiques de l'établissement. C'est pourquoi il est intéressant de recruter un élève de l'EHESP."*



**André LUCAS**

*Directeur d'hôpital honoraire  
Professeur honoraire EHESP*

*Les élèves-directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux ont reçu une formation solide en matière de ressources humaines, tant sur les aspects statutaires que sur les aspects managériaux, alliant cours théoriques et cas pratiques. Ils ont pu continuer leur apprentissage sur le terrain au cours de leurs 14 mois de stage auprès de professionnels. L'EHESP a veillé à les rendre opérationnels dès leur sortie d' cole sur des postes de chef d'établissement ou de directeur-adjoint.*

*Je vous invite à faire confiance à une nouvelle génération de managers. Vous ne regretterez pas d'avoir pari  sur la réussite et la motivation de nos futurs directeurs. Proposer à un poste en sortie d' cole est également un moyen de stimuler l'attractivité de la profession et de participer à son renouvellement."*



**Delphine URING**

*Directrice du Centre Hospitalier de Morteau (25)  
Vice-présidente du COD3S*

*Depuis janvier 2015, j'occupe les fonctions de directeur d'un centre hospitalier de proximité, l'une des nombreuses catégories d'établissements dans laquelle un D3S peut être amené à exercer. La capacité d'adaptation et la polyvalence des D3S constituent leurs grandes qualités, qui s'acquièrent dès la formation à l'EHESP. Ainsi, dès la sortie d'école, les D3S possèdent une bonne connaissance du terrain et des différents publics accueillis par les établissements grâce à la pluralité des stages professionnels effectués. Même court, un stage assure une immersion efficace dans un établissement pour en comprendre le fonctionnement et les missions. En deux ans, les élèves directeurs ont ainsi eu des expériences concrètes dans trois voire quatre secteurs d'activité ou établissements différents.*

*L'approche des D3S est à la fois très opérationnelle, du fait de leur proximité avec les usagers, mais également stratégique et prospective, ce qui leur permet d'être autant positionnés sur une chefferie d'établissement, que sur l'organisation et l'animation de filières gériatriques ou encore sur une direction adjointe fonctionnelle.*

*La promotion du métier de D3S est l'une des missions du COD3S, association nationale de directeurs. L'esprit de solidarité et de convivialité dans lequel s'inscrit l'association doit permettre aux jeunes directeurs de bénéficier d'un réseau professionnel dynamique facilitant leur prise de poste et leur installation.*



Credit photo : EHESP

2015 2016

# PRÉSENTATION DE LA PROMOTION **MARIE DE HENNEZEL**



Né le 21/06/1983

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Centre hospitalier  
gériatrique  
de Jouarre (77)

**EXPÉRIENCE**

2015 - 2016

**Stage à la direction du CH de Jouarre**

Réponse à appel à projet pour l'ouverture d'un accueil de jour itinérant - Gestion des Ressources Humaines.

2015

**Stage au département des personnes âgées de la Mairie de Barcelone, Espagne**

Analyse de la filière gériatrique et évaluation des politiques publiques.

**Stage à la direction du "Pôle Jeunes", Centre d'Action Sociale Ville de Paris.**

2011 - 2015

**Institut de Formation en Travail Social, AP-HP**

Cadre pédagogique

2011

**Stage à la direction de la qualité - gestion des risques,**

**groupement hospitalier universitaire Paris Nord Val de Seine, AP-HP**

Préparation de la certification V2010 - PEP "fin de vie".

2004 - 2010

**Assistant socio-éducatif au service social en faveur des malades**

- Hôpital Saint Louis et Tenon, AP-HP.

- Centre d'investigations préventives et cliniques, Paris - Trappes.

**FORMATION**

- M2 Professionnel "Droit médical et pharmaceutique", université Aix-Marseille III (2011)

- L3 "Administration économique et sociale", université Paris VIII (2008)

- DU "L'éducation en santé : un outil de la prévention" ; université Paris XIII (2005)

- Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social, IRTS Paca et Corse (2004)



Née le 08/04/1988

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Centre hospitalier  
de Pacy-sur-Eure

**EXPÉRIENCE**

Depuis Novembre 2015

**Stage au CH de Pacy-sur-Eure**

- Animation de réunions et gestion de projets.

- Rédaction de contrats.

- Participation aux instances, aux réunions avec les autorités tarifaires, aux réunions avec les équipes.

- Actualisation du guide des marchés publics.

- Elaboration d'un tableau de bord.

- Analyse juridique de la transformation statutaire de l'établissement.

- Rédaction du contrat d'offre de répit et de son règlement de fonctionnement.

Mars 2015

**Stage au CH Sainte-Anne**

CDD de Février 2015 à Décembre 2015

**Tribunal Administratif (TA) de Versailles**

Assistante de Justice :

- Traitement de dossiers et rédaction de projets de jugement notamment en matière de Responsabilité hospitalière -

Réglementation sanitaire - Police administrative.

- Présentation des projets en séance d'instruction.

- Participation aux délibérés.

Stage de Septembre 2013 à Janvier 2014

**CRCI de l'Ouest-Juriste**

- Instruction et traitement des dossiers.

- Participation à la commission.

CDD de Septembre 2011 à Août 2012

**TA de Paris-Assistante de justice**

**FORMATION**

- 2015 : DESSMS

- 2011/2012 : M2 Droit public et privé de la santé

- 2010/2011 : M2 Droit des contentieux publics

- 2006/2009 : Double licence Droit/Anglais



Née le 03/09/1991

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD Debrou,  
Joué-Lès-Tours  
(37)

**EXPÉRIENCE**

Novembre 2015 - Juin 2016

**EHPAD Debrou (37)**

Directeur stagiaire :

- Coordination du déménagement des 237 résidents en une seule journée.

- Mise en place d'un service d'hébergement temporaire.

Août 2015 - Octobre 2015

**MAS Gaifleury (35)**

Directeur stagiaire :

- Recensement des besoins en formation du personnel sur les thèmes du vieillissement des personnes polyhandicapées et de l'autisme.

- Mise en place de la coordination d'équipes.

Février 2015 - Mars 2015

**Foyer départemental de l'enfance Gilbert**

**de GUERRY (85)**

Directeur stagiaire

Février 2014 - Mars 2014

Etudiante :

- Actualisation du guide Gestion et paye des assistants familiaux.

- Aide à l'élaboration d'un cahier des charges pour l'implantation de deux nouveaux lieux de vie et d'accueil dans le département.

**FORMATION**

- Master II Droit et gouvernance du secteur sanitaire et social, IPAG de Rennes

- Maîtrise de droit public général, Université d'Angers (49)

## Lisa BERLING

### EXPÉRIENCE

Novembre 2015 - Juin 2016

Directrice stagiaire :

- Conduite de projet : Restructuration de deux services (état des lieux ; élaboration du budget ; formalisation du projet ; communication ; réalisation ; évaluation). Développement de la culture bientraitance : formation des professionnels aux droits des usagers.
- Finance : Elaboration et suivi budgétaire ; élaboration de tableaux de bord.
- RH : Recrutement ; plan de prévention des risques professionnels ; négociations avec les partenaires sociaux ; animation d'instances.
- Achat : Conduite de marchés publics.

Septembre - Octobre 2015

Centre Communal d'Action Sociale - Laval

Stagiaire :

Réalisation du projet de service du Pôle Accueil Aidants/ Aidés du CCAS.

Novembre 2012 - Avril 2013

**APAJH - Paris**

Chargée de mission en droit des personnes :

- Conseils juridiques et informations auprès des usagers.
- Actualisation du système d'informations sur les droits des usagers.

### FORMATION

- 2015 - 2016 : Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique - Rennes
- 2013 - 2014 : Préparation aux concours administratifs hospitaliers au Centre National d'Expertise Hospitalière - Paris
- 2011 - 2012 : Master II professionnel Droit sanitaire et social - Université Paris II Panthéon Assas



Née le 14/08/1988

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD et Foyer de vie  
Résidence de l'Abbaye -  
Dol de Bretagne

## Nathalie BERNADAT

### EXPÉRIENCE

2015 - 2016

Directeur stagiaire

**EHPAD Saint Désert et Buxy (71)**

Découverte de la population des personnes handicapées vieillissantes.

**DT-ARS 71**

Réflexion sur la place des EHPAD dans les futurs GHT  
Analyse de comptes administratifs et conventions tripartites  
Suivi d'appels à projets.

**CH Belleville-Beaujeu (69)**

- Mise en œuvre de mutualisations inter établissements : fonction Achats, services RH.
- Pilotage du projet d'Accueil de jour.
- Actualisation des outils de la loi 2002.

**Mission EHESP Conseil**

audit organisationnel en EHPAD.

2006 - 2013

**CH Bar sur Aube (10)**

Cadre de santé / Cadre supérieur de santé / Responsable Qualité-Gestion des Risques : Participation à la stratégie de l'établissement : projet d'établissement, CPOM, convention tripartite, certification, évaluation externe. Gestion de projets. Accompagnement du changement, analyse des organisations de travail (EHPAD, médecine, blanchisserie). Encadrement d'équipes, gestion des conflits. Référente PMSI.

### FORMATION

- 2013-2014 : Cycle préparatoire aux concours de direction EHESP RENNES (35)
- 2008 : Certificat de Management de la Qualité et de la Gestion des Risques en Etablissement de santé EHESP RENNES (35)



Née le 23/09/1967

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Centre Hospitalier  
de Belleville (69)

## Guillaume BRAULT

### EXPÉRIENCE

Novembre 2015 - Juin 2016

**Centre Hospitalier, DOLE (39)**

Directeur stagiaire à la Direction des ressources humaines :  
- Réorganisation capacitaire du pôle gériatrique.  
- Management du projet d'Unité d'Hébergement Renforcée.  
- Participation aux projets RH : projet social, fiabilisation des comptes, optimisation de la masse salariale.

Septembre 2012 - Octobre 2013

**Centre Hospitalier Universitaire, DIJON (21)**

Chargé de missions à la Direction de la qualité, gestion des risques et coordination des projets :  
- Cartographie des risques techniques et environnementaux.  
- Management du projet CHU-CLCC de Plan Déplacement Entreprise.

Avril 2008 - Aout 2012

**Centre Hospitalier Universitaire Hôtel-Dieu, BEYROUTH (Liban)**

Directeur adjoint chargé des Affaires techniques :

- Management des départements techniques.
- Mise en œuvre des opérations architecturales, du plan de réduction des dépenses énergétiques.
- Gestion budgétaire.

Avril 2006 - Mars 2008

**Centre Hospitalier Universitaire, DIJON (21)**

Chef de projets à la Direction des systèmes d'information.

### FORMATION

- Cycle préparatoire ENA, 2014, IGPDE à Vincennes
- DESS Informatique appliquée aux organisations, 1993, Université de Montpellier
- MST Ingénierie biomédicale, 1992, Université de Toulouse



Né le 06/10/1969

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Centre Hospitalier  
Louis Pasteur,  
DOLE (39)



Née le 24/07/1987

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD  
Manon Cormier,  
Bègles (33)

### EXPÉRIENCE

Mars 2011 - Juillet 2011

**CH de Montauban (82)**

DAFT :

Stage portant sur la sécurisation et l'optimisation des marchés publics hospitaliers.

Mai - Septembre 2014

**CH d'Albi (81)**

DRH :

- Mise en place du plan pluriannuel de mise en stage (gestion des carrières/concours).
- Participation au projet social de l'établissement.

Février - Mars 2015

**MECS Le Ramel Toulouse (31)**

Stage d'observation :

Stage en immersion auprès du public, des professionnels et du métier de directeur.

Août - Octobre 2015

**Hôpital Provincial de Khan Hoa - Nha Trang, Vietnam**

Stage international - thématique :

L'accès aux soins des enfants en situation de handicap à l'HPKH : Parcours et réseaux de compétences.

Novembre 2015 - Juin 2016

**EHPAD Manon Cormier, Bègles (33)**

- Restructuration de l'unité protégée (réorganisation du travail, réaménagement des locaux).
- Mise en place du marché public alimentaire du GCSMS.
- Création et animation d'un groupe de réflexion éthique.

### FORMATION

- Université Toulouse 1 Capitole, M2 Droit public - Droit de la santé et de la protection sociale.
- Elève AAH 2014 - EHESP



Née le 19/12/1983

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EPMS de Fécamp  
(Handicap) (76) -  
ESAT, SI, IME, FH, SAVS

### EXPÉRIENCE

2015 - 2016 (8 mois)

**EPMS de Fécamp**

Directeur stagiaire : Mise en œuvre du plan d'actions de l'évaluation externe. Mise à jour des outils loi 2002-2. Participation au travail d'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes

2011 - 2014 (3 ans)

**Centre Gériatrique Desaint Jean (EHPAD 250 lits) Le Havre (76)**

Responsable des Ressources Humaines : Supervision de la paie, absentéisme, formation, carrière, discipline, recrutement. Elaboration, suivi et analyse budget RH et tableaux de bord. Astreintes de direction. Participation à la direction commune EHPAD Belle Etoile et au regroupement des EHPAD publics du Havre.

2008 - 2011 (3 ans)

**CHU ROUEN Direction des Affaires médicales**

Responsable Budgétaire, chargée des partenariats : Budget prévisionnel, conception d'outils de suivi, analyse des écarts. Gestion mises à disposition de médecins. Elaboration des conventions de partenariat, suivi et mise à jour.

2008 (2 mois)

**EHPAD Les Hautes Bruyères (76)**

Stagiaire : Evaluation interne.

