

Calendrier de recrutement

Du 2 juin au 8 septembre 2015 : recensement des postes réservés
aux élèves AAH par le CNG

Mi-septembre : publication des postes au JO

De septembre à mi-octobre : dépôt de candidature des élèves
et entretiens de recrutement

Au plus tard le 21 octobre : retour des choix des directeurs au CNG

1er janvier 2016 : prise de fonction des nouveaux AAH

Contacts

Au CNG :

Jean-Paul Hurtaud

01 77 35 62 68 / jean-paul.hurtaud@sante.gouv.fr

Les délégués d'affectation :

aahaffectation@eleveehesp.onmicrosoft.com

Cécile Marchal

Région parisienne

06 35 48 23 70

cecile.marchal@eleve.ehesp.fr

Myriam Nasta

Régions PACA, Languedoc-Roussillon

06 20 35 47 95

myriam.nasta@eleve.ehesp.fr

Benjamin Bruyas

Régions Nord et Est

06 45 06 73 80

benjamin.bruyas@eleve.ehesp.fr

Guillaume Clairet

Régions Ouest

06 89 01 46 49

guillaume.clairet@eleve.ehesp.fr

Retrouvez le profil, les expériences et la formation des 72 élèves AAH sur :

www.cng.sante.fr/Les-eleves-attaches-promotion-2015.html

A bientôt, dans vos établissements!

Conception et réalisation : Elèves AAH 2015, Promotion Louis Pasteur



Promotion AAH 2015

de l'EHESP

Notre compétence

au service de votre établissement



UNE FORMATION D'EXCELLENCE

Des attachés formés au terrain

Les élèves AAH sont formés à l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP) de Rennes. Leur formation de 12 mois allie un apprentissage théorique et une pratique du métier, sur le terrain, à l'occasion de deux périodes de stage. Préparés à la polyvalence, les élèves AAH bénéficient également de deux mois de spécialisation (achat, finances, ressources humaines...) dès qu'ils prennent connaissance de leur lieu et service d'affectation.

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

C'est à vous de décider !

Le processus d'affectation des élèves AAH est tout à fait différent de l'habituel « classement de sortie » propre à de nombreuses formations de la fonction publique. En effet, c'est au directeur de l'établissement de choisir l'attaché qu'il considérera être le collaborateur idéal pour rejoindre sa structure.

Ce recrutement a tout d'une procédure classique. A la suite de l'ouverture d'un poste, le directeur reçoit un certain nombre de candidatures. Il décide alors des élèves attachés qu'il souhaite recevoir en entretien. A terme, il peut faire part, par ordre de préférence, du ou des attachés qu'il souhaite recruter. Comme pour tout recrutement, s'il considère que les candidats rencontrés ne répondent pas à ses attentes, il n'est pas tenu de pourvoir ce poste.

Toutefois, est-il utile de préciser que, compte tenu des grandes qualités humaines et professionnelles des 72 élèves AAH, chaque directeur devrait trouver la perle rare qu'il recherche.

BÉNÉFICIEZ DE CETTE OPPORTUNITÉ

Signalez vos postes vacants au CNG !

Pour entrer dans ce processus de recrutement, il faut communiquer dès maintenant au Centre National de Gestion (CNG) vos postes vacants. C'est à cette seule condition que les élèves AAH pourront vous présenter leur candidature. Pour ce faire, retrouvez toutes les modalités pratiques (calendrier et contacts) au dos de cette brochure.

NOS COMPÉTENCES VOUS INTÉRESSENT

Vous souhaitez en savoir davantage sur nous ?

Désireux de vous dévoiler tout notre potentiel, nous avons élaboré une plaquette recensant nos formations, nos expériences professionnelles, nos affinités de postes, nos qualités...

Cette plaquette est disponible en libre accès et elle n'attend que vous.

Benjamin BRUYAS (27 ans)
● STAGE AAH AUX HOSPICES CIVILS DE LYON (E9)
EXPERIENCES
- Stage d'élève AAH, Direction des Affaires Financières des Hospices Civils de Lyon (2014-2015)
- Certification des comptes, participation au projet FIDES (2015)
- Chargé de projets européens, Hospices Civils de Lyon (3 jours (40 intervenants (de 15 pays européens), rédaction d'un guide de bonnes pratiques (mise en charges des patients transfrontaliers)) (2014)
- Chargé de médiation en Zones Urbaines Sensibles, Cizent Medical formation et conseil (2012)
FORMATION
- Élève AAH à l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (achat, ressources humaines et gestion générale des établissements hospitaliers, travail de mémoire sur l'impact économique des patients étrangers) (2015)
- Institut d'Etudes Politiques de Lyon Master stratégies des échanges culturels internationaux, spécialisation en économie et coopération internationale, année scolaire 2008-2009 à la faculté de sciences économiques de Bologne, en Italie (2006-2011)

