



## Directeur chargé du GCS « G4 »

### - Profil de poste -

Cotation du poste : 2,6 CN / 2,7 HC



CHU Amiens



CHU Caen



CHU Lille



CHU Rouen

## I. Informations institutionnelles relatives au GCS « G4 »

Le **GCS G4** regroupe les centres hospitaliers universitaires d'Amiens, Caen, Lille et Rouen qui sont associés pour développer des missions spécifiques universitaires dans le domaine des soins, de l'enseignement et de la recherche, pour coordonner leurs actions de réflexion et de communication, créer des services d'intérêt commun et mieux faire connaître leurs activités.

Historiquement, le **GCS G4** avait pour vocation de favoriser les échanges et la complémentarité des acteurs hospitalo-universitaires de l'interrégion Nord-ouest sur les thématiques du soin, de la recherche et de l'enseignement.

Son ambition était également de créer des synergies et un effet levier en finançant des actions collectives de mise en réseau des acteurs en recherche, ou pour promouvoir la qualité des soins, ou en faveur de la mobilité ou de l'enseignement dans une région très dense.

Le **GCS G4** va prochainement évoluer vers un nouveau groupement en fusionnant avec le Groupement interrégional de recherche clinique et d'innovation du Nord Ouest, associant ainsi au minimum 3 partenaires supplémentaires que sont les Centres de Lutte Contre le Cancer suivants : le Centre Oscar Lambret (Lille), le Centre Henri Becquerel (Rouen) et le Centre François BACLESSE (Caen).

## II. Les missions du Directeur chargé du GCS « G4 »

Le poste à pourvoir est un poste temps complet, basé au CHU de Lille, 2 avenue Oscar Lambret, nécessitant de la disponibilité compte tenu des déplacements au sein de la région Nord-Ouest. Le Directeur chargé du GCS G4 dispose d'un poste de travail dans chacun des CHU du GCS.

## **Missions générales :**

- Assister l'administrateur du G4 dans ses missions, assurer le secrétariat général du GCS et participer aux différentes réunions,
- Contribuer à l'élaboration des orientations stratégiques du G4, soumises aux instances du G4,
- Apporter son concours à la réalisation des projets du Groupement et mettre en œuvre, en lien avec l'administrateur et le bureau, les éléments de la stratégie du Groupement,
- Etudier et proposer toute action ou projet permettant la mise en œuvre des objectifs du Groupement,
- Manager les professionnels concourant à l'animation du groupement,
- Promouvoir le G4, ses objectifs et ses actions,
- Collaborer activement avec les directeurs généraux, présidents de CME et les Doyens des 4 CHU fondateurs du G4,
- Entretenir également des relations avec les Universités concernées, sous la coordination de l'administrateur.

## **Organisation du Groupement de Coopération Sanitaire :**

- Préparer la fusion entre le GCS et le GIRCI
- Mettre en œuvre les objectifs fixés à la nouvelle structure.

## **Principaux projets à conduire :**

- Conforter la stratégie de groupe des CHU, membres du GCS,
- Assurer une pérennité du pilotage et de l'animation du GCS,
- Donner une visibilité plus forte à l'offre et aux atouts de l'inter région Normandie - Hauts de France, notamment pour les disciplines de recours et de référence
- Valoriser les projets, les innovations, les coopérations existantes et développer de nouveaux axes de coopération,
- Définir les objectifs stratégiques partagés et préparer les prises de positions interrégionales communes,
- Favoriser l'émergence de projets interrégionaux innovants : DHU, FHU, RHU, parcours de soins interrégionaux pour des activités de recours.
- Augmenter les marges de manœuvre du GCS qui pourrait passer par :
  - Une extension et une mise en cohérence du périmètre d'action sur la dimension recherche à travers la fusion G4 / GIRCI
  - La recherche de financements complémentaires pour mener des actions du GCS (partenariats avec les régions, les ARS, sponsors industriels, associations)
  - Une rénovation du modèle financier et de gestion pour accompagner cette évolution
- Elargir les collaborations avec le Cancéropôle Nord-Ouest et les autres structures labellisées de recherche.

