

## Fiche de poste : Directeur des soins



### **Fonctions :**

**Coordonnateur général des soins**

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2.8

### **INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT**

**Intitulé de l'établissement** : Centre hospitalier Buëch Durance

**Adresse de l'établissement** : Rue docteur Provansal – 05 300 LARAGNE-MONTEGLIN

**Accès par** :

A 150 km au nord de Marseille, par autoroute A51

A 120 km d'Aix en Provence, par autoroute A51

A 40 km au sud de Gap, par la D 942

### **Personne à contacter**

**Nom** : VOILMY Ludovic

**Fonction** : Directeur

**Téléphone** : 04 92 65 11 68

**Adresse électronique** : [direction@chbd-laragne.fr](mailto:direction@chbd-laragne.fr)

### **Présentation générale**

#### **Présentation générale de l'établissement :**

Dans le cadre de la lutte contre les maladies mentales, le Centre Hospitalier Buëch-Durance remplit les missions suivantes :

- Missions de prévention et de promotion de la santé mentale,
- Missions de diagnostic,
- Missions de soins,
- Missions de réadaptation et de réinsertion sociale.

Il les exerce sur l'ensemble du territoire découpé en secteurs, rattachés à l'établissement.

Le CHBD est en cours de réorganisation de son offre de soins (fermeture de lits d'hospitalisation complète en psychiatrie adulte au profit de l'offre extra-hospitalière, reconversion d'unités sanitaires en prises en charge médico-sociales, ...).

Son organisation actuelle se décompose comme suit :

### Des activités spécialisées en psychiatrie

- Service de psychiatrie adulte

Outre ses unités d'hospitalisation complète sur le site de Laragne, le CHBD a développé des structures de soins et de prise en charge extra-hospitalière à Laragne, Gap et le bassin gapençais, et sur les autres pôles urbains du département comme Embrun et Veynes (C.M.P., C.A.T.T.P, hospitalisation de jour...).

- Service de psychiatrie infanto-juvénile

Les structures sont situées sur Laragne, Gap et Briançon.

- Service d'addictologie

### Une activité de médecine / SSR

Un **pôle médico-social**, avec 2 volets :

- Personnes âgées

USLD et EHPAD le Buëch

EHPAD Le Chabre

- Handicap

Une Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) pour adultes autistes

Un Foyer d'Accueil Médicalisé

Le CHBD est membre du GHT Alpes du sud (autres CH membres: GAP/SISTERON – BRIANCON – EMBRUN).

### L'activité 2017

Nbre lits installés		total activité 2017 en journées
<b>adultes</b>		
79	Journée adultes temps plein	<b>23 442</b>
18	Journées adultes HJ LARAGNE	642
	Journées adultes HJ GAP	1 234
	<b>Total hôpital de jour</b>	<b>1 876</b>
12	AFT	<b>1 946</b>
27	Appartements thérapeutiques	<b>2 538</b>
<b>total psy adultes</b>		<b>29 802</b>
<b>enfants - adolescents</b>		
8	Journées enfants temps plein	<b>1 103</b>
21	Hôpital de jour	<b>4 922</b>
<b>total psy enfants/ados</b>		<b>6 025</b>
<b>addictologie</b>		
20	<b>total</b>	<b>5 277</b>
<b>total psy adultes - enfants et addicto</b>		<b>41 104</b>

Nbre lits installés		total activité 2017 en journées
20	MAS	<b>5 947</b>
25	USLD BUËCH	<b>9 017</b>
25	EHPAD BUËCH	8 471
50	EHPAD CHABRE	17 678
50	<b>total EHPAD</b>	<b>26 149</b>
<b>total médico-social</b>		<b>41 113</b>

<b>Le CHABRE</b>		
5	MCO CHABRE	582
12	SSR CHABRE	3 401
<b>total sanitaire</b>		<b>3 983</b>

<b>total général</b>		<b>86 200</b>
----------------------	--	---------------

## Effectifs 2017 (données bilan social 2017)

Année	Total en ETPR	PM Personnel Médical	PNM Personnel non médical
2017	504.50	19,64	484.86

## Les charges d'exploitation 2017

	2017
CRPP	24 361 961,17 €
USLD	1 499 715,32 €
EHPAD BUECH	1 270 143,88 €
EHPAD CHABRE	2 128 071,69 €
MAS	1 763 079,84 €
<b>TOTAL</b>	<b>31 022 971,90 €</b>

## Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

► liaisons hiérarchiques : Directeur

► liaisons fonctionnelles :

Autres directeurs adjoints : directeur adjoint aux RH, affaires générales, pôle patients, qualité ; directeur adjoint aux affaires matérielles et financières

Président CME, chefs de pôle, médecins

Cadres de pôle, cadres supérieurs de santé, cadres de proximité, équipes du CHBD

## Missions générales, permanentes et spécifiques

Coordination générale des activités de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques.

Responsabilité de l'organisation des soins : encadrement de 3 cadres supérieurs de santé et 13 cadres de santé ou socio-éducatifs.

Présidence et animation de la CSIRMT, membre du Comité stratégique du GHT et de la Commission des Soins du territoire.

## Activités

Concevoir la politique générale de soins, en piloter la mise en œuvre et en évaluer les résultats :

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie et de la politique d'établissement et participation à la définition et à l'évaluation des objectifs des pôles dans le domaine de la politique des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques.
- Elaborer, mettre en œuvre, suivre et évaluer le projet de soins et de prise en charge en collaboration avec le Président de la CME, en cohérence avec le projet médical, et en participant à la politique d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins.
- Coordonner l'organisation et la mise en œuvre des activités de soins infirmiers, de rééducation et médico-technique, de leur animation et de leur encadrement.

Manager l'équipe d'encadrement soignant et médico-technique, accompagner les équipes dans les projets de restructurations.

Contribuer à la gestion des ressources humaines relatives à son secteur d'activité, en lien avec la direction des RH : recrutements, développement professionnel continu, évaluations professionnelles....

Contribuer à l'optimisation de la gestion des projets relatifs à la prise en charge des patients afin de garantir la qualité et la sécurité des activités de soins.

Participer à la mise en œuvre du projet de soins partagé de territoire et en évaluer les résultats dans le cadre du déploiement du GHT.

## Principaux projets à mener dans le périmètre du poste

Poursuivre la réorganisation de l'offre de soins, notamment en psychiatrie adulte intra hospitalière  
Elaborer le projet de soins, contribuer à l'élaboration du projet d'établissement  
Conforter et renforcer l'offre médicosociale en l'inscrivant dans le schéma départemental  
Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des tableaux de bords nécessaires au pilotage des pôles

## Compétences professionnelles requises / prévues

Concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétence  
Arbitrer et décider entre différentes propositions dans un environnement donné  
Définir, mettre en œuvre et évaluer la politique relative à son domaine de compétences  
Evaluer, planifier les charges de travail en fonction des secteurs d'activité  
Piloter et animer les différents groupes professionnels notamment l'équipe d'encadrement

## Contraintes et avantages liés au poste

Etablissement multi-sites  
Participation aux gardes administratives  
Versement d'une indemnité forfaitaire de logement en compensation de l'absence de logement