

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : *Référentiel métier de directeur d'hôpital*

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur adjoint Stratégie – Performance - Qualité

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

$$2.7 + 0.2 = 2.9$$

Centre hospitalier (ou direction commune) :

Direction commune CH de St Nazaire et Savenay (encours d'extension à l'Hôpital Intercommunal de la Presqu'île Guérande - Le Croisic)

Adresse :

11 Bd Georges Charpak BP 414 44606 Saint-Nazaire Cedex

Accès par :

Personne à contacter :

Julien COUVREUR – Chef d'établissement

j.couvreur@ch-saintnazaire.fr - 02 72 27 89 02

Présentation générale et synthétique de l'établissement

CH Saint-Nazaire

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Hospitalier de Saint-Nazaire est un établissement public de santé de plus de 900 lits et places, disposant d'un très grand nombre de disciplines de médecine, chirurgie, obstétrique, ainsi que d'un service d'accueil des urgences/SMUR et d'unités de réanimation, de soins continus, de soins intensifs cardiologiques. Ses activités couvrent également un service de SSR gériatrique, 3 secteurs de soins de santé mentale adulte et un inter secteur de psychiatrie, ainsi que des unités de soins de longue durée et d'hébergement des personnes âgées.

Cet établissement assure des missions de soins de proximité et de recours pour un bassin de population de 300 000 habitants en dehors de la période estivale et de plus de 750 000 habitants en période estivale. Depuis le mois de septembre 2012, les activités MCO de l'établissement sont implantées sur le nouveau site de la Cité Sanitaire, partagé avec d'autres établissements ou professionnels de santé privés (notamment la Clinique Mutualiste de l'Estuaire).

Le CHSN présente la caractéristique d'avoir été reconstruit en 2012 dans le cadre d'un Bail Emphytéotique Hospitalier porté par un GCS associant l'hôpital et la Clinique Mutualiste de l'Estuaire. Ce projet a donné lieu à une partition des activités cliniques et à la mutualisation de nombreuses fonctions supports dans le cadre de différentes structures de coopérations.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Capacités : 945 lits et places (médecine, chirurgie, obstétrique, urgences, réanimation, SSR, psychiatrie, USLD, hébergement de personnes âgées...).

Effectifs : 2340 ETP personnels non médicaux et 264 ETP personnels médicaux

Budget principal : 214 millions d'euros.

CH Savenay

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Hospitalier de Savenay constitue un établissement de proximité dont les activités se répartissent autour d'un service de SSR Polyvalent de 38 lits d'hospitalisation complète, d'une USLD de 39 places, d'un EHPAD de 128 places et d'un SSIAD de 25 places.

Effectifs : 190 ETP personnels non médicaux et 2.5 ETP personnels médicaux

Budget TAC : 15M€

Ces 2 établissements en Direction Commune depuis 2016 (le CH de Savenay était auparavant en direction commune avec le CHS de Blain), ont intégré que le Groupement Hospitalier de Territoire de Loire Atlantique dont l'établissement support est le CHU de Nantes. Un élargissement de cette direction commune à l'Hôpital Intercommunal de la Presqu'île Guérande-Le Croisic est en cours de préparation (refonte de l'organigramme de direction, actualisation des fiches de poste, préparation de la convention correspondante.)

Hôpital Intercommunal de la Presqu'île Guérande-Le Croisic

Présentation générale de l'établissement :

Il s'agit d'un établissement de proximité dont les activités sanitaires et médico-sociales sont réparties sur 2 sites. Compte-tenu de sa taille son fonctionnement est basé sur la présence de médecins salariés pour le champ sanitaire et il profite du concours de différentes ressources du CHSN (DIM, médecin du travail, consultations avancées...) Il doit pouvoir bénéficier dans les prochains mois de la labellisation « Hôpital de proximité » et engager une opération de transformation architecturale extrêmement structurante (regroupement de toutes les activités sanitaires sur le site de Guérande).