2003 - 2008

**Emplois étudiants au Havre**

Secrétaire médicale SSR La Hève. Agent d'accueil aux urgences et ASHQ Clinique des Ormeaux

### FORMATION

- 2008 : Master 2 Management des établissements et réseaux de soins
- 2007 : Master 1 Sciences de gestion
- 2006 : Licence économie gestion



Née le 01/05/1993

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD Les Jardins  
du Castel,  
Châteaugiron (35)

### EXPÉRIENCE

Novembre 2015 - Juin 2016

**Les Jardins du Castel, EHPAD (35)**

Directrice stagiaire :

- Création et mise en œuvre d'un groupe de réflexion éthique.
- Réorganisation du service administratif.
- Préparation du remplacement d'une cadre de santé : élaboration d'un guide, participation au recrutement.
- Élaboration d'un projet immobilier concernant des locaux désaffectés.
- Participation au renouvellement de la convention tripartite.

Septembre - Octobre 2015

**Pôle Parentalité Formation, association ESSOR35 (35)**

Directrice stagiaire :

- Projet de fusion de deux services : diagnostic immobilier, financier, managérial et de communication.
- Gestion de projet en lien avec les équipes du Centre de Formation.

Février - Mars 2015

**L'Ehrétia, établissement public médico-social (44)**

Directrice stagiaire :

- Immersions en foyer de vie, accueil de jour, service d'accueil et de soutien à la parentalité.
- Observations du fonctionnement institutionnel.

Étés 2010 - 2014

**Résidence des Loriettes, EHPAD (35)**

Agent de service hospitalier :

Accompagnement au quotidien des résidents : hôtellerie, animation, entretien.

### FORMATION

- Master 1 Santé publique, 2014, EHESP (35)
- Licence économie-gestion, 2013, Faculté des Sciences Économiques (35)

## EXPÉRIENCE

Novembre 2015 - Juin 2016

### Résidence Départementale d'Accueil et de Soins, Mâcon (71)

Elève-Directrice : Étude d'un projet de mutualisation de la fonction restauration dans le cadre d'une direction commune (aspects techniques, financiers et juridiques). Évaluation de l'organisation du temps de travail en 12h. Volet "ressources humaines" de la convention tripartite n°3. Suivi des enquêtes financières (ANAP) : collecte des informations et saisie sur plate-forme.

août - Octobre 2015

### Centre Psychothérapique de l'Ain, Bourg-en-Bresse (01)

Elève-Directrice : Audit sur le déploiement de la méthode patient-traceur dans les unités de soins. Création d'indicateurs d'activité pour l'équipe mobile de psychogérontologie.

Février - Mars 2015

### EHPAD de Coligny (01)

Elève-Directrice : Analyse des parcours de santé des résidents.

août - Décembre 2012

### Conseil Général de l'Ain (01)

Stagiaire : Participation à l'élaboration de l'Agenda 21 du Département.

Juin - Août 2011

### Centre Hospitalier de Fleyriat, Bourg-en-Bresse (01)

Stagiaire : Suivi de l'organisation des élections professionnelles. Création d'un "guide" des droits sociaux du personnel hospitalier.

## FORMATION

- EHESP, 2015, Rennes
- Science-Po, 2010, Grenoble
- Prépa ENS CACHAN D1, 2009, Lycée Juliette Récamier, Lyon



Née le 28/02/1991

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Résidence Départementale d'Accueil et de Soins, Mâcon (71)

## EXPÉRIENCE

Novembre 2015 - Juin 2016

### Direction des structures médico-sociales (CAMSP, CSAPA, EHPAD), CH de Versailles (78)

Intérim de la direction des structures médico-sociales (encadrement fonctionnel et hiérarchique des équipes, animation de réunions et de CVS, suivi budgétaire et financier des structures, etc.).

Mai 2015 - Avril 2016

### Bureau EHESP Conseil

Chargée du recrutement et du suivi de mission.

Septembre - Octobre 2015

### Direction de la santé et de l'autonomie, Mairie de Nice (06)

- Aide à l'élaboration et à la mise en œuvre des axes stratégiques du pôle Innovation et Prospectives.
- Participation à la rédaction du contrat local de santé.

Septembre 2015

### Cheffe de mission EHESP Conseil, CH d'Orange (84)

Mission d'audit des secrétariats médicaux.

Juin - Septembre 2012

### Préfecture des Alpes-Maritimes, Nice (06), Stage au Cabinet du Préfet puis à la Direction de la réglementation des collectivités locales

Rédaction de comptes rendus de réunions, de notes d'analyses, de discours et de mémoires en défense.

## FORMATION

- Prépa ENA Sciences Po Paris
- Master Affaires Publique, Sciences Po Paris
- Collège Universitaire, Sciences Po Paris
- Hypokhâgne, Lycée Masséna, Nice



Née le 28/09/1989

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Direction des structures médico-sociales du Centre Hospitalier de Versailles

## EXPÉRIENCE

Juin 2012

### CHU Pontchaillou direction ressources humaines, Rennes (35)

- Observation de la gestion des effectifs.
- Etude du bilan social.

Juillet 2013

### CH Broussais direction qualité et relation usagers, Saint Malo (35)

- Etude des résultats du questionnaire de satisfaction.
- Participation à la visite de certification V2010.

Février - Mars 2014

### ARS Bretagne DT 35 pôle veille et sécurité sanitaire, Rennes (35)

- Etude des plans de veille et sécurité sanitaire.
- Mise à jour du plan de pandémie grippale.

Février 2015

### CDEF Côtes d'Armor direction, Saint Brieuc (22)

- Participation aux projets d'accompagnements des usagers.
- Recueil du parcours d'usagers.

Septembre - Octobre 2015

### ESAT Belle Lande direction, Dol De Bretagne (35)

- Rédaction du projet de service SAESAT.
- Etude des partenariats institutionnels et commerciaux.

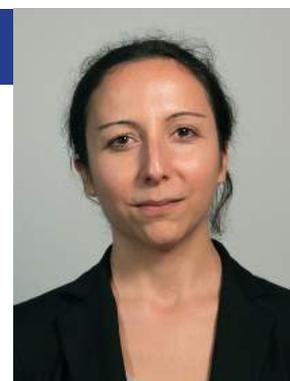
Novembre 2015 - Juin 2016

### CH de Grand Fougeray direction, (35)

- Bilan du projet d'établissement.
- Réorganisation des services.
- Participation à la procédure budgétaire.

## FORMATION

- 2009/2012 : Licence droit public, Université Rennes 1
- 2012/2013 : Master 1 droit sante éthique, Université Rennes 1
- 2013/2014 : Master 2 droit et gouvernance du secteur sanitaire et social, IPAG Rennes



Née le 26/02/1991

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

CH GRAND FOUGERAY (35)



Née le 25/07/1976

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EPMS de l'Ourcq  
et de la fondation Hardy  
(77)

**EXPÉRIENCE**

*Décembre 2000 - Août 2004*

**Cour d'Appel de Paris (75)**

Assistante de justice à la chambre spéciale des mineurs (section enfance en danger).

*Septembre 2004 - Septembre 2005*

**EPSM de Lille-métropole (59)**

AAH stagiaire (concours externe), service des finances.

*Octobre 2005 - Septembre 2008*

**CHI Robert Ballanger (93)**

Responsable achats :

- Sécurisation et professionnalisation des achats.
- Mutualisation des achats (en collaboration avec le RESAH).
- Intérim de la DSE (5 mois).

*Octobre 2008 - Octobre 2012*

**CHI Robert Ballanger (93)**

Adjointe à la directrice des services économiques :

- Responsable de la démarche qualité, suivi des certifications ISO 9001.
- Cheffe de projet de mutualisation et d'informatisation des magasins.
- Elaboration et suivi du projet logistique.
- Intérim de la DSE (12 mois cumulés).

*Novembre 2012- Janvier 2015*

**CHI Robert Ballanger (93)**

Responsable du service des finances :

- Elaboration de l'EPRD et du PGFP.
- Suivi de la trésorerie.
- Négociation et suivi des emprunts.
- Participation au COPERMO.

**FORMATION**

- DESS droit des contentieux, 2002, université de Reims (51)
- Institut de criminologie, 1999, université Panthéon-Assas (75)
- Maîtrise de droit, 1998, université de Rennes (35)



Née le 19/12/1991

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD  
"Armand Cardeux",  
Nohant-en-Goût (18)

**EXPÉRIENCE**

*Novembre 2015 - Juin 2016*

**EHPAD "Armand Cardeux", Nohant-en-Goût (18)**

- Réorganisation du travail et conception d'une Charte des engagements avec les équipes.
- Suivi des CTE et CHSCT.
- Elaboration des fiches de pénibilité.
- Participation aux tâches quotidiennes de directeur.

*Août - Octobre 2015*

**Association GEHIF, Bourges (18) - Handicap mental adulte**

- Recherche et préconisations sur la participation des usagers.
- Création d'une présentation vidéo du CVS avec les résidents.

*Avril - Juin 2013 et 2014*

**CH Sancerre, direction commune EHPAD**

**"Les Augustins", Aubigny-sur-Nère (18)**

- Suivi des travaux d'élaboration du Projet d'Etablissement avec les équipes.
- Création du livret d'accueil des résidents.
- Elaboration de l'outil d'évaluation interne.

*Mars - Août 2012*

**Conseil Général du Cher (18), Direction de l'action et de la coordination gérontologiques**

Actualisation du Schéma Départemental Gérontologique en lien avec les professionnels du département.

**FORMATION**

- Master 2 "Droit et Administration du Secteur Sanitaire et Social"
- Licence professionnelle "Gestion de la Protection Sociale"
- DUT "Gestion des Entreprises et des Administrations"



Née le 12/07/1991

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD Templeuve  
et Cysoing (59)

**EXPÉRIENCE**

*Novembre 2015 - Juin 2016*

**EHPAD Les Résidences de la Pévèle, Templeuve et Cysoing (59)**

Elève Directrice :

- Refonte des outils de la Loi 2002-2 : contrat de séjour, règlement de fonctionnement, livret d'accueil.
- Elaboration d'un règlement intérieur.
- Bilan et préparation de la nouvelle convention tripartite.
- Mise en concurrence : documents relatifs au marché, appel d'offre.
- Préparation du compte administratif 2015.

*Septembre - Octobre 2015*

**Association EPI Bretagne (35)**

- Préparation d'un plan d'action régional.
- Elaboration d'un rapport avec recommandations sur le thème du déplacement des personnes épileptiques.

*Février - Mars 2014*

**DRJSCS Bretagne (35)**

- Participation à l'élaboration du Contrat de Plan Etat-Région 2014-2020.
- Réalisation de guides pratiques à usage des DDCSPP.

*Mai - Juin 2013*

**AP-HP - Pilotage Comptable et Facturation (75)**

- Analyses juridiques des contentieux financiers.
- Audit sur la gestion de l'engagement et du contrôle des dépenses des libéraux de l'HAD.

**FORMATION**

- Master 2 Droit et gouvernance du secteur sanitaire et social, IPAG de Rennes (35)
- Master 1 Droit public, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (75)
- Licence Droit Science politique – Institut Catholique de Lille (59)

## EXPÉRIENCE

Novembre 2015 - Juin 2016

### Stage de professionnalisation EHPAD de Buchy et de La Feuillie

Ressources humaines : mise en place du CHSCT, CAP, plan de formation. Finances : analyses financières 2012 à 2014.

Septembre 2008 - 2014

### CH BOIS PETIT à Sotteville-lès-Rouen

Responsable des services économiques, logistique, technique et informatique :

- Attaché d'administration Hospitalière depuis 2011.
- Responsable du programme d'investissement et du budget des dépenses de fonctionnement.
- Responsable du projet de réhabilitation : 14 millions €.
- Responsable des marchés publics.

Juillet 2007- Août 2008

### Services Economiques de l'HOPITAL LOCAL BARENTIN

Adjoint des Cadres Hospitaliers :

Plan de maîtrise sanitaire et constitution du dossier d'agrément de la Cuisine.

Février 2005 - Juin 2007

### Direction de la Filière Santé Mentale du GROUPE HOSPITALIER DU HAVRE

Adjoint des Cadres Hospitaliers :

- Responsable administratif des familles d'accueil,
- Gestion des Associations,
- Gestion des hospitalisations contraintes.

Décembre 2001 - Janvier 2005

### CH DU ROUVRAY à Sotteville-Lès-Rouen

Permanencier contractuel, agent et adjoint administratif au bureau des entrées et aux RH

## FORMATION

- 2015-2016 : EHESP formation élève directeur ESSMS
- 2014 : EHESP préparation au concours de directeur ESSMS
- 1999 : DU ASSURANCE à Rouen.
- 1998 : MAITRISE EN DROIT PRIVE à l'Université de Rouen.



Né le 15/03/1974

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD de Buchy et de La Feuillie (76)

## EXPÉRIENCE

2012 - 2015

### Centre gérontologique Pontacq Nay Jurançon (64)

Cadre supérieur de santé :

- Encadrement, gestion et suivi des services : EHPAD/USLD/UHR/PASA/AJ.
- Ouverture d'un Accueil de Jour.
- Formation des cadres à l'entretien professionnel.

2008 - 2012

### CH de Mont De Marsan (40)

Cadre supérieur de santé du Pôle de Psychiatrie :

- Encadrement, gestion et suivi des unités de soins : Pédopsychiatrie, Adolescents, Adultes.
- Restructuration de l'extra hospitalier.
- Création d'une Equipe Mobile pour Adolescents.
- Participation à la création de la Fédération Médicale de Psychiatrie Inter-Hospitalière.

2001 - 2007

### CH de Pau (64) Institut de Formation en Soins Infirmiers

Cadre formateur :

- Coordinatrice de promotion, interventions pédagogiques : conception et réalisation.
- Personne ressource Réseau : organisation de conférences.

