

Code Fiche Répertoire National	Correspondance RIME	Correspondance UCANSS
3	FPEGBF01	Néant

## Responsable de portefeuilles Département du Pilotage médico-économique

Poste : création  Remplacement x

<b>Structure</b>	Agence régionale de santé – Ile de France
<b>Direction de rattachement</b>	Direction de l'Offre de Soins (DOS)/ pôle Efficience/ Département du pilotage médico-économique
<b>Localisation géographique</b>	Siège : 35 rue de la Gare 75019 Paris ou Délégation Territoriale

### Contexte et enjeux de la fonction

*Créée en avril 2010, l'Agence régionale de santé (ARS) d'Ile de France a pour mission de mettre en place la politique de santé dans la région, en coordination avec les partenaires et en tenant compte des spécificités de ses territoires. Elle est compétente sur le champ de la santé dans sa globalité, de la prévention aux soins et à l'accompagnement médico-social. Son organisation s'appuie sur un projet de santé élaboré en concertation avec l'ensemble des professionnels et des usagers. Ses actions visent à améliorer la santé de la population et à rendre le système de santé plus efficace.*

La Direction de l'offre de soins (DOS) de l'ARS Ile-de-France regroupe l'ensemble des missions de l'Agence tendant à organiser, orienter et réguler l'offre de services de santé. Elle se doit d'être organisée de manière à garantir aux franciliens un accès à des soins de qualité, et à garantir l'efficacité du système de santé.

Afin de répondre aux objectifs et aux enjeux définis par la Stratégie de transformation du système de santé et par le Plan Régional de Santé, la DOS est organisée en trois pôles : « Ressources Humaines en santé », « Ville-Hôpital » et « Efficience ».

Le pôle « Efficience » est ainsi en charge de contribuer à l'amélioration de la performance médico-économique de l'offre de soins ambulatoire et hospitalière en collaboration avec les autres directions de l'Agence et des délégations départementales.

Pour ce faire, il comprend 3 départements : « Pilotage médico-économique », « Plateaux Médico-Technique » et « Politique du médicament et des produits de santé » ainsi qu'une cellule « Investissement ».

Le département « Pilotage médico-économique » est en charge de trois missions :

- **Pilotage financier des établissements de santé de la région** : instruction des documents budgétaire (EPRD/PGFP), le pilotage rapproché des établissements en difficulté financière pour la mise en œuvre de Plans de Retour à l'Equilibre Financier (PREF) dans le cadre du dispositif d'Accompagnement régional des établissements sensibles, la préparation des dossiers COPERMO.
- **Performance** : fonction support transversale, à même de répondre de manière ambitieuse à l'ensemble des besoins récurrents ou sur mesure du département, du pôle, de la DOS, de l'ARS sur les sujets relatifs à la performance des offreurs de soin. Cette mission contribue notamment à renforcer la pertinence du dialogue de gestion avec les établissements de santé. Cette mission comprend également le pilotage et le suivi de l'ensemble des sujets T2A (validation du PMSI tous champs, production des arrêtés de versement T2A, gestion des campagnes de tarification ex-OQN, secrétariat de la commission de Contrôle T2A).
- **Pilotage des financements** : assurer le pilotage stratégique et centralisé de l'ensemble des crédits d'intervention de la Direction de l'offre de soins ; conduite (et appui auprès des référents thématiques/pilote de dossier) de réflexion méthodologique et modélisation des financements nationaux ou régionaux ; gestion de la campagne d'allocation (circulaires tarifaire et MIGAC / DAF / FIR / FMESPP) : élaboration et suivi des conventions FIR, analyse / déclinaison régionale des circulaires nationales, coordination des phases de cadrages, d'arbitrages, de notifications.

