



**FICHE DE POSTE
D'ATTACHE D'ADMINISTRATION HOSPITALIERE**

Intitulé de l'établissement :

Centre Hospitalier de Bonifacio

Adresse de l'établissement :

Lieu dit Valli
20169 Bonifacio

Site internet : centrehospitalierbonifacio.fr

Personne à contacter

Nom : Dominique RUSSO

Fonction : Directeur

Téléphone : 06.64.09.48.50 / 04.95.73.95.41

Adresse électronique : dominique.russo@ch-bonifacio.fr

Présentation générale

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Hospitalier de Bonifacio (CHB) est un établissement de proximité situé dans l'extrême sud de la Corse. Il dispose d'un nombre total de 142 lits. Il propose des activités de médecine générale, de soins de suite et de réadaptations (SSR) et dispose d'une unité de soins de longue durée (USLD), d'un service d'activité de soins non programmés, de consultations avancées de spécialité, de prévention et d'éducation, d'une antenne de Service mobile d'urgence et de réanimation (SMUR) qui dépend du SAMU d'Ajaccio, ainsi que de deux établissements pour personnes âgées dépendantes (Ehpad).

L'Etablissement est situé sur deux sites: Bonifacio (médecine, SSR, USLD, soins non programmés, une antenne SMUR et un Ehpad) et Porto Vecchio (EHPAD). Il travaille en partenariat avec la clinique de l'Ospedale, située à Porto Vecchio, ainsi qu'avec les six autres centres hospitaliers de la région.

Il emploie un nombre total de 200 équivalents temps plein, dont 1 directeur, un attaché d'administration hospitalière, un cadre supérieur de santé, trois cadres de santé, 1 IDE coordinatrice et cinq adjoints des cadres hospitaliers. Le budget s'établit à 16 millions d'euros.

Les missions du CHB sont celles d'un hôpital de proximité, soit de premier accès aux soins pour une population répartie entre les deux villes de Bonifacio et de Porto Vecchio, ainsi que les villages et hameaux alentours. Cette microrégion compte 24 000 habitants permanents (données Insee 2010) répartis sur 21 communes, mais s'élève à plus de 100 000 personnes en saison touristique. La première commune est Porto Vecchio (11 000 habitants) et la seconde est Bonifacio (3000 habitants). Dans cette microrégion, la densité de population est souvent inférieure à 20 habitants au Km², excepté à Porto Vecchio où elle atteint les 50 habitants au km². La population de l'extrême sud comprend à la fois des personnes âgées et une population jeune (1/4 des habitants à moins de 20 ans), en grande partie due à l'attractivité de la zone (forte population immigrée).

Les enjeux de l'hôpital de Bonifacio sont donc d'accueillir une population urbaine jeune (développement d'actions de prévention et de consultation).

Le CHB est engagé dans une démarche de développement de partenariats et de contractualisation avec l'Agence Régionale de Santé (Ars) de Corse, par le biais d'un contrat pluriannuels d'objectifs et moyens (CPOM) 2019 - 2023.

Un Plan de Retour à l'Equilibre a été mis en place en novembre 2019 pour la période de 2019-2023.

Identification du poste

Fonction : Responsable du Pôle Finances, Economique et Analyse de Gestion

Position dans la structure :

► Liaisons hiérarchiques : Directeur

► Liaisons fonctionnelles : Président de CME, Autorités de tutelle, élus politiques, trésorerie publique

Missions générales :

Mettre en œuvre la politique générale de l'établissement et notamment son projet d'établissement

Impulser, faire (ou déléguer) et coordonner la définition ainsi que la mise en œuvre des orientations stratégiques et opérationnelles institutionnelles de manière cohérente avec le projet régional de santé

Concevoir, élaborer, mettre en œuvre et coordonner l'activité des services, finances, économique et analyse de gestion.

Actualiser et mettre en œuvre des procédures et protocoles liés au domaine d'activités

Gérer les moyens et ressources du domaine d'activités

Assurer la veille du domaine d'activités

Missions permanentes :

S'assurer de la production réglementaire des documents administratifs

Encadrer le personnel des services finances, économique et analyse de gestion

Missions spécifiques :

Dossiers techniques

Effectuer l'intérim de direction (en cas d'absence du directeur)

Présentation du service et de l'équipe où l'Attaché va exercer

Compétences requises / prévues

Connaissances particulières et qualités professionnelles requises / prévues :

Une connaissance et expérience dans le management, la gestion et la conduite de projet est requise

Une connaissance et expérience dans les domaines administratifs, financiers, achats, logistiques et travaux est également requise

Autres

Contraintes et avantages liés aux postes :

Un logement de fonction sera attribué ou versement de l'indemnité compensatrice en contrepartie des gardes de direction