

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

(Directeur d'Hôpital)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

Fonctions de

**Directeur délégué du Centre Hospitalier de Briey (Meurthe-et-Moselle)**



CENTRE HOSPITALER REGIONAL

METZ THIONVILLE

1 Allée du CHATEAU - CS45001 - METZ Cedex 03

**Personne à contacter :** Madame Marie-Odile SAILLARD - Directrice Générale 03 87 66 73 76

**Modalités de candidature :**

- les candidats seront vus personnellement par la Directrice Générale du CHR
- les candidatures devront être préalablement envoyées par mail à [mo.saillard@chr-metz-thionville.fr](mailto:mo.saillard@chr-metz-thionville.fr) avec copie à [dq-secretariat@chr-metz-thionville.fr](mailto:dq-secretariat@chr-metz-thionville.fr)

Présentation générale de l'établissement

Créé en 1977, le Centre Hospitalier Régional (CHR) Metz-Thionville est un établissement de la catégorie CHR/CHU qui assure un rôle de proximité et de recours dans le bassin de population le plus peuplé de Lorraine (1,2 millions d'habitants). Le CHR est siège de groupement hospitalier de territoire (GHT).

Il compte 2052 lits et places, dont environ 1100 lits MCO, répartis sur 5 sites hospitaliers distants de 30 km les uns des autres (Metz, Thionville, Hayange) et comprend 3 sites d'EHPAD. Il compte 6000 agents, dont 700 personnels médicaux.

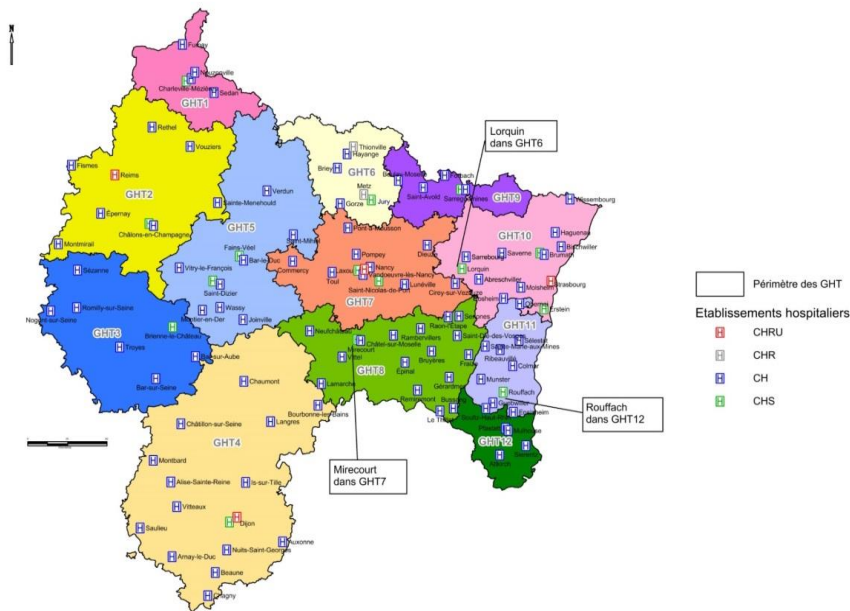
L'établissement présente un budget de 600M€, tous budgets confondus en exploitation et environ 40 M en investissement annuel.

Engagé dans la conduite de plusieurs contrats de retours à l'équilibre financier depuis 2008, le CHR a renoué avec l'équilibre en 2013 et a confirmé ses bons résultats en 2014, en 2015 et 2016, en présentant un résultat excédentaire.

Etablissement faisant partie des premiers établissements certifiables, ses comptes 2014, 2015, 2016 et 2017 ont été certifiés sans réserves ni recommandations.

Intégré dans de nombreuses coopérations territoriales, le CHR assure la direction du Centre Hospitalier (CH) de Briey (dispositif de direction commune). Il développe par ailleurs une coopération étroite avec l'Hôpital d'Instruction des Armées Legouest (Metz).

Il est établissement support du groupement Hospitalier de Territoire « Lorraine Nord » (GHT 6) qui comprend le CH de Boulay, le CH de Briey, l'établissement public départemental de santé de Gorze, le CHS de Jury, le CHS de Lorquin, le CHR Metz-Thionville, l'HIA Legouest (comme membre associé), et qui représente un bassin de population de l'ordre de 800 000 personnes (2<sup>ème</sup> du Grand Est).