## Missions principales

- **Superviser le pilotage budgétaire et financier des établissements de santé du portefeuille géographique dont il a la charge (périmètre de 2 à 3 départements par portefeuille), avec l'appui de son équipe**
  - Etre l'interlocuteur financier de premier niveau des correspondants (DG/DAF) des établissements complexes et l'interlocuteur de recours pour les autres établissements;
  - Piloter l'accompagnement de la restructuration des établissements en difficultés financières (mise en œuvre de PREF), assurer le pilotage de projet ARES (Accompagnement Régional des Etablissements Sensibles) et le pilotage de trésorerie des établissements dans le dispositif VAST (Veille Active des Situations de Trésorerie) ;
  - Piloter la constitution des dossiers de passage en COPERMO (Comité National pour la Performance et la Modernisation des ES) pour le volet Performance
  - Contribuer au renforcement du dialogue de gestion autour de la performance des organisations des établissements : organisation soignantes, achat, facturation, etc... Etre force de proposition dans l'élaboration des analyses et des outils mis à disposition, porter leur diffusion auprès des établissements
  - Superviser, valider l'analyse et l'approbation par son équipe des documents financiers (Etat Prévisionnel des Recettes et Dépenses / EPRD, PGFP, Plan Pluriannuel d'Investissements / PPI, Relevé Infra Annuel / RIA, schéma de trésorerie,...) des établissements de son portefeuille, être l'expert de recours pour son équipe dans les situations complexes et/ou les refus, ...
  - Assurer l'interface avec les Délégations départementale (DD), autres Pôles de la DOS ou les autres Directions de l'ARS (Stratégie et Santé Publique) : qualité et fluidité du dialogue au quotidien sur les sujets financiers, complétude et régularité de l'information diffusée, ...
  
- **Assurer le pilotage pour l'Agence de l'évaluation socio-économique des grands projets d'investissement hospitalier de la région (reconstruction, réhabilitation lourde) et notamment ceux devant faire l'objet d'une instruction et d'une validation par le COPERMO Investissement**
  - Le responsable de portefeuille assure pour la DOS la coordination de l'évaluation socio-économique et notamment :
    - Du projet médical et son articulation avec le territoire en lien avec le Pôle Ville-hôpital et les référents médicaux de la DOS en cohérence avec les orientations du PRS et de Ma santé 2022
    - Du dimensionnement capacitaire du projet (nombre de lits, de place, de salle de blocs...) en lien avec la mission performance du département
    - De programme technique immobilier en lien avec la cellule investissement
    - De la trajectoire financière qui sous-tend le projet, à ce titre le responsable de portefeuille expertise et calibre le besoin de financement du projet par les tutelles.
    - De production du rapport socio-économique et de l'ensemble des documents nécessaire au COPERMO et au Secrétariat général pour l'investissement
  - Il est l'interlocuteur premier niveau de l'équipe de direction de l'établissement
  
- **Le responsable de portefeuille assure l'encadrement de son équipe (2 à 4 référents financiers selon portefeuilles et pôles)**

### Interfaces professionnelles

Relations internes : les délégations territoriales, les autres pôles de la DOS et directions de l'ARS...

Relations externes : les directeurs généraux et financiers des établissements de santé, les CPAM, la DGOS, la DRFIP...

### Conditions particulières

- Poste soumis à déclaration publique d'intérêts (DPI) : oui
- Poste soumis à astreinte : non

### Profil recherché

Catégorie A confirmé de la fonction publique ou équivalent Ucanss Formation supérieure, type école supérieure de commerce ou équivalent Expérience confirmée du domaine financier des Etablissements de santé

### Compétences

<b>Savoir</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaître l'environnement institutionnel, le système de santé et les acteurs hospitaliers et leurs missions ;</li> <li>• Connaître l'organisation du système de santé, les métiers de l'ARS et de l'Assurance Maladie ;</li> <li>• Règles budgétaires et méthodes d'analyse financière ;</li> <li>• Techniques de management.</li> </ul>
<b>Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion de projet</li> <li>• Elaboration et gestion de budgets ;</li> <li>• Capacités organisationnelles, d'analyse et de synthèse ;</li> <li>• Capacités de communication, rédactionnelles et techniques de négociation ;</li> <li>• Conseil et accompagnement des partenaires ;</li> <li>• Management d'équipes ;</li> <li>• Maîtrise de l'outil informatique (pack Office) ;</li> </ul>
<b>Savoir-être</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sens du travail en équipe et en transversalité ;</li> <li>• Aptitudes relationnelles ;</li> <li>• Représentation de l'ARS vis-à-vis d'interlocuteurs extérieurs ;</li> <li>• Force de conviction et sens de la pédagogie ;</li> <li>• Rigueur, créativité, autonomie et dynamisme ;</li> <li>• Confidentialité.</li> </ul>

### Contacts :

[Thomas.RUGI@ars.sante.fr](mailto:Thomas.RUGI@ars.sante.fr)  
Responsable du département du pilotage médico-économique

[ARS-IDF-RECRUTEMENT-1@ars.sante.fr](mailto:ARS-IDF-RECRUTEMENT-1@ars.sante.fr)  
Conseiller RH

### Echéance

Poste à pourvoir dès que possible