## **Développer des outils communs :**

- Créer une plate-forme d'échanges et de partage d'expériences et de bonnes pratiques,
- Organiser le partage d'expériences autour de conférences thématiques réunissant les professionnels impliqués (RH, finances, affaires médicales, performance, RSE, etc...)
- Favoriser l'organisation interrégionale des parcours de soins dans les disciplines SIOS, et plus largement dans toutes les activités pour lesquelles l'un des établissements développe une activité de recours ou d'innovation dont tous les patients pourraient bénéficier,
- Favoriser les mobilités interrégionales pour les médecins et les chercheurs, ainsi que plus largement pour les professionnels de santé.

Outre ces missions, le directeur chargé du GCS « G4 » s'attachera à :

## Refonder les valeurs partagées au sein du G4

Il est essentiel de réaffirmer l'intérêt à agir ensemble des 4 CHU, et de définir la place/ priorité de l'échelon interrégional dans les réflexions stratégiques de chaque établissement.

- Installer une réelle concertation entre les établissements concernant leurs réponses à des appels d'offres nationaux (maladies rares, France Génomique 2025) Mettre en place une charte des bonnes pratiques qui s'appuie sur 4 valeurs socles :

**Préférence** (Partenariat privilégié au sein du G4, information réciproque, interconnexion et mise en réseau), **Confiance** (Responsabilités partagées, réciprocité, alternance), **Subsidiarité** (Equilibre entre l'identité et le rôle de chacun dans sa région et la recherche d'une coordination et de mutualisations), **Volontariat** (Possibilité de conduire des actions ensemble).

**Créer une vision commune au sein du GCS avec des axes stratégiques clairs.** Cela passe par :

- Favorise la participation des représentants des sites hospitalo-universitaires aux travaux du GCS
- Une concertation systématique entre les CHU pour construire des positions communes. Elle peut se faire de manière formelle en revoyant la temporalité des instances, mais également de manière informelle avec des « déjeuners G4 » liés aux conférences nationales des DG / PCME ou Doyens
- Une incarnation renforcée du G4 dans le dialogue avec les CHU ou les Facultés pour susciter les interconnexions et les projets communs :
- Une politique de communication adaptée aux ambitions de ce G4

## III. Relations hiérarchiques et fonctionnelles

### Relations hiérarchiques :

- Le directeur chargé du GCS « G4 » est placé, sous l'autorité hiérarchique du Directeur général du CHU de Lille.
- L'administrateur du G4 participe, avec le Directeur Général du CHU de Lille, à l'évaluation annuelle du directeur du GCS G4

### Relations fonctionnelles :

- Il rapporte aux Directions des CHU constituant le G4 et est en relations fonctionnelles avec les membres associés et partenaires, en particulier les Centres de Lutte Contre le Cancer de l'Inter région Nord-Ouest.

## IV. Compétences et savoir-faire souhaités, et qualités requises

### ❖ Profil recherché

- Directeur d'hôpital ou expérience similaire
- Solide expérience dans la conduite de projets complexes

### ❖ Expérience professionnelle appréciée :

- Expérience en CHU
- Maîtrise de la gestion de projets
- Conduites d'actions de coopération et de missions stratégiques

### ❖ Compétences et savoir-faire souhaités :

- Bonne connaissance de la recherche clinique
- Bonne connaissance du terrain hospitalier et universitaire

❖ **Compétences et savoir-faire souhaités :**

- Connaissance approfondie de l'hôpital public et des CHU
- Connaissance des cultures et des dynamiques médicales et soignantes
- Expérience de la conception et de la conduite de projet, du management participatif, des méthodes partenariales et du travail d'équipe.
- Connaissance des outils et techniques de conduite de projet, management, etc.

❖ **Qualités requises :**

- Capacité d'écoute et sens de la communication,
- Excellent relationnel, sens du contact,
- Autonomie et capacité d'initiative,
- Organisation, rigueur, exigence dans la qualité du travail,
- Force de travail, disponibilité, polyvalence,
- Capacité à fédérer

## V. Candidature

Une lettre de motivation ainsi qu'un CV sont à adresser à la Direction générale du CHU de Lille : [dirgen@chru-lille.fr](mailto:dirgen@chru-lille.fr) (03 20 44 41 43).