

PROFESSION DE FOI

Election Bureau régional 2021

« **SMPS en Normandie, c'est Oui** »

Chères adhérentes, chers adhérents,

Chères et chers collègues,

Les élections pour le renouvellement du bureau régional Normandie auront lieu prochainement.

Le bureau régional est chargé de l'animation de la vie syndicale au sein de la région.

Or, nous traversons une période de crise au cours de laquelle les manageurs de santé ont démontré d'une part leur engagement pour le service public hospitalier qui s'est mobilisé et adapté rapidement et d'autre part pour la santé publique comme en témoignent sa mobilisation au lancement de la campagne de vaccination et désormais son appui aux centres de vaccinations qui se sont développés.

Dans le même temps, des projets de réforme ou l'absence d'évolutions statutaires attendues inquiètent quant à la reconnaissance effective de cette place essentielle, au risque même de fragiliser le bon fonctionnement des services aux usagers.

Nous devons donc être présents au plus près du terrain, à l'écoute et aux côtés de nos collègues.

C'est notre ambition et le sens que nous souhaitons donner à notre action !

Ainsi nous souhaitons :

- **Apporter assistance, conseil et protection individuelle**

C'est l'un des piliers essentiels de l'action syndicale. L'exercice managérial, assuré avec responsabilité, expose. Le SMPS sera présent pour soutenir les collègues qui en ont besoin.

- **Instaurer un dialogue régional avec les tutelles**

Le dialogue social se construit ! Il passe par des échanges réguliers, en amont de toute situation problématique. C'est aussi le moyen de faire connaître notre action auprès de nos interlocuteurs et de mieux faire connaître la place des manageurs.

- **Développer une présence sur tout le territoire normand et favoriser la vie syndicale locale**

Il s'agit de favoriser l'installation et le fonctionnement de sections locales, mais aussi de développer les relations entre les adhérents en tout point du territoire normand.

- **Développer des espaces de réflexion et d'échange**

Cette attente est exprimée par nombre d'entre vous.

Au sein des catégories ou en intercatégorie, il faut favoriser les échanges sur le cadre et les modalités de nos exercices professionnels, leurs mutations, nos aspirations. Ces moments doivent permettre d'alimenter les réflexions nationales à partir des attentes du terrain. Ils doivent également permettre d'échanger sur la perception de l'action nationale par le terrain.

- **Alimenter la plateforme nationale des revendications catégorielles.**

La réflexion des adhérents de chaque catégorie doit permettre d'enrichir les propositions d'évolution statutaire portées auprès des tutelles par les élus et la délégation nationale.

- **Porter la question de territorialisation de nos métiers, afin que ses conséquences sur les conditions d'exercice des managers soient prises en compte et reconnues à leur juste valeur par les pouvoirs publics.**
- **Favoriser la convivialité entre collègues et assurer l'articulation entre le terrain, au niveau local, avec les élus nationaux**

Accueillir les nouveaux adhérents de la région et les sympathisants, c'est permettre de les inclure très tôt dans nos échanges et leur permettre d'identifier leurs interlocuteurs en cas de besoin.

- **Organiser des journées thématiques ou des forums annuels**

L'objectif est d'organiser un forum annuel sur une thématique répondant à des enjeux concrets et d'actualité pour les managers normands, à des questions d'actualité qui font leur quotidien.

Secrétaire régional Secrétaire régional adjoint	Représentant(s) DH	Représentant(s) D3S	Représentant(s) DS	Représentant(s) AAH	Représentant(s) IH et CT	Représentant(s) CS
Olivier DELAHAIS	Didier POILLERAT	Pas de candidat	Pas de candidat	Nathalie GUILLET	Cathy JOUEN-LAURENT	Rachel BREHAM
CHU ROUEN	CHI ELBEUF			CHU ROUEN	CHU CAEN	EPSM CAEN
-	-					-
Sylvie SCHRUB	Jérôme RIFFLET					Frédéric DANTAN
EHPAD FAUVILLE EN CAUX	GH HAVRE					CH NEUCHATEL EN BRAY
-						
Marc BORDIER						
GH HAVRE						