## AUTRE EXPÉRIENCE

- Référente méthodologie mémoire DU de Gérontologie Appliquée UPPA (64).
- Formatrice vacataire GRIEPS- France et DOM-TOM.
- Adhérente Association Soins Et Recherche pour les Adolescents (40).

## FORMATION

- Master Recherche Sciences de l'Education - Université Paul Valéry (34)
- Master Sciences Sanitaires et Sociales - Université de Pau et des Pays de l'Adour (64)
- Diplôme cadre de santé - Institut Formation Cadres de Santé (33)



Née le 20/11/1960

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Responsabilité IME et SESSAD - Centre Hospitalier de MURET (31)

## EXPÉRIENCE

2010 - 2015

### CHU Nîmes

Cadre de santé :

- Participation à la restructuration de la psychiatrie avec ouverture d'un nouveau bâtiment
- Référent qualité du département de psychiatrie

2005 - 2006

### Centre Hospitalier Territorial de Polynésie Française

Cadre de santé.

2002 - 2010

### CH Uzès

Cadre de santé :

- Restructuration d'une unité sanitaire en structure médico-sociale.
- Relocalisation d'une unité de psychiatrie.
- Formateur préparation concours école des cadres de santé.
- Responsable du projet transmissions ciblées.

1994 - 2002

### Centre hospitalier de Prémontre (02)

### Centre hospitalier d'Uzès (30)

Infirmier de secteur psychiatrique.

## FORMATION

- Licence en management des établissements de santé
- Certificat management gestion des risques et qualité de l'EHESP de Rennes



Né le 02/09/1972

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD Les Coustourelles de Sommières (30)



Née le 06/05/1980

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Etablissement Public  
de Santé Maison Blanche  
(75)

### EXPÉRIENCE

*Novembre 2015 - Juin 2016*

#### **EPS Maison Blanche (75)**

Directrice stagiaire : Contractualisation interne et indicateurs qualité (USLD). Gestion du projet d'acquisition d'un logiciel gestion du temps de travail.

*Septembre - Octobre 2015*

#### **ARS IDF DT Seine-Saint-Denis (93)**

Directrice stagiaire : Projet de mutualisation des ESMS publics secteur handicap. Organisation des astreintes des EHPAD.

*Février - Mars 2015*

#### **FAM COALLIA, Aulnay-sous-Bois (93)**

Directrice Stagiaire : Stage d'immersion auprès du Directeur.

*Septembre - Décembre 2014*

#### **Ministère de la Santé, DSS MNC (75)**

Chargée du renouvellement des conseils d'administration des CPAM.

*Avril 2012 - Avril 2013*

#### **Ministère de la santé, DGOS (75)**

Chargée de mission Programme de Recherche sur la Performance du Système de soins.

*Mai - Octobre 2011*

#### **Factea Healthcare (92)**

Consultante stagiaire : Conduite du projet performance achats du CHU de Grenoble.

*Décembre 2004 - Août 2010*

#### **General Electric (91)**

Manager service client et développement commercial.

### FORMATION

- 2014 : Classe préparatoire intégrée, EHESP (35)
- 2011 : Master 2 MBA spécialisée Management santé et solidarité, ILV Paris La Défense (92)
- 2003 : Master 1 Gestion des opérations logistiques, IUT de Troyes (10)



Née le 27/05/1990

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Filière gériatrique  
CH d'Orthez

### EXPÉRIENCE

*Novembre 2015 - Juin 2016*

#### **Filière gériatrique, Centre Hospitalier, Orthez.**

Directeur stagiaire :

- Elaboration d'un plan d'action pour les 2 EHPAD sur la base des objectifs fixés par les tutelles
- Participation à la construction de l'EPRD
- Gestion d'un groupe de travail pour la mise à jour du DU

*Août - Septembre 2015*

#### **Agence de Qualité Sanitaire Andalouse, Séville.**

Directeur stagiaire :

Etude menée sur la place de l'usager dans la certification sanitaire et sociale andalouse.

*Février - Mars 2015*

#### **Foyer Départemental de l'Enfance du Béarn, Pau.**

Directeur stagiaire : stage d'observation.

*Octobre 2013 - Mai 2014*

#### **Direction de l'autonomie, Conseil Général 64, Pau.**

Pilotage dans la réponse d'un appel à projet pour la création de 3 MAIA.

*2008 - 2013*

Vendeuse en prêt-à-porter, articles de sport, grande distribution.

### FORMATION

- 2013 : Master droit public "Cadre du secteur sanitaire, social et médico-social", UPPA, Pau
- 2013 : Diplôme Universitaire Protection sociale, UPPA, Pau
- 2010 : Licence "Administration Economique et Sociale", mention Assez Bien, UPPA, Pau



Née le 23/06/1978

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Centre de Gérontologie  
LES ABONDANCES  
(92)

### EXPÉRIENCE

*Janvier 2015 - Décembre 2016*

Stages d'Elève-Directrice :

- Hôpital local de Mauléon.
- New York Cornell Hospital : étude sur l'e-santé.
- Centre de Gérontologie LES ABONDANCES : mise en place d'un SPASAD.

*Juillet 2012 - Décembre 2014*

#### **Centre Hospitalier de la BASSE-TERRE**

Contrôleur de Gestion / Chargée d'Administration de GCS :

- Pilotage de l'évaluation médico-économique des activités (CREA, RTC, etc.).
- Elaboration et suivi de l'EPRD (≈1,3 Mns €) du GCS.
- Encadrement d'équipe (20 personnes).

*Septembre 2010 - Juin 2012*

#### **GS & Associés**

Consultante : accompagnement de PME en gestion administrative, sociale et financière.

*Février 2006 - Juin 2010*

#### **Yoplait**

Responsable de planification industrielle. Coordination des activités de production (> 200 références). Animation des revues de performance logistique. Encadrement d'équipe (30 personnes en 3x8).

*Décembre 2003 - Janvier 2006*

#### **Nestlé**

Prévisionniste des ventes : Calcul des prévisions de ventes (> 1000 références). Gestion des approvisionnements.

### FORMATION

- En cours : Master 2 Analyse et Management des Etablissements de Santé, Université de PARIS VII-Denis Diderot
- En cours : Formation statutaire de D3S, EHESP
- 2010 : MBA, IAE de PARIS I-Sorbonne
- 2003 : Master 1 en Management Industriel, Université de LA ROCHELLE

## Stéphane GUILLEVIN

### EXPÉRIENCE

Novembre 2015 - Juin 2016

Directeur Stagiaire.

2005 - 2014

#### Centre Hospitalier de Quimperlé (29)

Adjoint des Cadres puis Attaché d'Administration :

- Chargé de l'EPRD, des plans de financement.
- Participation aux conventions tripartites.
- Retraitements comptables et comptabilité analytique.
- Mise en œuvre et suivi budgétaire GCS Biologie (avec le CHBS).

2004 - 2005

#### EPSM Charcot à Plaisir (78)

Adjoint des cadres FF AAH : Responsables des Affaires Financières et du Bureau des Entrées.

2002 - 2004

#### Centre Hospitalier de Dourdan (91)

Adjoint des Cadres : Responsable des ressources humaines. Animation des journées d'intégration. Suivi des CAPL. Suivi du CTE.

#### Centre Hospitalier de Gisors (27)

Adjoint des Cadres : Responsable des Affaires financières. Chargé de la procédure budgétaire. Plans de financement - Retraitements comptables. Comptabilité Analytique.

#### EHESP Conseil

Vice-Président :

Mission au GHAM (Romilly sur Seine) : Audit sur le fonctionnement du Laboratoire.

### FORMATION

- BTS Comptabilité et Gestion des entreprises
- BAC Gestion et comptabilité



Né le 26/02/1970

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Centre Hospitalier  
Port Louis-Riantec (56)

## Gérard GUINGOUIN

### EXPÉRIENCE

2015 - 2016

Elève D3S, EHESP - Stage de professionnalisation : Elaborations plans bleus, refonte de l'organisation des équipes, élaborations et mises en place de procédures (Fiche de signalement d'événements indésirables, circuit du médicament), études de réalisation de mutualisations (responsable amélioration de la qualité, restauration, lingerie).

2014

#### Centre Hospitalier du Nord Mayenne, Direction des soins infirmiers, rééducation et médicoteknique

Cadre de santé.

2008 - 2013

#### Centre Hospitalier du Nord Mayenne

Cadre de santé : Soins de Suite et de réadaptation, Equipe Mobile de soins palliatifs.

2006 - 2008

#### Centre Hospitalier du Nord Mayenne,

Cadre de santé : Médecine Polyvalente et Gériatrique, Equipe Mobile de soins palliatifs.

2003 - 2004

#### Centre Hospitalier du Nord Mayenne, Unité de Soins de Longue Durée - Faisant fonction de cadre de santé.

2002 - 2003

#### Centre Hospitalier du Nord Mayenne, Unité de Soins de Longue Durée - Infirmier.

1994 - 2001

#### Hôpital local Bonnétable (72), Unité de soins de longue durée, Soins de suite et de réadaptation - Infirmier.

1993 - 1994

#### Bazouges la Pérouse (35), EHPAD - Infirmier.

### FORMATION

- 2012 : Diplôme Universitaire : Droit des patients et responsabilité médicale (Faculté de droit et de science politique, Rennes I)
- 2009 : Diplôme Universitaire : Ethique et décision en santé publique (Faculté de droit et de science politique, Rennes I)
- 2003 : Diplôme Inter Universitaire : Soins palliatifs et accompagnement (Faculté de médecine, Tours)



Né le 15/04/1961

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD en direction  
commune de Landivy et  
Fougerolles du Plessis (53)

## Matthieu GUYOT

### EXPÉRIENCE

Novembre 2015 - Aujourd'hui

#### Centre Hospitalier Turenne

Élève-directeur : Chargé de la réorganisation de certains services de l'établissement (SSIAD notamment).

août 2015 - Octobre 2015

#### Polyclinique Bordeaux Tondou

Élève-directeur : Étude de coût et de productivité concernant les activités du bloc-opératoire, achat endoscopes et matériel médical.

Février 2015 - Mars 2015

#### Centre hospitalier intercommunal Castelsarrasin-Moissac

Élève-Directeur.

Mai 2013 - Août 2013

#### Cabinet de la préfète du Tarn

Chargé de mission : Chargé de communication, rédacteur des discours de la préfète.

août 2011 - août 2013

#### 17ème régiment du génie parachutiste

Réserviste.

### FORMATION

- 2015 - 2016 : EHESP - École des Hautes Études en Santé Publique - Élève-Directeur d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux
- 2014 - 2015 : Sciences Po Toulouse - Prep' ENA
- 2011 - 2012 : Hong Kong Baptist University (Exchange program, Government & International Studies)
- 2009 - 2014 : Sciences Po Toulouse, Master II, Carrières Administratives
- 2009 : Baccalauréat général ES, Mention européenne anglais



Né le 29/10/1991

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Centre Hospitalier  
Turenne à Nègrepelisse  
(82)



## Constance HAGEL-GIRARD

Née le 22/01/1982

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Centre Hospitalier  
de Wattrelos  
(Nord)

### EXPÉRIENCE

*Novembre 2015 - Juin 2016*

**Élève-Directeur d'Établissement sanitaire, social et médico-social (D3S) : Stagiaire au Centre Hospitalier de Wattrelos (Nord)**

- Contribution à la modernisation de l'EHPAD (construction de 80 nouveaux lits, labellisation PASA) : préparation et animation d'un cycle de réunions avec les usagers et les familles pour accompagner le déménagement dans le nouveau bâtiment.
- Élaboration et mise en œuvre d'une politique de communication externe.
- Participation au déploiement du projet du Dossier Patient Informatisé.

*2012 - 2014*

**AP-HP : Chargée de mission Achats**

- Optimisation et sécurisation des marchés publics du pôle

"Prestations de Service".

- Instruction des procédures de consultation, à toutes les étapes : expression des besoins, choix de la procédure, études sectorielles, analyse financière, négociations, analyses des offres, suivi de marchés.

*2008 - 2011*

**Ministère de la Défense**

Acheteur-négociateur :

- Pilotage des aspects financiers et contractuels de marchés d'équipements techniquement complexes, coordination en mode projet d'une équipe pluridisciplinaire, avec anticipation des divers risques.

### FORMATION

- 2008 : EDHEC de Lille
- 2004 : Sciences Po Lille



## Zouhir HAMMOU-KADDOUR

Né le 03/11/1988

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Hôpital Intercommunal  
Sèvre-et-Loire  
(44)

### EXPÉRIENCE

*Septembre - Octobre 2015*

**Dispositif L'essor en 47**

Stage de direction.

*Février 2015*

**Institut médico-éducatif, Les Troènes de Toulouse**

Stage d'observation.

*Octobre 2014*

**Hôpital local de Bellême**

Stage d'observation auprès du directeur.

*Octobre 2014*

**Centre hospitalier d'Argentan**

Stage d'observation auprès du directeur.

*Août 2014*

**Agence régionale de santé de Midi-Pyrénées**

Stage d'un mois.

Emplois saisonniers : Cueillette de fruits lors de plusieurs

étés pour financer mes études. Distribution de prospectus publicitaires.

### FORMATION

- 2006 - 2007 : Classe préparatoire aux grandes écoles. Admis en khâgne.
- 2007 - 2008 : Année à Sciences Po Rennes.
- 2011 - 2012 : Année de Licence 2 droit à la faculté de Bordeaux IV.
- 2008 - 2013 : Master 2 d'histoire moderne et contemporaine à la faculté de Bordeaux III.
- 2015 - 2017 : Formation directeur d'établissement sanitaire et médico-social à l'EHESP Rennes.