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

A Guérande : 60 lits de médecine (dont 1 Unité d'Addictologie) et 40 places de SSR (dont HTP) complétés par 1 SSIAD, 120 places d'EHPAD (dont PASA) et 56 places d'USLD (dont UHE)

Au Croisic : 40 places de SSR et 160 places d'EHPAD

Effectifs : 450 ETP personnels non médicaux et 10 ETP médicaux

Budget TAC : 34.5M€

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

Collaborateur principal du chef d'établissement, il le seconde dans l'animation de l'équipe de direction et de la gouvernance interne des établissements.

Fin 2020, l'équipe de direction sur les 3 sites compte : 1 Directeur et 9 Directeurs adjoints

- Liaisons hiérarchiques : Directeur Général
- Liaisons fonctionnelles : Ensemble des directions fonctionnelles et des pôles

Missions générales, permanentes et spécifiques :

- Pilotage de la stratégie et de la performance
 - ✓ Gestion du plan de développement et de la contractualisation interne avec les pôles d'activités de soins et médico-techniques
 - ✓ Négociation et suivi du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens
 - ✓ Négociation et suivi du contrat d'amélioration de la qualité et de l'efficacité des soins

Le CHSN a rapidement redressé sa situation budgétaire en 2018 et 2019 grâce à une stratégie de développement de ses activités partagée avec les acteurs internes (+4.2% RSS en 2019) qui doit se poursuivre dans les années à venir et s'appuyer sur une contractualisation renforcée.

Le Directeur adjoint Stratégie, Performance et Qualité s'appuie à la fois sur les trios de pôle, l'équipe de contrôle de gestion rattachée à la DAF et une ingénieure organisation et méthode recrutée en octobre 2020.
- Pilotage de la politique qualité et sécurité des soins :
 - ✓ Pilotage et accompagnement du PAQSS et des démarches de certification HAS, ISO et COFRAC.
 - ✓ Stratégie d'identification des risques et de gestion des événements indésirables
 - ✓ Gestion des plans d'urgence

A cet effet, le Directeur adjoint Stratégie, Performance et Qualité s'appuie sur une équipe transversale constituée de 3 ingénieurs et 1 technicienne qualité
- Référent sur les démarches d'amélioration du « parcours patients »
 - ✓ Animation des travaux internes concernant la gestion des lits et de la Commission des Admissions et Consultations non programmées
 - ✓ Mise en œuvre des orientations prévues dans le projet d'établissement validé en décembre 2020
- Directeur référent du pôle de médecine polyvalente et gériatrique
- Contribution à la gestion des structures de coopération : GCS Cité Sanitaire, GCS de Moyens, GCS PUI...

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Préparation de la certification V2020
- Mise en œuvre d'une démarche de contractualisation avec les pôles.
- Déploiement d'une organisation de RDV en ligne (Doctolib)
- Déploiement du projet gestion des lits
- Optimisation du fonctionnement du bloc opératoire et gestion coordonnée entre les vacations opératoires et le capacitaire en lits et places (suite de l'audit-déploiement d'un applicatif faisant le lien entre le programme opératoire/gestion des lits)

Nature des délégations associées au poste :

- Délégation dans le périmètre de fonctions exercées à l'échelle de la direction commune
- Remplacement et représentation du chef d'établissement sur ses périodes d'absence
- Représentation des établissements de la direction commune dans les instances GHT relevant du périmètre de fonctions (qualité en particulier)

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- Bonne connaissance du fonctionnement hospitalier et expérience dans un poste comparable ou différents postes hospitaliers fortement souhaitées

Connaissances particulières requises / prévues :

- Démarche qualité HAS

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Gestion de projet
- Gestion financières
- Animation de travaux collectifs
- Encadrement d'équipe

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Charge de travail conséquente nécessitant une bonne organisation.

Relai du DG auprès des acteurs internes

Exercice sur plusieurs sites

Participation aux gardes administratives sur le site du CHSN

Le contenu de la fiche de poste est susceptible d'évoluer à la marge en fonction des travaux conduits avec l'ensemble de l'équipe de direction devant aboutir à l'élaboration d'un nouvel organigramme de direction couvrant les 3 établissements de la future direction commune avant la fin du 1^{er} trimestre 2021.