13 filières sont identifiées dans le cadre du projet médical partagé

- ❖ Psychiatrie et Santé Mentale :
- ❖ Périnatalité et Pédiatrie :
- ❖ Personnes âgées :
- ❖ AVC
- ❖ Cancérologie
- ❖ Démographie médicale, DPC, Temps partagé, HET, Qualité et sécurité des soins
- ❖ Urgences
- ❖ Soins critiques
- ❖ Spécialités chirurgicales, Populations vulnérables, Médecines physiques
- ❖ Spécialités médicales et consultations avancées
- ❖ Imagerie médicale
- ❖ Pharmacie
- ❖ Biologie

## 1. Présentation du CH Briey

Le CH Briey regroupe sur son site principal de Briey toutes les disciplines MCO ainsi que deux EHPAD et un CMP. Deux autres CMP sont situés sur les communes de Longwy et Jarny.

Le CH accueille également un IFSI et un IFAS.

Bassin de population desservi : 70 000 habitants

- Capacité d'hospitalisation : 403 lits et places
- 16 302 séjours d'hospitalisation

- 110 339 venues en externes, 767 accouchements, 35 329 passages aux urgences, 560 sorties SMUR

- Budget d'exploitation total de : 59 M€

- Personnel médical : 47 ETP

- Personnel non médical : 770 ETP (toutes activités confondues)

## **UNE OFFRE MÉDICALE DE PROXIMITÉ :**

### **Médecine :**

Cardiologie (20 lits), Médecine polyvalente (22 lits), Médecine gériatrique (48 lits), Soins de suite et rééducation (40 lits)

### **Chirurgie (18 lits) et endoscopies :**

Chirurgie orthopédique, Chirurgie générale et digestive, Chirurgie gynécologique, Chirurgie ORL,

Endoscopie digestive

**Urgences générale** (34 000 passages / an)

### **Obstétrique / Pédiatrie :**

Gynécologie-Obstétrique (18 lits), Pédiatrie (8 lits)

### **Psychiatrie :**

Adultes (30 lits ; 6 places d'hôpital de jour), Enfants (8 places d'hôpital de jour) ; Ambulatoire : CMP, CMPI, CATT

### **Imagerie médicale :**

1 Scanner, 2 IRM (en lien avec un GIE), Radiologie interventionnelle

**EHPAD** (139 lits)

## **2. Identification du poste**

Le directeur délégué du Centre Hospitalier de Briey (hôpital en direction commune) a pour mission la coordination de la définition, de la mise en œuvre et du suivi des actions et de la politique de l'Hôpital Maillot de Briey. Il travaille donc en étroite collaboration à la fois avec la communauté médicale, les directeurs fonctionnels du CHR et avec l'Agence Régionale de Santé.

Son action s'inscrit dans le cadre fixé par la Directrice Générale, établissement support du GHT.

Le Centre Hospitalier de Briey connaît une situation budgétaire tendue qui va nécessiter, en 2021, de renforcer sa dynamique de retour à l'équilibre. Le directeur délégué du Centre Hospitalier de Briey

devra donc activement participer à l'élaboration de cette dynamique, en lien étroit avec la communauté médicale et sera le principal acteur de la mise en œuvre des actions qui auront été définies dans le cadre de restructurations profondes.

L'organisation de la gouvernance de la direction commune CHR-CH de Briey vient d'être revue de manière à donner au directeur délégué une latitude d'action élargie, que ce soit dans la conduite des projets structurants, comme des actions au quotidien, ceci dans le cadre du respect des orientations fixées par la direction générale.

### **3. Position dans la structure**

- ✓ Liaisons hiérarchiques :
  - Directrice Générale
  - Directeur Général Adjoint
  
- ✓ Liaisons fonctionnelles :
  - Directions Fonctionnelles,
  - Chefs des Pôles Médicaux et chefs de services
  - Directeurs référents de pôle (pour la partie CHR)
  - Encadrement supérieur et encadrement de proximité

### **4. Missions du Directeur du Site de l'hôpital de Briey**

- Propose et conduit les projets de l'établissement
- Prépare et accompagne les différentes opérations de restructuration de l'établissement
- Prépare les différentes instances (CHSCT, CTE, CME) et préside CHSCT et CTE
- Prépare et coordonne les travaux du Conseil de surveillance

Des dossiers transversaux peuvent être confiés au directeur adjoint, en sus de ces missions générales.

### **5. Compétences et qualités requises**

Les compétences et qualités souhaitées pour le poste sont :

- Expérience en dialogue social
- Qualités relationnelles, de diplomatie et de communication
- Gestion de projets
- Capacité à être force de proposition
- Capacité de décision
- Capacité d'animation
- Aisance dans la négociation.
- Capacité à prendre de la distance
- Capacité à se projeter l'établissement dans son environnement
- Sens du travail en équipe et respect d'autrui
- Honnêteté intellectuelle et sens de la loyauté
- Discrétion et mesure

**6. Moyens mis à disposition :**

- Logement de fonction ou indemnité
- Voiture de service
- Téléphone portable

**Attente :**

- Engagement minimum pour 3 ans