### LANGUES

Arabe : bilingue. Tamazight : bilingue. Anglais : lu, parlé, écrit. Allemand : lu, parlé, écrit.



## Mariam KHOUYANI

Née le 05/12/1984

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Centre Hospitalier  
de Lunel,  
Hérault (34)

### EXPÉRIENCE

*Depuis Novembre 2015*

**Centre Hospitalier de Lunel, (34)**

Elève-Directeur :

- Gestion financière et budgétaire.
- Elaboration du projet de construction du futur pôle gériatrique.
- Réorganisation : service Logistique, Equipement, Travaux.

*Août - Octobre 2015*

**Clinique Saint-Louis, Ganges (34)**

Elève-Directeur :

Rédaction et mise en œuvre de la Convention Cadre de partenariat entre la Clinique et le CHRU de Montpellier.

*Février - Mars 2015*

**EHPAD "Le Jardin des Aînés", Ganges (34)**

Elève-Directeur :

- Mise à jour des documents juridiques : contrat de séjour et règlement de fonctionnement.

- Participation aux procédures des marchés publics.

*2009 - 2013*

**Foyer Départemental de l'Enfance et de la Famille, Montpellier (34)**

Conseillère ESF :

- Accompagnement socio-éducatif sur le Service Accueil Mère-Enfant.
- Gestion des logements, des équipements et des travaux.

### FORMATION

- 2015 : Master 2 Analyse et Management des Etablissements de Santé, Université de Rennes 2 (35)
- 2014 : Cycle préparatoire, EHESP, Rennes
- 2014 : Licence Administration Publique, IPAG, Rennes
- 2004-2007: BTS et Diplôme d'Etat en Economie Sociale Familiale, Lycée De Gaulle, Milhaud (30)
- 2003 : Baccalauréat Littéraire, Lycée J.F. Champollion, Boirargues (34)

## Jean-Christophe KUBOT

### EXPÉRIENCE

Novembre 2015 - Juin 2016

#### CHS CPN à Laxou (54)

Directeur stagiaire : Participation à la gestion du secteur médico-social. Construction plan d'amélioration continue de la qualité pour la MAS. Pilotage démarche certification des comptes.

Août - Octobre 2015

#### DT 54 ARS Lorraine

- Réflexion sur la situation des jeunes avec de forts TCC.
- Recensement des flux d'enfants handicapés du département vers la Belgique.

Février - Mars 2015

#### CAPS de Rosières-aux-Salines (54)

Découverte de différents types d'établissement pour personnes handicapées.

Juillet 2007 - Décembre 2014

#### CHRU de Nancy

Cadre administratif de Pôle : Participation à la vie des Pôles : Urgences-Réanimation Médicale & Médico-Chirurgicale & Blocs Opératoires. Gestion de projets. Analyse et reporting de données d'activité. Etudes médico-économiques. Contractualisation interne. Conception et production de tableaux de bord. Formation des personnels aux outils de pilotage.

### FORMATION

- 2008 : DSCG (diplôme supérieur en comptabilité et gestion)
- 2006 : Master 2 Finances spécialité CCA (contrôle comptabilité audit), IAE- Université Nancy 2
- 2005 : MSCTF (maîtrise en sciences et techniques comptables et financières), IAE-Université Nancy 2



Né le 02/11/1983

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

CHS CPN  
à Laxou (54)

## Antoine LABRIERE

### EXPÉRIENCE

#### Centre Médico-Social Lecourbe - PARIS 15

Stage d'observation de direction :

- Mission d'appui de mutualisation des fonctions support.
- Mise en place d'un projet d'animation.

#### Inspection générale des affaires sociales - PARIS 15

Stage extérieur :

- Mission "Evaluation des centres de ressources autisme".
- Rédaction de la note de cadrage.
- Participation directe à des auditions et entretiens.
- Participation à l'écriture du rapport.

#### Hôpital du Vésinet - LE VESINET

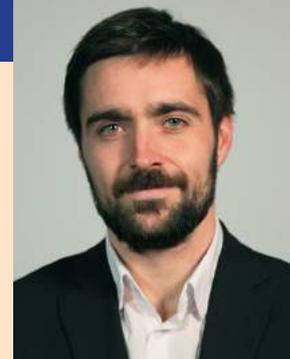
Stage de direction :

- Pilote du renouvellement de la convention tripartite de l'USLD.

- Pilote de l'établissement d'un règlement intérieur des CAPL et d'un guide du temps de travail médical.
- Pilote de deux axes du projet social.
- Pilote de la mission garde administrative.
- Pilote de la mise en place d'une procédure "gestion de projet".
- Audit loge et écriture procédure.

### FORMATION

- Master 1 droit public général et sciences politiques / Master 2 droit public approfondi
- Institut de préparation à l'administration générale
- EHESP - Inspecteur de l'action sanitaire et sociale



Né le 11/02/1988

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Hôpital  
du Vésinet (78)

## Julien LAFOND

### EXPÉRIENCE

Novembre 2015 - Juin 2016

#### Etablissement public de santé mentale Erasme (Antony, 92)

Elève-directeur :

- Coordination de la préparation à la certification HAS.
- Participation à la création du GHT (préparation des supports méthodologiques, contributeur au groupe "articulation sanitaire, sociale et médico-sociale" du projet médical partagé).
- Préparation des bilans comparatifs d'activité dans le cadre des conférences budgétaires.
- Elaboration de la démarche "Emploi & Handicap" de l'établissement.

Rédaction d'un mémoire professionnel sur "la juste intervention de l'hôpital psychiatrique dans l'accès et le maintien au logement des patients".

Août - Octobre 2015

#### Institut Universitaire de Santé mentale de Montréal (Québec)

Elève-directeur :

- Etude d'une vision clinique de la psychiatrie fondée sur le modèle du "Rétablissement".
- Audit d'un service de soutien à l'emploi en milieu ordinaire pour patients atteints de troubles mentaux graves (modèle IPS).

Janvier 2015 - Avril 2016

#### EHESP Conseil

- Trésorier adjoint de l'association
- Mission d'audit managérial au sein d'un pôle de psychiatrie

### FORMATION

- M2 Affaires Publiques, filière santé et protection sociale, Sciences Po (Paris, 75)
- Hypokhâgne A/L (Limoges, 87)



Né le 12/05/1989

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Etablissement public  
de santé mentale Erasme  
(Antony, 92)



Née le 11/10/1991

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD  
Château Gardères,  
TALENCE (34)

### EXPÉRIENCE

*Août 2011 - Janvier 2012*

**Ministère de l'Intérieur, Paris (75)**

Assistante de la conseillère en stratégie de communication du Secrétaire Général.

*Août 2012*

**Préfecture du Var, Toulon (83)**

Vacataire au bureau des ressources humaines.

*Juin 2013*

**CHU de Toulouse (31)**

Stagiaire auprès du directeur du site de Rangueil.

*Février - Mars 2015*

**MAS de Santa Galet - ADAPEI, Nice (06)**

Directrice stagiaire, Stage d'observation : élaboration des procédures du Cahier du circuit du médicament.

*Août - Octobre 2015*

**Centre de soins Les Collines du Revest - CLINEA-ORPEA, Le Revest-les-Eaux (83)**

Directrice stagiaire, Responsable de la qualité et de la gestion des risques :

- Autoévaluation et préparation de la visite de certification V2014.
- Actualisation des procédures.
- Suivi des indicateurs, audits et EPP.

*Février - Juin 2016*

**EHPAD Château Gardères, Talence (33)**

Directrice stagiaire :

- Mise en place et suivi de marchés publics.
- Elaboration de la démarche de prévention des risques professionnels.
- Pilotage de l'élaboration d'une charte sur la gestion du temps de travail.
- Suivi du plan d'amélioration continue de la qualité.

### FORMATION

- Diplôme de Sciences Po Toulouse, Master 2 - "Carrières administratives" (2014)



Née le 29/08/1990

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Résidence  
Intercommunale  
"Jean Villard" (69)

### EXPÉRIENCE

*Novembre 2015 - Juin 2016*

**Résidence Intercommunale "Jean Villard" (69) : EHPAD, hébergement temporaire, accueil de jour, SSIAD, Pôle Ressources et accompagnement**

Stage de direction.

Principales missions menées en autonomie :

- Réorganisation du travail infirmier (cycle de travail et fiches de poste).
- Adaptation et évaluation de la démarche d'élaboration du projet personnalisé.
- Gestion et mise en œuvre du marché de programmation architecturale pour extension et réhabilitation des locaux.
- Réponse à l'appel à projet culture-santé.
- Travail sur les comptes administratifs et le tableau de bord ANAP.
- Mise en place du paiement par prélèvement automatique.

*Septembre - Octobre 2015*

**Siège de la Fédération Handicap International (69),**

**Domaine Services de Réadaptation**

Stage de direction.

*Mars 2015*

**Foyer Départemental de l'Enfance et de la Famille de la Loire (42)**

Stage d'observation.

*Octobre 2012 - Septembre 2014*

**Siège de l'association Oppelia (75), gestionnaire d'établissements et services médico-sociaux spécialisés en addictologie**

Juriste.

### FORMATION

- Master II Droit sanitaire et social, Université Panthéon-Assas (Paris II)
- Licence de Droit à l'Université François Rabelais (37)



Née le 18/03/1991

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Maison de retraite  
intercommunale de  
Fontenay-sous-Bois (94)

### EXPÉRIENCE

*Novembre 2015 - Juin 2016*

**Maison de Retraite Intercommunale de Fontenay-sous-Bois (94) - 486 lits**

Stage de professionnalisation.

Missions principales :

- Mise en œuvre d'une enquête de satisfaction auprès des familles et des résidents.
- Remise à jour du Document Unique avec un travail sur la prévention des troubles musculo-squelettiques et sur les conditions de travail des équipes de nuit.
- Organisation des élections du Groupe d'Expression.

*Août 2015 - Octobre 2015*

**Baluchon Alzheimer - Montréal, Canada**

Stage extérieur :

Étude sur la place de Baluchon Alzheimer dans le parcours de soins d'une personne atteinte de la maladie d'Alzheimer au Québec.

*Février 2015 - Mars 2015*

**ESAT Les Ateliers de Rosny (93)**

Stage d'observation : familiarisation avec le métier de Directeur et découverte du secteur du handicap.

*Juillet 2013*

**Direction et dans les services de l'AP-HM.**

Stage d'observation

*Août 2012*

**CCAS de Rosny-sous-Bois (93)**

Stage

### FORMATION

- Master 2 Analyse et Management des Etablissements de Santé, 2016, EHESP
- Master 2 Affaires Publiques, 2014, IEP d'Aix-en-Provence
- Diplôme de l'Institut d'Etudes Politiques d'Aix-en-Provence, 2014
- Année Erasmus à la National University of Ireland Galway en Irlande, 2010-2011

## Marion LE TEXIER

### EXPÉRIENCE

Novembre - Juin 2016

#### Foyer départemental de l'Enfance de la Savoie (73)

Elève-directeur. Chef de projet de l'évaluation interne de l'établissement. Diagnostic d'une situation de saturation et évolution de l'offre de prise en charge en pouponnière.

Février - Mars 2015

#### MECS Réseau Villas (84)

Elève-directeur. Bilan du service destiné aux mineurs isolés étrangers.

Juin - Septembre 2015

#### Centre Hospitalier de Redon (35)

Auditeur Junior.

Novembre 2013 - Janvier 2015

#### Centre de soins et d'orientation de Médecins du Monde (93)

Accueillant social. Participation à la définition des programmes de santé publique. Aide juridique auprès des

patients dans leurs démarches d'accès aux soins.

Novembre 2013 - Janvier 2015

#### Clinique de la porte Saint Cloud (92)

Assistante qualité.

Janvier 2012 - Novembre 2013

#### Lepetitjournal.com Malaisie

Fondatrice et directrice d'édition. Management d'une équipe de 5-6 personnes. Prospection et négociation pour la vente d'espaces publicitaires. Relations publiques.

Septembre 2010 - Juin 2011

#### Handicap International (69)

Assistante chargée de plaidoyer.

### FORMATION

- Master de recherche en sciences sociales, Ecole Normale Supérieure de Lyon (69)
- Master en sciences politiques, Institut d'Etudes Politiques de Lyon (69)



Née le 16/07/1989

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Foyer départemental de l'Enfance de la Savoie (73)

## Didier LOZE

### EXPÉRIENCE

#### Management et Organisation

Accompagnement des évolutions de La Poste avec mise en œuvre opérationnelle de restructuration d'établissements, développement des compétences de ses collaborateurs.

#### Animation et encadrement d'équipe

Pilotage en tant que responsable de l'entité de deux plateformes courrier : Villeneuve le Roi (42 agents et 1 cadre) ; Rungis (93 agents et cinq cadres).

#### Relations humaines et communication

Orientation client : Mise en état de vente de l'établissement et développement de la relation avec la clientèle externe.

#### Compétences techniques

Mise en œuvre des politiques publiques :

- Structurer l'organisation humaine et matérielle en

garantissant la satisfaction du client.

- Animer l'action partenariale pour mettre en réseau les acteurs locaux.

2010 - 2012

Délégué du Préfet - En charge de la Politique de la ville : Pilotage de 2 contrats urbains de cohésion sociale dans le 77.

1984 - 2010

#### À la Poste et à Orange

Responsable Clients Entrants Boulogne Billancourt, Directeur des établissements de Rungis PPDC, de Villeneuve le Roi CDIS, de Limours en Hurepoix centre courrier.

