

## FICHE POSTE COORDONNATEUR GENERAL DES SOINS EMPLOI FONCTIONNEL

### Fonctions :

Coordonnateur général des soins chargé de la coordination des activités de soins, de rééducation et médico techniques.

Centre Hospitalier Anancy Genevois - 1, avenue de l'hôpital - BP 90074 - 74370 EPAGNY METZ TESSY cedex

Personne à contacter : Le Directeur Général du CHANGE, Monsieur Vincent DELIVET  
Téléphone 04 50 63 62 01 email [dg@ch-anancygenevois.fr](mailto:dg@ch-anancygenevois.fr)

### Présentation générale et synthétique de l'établissement :

Résultat de la fusion en 2014 du Centre Hospitalier de la Région d'Anancy et de l'Hôpital Intercommunal Sud Léman Valserine, le CHANGE est un établissement intercommunal multi-sites, doté d'un EPRD consolidé de près de 405 millions d'euros de budget de fonctionnement.

Il rassemble près de 5000 collaborateurs médicaux et non médicaux.

Une direction commune CHANGE - Centre Hospitalier du Pays de Gex s'est mise en place depuis le début de l'année 2016.

Le CHANGE est l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Haute-Savoie Pays de Gex, constitué en 2016 dans la continuité de la Communauté Hospitalière de Territoire qui réunit le Centre Hospitalier du Pays de Gex, le Centre Hospitalier de Rumilly et le Centre Hospitalier Anancy Genevois depuis 2011.

Le CHANGE a engagé de nombreux projets structurants :

- Mise en œuvre du projet « Nouveau CHANGE » avec reconfiguration des urgences (adultes, pédiatriques et gynécologiques), extension du bloc opératoire avec un plateau dédié à l'anesthésie et la chirurgie ambulatoire, développement du plateau technique interventionnel en cardiologie, création d'un institut de cancérologie à vocation départementale, repositionnement de nombreux services (en cours) ;
- Reconstruction de l'IFSI (achevée) ;
- Filière gériatrique : reconstruction du centre SSR USLD de Seynod incluant un living lab et un laboratoire de la marche et reconstruction de l'EHPAD USLD du site de Saint-Julien-En-Genevois (achevées) ;
- Développement des projets territoriaux (partenariat avec Itinova pour la création d'un pôle SSR, création d'un institut de cancérologie, création d'un plateau de consultations à Gex, activités communes avec Rumilly, élaboration d'un projet médical départemental avec le GHT Léman Mont-Blanc, réflexions sur la structuration de la recherche...)

- Soutien institutionnel à l'innovation : développement de la chirurgie assistée par robot, de l'imagerie interventionnelle au bloc opératoire, de la pharmacie clinique, de la recherche clinique, des nouvelles modalités de prélèvement d'organes, des techniques d'apprentissage par simulation, innovations organisationnelles (y compris dans le domaine logistique, par exemple robot de dispensation globale à la pharmacie, ...)
- Soutien aux activités de recours à vocation départementale : cardiologie interventionnelle, prise en charge des AVC par thrombectomie, chirurgie cardiaque, trauma center, neurochirurgie...
- Conception d'une nouvelle organisation fonctionnelle par filière pour la psychiatrie dans un cadre architectural revisité, réorganisation de l'offre ambulatoire, mise en place d'un CLSM...
- Mise en place d'un nouveau dossier médical informatisé ;
- Soutien à de nombreux projets innovants de santé publique : HANDICONSULT, éducation thérapeutique.

### **Activités et ressources du CHANGE (source 2020) :**

- 1.327 lits et places
- 4.686 collaborateurs (dont 618 médecins)
- 147 832 personnes soignées
- 22 055 interventions chirurgicales dont 34 % en ambulatoire
- 3 655 naissances
- 87 210 passages aux urgences (site Anancy + site St-Julien)
- Plus de 60 spécialités médicales
- Plus de 2 359 patients bénéficient de traitements innovants grâce au Centre de Recherche Clinique
- Son budget d'exploitation consolidé était de 436 millions d'euros en 2020

### **Présentation des pôles médicaux et médico-techniques :**

Les pôles médicaux et médico-techniques du CHANGE sont bi-sites (Anancy-St Julien) :

- Pôle Urgences
- Pôle Soins Critiques
- Pôle Anesthésie Chirurgie
- Pôle Médecine
- Pôle Gériatrie
- Pôle Santé Mentale
- Pôle Médico-Technique
- Pôle Santé Publique et Communautaire
- Pôle Femme Mère Enfant
- Pôle Cancérologie
- Pôle Cardiovasculaire

## Identification du poste :

---

- **Emploi fonctionnel**
- **Cotation du poste – Part de fonction : 3**

### Missions générales

Le directeur des soins chargé de la coordination générale des soins définit et pilote la mise en œuvre de la politique des soins dans le cadre de la stratégie de l'établissement définie par le Chef d'établissement.

Dans le cadre du projet d'établissement, le coordonnateur général des soins est responsable de la continuité, de la qualité et de la sécurité des soins. Il conçoit le projet de soins en cohérence avec la stratégie de l'établissement, notamment sur son versant qualité gestion des risques et pilote sa mise en œuvre en liaison avec les cadres de santé et le corps médical.

Il évalue les organisations de soins et fait des propositions d'amélioration en lien avec la DRH pour organiser une répartition équilibrée des ressources en lien avec l'activité.

Il veille à la continuité des soins et à la cohérence des parcours de soins.

Il anime et coordonne les activités des cadres de santé, définit leurs objectifs et les évalue en lien avec les chefs de pôle et les chefs de service.

Il développe la recherche en soins infirmiers, les pratiques innovantes et les coopérations entre professionnels de santé.

Il participe à la définition d'une politique d'accueil et d'encadrement des étudiants paramédicaux en stage, en lien avec les directeurs concernés des IFSI et écoles de formation.

Il élabore le projet de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques.

Il contribue à la mise en œuvre du projet de transformation du management.

### Missions spécifiques

Le coordonnateur général des soins est membre de droit du directoire, président de la CSIRMT, participe aux instances (CTE, CHSCT, CME, Conseil de surveillance).

### **Position dans l'organigramme de direction :**

- Liaisons hiérarchiques : le chef d'établissement
- Liaisons fonctionnelles L'équipe de direction du CHANGE

---

## Profil souhaité du candidat :

### Formation initiale et expérience professionnelle :

- Expériences professionnelles diversifiées dans les soins, le management d'équipe et les organisations ;
- Travail en collaboration requérant des qualités relationnelles et de communication ;
- Management de projets, d'audits, d'études de charges de travail, réajustement des organisations ;
- Conduite et accompagnement d'un projet de structuration du management interne au sein d'un établissement.

### Compétences professionnelles requises :

- Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidienne
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Animer et développer un réseau professionnel
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Concevoir, piloter et évaluer un projet/un processus relevant de son domaine de compétence
- Conduire et animer des réunions
- Définir, conduire et évaluer la politique relative à son domaine de compétence
- Etablir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- S'exprimer en public

### Qualités attendues :

- Esprit de synthèse et rigueur méthodologique
- Sens de la communication
- Avoir une grande aptitude à l'écoute, à la concertation, à la négociation
- Capacité à gérer des sollicitations multiples : réactivité et disponibilité
- Capacité d'anticipation et d'innovation

## Autres informations :

- Poste basé à Anecy mais exercice multi-sites
- Participation aux astreintes de direction du CHANGE
- Logement de fonction ou indemnité