Guillaume CLAIRET (31 ans)
● DELEGUE D'AFFECTATION PROMOTION 2015
EXPERIENCES
- Stage en GRH au sein du centre hospitalier du pays du Gers (Saint-Chamans) (2014-2015)
- Prépa à distance et plateforme E-learning du CHEH pour préparer le concours AAH (2013-2014)
- Enseignant en Classe d'Intégration Scolaire (CIS) (2010-2011)
- Enseignant en Institut Médico-Educatif (IME) (2010-2011)
- Encadrant séjour, 4 semaines, Corse avec le GCGV (2010)
- Encadrant de stage (relaxation SARA) avec l'association L'été Langage (2010)
- Assistant en direction, centre pour adolescents (Saint-Jean-Sauvageux, Libermont-Forez) (2008-2010)
FORMATION
- Professeur des écoles ZL, rattaché au groupe scolaire Centre Deux à Saint-Etienne (2009-2014)
- Titularisation en tant que professeur des écoles (2007-2009)
- Licence sciences de l'éducation à l'Université Jean Monnet de Saint-Etienne (2006-2007)
- Master 1 Gestion Electronique à l'Université Jean Monnet de Saint-Etienne (2003-2006)
- Ecole préparatoire aux grandes écoles, Claude Fauriel de Saint-Etienne (P23) (2001-2003)

Cécile MARCHAL (44 ans)
● 22 ANS D'EXPERIENCE EN ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ
EXPERIENCES
- Adjointe à la responsable de la cellule des marchés et bureau comptabilité hospitalière AAH et Centre Hospitalier Saint-Arnaud, Rochefort, Tonnac, Toussaud (75) (2013-2015)
- Responsable des achats, des marchés publics et des équipements hospitaliers AAH - Hôpital Bartholin (75) (2004-2012)
- Régisseur d'avances et des recettes AAH - Hôpital Bartholin (75) (2003-2004)
- Agent administratif secrétaire direction des soins AAH - Hôpital Toussaud (75) (1999-2003)
- Agent administratif gestionnaire ressources humaines Hôpital Saint-Catherine (E9) (1993-2003)
FORMATION
- Élève Attachée d'Administration Hospitalière (EAH) Rennes (2013)
- Réussite aux concours Directeur établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, Inspecteur de l'ordonnance et sociale, Attaché d'administration hospitalière (2014)
- Licence d'Administration Publique Université Rennes 1 (2014)
- Classe Préparatoire concours catégorie A (2013-2014)
- Réussite aux concours d'Adjoint des Cadres Hospitaliers 21 et 41 (75) (2011)
- Baccalauréat commercial Ecole des Hautes Etudes Commerciales (EHC) (1993)

Myriam NASTA (39 ans)
● DOMAINES D'ACTIVITE PRIVILEGES : AFFAIRES GENERALES, FINANCES
EXPERIENCES
- Responsable administrative avec délégation de signature et suppléance de direction Gestion administrative générale management des équipes orientation de réunions et d'instances (EPAD Le Tour LA BROUË (E9) Niort) (2004-2014)
- Responsable Back Office Titres Fonds communs de placement et bourse française gestion administrative des titres paiement des coupons et dividendes, Banque Paribas New York (E9) (2001-2007)
- Back office titres Bourse de Rome (E9) (1999-2000)
FORMATION
- Formation initiale d'attaché d'administration hospitalière Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (2015)
- Diplôme d'Etudes Supérieures de l'Institut Technique de Banque Centre de Formation de la Profession Bancaire Niort (2004)
- DESS Police, Sécurité, droits fondamentaux de la personne Faculté de droit de Niort (1999)
- Maîtrise de droit privé, mention carrières judiciaires Faculté de droit de Niort (1998)

Page 1/32

Pour retrouver cette plaquette et le profil des 72 attachés

→ www.cng.sante.fr/Les-eleves-attaches-promotion-2015.html

→ Ou en suivant le chemin suivant :

- Sur le site www.cng.sante.fr, rubrique « personnels gérés »
- Catégorie « élèves attachés d'administration hospitalière »
- Lien « Recensement des postes vacants et procédure d'affectation des élèves AAH (EHESP promotion 2015) »