### FORMATION

- 2012/2014 : Cycle préparatoire ENA
- 1983 : Baccalauréat en Mathématiques et Sciences Physiques



Né le 6/11/1963

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Foyer de l'enfance au sein des établissements Alizé (77)

## Valeh MAGNIN

### EXPÉRIENCE

Novembre 2016 - Juin 2016

Directrice stagiaire : Sécurisation des systèmes d'information. Mise en place d'un dispositif d'IDE de nuit mutualisée sur plusieurs EHPAD. Pilotage du groupe projet DARI.

Septembre - Octobre 2015

#### Analyse comparative des PRS Rhône Alpes et Auvergne : ARS Rhône Alpes (69)

Directrice stagiaire.

Juillet 2015

#### Centres hospitaliers de Paimpol, Tréguier (35)

Mission d'audit

Juillet 2008 - Décembre 2014

#### Centre hospitalier de Saint Dizier (52)

Cadre de santé : Document unique des risques professionnels pour le laboratoire. Centralisation des consultations externes et explorations fonctionnelles.

Création d'un bureau centralisé de RV. Participation à la création de l'unité d'ophtalmologie.

Janvier 2000 - Juin 2008

#### Centre hospitalier de Troyes (10)

Cadre de santé : Informatisation du service de radiothérapie. Mise en route accélérateur multi lames. Mutualisation des ressources humaines : Médecine Nucléaire, Radiothérapie et Imagerie. Mise en route d'une Gamma Caméra en médecine nucléaire. Mise en route de la 1<sup>ère</sup> IRM.

### FORMATION

- 2014 : EHESP (35)
- 2014 : Licence d'Administration Publique, université Rennes 1
- 2013 : Préparation CNEH aux pré concours des fonctions de direction
- 2012 : Gestion prévisionnelle des Métiers et Compétences (GPMC)
- 2003 : IFCS Dijon



Née le 26/07/1963

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD Résidence du Parc, 51240 Saint Germain la Ville



Née le 22/03/1988

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Centre Départemental de l'Enfance de Moselle (57)

Delphine **MAINARD**

### EXPÉRIENCE

*Novembre 2015 - Juin 2016*

#### Centre Départemental de l'Enfance de Moselle

Directrice-stagiaire :

- Document unique d'évaluation des risques professionnels.
- Mise à jour fiche de fonctions.
- Création d'un projet de service de placement de familial d'accueil d'urgence.
- Enquête sur l'expression des jeunes accueillis.

*Septembre - Novembre 2015*

#### Délégation territoriale de Moselle de l'ARS de Lorraine

Etude de faisabilité d'un service d'accueil familial adossé aux IME réservé aux enfants relevant de l'ASE.

*Février - Mars 2015*

#### CHRS Regain, Strasbourg

DUERP, appréhension des situations.

*Septembre - Décembre 2014*

#### Cabinet du Préfet de la région Alsace

- Rédaction de l'ensemble des écrits du Préfet.
- Notes politico-administratives.

*Février - Juillet 2014*

#### Tribunal Administratif de Strasbourg

Rédaction des projets de jugements (droit des étrangers).

*Mars - Juillet 2012*

#### Cabinet du Maire et du Président de la Communauté urbaine de Strasbourg

- Mémoire sur le siège du Parlement européen.
- Préparation de marchés publics.

### FORMATION

- Master droit public interne et européen
- Master carrières et action publiques, IEP Strasbourg
- Préparation à l'ENA, IEP Strasbourg
- IRA Metz



Née le 26/08/1969

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD du CH de Libourne(33)

Hassanat **MARCHAND**

### EXPÉRIENCE

*Novembre 2015 - Juin 2016*

#### EHPAD du CH de Libourne

Directeur Stagiaire :

- Conduite de travaux de préfiguration des organisations de travail transversal dans le cadre de la modification de l'implantation géographique de l'EHPAD.
- Organisation de la mise en fonctionnement du PASA.
- Organisation de la mise en place de la commission de coordination gérontologique.
- Intérim opérationnel sous l'autorité du directeur intérimaire.

*Juillet 2014 - Décembre 2014*

#### EPD Les 2 Monts – MONTLIEU LA GARDE (17)

Cadre de santé : Harmonisation des pratiques des 2 EHPAD. Organisation du temps de travail de l'ITEP.

*Janvier 2010 - Décembre 2013*

#### EPD Les 2 Monts

Cadre de santé : Organisation et encadrement des activités de l'EHPAD : planning, projets, réunions. Encadrement des équipes logistiques transversales. Astreintes administratives.

*Novembre 2001 - Septembre 2009*

#### EPD Les 2 Monts

Faisant fonction cadre de santé.

*Novembre 1999 - Avril 2001*

#### CHU Bordeaux, CH Dax, CH Bayonne

Faisant fonction d'Interne.

### FORMATION

- 2015 : EHESP Rennes : Formation DESSMS
- 2014 : Cycle préparatoire au concours, EHESP
- 2010 : DE de Cadre de Santé : IFCS Charles Perrens - BORDEAUX
- 1996 : Diplôme de Docteur en Médecine - Faculté de Médecine de Majunga - Madagascar



Né le 01/08/1978

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD de Courcouronnes et EHPAD de Morangis en ESSONNE (91)

Fabrice **MARIE-ANNE**

### EXPÉRIENCE

*2015 - 2016*

#### EHPAD de Courcouronnes et EHPAD de Morangis en ESSONNE (91)

- Réalisation de l'Evaluation Interne.
- Préparation de l'Evaluation Externe.
- Coordination et mise en œuvre de l'Etude Nationale des Coûts (ENC) par l'ATIH.
- Préparer le passage au CPOM et à l'EPRD en 2017.

*2007 - 2013*

#### CHU de Fort-de-France

MR + Responsable de la Radioprotection du Personnel.

*2002 - 2013*

#### CHU de Fort-de-France

Manipulateur Radio (MR).

*Juillet - Septembre 2000*

#### Hôpital public gérontologique d'Aulnay-Sous-Bois (APHP)

Contractuel.

### FORMATION

- 2015 : Entrée en Formation D3S à l'EHESP de Rennes
- 2014 : Lauréat du concours d'Inspecteur de l'action sanitaire et sociale (IASS), du concours de l'institut régional d'administration (IRA) et du concours D3S
- 2013-2014 : Cycle de formation préparatoire aux concours Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social (D3S) à l'EHESP de Rennes
- 2012-2013 : Licence d'administration publique à l'université des Antilles et de la Guyane française (UAGF)
- 2007 : Formation de personne compétente en radioprotection à l'APAVE (Paris 14<sup>ème</sup>)
- 1999-2002 : Formation de manipulateur en radiologie médicale à l'ENCPB (Paris 13<sup>ème</sup>)

## Clémentine MARTY

### EXPÉRIENCE

Novembre 2015 - Juin 2016

#### EHPAD Résidence de l'Yze, Corps-Nuds (35)

Directrice stagiaire :

- Etude prospective pour le développement d'une unité.
- Pilotage du groupe de travail et réécriture du règlement intérieur/livret d'accueil du personnel.
- Droit des usagers : participation à la mise en place d'une charte bientraitance, révision des outils de la loi 2002-02.
- Réalisation/présentation du compte administratif 2015.

Août - Octobre 2015

#### GIP Accueil des gens du voyage 35 (35)

Directrice stagiaire : Accompagnement à la réécriture du projet d'établissement.

Février - Mars 2015

#### CHRS Poterne des Peupliers (75)

Directrice stagiaire : Stage d'observation.

Juin - Octobre 2014

#### Hôpital Joseph Ducuing (31)

Stagiaire direction :

- Achat : suivi d'un accord-cadre travaux, participation à la réorganisation de la fonction lingerie.
- Veille juridique : mise à jour de la mallette de l'administrateur de garde, intervention devant le Comité d'Ethique (loi Léonetti, affaire V. Lambert), procédure décès en unité de soins palliatifs.
- Transports sanitaires : travail auprès des professionnels sur les bonnes pratiques.

### FORMATION

- M2 Droit Public Fondamental, 2013, Université Toulouse 1
- IEP, 2013, Toulouse



Née le 08/08/1988

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD  
"Résidence de l'Yze",  
Corps-Nuds (35)

## Nina MAUVIGNEY

### EXPÉRIENCE

2015

#### EHPAD Le Hameau de la Pelou (33)

Stage Direction : Développement service accueil de jour. Rédaction fiches de poste. Réponse appel à projet.

#### Conseil départemental de la Gironde (33)

Stage au Service des établissements : Réflexion sur procédés relatifs aux appels à projets et à candidature

#### ESAT La Paillerie (33)

Stage Direction : Propositions d'attribution sur la rémunération des travailleurs handicapés.

2014

#### IME Centre Flori (2B)

Chef de service : Encadrement des équipes et gestion des RH. Accompagnement du service à un déménagement. Gestion administrative et budgétaire.

Association des PEP2B : CMPP, CAMSP, CDAV-

#### SESSAD, CRA (2B)

Stage Direction : Elaboration outils de la loi de 2002-2. Audit sur l'organisation des structures médico-sociales.

2012

#### Stage à la CRUPC Centre hospitalier Saint Nicolas (33)

2011 - 2013

#### AFEV (33)

Bénévole : Création du lien social et culturel auprès des enfants en échec scolaire.

### FORMATION

- 2015-2016 : Elève-DESSMS, EHESP Rennes
- 2013-2014 : CPAG, IEP Bordeaux
- 2012 : Master II Recherche Histoire du droit et des institutions mention AB, Université Bordeaux IV
- 2011 : Master I droit public, Université Bordeaux IV
- 2010 : Licence de droit et sciences politiques, Université Bordeaux IV



Née le 11/11/1989

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD  
Le Hameau  
de la Pelou

## Anne MAZEREAU

### EXPÉRIENCE

Novembre 2015 - Avril 2016

#### direction commune "ESAT-FOYERS La Soubretière / MAS de Couëron / L'EHRETIA de Châteaubriant" (44) - secteur handicap adultes (415 places)

Stage de direction : Conduite évaluation interne/ Organisation/RH/Finances/Management/Stratégie de territoire.

Septembre - Octobre 2015

#### Conseil Départemental du Loir et Cher

Stage : Etude sur les accueils de jour et hébergements temporaires spécialisés dans la prise en charge des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer.

Août 2013 - Décembre 2015

#### CCAS de La Baule - Attaché Territorial

Directrice adjointe : Management de 7 services / Gestion financière d'un foyer logement de 74 places / Logique Projets /Gestion du personnel (55 agents) et financière.

Juillet 2006 - Juillet 2012

#### Commune de Saint Vincent sur Jard (2500 habitants) - Attaché Territorial

Secrétaire Générale : Gestion du Personnel (21 agents) - Finances (5 budgets) - Polyvalence - Conduite de projets.

### FORMATION

- 2015-2016 : EHESP - Formation DESSMS
- 2007-2014 : Formation continue ENACT
- 2005-2006 : Lauréate du concours d'attaché territorial - Filière administrative
- 2004-2005 : Institut Préparatoire à l'Administration Générale de Nantes
- 2002-2004 : Licence et Maîtrise I.U.P. Management Public - Université d'Aix-Marseille III
- 2000-2002 : D.U.T. Carrières Juridiques option administration publique - Université Lyon III



Née le 27/06/1982

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

ESAT-FOYERS  
La Soubretière /MAS  
de Couëron / L'EHRETIA  
de Châteaubriant (44)



Née le 26/09/1991

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**  
Institut médico-éducatif,  
la Roque d'Anthéron  
(13)

## EXPÉRIENCE

*Novembre 2015 - Juin 2016*

**Institut médico-éducatif, la Roque d'Anthéron (13)**

Elève-directrice :

- Mise en place d'un Service d'accueil familial spécialisé (recrutement, budget, animation d'un groupe de travail, projet de service, contrats).
- Introduction de la GPMC et notamment de l'entretien d'évaluation professionnelle et de formation (fiches de poste, coordination des cadres).
- Participation à l'élaboration du projet d'établissement (contributions écrites : référent de parcours personnalisé, procédure d'accueil...).

Rédaction d'un mémoire sur les solutions d'accueil pour des enfants relevant à la fois d'IME et de l'Aide sociale à l'enfance.

*Septembre - Octobre 2015*

**Fondation Internationale Tierno et Mariam, Burkina**

**Faso, Ouagadougou**

Rédaction d'un document sur la mise en place d'une école inclusive.

*Février - Mars 2015*

**Maison d'enfants à caractère social, Strasbourg (67)**

Stage d'observation.

*Septembre 2013*

**EHPAD de Turckheim (68)**

Stagiaire : Conception du livret d'accueil, participation à la réalisation du DUERP.

Bénévolat : accompagnement d'enfants handicapés en WE (association ABO), maraudes (Caritas)

## FORMATION

Sciences Po Strasbourg, Filière Action et Administration Publiques, 2014



Née le 09/05/1988

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**  
Hôpital gériatrique  
Charles Foix,  
APHP (94)

## EXPÉRIENCE

*Novembre 2015 - Juillet 2016*

**Hôpital gériatrique Charles Foix, APHP(94)**

Directrice stagiaire à la Direction du site

- Gestion et suivi de dossiers dans l'ensemble des directions
- Pilotage d'un groupe de travail sur la place des bénévoles dans l'hôpital
- Rédaction du plan inondation
- Réalisation de deux études en logistique (Restauration)
- Management de la politique culturelle de l'établissement (Mise en place d'une commission culture, réponse à des appels à projets, mise en place de partenariats)

*Septembre - Novembre 2015*

**Siège de la Croix Rouge française,(75)**

Directrice Stagiaire : Pilotage et appui des directeurs d'établissements à la saisie d'indicateurs de performance.

*Mars 2015*

**Maison d'accueil de l'enfance Eléanord Roosevelt, (75)**

Stage d'observation.

