

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR DES SOINS

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions

Directeur d'un institut de formation en soins infirmiers (IFSI) et d'un institut de formation d'aides-soignants (IFAS)

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Part F (2019) : 4,8

Part F (2020) : 5,3

Part F (2021) : 5,8

Centre hospitalier (ou direction commune) : Victor Dupouy

Adresse : 69, rue du Lieutenant-colonel Prudhon
95107 Argenteuil Cedex

- **Accès gare** : 10 minutes de la gare Saint Lazare
 - Argenteuil
 - Val d'Argenteuil
- **Accès bus** :
 - CH V. Dupouy (R'bus 8)
 - Charcot (R'bus 4)
 - Place F. Rabelais (R'bus 34)
 - Les Messiers (RATP ligne 164)
 - Gandon Texier (R'bus 9)
 - Clément Ader (RATP ligne 272)

Personne à contacter :

Monsieur Bertrand MARTIN, directeur du centre hospitalier
Madame Florence BILLAULT, directrice des ressources humaines
Poste susceptible d'être vacant à compter du 1^{er} novembre 2019.

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Hospitalier Victor DUPOUY est un établissement de proximité de 790 lits et places. Il bénéficie de services d'urgences, réanimation, médecine et chirurgie générale et de spécialités, obstétrique, pédiatrie, gériatrie et également de psychiatrie.

Le Centre hospitalier est l'établissement support du GHT Sud Val d'Oise-Nord de Seine qui regroupe les C.H de Nanterre, Eaubonne-Montmorency et Moisselles.

Il fait partie du groupement de coopération sanitaire (GCS) des IFSI de la fédération Hospitalière de France (FHF).

L'IFSI et l'IFAS sont implantés sur le site du Centre Hospitalier dans des locaux récents.

L'IFSI a une capacité d'accueil de 74 étudiants par promotion. Il a pour mission de former des infirmier(e)s capables d'assumer la responsabilité des soins

infirmiers :

- en réponse aux besoins et demandes de la population,
- en milieu hospitalier, extra-hospitalier et en secteur libéral,
- en tenant compte de la politique nationale de santé et des politiques institutionnelles.

Il travaille en partenariat avec le Département Universitaire des Sciences Infirmières et de Rééducation (DUSIR) de l'université Paris Diderot. L'université est coordinatrice de certaines unités d'enseignement et garante de la qualité de cet enseignement validant un grade licence.

L'IFAS a une capacité d'accueil de 40 élèves en formation initiale et 5 élèves en cursus partiel par promotion.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

☉ Liaisons hiérarchiques
Directeur de Centre Hospitalier

☉ Liaisons fonctionnelles
L'ensemble de l'équipe de direction
Les directeurs du GHT
Les universitaires et directeurs d'IFSI du DUSIR.
L'ensemble des cadres et médecins de l'établissement

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Gérer l'institut accueillant au total 250 étudiants
- Mettre en place les réformes en cours dans le cadre de l'universitarisation
- S'inscrire de manière active dans le partenariat avec l'université :
 - Simulation
 - Recherche
 - Mobilité internationale..
- Poursuivre la mise en œuvre d'une démarche qualité

Profil souhaité du candidat

Compétences professionnelles requises :

- Définition et pilotage des objectifs stratégiques
Savoir se situer et se positionner dans l'environnement et vis-à-vis des acteurs de santé, acteurs de la formation universités et tutelles.
Positionner les instituts dans une logique de territoire
Anticiper les évolutions
Engager et accompagner les équipes pédagogiques dans les réformes en cours
- Décision et arbitrage
Rigueur méthodologique, respect de la réglementation
Positionnement dans l'équipe de direction
- Maîtrise de la technicité du poste

Maitriser l'ingénierie de formation et les méthodes d'évaluation des dispositifs de formation.

Maîtriser le cadre législatif et réglementaire de la formation et assurer une veille documentaire

- Négociation

Savoir être à l'écoute auprès des différents acteurs et des étudiants

Compétences managériales

Capacités d'analyse, de synthèse et de prise de décisions

- Communication

Capacité d'écoute, disponibilité

Utilisation des systèmes d'information et de communication

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

L'institut est bien intégré au sein de l'établissement support. Ceci favorise la gestion sur le plan financier, matériel, et gestion des ressources humaines. Le directeur de l'IF bénéficie d'une écoute de la part de ses interlocuteurs.

Les multiples spécialités présentes sur l'hôpital favorisent la gestion des stages, qui à ce jour reste difficile dans l'ensemble des IF. Les stages sont proposés par l'IF à l'ensemble des étudiants et élèves. Ils effectuent 50% de leurs stages sur le Centre hospitalier.

La taille « humaine » de l'institut permet de mener des projets au sein de la structure et avec l'extérieur.

L'équipe pédagogique est composée de 14 ETP. Tous les formateurs sont cadres de santé, 4 sont titulaires d'un master et 3 sont inscrits en 2^{ème} année de master.

L'équipe est stable, active, prête à s'investir dans des projets.

Le cadre supérieur de santé adjoint au directeur va prendre sa retraite en mai 2019 et devrait être remplacé avant l'arrivée du nouveau directeur.

L'équipe administrative est également stable et très autonome dans sa fonction.

Le partenariat avec l'université est très construit et dynamique aidant pour la mise en œuvre de projets innovants.