

Cadre de santé – REANIMATION–CAISSON HYPERBARE Hôpital R. Poincaré

GROUPE HOSPITALIER : AP-HP. Université Paris-Saclay

ÉTABLISSEMENTS : Hôpital Bicêtre (Le Kremlin-Bicêtre- 94) • Hôpital Antoine-Béclère (Clamart- 92) • Hôpital Paul-Brousse (Villejuif- 94) • Hôpital Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt- 92) • Hôpital Raymond-Poincaré (Garches- 92) • Hôpital Sainte-Périne (Paris- 16^e) • Hôpital Maritime de Berck (Berck-sur-Mer- 62)

Lieu d'exercice : Hôpital Raymond-Poincaré – Réanimation – Caisson Hyperbare

Adresse : 104 boulevard Raymond Poincaré – 92380 Garches

Date de mise à jour : 24/01/2021

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier	Cadre de santé		
Code métier			
Appellation locale :	Cadre de santé		
Grade :	Cadre de santé	Catégorie :	A
Poste à pourvoir au :	01/04/2021		
Modalités de recrutement :	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire <input type="checkbox"/> CDI <input type="checkbox"/> CDD sur poste permanent <input type="checkbox"/> CDD remplacement (durée) :		
Schéma horaire	<input checked="" type="checkbox"/> Jour <input type="checkbox"/> Nuit		

PRÉSENTATION DU GROUPE HOSPITALO-UNIVERSITAIRE AP-HP. UNIVERISTÉ PARIS-SACLAY

Le Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay réunit les hôpitaux universitaires d'Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt), Raymond-Poincaré (Garches), Berck-sur-Mer (Berck, Nord-Pas-de-Calais), Sainte-Périne (Paris XVIème), Bicêtre (Le Kremlin Bicêtre), Paul-Brousse (Villejuif), et Antoine-Béclère (Clamart). Le Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay rassemble plus de 13000 professionnels et représente un budget de 1,2 milliard d'euros, dont 51,9 M€ d'investissement. Il est un acteur majeur de la recherche clinique et de l'innovation.

Le Groupe Hospitalier comprend 15 Départements Médico-Universitaires (DMU) constitués conformément au projet médical d'établissement. Ils réunissent plusieurs services et unités fonctionnelles unis par une logique de parcours de soins organisée en filière et par une logique universitaire d'enseignement, de recherche et d'innovation en santé. Ils contribuent activement, en lien avec les professionnels et organismes de la médecine de ville, ainsi qu'avec les autres établissements de santé, à faire bénéficier les patients d'un parcours de santé gradué et approprié à leurs besoins.

PRÉSENTATION DE L'HÔPITAL RAYMOND-POINCARÉ

Situé à Garches dans les Hauts-de-Seine, l'hôpital Raymond-Poincaré AP-HP est spécialisé dans la prise en charge d'adultes et d'enfants souffrant de troubles neuro locomoteurs lourds et invalidants, innés ou acquis, et leurs complications (escarres...). Il dispose également d'un service de chirurgie orthopédique et plastique développé : chirurgie de l'épaule, de la hanche, du genou, du pied et de la cheville. Plusieurs autres activités médicales sont organisées dans l'établissement (réanimations médicales adulte et enfants, maladies infectieuses...).

Doté d'un plateau technique performant incluant la rééducation et la balnéothérapie, il est également centre de référence « maladies rares » dans plusieurs domaines comme les maladies neuromusculaires, le syndrome d'Ehlers-Danlos non vasculaire, la maladie de Fabry et les hypersomnies rares. Il est le seul établissement de santé en Ile-de-France équipé

d'un caisson hyperbare au sein de son service de réanimation médico-chirurgicale permettant la prise en charge de patients adultes et enfants. Il est siège du SAMU des Hauts-de-Seine et est doté d'un SMUR.

PRÉSENTATION DU DÉPARTEMENT MÉDICO-UNIVERSITAIRE (DMU)

Intitulé du DMU N°8 : DMU NEUROLOCOMOTEUR ET HANDICAPS

Le DMU s'étend sur un périmètre de 3 sites hospitaliers : Raymond POINCARE, Ambroise PARE, Hôpital Maritime de BERCK

Activités du DMU :

Les différents secteurs du DMU sont spécialisés dans la prise en charge des patients relevant des disciplines suivantes : Réanimation et soins intensifs-Médecine Physique et Réadaptation (médecine, chirurgie, ambulatoire, rééducation) - Physiologie-Neuro-urologie-Gériatrie-Obésité-Neurologie et Neuro-vasculaire-Douleur-Maladies génétiques-Rachis.