*Septembre 2011 - Septembre 2013*

**Institut national de la recherche agronomique, (31)**

Responsable juridique des marchés publics :

- Elaboration de la politique de commande publique
- Pilotage des achats : Recueil des besoins, rédaction, publicité, sélection et suivi de l'exécution des marchés

## FORMATION

- 2006, Baccalauréat L
- 2010, DU de Langue Espagnole spécialisée
- 2006 -2011, Master II en Droit public des affaires, Université Toulouse Capitole(31)



Née le 03/02/1988

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**  
EHPAD  
Les Marronniers,  
Levallois-Perret (92)

## EXPÉRIENCE

*Novembre 2015 - Juin 2016*

**EPHAD Les Marronniers, Levallois-Perret (92)**

Elève Directrice :

- Conduite de l'évaluation interne, du projet d'établissement, d'un audit énergétique et déploiement de la démarche qualité.
- Réalisation et présentation du DUER, du bilan social et du compte administratif 2015.
- Suivi des travaux de mise en conformité incendie.

*Août - Octobre 2015*

**MDPH (75)**

Elève Directrice - Service en charge de l'orientation en établissements médico-sociaux :

- Mise en place de listes d'attente aux critères standardisés dans les établissements médico-sociaux franciliens.
- Organisation d'une commission pluridisciplinaire d'orientation pour les adolescents.

*Février - Mars 2015*

**Centre Maternel Michelet, (75)**

Elève Directrice : Découverte du métier de Directeur - Immersion dans les services de l'établissement.

*2011 - 2014*

**Hôpital Maison Blanche, AP-HP (75)**

Infirmière titulaire (psychiatrie, gériatrie aigüe, chirurgie).

*Juillet - Septembre 2011*

**Espace Ethique, APHP (75)**

Chargée de projets stagiaire : réalisation d'études liées à l'éthique, la maladie d'Alzheimer, le cancer.

## FORMATION

Master 2 Droit de la santé, Master 1 Droit public, Licence en Droit public et privé, Université Paris V René Descartes

## Laurence PARTHENAY

### EXPÉRIENCE

*août 2012 - Octobre 2013*

#### Ecole des hautes études en santé publique

Chargée de mission dans le cadre de la certification des comptes :

- Audit de la chaîne financière et du service facturier.
- Fiabilisation de l'actif.

*Septembre 2006 - Août 2012*

#### Ecole des hautes études en santé publique

Adjointe au directeur des affaires administratives, financières et juridiques :

- Responsable du pôle juridique.
- Référente des unités chargées des contrats de recherche et de partenariat et de la commande publique.

*août 2004 - Septembre 2006*

#### Centre pénitentiaire Lille-Loos-Sequedin

Responsable du pôle logistique et financier :  
Chargée de la mutualisation des fonctions logistiques et financières des établissements pénitentiaires de l'agglomération lilloise.

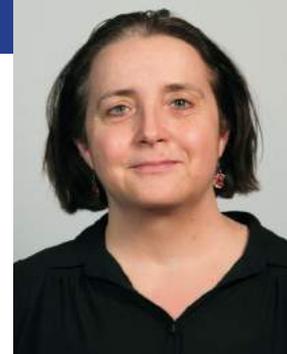
*Septembre 1999 - Août 2004*

#### Centre de détention de Bapaume

Responsable administratif et financier

### FORMATION

- Cycle préparatoire au concours interne de l'ENA, IEP Rennes, 2014
- Master Sciences de gestion, spécialité Comptabilité contrôle audit, IGR-IAE Rennes, 2013
- Master Droit public Conseil et contentieux des personnes publiques, Université Rennes 1, 2011
- Maîtrise Droit des affaires, Université Rennes 1, 1995



Née le 25/12/1973

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

CH Montfort-sur-Meu (35)

## Joan PASQUIER

### EXPÉRIENCE

*2015 - 2016*

#### EHESP

- Stage de direction : GPMC. Tableau de bord. Politique d'achat.
- Stages : EPMS de Chancepoix – Château-Landon (77). ESAT du Proinois – Provins (77). Délégation Territoriale de Seine-et-Marne ARS Île-de-France.

*2013 - 2014*

#### Hôpitaux Paris Nord Val de Seine AP-HP (75)

- 2014 : Coordonnateur des Services Centraux des Dossiers Médicaux. Management de 3 équipes (52 agents). Déploiement Logiciel identité patient. Rédaction d'un guide des bonnes pratiques du gestionnaire des dossiers médicaux.
- 2013 : Responsable Bureau des Achats. Regroupements des services achats des 5 établissements. Management (25 agents).

*2007 - 2012*

#### Hôpital Bichat AP-HP (75)

- 2011 - 2012 : Responsable des Services Economiques
- 2007 - 2011 : Responsable logistique site Bichat et référent Logistique GH.

*2006 - 2007*

#### Hôpital de Dieppe (76)

Logisticien Hospitalier.

### FORMATION

- 2015 - 2016 : Directeur d'établissement sanitaire sociale et médico-social Rennes (35)
- 2014 : Préparation concours DESSMS
- 2004 - 2005 : Licence Professionnelle Logistique Hospitalière à l'IUT de Chalon sur Saône (71)
- 2002 - 2004 : DUT Gestion Logistique et Transport à l'IUT d'Issoudun (36)



Né le 13/04/1983

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Direction commune EHPAD de Bray sur Seine et Les Ormes sur Voulzie (77)

## Pascale PEIFFER

### EXPÉRIENCE

*Novembre 2015 - Juin 2016*

#### Communauté d'établissements de St Dié des Vosges (88)

Directeur stagiaire :

- Coordinateur de l'élaboration du Projet Médical Partagé dans le cadre du futur GHT des Vosges.
- Préparation à la fusion de deux établissements de santé regroupant des activités sanitaires et médico-sociales.
- Optimisation de l'activité SSIAD dans un contexte de fusion.
- Rédaction d'une note de méthodologie portant sur le projet d'autonomisation d'un USLD et d'un EHPAD.
- Harmonisation des rapports d'activité de la communauté d'établissements.

*août - Octobre 2015*

#### Réseau gérontologique Gérard Cuny à Nancy (54)

Directeur stagiaire :

- Objectivation du parcours de santé de la Personne Agée

en Risque de Perte d'Autonomie.

- Réalisation d'une étude descriptive centrée sur la définition de profils de besoins de santé.

*Février - Mars 2015*

#### Centre d'Education des Déficients Visuels à Nancy (54)

Directeur stagiaire :

- Définition d'une politique de maîtrise du partage d'informations dans l'établissement.
- Soutien méthodologique à la réalisation du référentiel d'évaluation interne.

### FORMATION

Master 2 : Management des organisations du secteur sanitaire et social, option management hospitalier, 2011, ISAM-IAE Nancy (54)



Née le 08/01/1968

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Communauté d'établissements de St Dié des Vosges (88)



Née le 07/06/1989

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD Les Mistrais -  
Langeais (37)

### EXPÉRIENCE

*Novembre 2015 - Juin 2016*

#### **EHPAD Les Mistrais de Langeais (37)**

Directrice-stagiaire :

- Formalisation et mise en œuvre du projet personnalisé du résident.
- Actualisation du document unique et création des fiches de pénibilité.
- Création des livrets d'accueil du personnel titulaire, contractuel et stagiaire.

*Août - Octobre 2015*

#### **Centre d'Habitat Léopold Bellan de Beaumont-en-Véron (37)**

Directrice-stagiaire :

- Réalisation du livret d'accueil du résident.
- Participation aux réunions d'architecte en vue de la reconstruction du Centre.
- Réflexion sur l'accompagnement au changement.

*Février - Mars 2015*

#### **Centre Hospitalier de Chartres (28)**

Directrice-stagiaire :

- Étude de l'organisation de la filière gériatrique et de la population accueillie.
- Observation auprès des équipes.
- Analyse des outils d'identification des besoins du résident.
- Participation aux instances de direction.

### FORMATION

- CPAG de l'IEP de Bordeaux, 2012
- Maîtrise de Droit public, 2011, Université Bordeaux IV
- Licence en Droit, 2010, Université Bordeaux IV



Née le 17/05/1982

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD Saint Jacques,  
Grenade (31)

### EXPÉRIENCE

*Janvier 2015 - Juin 2016*

#### **EHESP, Formation DESSMS**

Directrice Stagiaire.

Stages d'observation : CHRS Charonne, CASVP (75). Institut des Jeunes Aveugles, Toulouse (31). Instituto F. Figueiras (Hôpital Pédiatrique)/ Services sociaux de Rio de Janeiro, Brésil.

Stage de direction : conditions de travail, document unique, plan d'actions.

*Janvier 2012 - Septembre 2014*

#### **Hôpital Beaujon, APHP/HUPNVS (92)**

Administrateur de Garde.

*Juillet 2010 - Septembre 2014*

#### **Hôpital Bretonneau - Hôpital Bichat, APHP/HUPNVS (75)**

Chargée des relations avec les usagers, les associations et les cultes :

- Gestion des réclamations.
- Organisation : CVS, Comité Bienveillance, Cafés Bénévoles.
- Management des Secrétariats médicaux (8 agents).

*Mars 2008 - Juin 2010*

#### **Hôpital Avicenne, APHP (93)**

Responsable de la Cellule des marchés publics et Investissements (Classe 2) : Passation, exécution des marchés publics et suivi financier (3 agents).

### FORMATION

- Directrice d'établissement sanitaire, social et médico-social, 2015-2016, EHESP (35)
- Diplôme Sciences Médicales pour les Gestionnaires en Santé, 2014, APHP (75)
- Attachée d'administration Hospitalière, 2008, EHESP (35)
- Master II Droit de la santé, 2006, Université des Sciences Sociales, Toulouse I (31)



Née le 10/03/1968

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

CH-EHPAD des Trois-Ilets  
Martinique (972)

### EXPÉRIENCE

*2015 - 2016*

#### **CH-EHPAD des 3-Ilets**

Directeur stagiaire : Animation COPIL/HDJ CODIR/ ARS-GHT du centre/sud. Gestion administrative. Audit de l'EHPAD. Accompagnement au déménagement de l'EHPAD. Restructuration de la blanchisserie. Organisation de l'inauguration de l'EHPAD. Appel à projet "culture et santé".

*2014*

#### **DI ACHATS ET LOGISTIQUES/CHU DE RENNES**

AAH Stagiaire : Analyse des besoins. Réorganisation des services par domaines de compétences. Mise en place du programme PHARE.

*1998 - 2012*

#### **ME ALEFPA GUADELOUPE - Pôle parents/enfants : CHU DE POINTE A PITRE/ABYMES - CH MONTERAN ST-CLAUDE - SESSAD/CMPP "LES EMERAUDES" de Basse-Terre et antennes des Saintes**

Psychomotricienne.

*1995 - 2000*

#### **ESAT "LE CHAMPFLEURY" de Gourbeyre-Encadrement**

Educatrice spécialisée, responsable de l'animation sociale.

*1993 - 1995*

FORMATRICE/AGIPSAH de Basse-Terre-chargée d'insertion ; IGAPE/Responsable de crèches/Garderies.

### FORMATION

- 2014 : FORMATION DES AAH
- 2013 : L.A.P-IPAG DE RENNES, préparation au concours
- 2012 : CAFDES-ENS de Saint-Honoré-Paris 18
- 2011 : DEESS-niveau II
- 2000 : AMDOR Martinique
- 2005 : DU/PREVENTION DES TROUBLES PSYCHOMOTEURS PRECOCES, UAG Guadeloupe
- 1992 : D.E PSYCHOMOTRICIEN, Faculté de Médecine Pitié Salpêtrière-PARIS

## Sonia **RENAUD**

### EXPÉRIENCE

Novembre 2015 - Juin 2016

#### **EHPAD Le Montel - Saint Amant Tallende (63)**

Directrice Stagiaire :

- Participation au suivi de l'opération de construction d'un PASA.
- Rédaction du projet de service du SSIAD.
- Animation de groupes de travail sur la réorganisation des équipes d'ASH.
- Etat des lieux du système de gestion documentaire.

Août - Octobre 2015

#### **ARS Bourgogne, Délégation Territoriale de la Nièvre**

Directrice stagiaire : Evaluation du déploiement de la Coordination Territoriale d'Appui dans le cadre de l'expérimentation PAERPA.

Septembre 2010 - Décembre 2014

#### **SPIP du Cher**

Conseillère Pénitentiaire d'Insertion et de Probation :

- Intervention en milieu ouvert, permanence délocalisée et Maison d'Arrêt.
- Contrôle et accompagnement des personnes placées sous main de Justice.
- Aide à la décision judiciaire.
- Animation de groupes de parole.
- Référente des relations partenariales avec les soignants.
- Référente-métier à l'Ecole Nationale d'Administration Pénitentiaire.
- Tutrice de stages de préaffectation.

