



## École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP)

### Institut du Management

#### Offre d'emploi

### Responsable de la filière de formation professionnelle des Directeurs d'Établissement sanitaire, social et médico-social

*Poste de catégorie A – basé à Rennes*

## 1/ Structure de rattachement

L'École des hautes études en santé publique (EHESP) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). Grand établissement sous la tutelle conjointe du ministère des solidarités et de la santé, et du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, l'EHESP est membre du réseau des écoles de service public (RESP), de la conférence des présidents d'université (CPU) et de la conférence des grandes écoles (CGE). Elle est engagée dans le projet Université de Rennes (UniR).

Véritable plateforme pour l'enseignement et la recherche en santé publique, l'EHESP est structurée en départements interdisciplinaires (sciences humaines et sociales / Institut du management / méthodes quantitatives en santé publique / santé, environnement et travail) et unités de recherche labellisés. L'EHESP assure la mission de formation des cadres supérieurs de la fonction publique (Etat et hospitalière), des mentions et parcours de diplôme national de master, des diplômes de mastères spécialisés, des parcours de doctorat ainsi qu'une offre très riche de formation tout au long de la vie.

Son [Projet Stratégique d'Établissement sur la période 2019-2023](#) se décline en quatre orientations majeures en matière de politique de formation, de recherche et d'expertise, de rayonnement international et de vie de campus. Cette stratégie de développement a pour objectif de répondre à des enjeux publics de santé dans trois domaines prioritaires :

- Organisation, management et performance du système de santé,
- Environnements et santé,
- Santé, populations et politiques publiques.

L'EHESP accueille 1 300 élèves, étudiants et doctorants (dont 650 diplômés chaque année) et 450 personnels (dont 90 enseignants et enseignants-chercheurs). L'École emploie 1 600 vacataires extérieurs. Son budget est de 60 millions d'euros.

## 2/ Positionnement

Le/la responsable de la filière de la formation professionnelle des directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social travaille au sein du département « Institut du Management »

## 3/ Missions



Le/la responsable de la formation assure le pilotage, la mise en œuvre et l'actualisation de la formation ainsi que le bon déroulement de la scolarité des élèves directeurs en vue de l'acquisition des compétences requises pour exercer les fonctions de directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social à l'issue de leur passage à l'EHESP et leur évolution de carrière ultérieure. Il/elle assure également l'accompagnement collectif et individuel des élèves en étant leur référent/e direct pendant leur parcours de formation. Il/elle contribue/e au déploiement et à l'évolution de la formation tout au long de la vie des directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médicosociaux dispensée par l'EHESP.

Missions ou domaines d'activités	Activités
<b>Pilotage et ingénierie de formation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion et suivi de la relation avec la Direction Générale de l'Offre de Soins, le Centre National de Gestion et les professionnels</li> <li>• Suivi de l'évolution des pratiques professionnelles et actualisation des référentiels, métier et compétences et des dispositifs en formation initiale, d'adaptation à l'emploi et tout au long de la vie ;</li> <li>• Élaboration des projets de formation en mobilisant l'ensemble des ressources de l'École (départements et unités de recherche) et dans le cadre de la politique générale de formation élaborée par la direction des études ;</li> <li>• Accompagnement pédagogique et encadrement de la gestion administrative des élèves et stagiaires (parcours de formation individualisé à partir des différents référentiels, métier professionnel et de formation, agrément des projets de stage, validation de la formation,) ;</li> <li>• Pilotage et gestion des dispositifs d'évaluation (contrôle continu, évaluation de stage, organisation du jury final)</li> </ul>
<b>Enseignement et expertise</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enseignement dans les programmes de formation de l'EHESP dans le champ de la gestion des établissements et services sanitaires sociaux et médico-sociaux, en fonction du profil et de l'expertise du/de la candidat(e) retenu(e) ;</li> <li>• Contribution à des missions d'expertise nationale et internationales auxquelles l'EHEPS aurait décidé de participer.</li> </ul>
<b>Missions institutionnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation à l'animation du dispositif de formation et certification CAFDES : en lien avec le référent CAFDES, appui à la gestion du certificat et à l'animation du réseau national des établissements de formation. Cette fonction est susceptible d'évoluer dans son organisation au sein de l'Institut du Management</li> <li>• Implication dans la réingénierie en cours des programmes de formation, notamment la mise en œuvre de l'approche par les compétences, de l'individualisation des parcours de formation, et de l'alternance ;</li> <li>• Participation aux jurys, groupes de travail ;</li> <li>• Missions internationales (ingénierie pédagogique, audit, conseils)</li> </ul>

#### 4/ Compétences requises

- Leadership ;
- Travail en équipe ;
- Conduite du changement ;
- Expérience d'enseignement (niveau enseignement supérieur ou équivalent) ;
- Expérience de mentorat et d'orientation professionnelle ;
- Maîtrise de l'anglais et/ou d'une autre langue étrangère ;
- Intérêt pour la pédagogie et les pratiques interactives ;
- Expérience de recherche et/ou de production scientifique et/ou d'enseignement à l'EHESP appréciée.



## 5/ Renseignements

Poste à temps plein, à pourvoir en juin 2020.

**Rémunération** : Recrutement direct ou par détachement sur la base d'un contrat de droit public à durée déterminée renouvelable.

Groupe RIFSEEP à définir en fonction du grade du candidat sélectionné

6/ Procédure de recrutement

Lettre de motivation avec références et CV détaillé à adresser par e-mail : [ehesp-038601@cvmail.com](mailto:ehesp-038601@cvmail.com)

**Date limite d'envoi des candidatures : le 11 mai 2020**

**Pour les candidats sélectionnés les entretiens sont prévus le 15 mai.**

### ***Renseignements sur le poste :***

Monsieur Michel LOUAZEL  
Institut du management  
[Michel.louazel@ehesp.fr](mailto:Michel.louazel@ehesp.fr)

### ***Renseignements administratifs :***

Madame Marine HAMELIN  
Direction des ressources humaines  
Tél. : 02.99.02.25 44  
[Marine.hamelin@ehesp.fr](mailto:Marine.hamelin@ehesp.fr)