PRÉSENTATION DU SERVICE

- 15 à 18 lits de réanimation
 - 10 lits d'unité médicale de surveillance continue
 - 8 lits de soins intensifs de pneumologie
 - 1 poste d'hémodialyse
 - 1 chambre d'oxygène hyperbare (unique sur l'AP-HP)
- L'équipe est constituée de 3 cadres de santé, 61 IDE, 41 AS et 4 ASH.

LIAISONS

Liaisons hiérarchiques :

- Cadre Paramédical de DMU
- Direction des soins de l'hôpital Raymond Poincaré

Liaisons fonctionnelles :

- Médecins du service, Directeur médical du DMU
- Cadre administratif du DMU, médecins et cadres des autres services du DMU
- Directrice de l'hôpital, Directeurs fonctionnels

ACTIVITÉS

Missions générales :

- Elaborer, réaliser et communiquer le projet paramédical de l'unité, en lien avec le projet médical
- Manager les équipes (recrutement, planning...) de jour et de nuit (pour l'équipe de nuit, en lien avec le cadre de nuit du site de R. Poincaré)
- Contribuer à l'élaboration du plan de formation
- Assurer le développement des compétences, accompagner et favoriser l'évolution des professionnels
- Accueillir et organiser l'encadrement des nouveaux professionnels et des étudiants
- Organiser la prise en charge globale du patient et garantir la qualité de cette prise en charge.
- Evaluer les pratiques professionnelles.
- Préparer et accompagner les équipes dans les démarches de certification.
- Garantir la continuité des soins.

Missions spécifiques :

- Mettre en place des projets de service et animer les groupes de travail professionnels.
- Participer et organiser l'accueil, l'éducation et l'information des patients et de leurs familles.
- S'engager dans les projets du DMU et les projets du GH. Se montrer force de propositions.
- Réaliser un reporting adapté auprès des exécutifs de DMU.

Particularités du poste :

- Travail en équipe de cadres
- Management de l'équipe du caisson hyperbare

AVANTAGES

- Autonomie
- Possibilité de participer à des groupes de travail transversaux sur le groupe hospitalier
- Possibilité de faire du télétravail (12 jours / an)
- Remboursement partiel des transports
- Tarifs restauration
- Places en crèche
- Prestations AGOSPAP
- Accès à une offre de formation continue conséquente
- Possibilité de financement (DU, Master)
- Droits à congés : 25 CA + 19 RT + 2 VP
- Prime de tutorat (118 € net / mois)
- Prime de service (1 mois de salaire versé en 2 fois juin – décembre)

HORAIRES DE TRAVAIL

Horaires : Forfait

Cadre au forfait.

Lundi au vendredi.

Participation à la continuité de l'encadrement le week-end sur l'ensemble de l'hôpital (rémunération en HS)

Quotité de temps :

100%

COMPÉTENCES REQUISES

Connaissances particulières :

- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétences
- Former et conseiller les utilisateurs dans son domaine de compétences
- Identifier et analyser les situations d'urgences spécifiques. Conduire un plan d'action dans son domaine de compétences
- Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations relevant de son domaine d'activité professionnelle
- Elaborer et mettre en œuvre des procédures en application des textes réglementaires et des recommandations
- Conduite de projet – Accompagnement du changement
- Management de la qualité

Qualités professionnelles requises :

- Capacité à analyser et convaincre.
- Gérer les situations conflictuelles – Capacité à arbitrer
- Travailler en réseau – Positionner l'unité dans le DMU et rechercher les complémentarités
- Capacités relationnelles, capacités d'écoute
- Dynamisme
- Adaptabilité
- Prise de recul

PRÉ-REQUIS

Formations et/ou qualifications requises :

- Diplôme de cadre de santé

ÉVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE

- Concours AP-HP
- Cadre supérieur de santé
- Cadre paramédical de DMU
- Cadre de santé en transversal
- Directeur des soins

GESTION DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

RISQUES PROFESSIONNELS LIÉS À L'ACTIVITÉ

- Stress lié à la gestion d'équipe sur une activité de réanimation
- Fatigue liée à la charge de travail

MESURES DE PRÉVENTION PRISES FACE À CES RISQUES

- Coaching
- Formation professionnelle
- Lean Management
- Groupe de discussion avec les autres cadres du DMU

FORMATIONS A LA SÉCURITÉ ET À LA SANTÉ LIÉES AU TRAVAIL

- Formation incendie annuelle
- Prévention des TMS
- Prévention du stress

SURVEILLANCE MÉDICALE

Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé. Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer.

PERSONNES À CONTACTER

Envoyer votre CV et lettre de motivation à :

Prénom, Nom :	Stéphanie CAZIER
Fonction :	Cadre Paramédical du DMU
Téléphone :	07.77.16.26.79
Courriel :	stephanie.cazier@aphp.fr

Moyens d'accès à l'hôpital :

Train : Paris - Saint Lazare Arrêt : Garches – Marnes la Coquette
Bus : 360 / 460 Arrêt : Hôpital de Garches