### FORMATION

- 2006 : Licence de Droit, Université de Nantes
- 2007 : Maîtrise "Analyse des Politiques Publiques", Université de Nantes
- 2009-2010 : formation initiale de Conseillère Pénitentiaire d'Insertion et de Probation, ENAP



Née le 09/07/1985

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD Le Montel –  
Saint Amant Tallende  
(63)

## Pauline **ROBUCHON**

### EXPÉRIENCE

2015 - 2016

#### **EHESP**

- Décembre 2015 à Juin 2016 - Stage de professionnalisation au sein de l'IDF86 : Réalisation du DUERP. Démarche projet. RH (organisation de concours - actualisation de contrats). Management et fonction stratégique. Mise en place d'un logiciel de dossier unique informatisé des usagers.
- Février 2015 - Stage au sein de l'IME l'Estape - St Macaire (33)

2011 - 2014

#### **Centre Hospitalier de Bazas (33)**

- Responsable des finances
- Responsable des ressources humaines (PNM et PM)
- Responsable du bureau des entrées
- Chargée du suivi des affaires générales et des travaux

2009 - 2010

#### **CHS de La Roche sur Yon (85)**

- En charge du suivi des autorisations d'activités
- En charge de la coopération et des réseaux
- Suivi des affaires générales (ex. : mise en place de la loi HPST)

### FORMATION

- 2015-2016 : Directrice d'établissement sanitaire sociale et médico-social (EHESP)
- 2014 : Préparation concours DESSMS-DH (EHESP)
- 2009 : Admise au concours d'Attachée d'Administration Hospitalière (EHESP)
- 2008 : Master II mention droit, santé et éthique (Université Rennes I)
- 2007 : Master I mention droit social et sanitaire (Université de Poitiers)



Née le 09/04/1985

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Institut Départemental pour  
la protection de l'Enfance  
et l'accompagnement des  
Familles de la Vienne (86)

## Fanny **ROINSARD**

### EXPÉRIENCE

Novembre 2015 - Juin 2016

#### **EHPAD Maison de retraite du Parc (Fontenay-aux-Roses, 92) et Maison de retraite Marguerite Renaudin (Sceaux, 92)**

Élève directrice :

- Ressources humaines : Direction de l'équipe technique ; recrutement ; gestion de planning.
- Mémoire : Le volet social de la RSE en EHPAD.
- Pilotage et stratégie : Réorganisation de la filière hôtelière ; organisation des élections du CVS.
- Communication : Site internet du GCSMS ; livrets d'accueils ; instances.
- Logistique, Patrimoine : Achats ; travaux ; relations avec les prestataires.
- Finance : Suivi budgétaire.

Septembre - Octobre 2015

#### **Panacéa Conseil & Formation Santé (Paris, 75)**

Coordination pédagogique : Lancement d'un catalogue de formations médico-sociales - Benchmarking ; relations avec les formateurs ; sourcing ; recrutement.

### FORMATION

- 2016 : Formation militaire initiale du réserviste - SSA - Saint Cyr Coëtquidan
- 2015-2016 : Formation de directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social - EHESP - Rennes
- 2011-2013 : Master de sociologie générale - EHESP - Paris
- Mémoire : "Le corps des personnes âgées au sein de l'institution. Étude d'un service de grande dépendance en EHPAD."



Née le 16/03/1990

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD Maison de retraite du  
Parc (Fontenay-aux-Roses, 92)  
et Maison de retraite Marguerite  
Renaudin (Sceaux, 92)



Née le 18/06/1988

Concours **EXTERNE**Stage de **DIRECTION**  
EHPAD  
Les Balcons de Tivoli**EXPÉRIENCE**

2015- 2016

**EHPAD - Le Bouscat (33)**

Stage de Direction (8 mois) : Travail sur les réorganisations de service. Rédaction de marchés publics. Etude de faisabilité pour le redéploiement de la structure sur 2 sites. Mission RH et Comptabilité.

2015

**CHRS - Cenon (33)**

Stage de Direction (2 mois) : Réactualisation des outils de la loi 2002-2. Travail sur les réorganisations de service.

**MECS et Centre Parental - Arcachon (33)**

Stage observation (1 mois) : Accueil et suivi du public accueilli. Participation à l'évaluation externe.

2014

**EHPAD - Pyla-sur-Mer- (33)**

Stage Direction (1 mois) : Rédaction du projet d'établissement. Mission RH. Travail sur la qualité en EHPAD.

2014

**Bretagne - CARSAT - Rennes (35)**

Rédaction d'une monographie sur le maintien à domicile des personnes âgées (2 mois) :

- Etat des lieux et perspectives sur le devenir du vieillissement en Bretagne et en France.
- Rédaction et publication de la monographie.

**FORMATION**

- 2008-2009 : Licence d'Histoire Université de Laval (Québec)
- 2010-2011 : Master 2 Histoire contemporaine (Bordeaux)
- 2012-2013 : Master 1 Droit Privé, Mention Droit Social / Ressources Humaines (Bordeaux)
- 2013-2014 : Master 2 Droit et Gouvernance du secteur sanitaire et social (IPAG Rennes)



Né le 22/08/1986

Concours **INTERNE**Stage de **DIRECTION**  
Hôpital de Proximité  
de l'Isle sur la Sorgue  
(Vaucluse, 84)**EXPÉRIENCE**

Novembre 2015 - Juin 2016

**Hôpital de Proximité de l'Isle sur la Sorgue**

Élève Directeur :

- Ouverture d'un Pôle d'Activités et de Soins Spécialisés.
- Réorganisation du SSIAD.
- Participation à la mise en place de nouveaux plannings et fiches de poste en EHPAD.
- Mise à jour du plan de gestion du risque incendie et du plan bleu.

Août - Octobre 2015

**Orange County Department on Aging (Etats-Unis)**

Stage extérieur :

- Rapport de stage sur l'empowerment des personnes âgées.
- Évaluation du programme de formation des bénévoles.

Février 2015

**IME de La Roque d'Anthéron (13)**

Stage d'observation

2009 - 2014

**Centre Hospitalier de Courbevoie - Neuilly-sur-Seine - Puteaux (92)**

Contrôleur de gestion :

- Analyse de l'activité et construction de tableaux de bord.
- Animation du dialogue de gestion entre la direction et les pôles.
- Élaboration et suivi budgétaire (EPRD et PGFP).
- Suivi des conventions tripartites (USLD et CAMSP) et du CPOM.
- Comptabilité analytique (ENC, RTC et CREA).
- Gestion de la trésorerie et des emprunts.

**FORMATION**

- Cycle Préparatoire EHESP, 2014
- Master 2 "Comptabilité, Contrôle, Audit", Université Aix-Marseille, 2009
- Master 1 "Management, Logistique et Stratégie", Audit, Université Aix-Marseille, 2008



Née le 01/04/1981

Concours **INTERNE**Stage de **DIRECTION**  
Maison de Retraite  
Les Cordeliers,  
Le Donjon (03)**EXPÉRIENCE**

Novembre 2010 - Décembre 2013

**Hôpitaux Universitaires Paris Centre, AP-HP (75)****Direction des Achats et de la Logistique**

Assistante de direction, puis Adjoint au Directeur chargé des achats :

- Coordination des achats de Classe 6.
- Recrutement et encadrement de personnel.

Octobre 2006 - Octobre 2010

**Groupe Hospitalier Pitié - Salpêtrière, AP-HP (75)****Pôle des Maladies du Système Nerveux**

Secrétaire Médicale du Responsable de l'Institut de la Mémoire et de la Maladie d'Alzheimer (IM2A) :

- Gestion d'un Diplôme Universitaire.
- Participation aux activités extra - hospitalières (Plan Alzheimer, Articles, Recherche...).
- Organisation de séminaire et de réunions.

Septembre 2001 - Septembre 2006

**Hôpital Européen Georges Pompidou, AP-HP (75)****Département d'Accueil des Urgences**

Secrétaire Médicale du Chef de Service :

- Gestion des plannings des médecins.
- Tutorat de stagiaires.

**FORMATION**

- Licence d'Administration Publique, 2014, Université Rennes 1 (35)
- Formation AAH, 2014, EHESP (35)
- Cycle préparatoire AAH, Janvier - Juin 2013, EHESP - IPAG de Rennes (35)
- Secrétariat Médico-Social, 1999 - 2000, Ecole de la Croix Rouge Française d'Amiens (80)

## Sylvie **SCHRUB**

### EXPÉRIENCE

Novembre 2015 - Juin 2016

#### GHAM

Directrice stagiaire : Travail préparatoire à la fiabilisation des comptes. GPMC : cartographie des métiers, fiches de postes, TPER. Déploiement du projet de vie individualisé.

Septembre - Octobre 2015

#### ARS Haute-Normandie

Directrice stagiaire : Participation à la mise en œuvre du volet "Personnes handicapées Vieillesantes". Création d'un outil de repérage du vieillissement des PHV.

Février - Mars 2015

#### ESAT de l'association du Pré de la Bataille (76)

Découverte de l'accompagnement en ESAT.

Juillet 2008 - Décembre 2014

#### Hôpitaux Universitaires Paris Nord et Val de Seine

### (75 et 92)

Cadre de Pôle : Conduite de projets. Conduite du changement. Accompagnement individualisé : projet de naissance. Partenariats : HAD, PMI, réseaux.

Décembre 1985 - Juin 2008

#### Hôpital Saint-Antoine (75)

- Cadre de proximité de 2002 à 2008
- Responsable DIM pour le secteur d'obstétrique de 2000 à 2002
- Sage-femme 1985 à 1999

### FORMATION

- 2014, Cycle Préparatoire Court, EHESP (35)
- 2008, Master 2 Economie et Gestion des Etablissements Sanitaires, Sociaux et de Protection Sociale, Université Paris Dauphine (75)
- 2004, Certificat Cadre, IFCS de La Pitié Salpêtrière (75)



Née le 28/06/1963

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Groupe Hospitalier  
Aube Marne  
(10)

## Lauriane **SLADEK**

### EXPÉRIENCE

Août - Octobre 2015

#### HAS

Visites de certification. Note : La transposabilité du Compte Qualité dans le médico-social.

Février - Mars 2015

#### Hôpitaux Civils de Colmar (68)

Centre pour Personnes Âgées, EHPAD Les Erables.

Novembre - Décembre 2014

#### Ville de Sulzbach (Allemagne)

Coopération transfrontalière, événementiel, communication culturelle, rédaction d'articles (allemand/français).

Juin - Août 2013

#### CH de Haguenau - Direction Logistique (67)

Juriste stagiaire - Cellule marchés publics (veille, rédaction de RC-CCAP-CCTP).

Juin - Septembre 2012

#### Pôle logistique des Hôpitaux universitaires de

### Strasbourg

ASH - Préparations diététiques.

Juin - Août 2009

#### Urgences du CHU de Strasbourg

Agent d'admission.

### FORMATION

- Elève attaché d'administration d'Etat (2014)
- IRA de Metz, Promotion Marie Marvingt
- Prép'ENA (IEP Strasbourg) (2013-2014)
- Master 1 de Droit public et Droit privé (Strasbourg) (2012-2013)
- Droit public économique-droit de la concurrence-contentieux administratif
- Licence d'Administration Publique (IPAG-Strasbourg) (2011-2012)
- Hypokhâgne-khâgne (Strasbourg) (2009-2011)
- Classe préparatoire ESM Saint-Cyr (Saint-Cyr-L'Ecole) (2008)
- Baccalauréat littéraire mention Très Bien (2008)



Née le 30/01/1991

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD des CHR Metz-  
Thionville (57) direction  
commune CH de Briey (54)

## Hélène **SORINA**

### EXPÉRIENCE

Octobre 2015 - Juin 2016

#### EHPAD et SSIAD Saint-Martin et EHPAD Gaston Carrère (47)

Directeur stagiaire :

- Optimisation de la masse salariale : effectifs, absentéisme et assurance statutaire.
- élaboration d'un dossier SPASAD.

Septembre - Octobre 2015

#### Centre des Finances Publiques de Nérac (47)

Stagiaire auprès de l'Inspecteur Divisionnaire :

- Réalisation d'analyses financières de CH, EHPAD et Communes.
- Gestion des valeurs des usagers.

Juillet - Septembre 2014

#### EHPAD Sainte-Catherine (47)

Attachée d'Administration Hospitalière :

- Gestion des Ressources Humaines.

- Management des Services Généraux.

Novembre 2012 - Octobre 2013

#### EHPAD et SSIAD Les 2 Vallées (47)

Adjointe au Directeur :

- Gestion des Ressources Humaines et des effectifs.
- Gestion de l'organisation du travail.
- Réalisation de l'évaluation interne.

Septembre 2006 - Août 2010

Professeur de lettres

### FORMATION

- Préparation au concours D3S, 2014, EHESP Rennes
- Master 2 en Management des Etablissements de Santé, 2012, INSEEC Bordeaux
- Licence de Lettres Modernes, 2004, UTM, Toulouse
- BTS Assistant de Gestion de PME-PMI, 2000, Agen (47)



Née le 08/01/1977

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD Saint-Martin  
et EHPAD Gaston-Carrère  
(47)



Née le 14/09/1973

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Centre Hospitalier de Soins de Longue Durée du Territoire de Belfort (90)

**EXPÉRIENCE**

*Novembre 2015 - Juin 2016*

**CHSLD du Territoire de Belfort (90)**

Directrice stagiaire :

- Préparation aux nouvelles organisations dans le cadre du projet de reconstruction : projet médical - effectifs - GPMC - programme d'équipements - planification.
- Optimisation du fonctionnement du SSIAD : coopérations - indicateurs - effectifs - tableaux de bord.

*Août - Octobre 2015*

**Conseil Départemental du Territoire de Belfort (90)**

Directrice stagiaire :

- Direction Enfance et Famille - Aide sociale à l'enfance.
- Mise en place du projet pour l'enfant (PPE).

*Mars 2009 - Septembre 2014*

**Centre Hospitalier de Belfort-Montbéliard (90 – 25)**

- Responsable des achats et des approvisionnements.
- Stratégie achat de l'établissement.
- Mise en œuvre du programme PHARE.
- Elaboration et mise en œuvre de projets de restructuration, modernisation, dématérialisation.
- Suivi budgétaire.
- Responsable de la commande publique.
- Fiabilisation des comptes.
- Suivi des pôles et de la contractualisation.
- Référent GCS Uni-Ha.

**FORMATION**

- Master II Analyse et Management des Etablissements de Santé - (2016-2017)
- EHESP /Paris Diderot Sorbonne
- EHESP - 2015/2016 - Formation des élèves D3S
- EHESP - 2014 - Classe préparatoire aux concours DH et D3S
- EHESP - 2009 - AAH



Né le 19/08/1991

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Centre Hospitalier des Marches de Bretagne (35)

**EXPÉRIENCE**

*Janvier - Juillet 2012*

**Assemblée Nationale (75)**

Collaborateur parlementaire.

*Juin - Septembre 2013*

**CHU Saint-Etienne (42)**

Chargé de mission : Réalisation d'une étude sur l'évaluation des coûts des avis externes. Rédaction d'un rapport à la Direction stratégie.

*Février - Mars 2015*

**EHPAD "Les jardins du Castel" Chateaugiron (35)**

Directeur stagiaire : Stage d'observation.

*Aout - Octobre 2015*

**Observatoire national de l'action sociale : ODAS (75)**

Directeur stagiaire en charge d'une mission "Ville et lien social".

*Novembre - Juin 2016*

**Centre Hospitalier des Marches de Bretagne (35)**

Directeur stagiaire : Participation à un dossier de fusion. Réalisation d'un dossier de renouvellement d'autorisation (EHPAD). Mise à jour du Plan blanc et des exercices de gestion de crise. Organisation des entretiens risques professionnels et mise à jour du DU. Gestion des CME (élections, RI).

**FORMATION**

- Master "Affaires Publique", 2014, IEP de TOULOUSE. Mémoire : "Les coopérations territoriales entre établissements de santé et médico-sociaux publics et privés"
- University of Oslo, 2011, Human Geography
- Licence II "Géographie et aménagement du territoire", 2012, Université Toulouse II



Née le 14/05/1985

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD d'Aligre à Marans (17)

**EXPÉRIENCE**

*Novembre 2015 - Juin 2016*

**EHPAD d'Aligre à Marans (17)**

Elève directeur stagiaire :

- Gestion de projet autour de l'amélioration de la nutrition des résidents.
- Elaboration de tableaux de bord d'étude de coût.
- Réalisation du bilan social, actualisation du livret de gestion du temps de travail, formalisation d'un processus de recrutement.
- Rédaction du marché alimentation.

*Mars 2010 - Décembre 2014*

**Fédération Hospitalière de France Poitou-Charentes (86)**

Adjointe au Délégué Régional :

- Gestion administrative et financière de l'association.
- Suivi des dossiers régionaux (coopérations hospitalières, schémas régionaux,...).

- Conseils aux établissements sanitaires et médico-sociaux, veille juridique.
- Animation de la vie régionale.

*Janvier 2009 - Février 2010*

**Conseil Général de la Mayenne, Aide sociale à l'enfance (53)**

Responsable administratif et financier :

- Référent professionnel des 220 assistants familiaux.
- Gestion du service paie des assistants familiaux.
- Tarification et suivi des habilitations des structures de la protection de l'enfance.

**FORMATION**

2008, Master II Professionnel Droit Sanitaire et Social, spécialité Droit de l'Aide et de l'Action Sociales, Université de Poitiers (86)

## Maiwenn THOËR LE BRIS

### EXPÉRIENCE

2015 - 2016

#### EHPAD intercommunal Les Collonges, 85 lits

Stage de direction :

- Suivi d'ouverture d'un service Hébergement Temporaire.
- Mise en place des outils de la loi 2002-2 et commissions menus.
- Rédaction des fiches de postes.

2015

#### EHPAD du CH de Guingamp, 285 lits

Stage d'observation : Rédaction d'une note de stage à visée ethnographique sur les personnes accueillies en EHPAD.

Depuis déc 2014

Co-Présidente de l'Association des Anciens Elèves du Double-Cursus Rennes-Eichstätt : Gestion de projets. Définition de lignes stratégiques. Relations institutionnelles.

2013

#### Université Franco-Allemande, Sarrebruck (All)

Stage, Cellule "Communication institutionnelle et Relations Presse" : Participation au rapport d'activité 2012.

Organisation d'une simulation de négociations : Gestion de projet dans un cadre binational. Animation d'un des groupes de travail.

### FORMATION

- Elève D3S - EHESP Rennes (2015-2016)
- Centre de Préparation à l'ENA - IEP Rennes (2013-2014)
- IEP Rennes, Double-Cursus Franco-Allemand (2009-2014), dont Etudes à l'étranger, Katholische Universität Eichstätt, Allemagne (2011-2013)
- Classe préparatoire Littéraire - Lycée Ernest Renan, St Brieuc (22) (2008-2009)



Née le 08/03/1991

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

EHPAD intercommunal autonome Les Collonges, St Germain-Nuelles (69)

## Tiphaine TONNELIER

### EXPÉRIENCE

Novembre 2015 - Juin 2016

#### Centre maternel Ledru-Rollin/Nationale, DASES, Paris

Directrice stagiaire : Missions de RH (construction cycle de travail, mise à jour des fiches de poste). Réalisation du DUERP et du PMS. Suivi des travaux.

Septembre - Octobre 2015

#### Centre Lalla Meriem, Rabat

Directrice stagiaire : Co-construction du projet d'établissement. Analyse et étude sur la kafala (adoption musulmane).

Août 2014

#### FSCF, Fédération Sportive et Culturelle de France,

Directrice adjointe, séjour itinérant (Crète) : Gestion administrative et budgétaire du séjour.

Mai - Juin 2013

#### ACPE, Association de lutte Contre la Prostitution des Enfants (75)

Stagiaire (Master 2) : Gestion du pôle juridique. Rapport sur "Internet et la prostitution des mineurs en France".

Mars - Avril 2013

#### Association Montjoie (72)

Stagiaire (Master 2) : Missions de chef de service. Fonctions d'éducatrice spécialisée.

### FORMATION

- Master 2 "Criminologie et Droit des mineurs en difficulté", 2012 - 2013, Université de Pau et des Pays de l'Adour (64),
- Master 1 "Criminologie et Droit pénal", 2011-2012, Université de Pau (64),
- DU "Criminologie", 2011 - 2012, Université de Pau (64).



Née le 08/02/1989

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Centre Maternel Ledru-rollin/Nationale (75)

## Agnès UGER

### EXPÉRIENCE

Depuis le 05 janvier 2015

Elève DESSMS.

Octobre - Décembre 2014

Elève Inspecteur de l'Action Sanitaire et Sociale.

Octobre 2013 - Septembre 2014

EHESP cycle préparatoire.

Juillet 2009 - Septembre 2013

Cadre sage-femme en maternité Bloc opératoire gynécologie, salle de naissance, PMA, Brancardage : Management des équipes. Organisation des unités de soins. Gestion et réalisation des plannings. Gestion de l'absentéisme. Proposition de plan de formation et mise en œuvre. Organisation et réalisation des entretiens annuels d'évaluation. Participation aux entretiens de recrutement. Rédaction de protocoles et de procédures. Elaboration et mise en œuvre

de projets. Participation aux procédures d'accréditation et d'autorisation d'exercice. Collaboration transversale. Commande et gestion du matériel. Participation aux gardes administratives.

Octobre 2002 - Septembre 2008

Sage-femme hospitalière.

Août - Septembre 2002

Sage-femme en clinique.

### FORMATION

- Les risques socioprofessionnels
- Indicateurs ANAP
- La gestion de conflits
- Comment manager en hygiène hospitalière ?

### DIVERS

Prix spécial du jury : janvier 2016 concours Directions.



Née le 29/07/1980

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Centre Hospitalier Louis Daniel Beauperthuy, Pointe-Noire, Guadeloupe



Née le 12/03/1974

Concours **INTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Pôle Gériatrique  
de Beauvais / Hôpital  
de Crèvecœur Le Grand  
(60)

### EXPÉRIENCE

*Octobre 2013 à Décembre 2014*

**Direction Qualité, GH Saint-Louis,  
Lariboisière- Fernand Widal**

Chargée des relations avec les usagers.

*Octobre 2012 à Septembre 2013*

**EHESP**

Préparation concours : Cycle Long D3S.

*Novembre 2011 à Septembre 2012*

**GH Saint Louis-Lariboisière-Fernand Widal**

Responsable paie gestion à la direction des ressources  
humaines, et coordinatrice des secrétaires médicales.

*Février 2011 à Octobre 2011*

**GH Saint Louis-Lariboisière-Fernand Widal.**

Gestionnaire de risque à la Direction Qualité et coordinatrice  
des secrétaires médicales.

*Janvier 2007 à janvier 2011*

**Hôpital Saint Louis, Paris 10<sup>ème</sup>**

Responsable du service des dossiers médicaux, cellule  
identito-vigilance et coordinatrice des secrétaires médicales.

*Juillet 1999 à décembre 2007*

**Hôpital Saint Louis, Paris 10<sup>ème</sup>**

Secrétaire médicale.

### FORMATION

- 2013 : Licence d'Administration Publique IPAG de Rennes.
- 2010 : Concours d'ACH de l'AP-HP.
- 2002 : Concours de secrétaire médicale de l'AP-HP.
- 1994 : Bac F8 Secrétaire sanitaire et social. Lycée de  
Sèvres (92).



Née le 30/03/1990

Concours **EXTERNE**

Stage de **DIRECTION**

Centre hospitalier  
départemental Stell,  
Rueil-Malmaison (92)

### EXPÉRIENCE

*Novembre 2015 - Juin 2016*

**Centre hospitalier départemental Stell, Rueil-  
Malmaison (92)**

Directeur stagiaire :

- Gestion et suivi de dossiers dans l'ensemble des directions.
- Rédaction du projet architectural de reconstruction de  
l'EHPAD.
- Elaboration du plan pluriannuel d'investissement de  
l'EHPAD.
- Pilotage du projet communication interne et externe.
- Elaboration d'une politique d'intégration des nouveaux  
professionnels.
- Elaboration d'un plan d'actions "Accompagnement en fin  
de vie".

*Août - Octobre 2015*

**Hôpital gériatrio-psychiatrique de la SPASM, Paris  
(75)**

Directeur stagiaire :

- Préparation de la certification : méthode du patient-traceur  
et audit des dossiers patients.
- Rédaction du projet d'établissement.
- Elaboration d'une politique nutritionnelle.

*Février - Mars 2015*

**Centre hospitalier Guillaume Régnier, Rennes (35)**

Directeur stagiaire :

- Immersion en MAS et en ESAT.
- Animation du groupe de travail sur l'évaluation interne.
- Suivi et analyse des événements indésirables déclarés.

### FORMATION

- Prép'ENA, 2014, IEP Grenoble
- Master Politiques publiques et changement social, 2013,  
IEP Grenoble
- Diplôme d'économie sociale et développement local,  
2012, Université de Buenos Aires, Argentine

## PROCÉDURE D'AFFECTATION

# COMMENT RECRUTER UN ÉLÈVE DIRECTEUR ?

La procédure de recrutement concerne :

- Pour les chefs d'établissement, les directeurs généraux d'ARS, les conseils départementaux ou les préfets territorialement compétents ;
- Pour les directeurs-adjoints, les chefs d'établissements.

Pour procéder au recrutement, deux actions sont nécessaires de la part des autorités concernées :

- 1** Télécharger et renseigner le modèle de fiche de poste disponible sur le site de la promotion Marie de Hennezel (<http://dessms-ehesp.wix.com/promotion-dessms-15>) ou celui du CNG.
- 2** Transmettre la fiche de poste renseignée au CNG, en précisant qu'il s'agit d'un poste pour les élèves directeurs sortant d'école à l'adresse suivante : [cng-publications.D3S@sante.gouv.fr](mailto:cng-publications.D3S@sante.gouv.fr)

Dans le cadre du processus de recrutement, 4 délégués nationaux d'affectation (DNA), désignés par la promotion, pourront vous contacter prochainement afin de connaître les perspectives de postes offertes par vos établissements.

# ÉLÈVES DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENT SANITAIRE, SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL

2015 2016

PROMOTION  
**MARIE  
DE HENNEZEL**

## VOS CONTACTS DNA EN RÉGION

- > Ile-de-France / Centre / Normandie / Hauts de France / Corse :  
Oumou GOLOKO - 06 68 87 52 19
- > Bretagne / Pays-de-la-Loire / Grand Est / DOM TOM :  
Stéphane GUILLEVIN - 06 01 17 19 32
- > Midi-Pyrénées Languedoc Roussillon / Aquitaine Limousin Poitou-Charente :  
Clémentine MARTY - 06 85 89 30 63
- > Auvergne Rhône-Alpes / Bourgogne Franche-Comté / Provence-Alpes-Côte d'Azur :  
Sonia RENAUD - 06 46 75 83 04



MAIL : [dna.d3s15-16@eleve.ehesp.fr](mailto:dna.d3s15-16@eleve.ehesp.fr)

### CALENDRIER DES RECRUTEMENTS

**Du 8 JUILLET au 19 AOÛT 2016**

Recensement par le CNG des postes de chef d'établissement et de directeur adjoint ouverts aux élèves.

**29 AOÛT 2016**

Présentation et publication des postes réservés aux élèves-directeurs.

**Du 29 AOÛT au 18 SEPTEMBRE 2016**

Phase de recherche d'affectation, en lien avec le CNG et les DNA.

**OCTOBRE - DÉCEMBRE 2016**

Préparation des élèves à la prise de poste, spécialisée en fonction de l'affectation prévisionnelle.

**16 DÉCEMBRE 2016**

Jury de validation de la formation.

**1<sup>er</sup> JANVIER 2017 : PRISE DE POSTE**

TÉLÉCHARGEZ LA PLAQUETTE ÉLECTRONIQUE  
AVEC LES PROFILS COMPLETS DE LA PROMOTION SUR

<http://dessms-ehesp.wix.com/promotion-dessms-15>



**EHESP**

[www.ehesp.fr](http://www.ehesp.fr)

