

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur des achats, des approvisionnements et des services logistiques

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Classe normale ou hors classe)

Cotation PF : 2,6 CN / 2,7 HC + 0.2 multi sites

Centre Hospitalier Intercommunal Jura Sud (siège de la direction commune)

Situé à Lons-le-Saunier à 1h de Dijon ou de Besançon, 1h30 de Lyon, 1h45 de Genève.

Adresse : 55 rue du Dr Jean Michel – CS 50364 – 39016 LONS-LE-SAUNIER Cedex

Personne à contacter :

Monsieur le Directeur

Tél : 03.84.35.60.01

direction.generale@hopitaux-jura.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

La Communauté Hospitalière de Territoire Jura Sud (CHT JS) comprend les Centres Hospitaliers du Jura Sud, de Saint-Claude (10 000 hab.) et de Morez. Le Centre Hospitalier intercommunal du Jura Sud (CHI JS) correspond originellement au CH de Lons le Saunier (17 000 hab.), de Champagnole (7 900 hab.) et au CHI d'Orgelet – Arinthod – Saint-Julien.

Sur l'ensemble du territoire de la CHT JS, les établissements sanitaires sont les suivants :

- Le Centre Hospitalier intercommunal du Jura Sud (CHI JS) établissement support du GHT du Jura (CH de Lons le Saunier, Champagnole, Orgelet, les EHPAD de St Julien et Arinthod, 950 lits, environ 1500 agents et 150 médecins)
- Le CH de St Claude (216 lits, 420 agents et 32 médecins)
- Le CH de Morez (140 lits, environ 110 agents et 8 médecins)
- La Clinique du Jura à Lons le Saunier

Auxquels s'ajoutent, sur l'ensemble du territoire du groupement hospitalier de territoire (GHT) du Jura, le CH d'Arbois, le CH de Poligny, le CH de Salins les Bains fusionnés en janvier 2017 pour former le Centre hospitalier intercommunal du pays du Revermont (CHIPRE).

La convention constitutive du GHT du Jura regroupant l'ensemble de ces établissements a été signée le 30/06/2016 et approuvée par l'ARS

Le centre hospitalier intercommunal Jura Sud (CHI JS)

Il dispose d'un budget principal (106 065 340 €) et de 5 budgets annexes.

le CHIJS est organisé en 7 pôles médicaux et médico-techniques

- le pôle Médecine Oncologie Pathologies Chroniques
- le pôle Anesthésie Chirurgie

- le pôle Femme Mère et Enfant
- le pôle Urgences Réanimation
le pôle Médical Gériatrique
- le pôle Hébergement Personnes Agées
- le pôle Support Médical et Médico-technique
Le centre hospitalier "Léon Bérard" de MOREZ
Médecine, Soins de suite et de réadaptation (SSR), EHPAD, CNP, Antenne SMUR
Le centre hospitalier "Louis Jaillon" de SAINT-CLAUDE
Médecine Chirurgie ambulatoire et CPPP
Soins de suite et de rééducation (SSR), Unité de long séjour (USLD), EHPAD
Urgences, antenne SMUR

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- ➡ Liaisons hiérarchiques : Directeur
- ➡ Liaisons fonctionnelles : Coordonnateur général des soins, ensemble des directions fonctionnelles et leur encadrement, Chefs de pôles, Cadres supérieurs et Cadres de santé

Missions générales spécifiques :

Le directeur des achats, des approvisionnements et des services logistiques définit et met en œuvre la politique d'achats au sein de la direction commune et du GHT.

Il garantit la réalisation des objectifs qualitatifs, quantitatifs, organisationnels et financiers en matière d'achats de produits et/ou de services.

Il décline le fonctionnement et le management global des services logistiques placés sous sa responsabilité (restauration, blanchisserie, transports et magasin)

Missions spécifiques

- Contribuer, par la définition d'une politique « achats » forte et d'une maîtrise des processus de production logistique et d'approvisionnement, à la réalisation des objectifs financiers, de qualité et de performance de la direction commune et du GHT, et ce à destination des patients et des équipes médicales et soignantes.
- Définir, organiser et contrôler l'adéquation besoins-ressources entre des prévisions de besoins et les capacités de production et de distribution des services logistiques.
- Rechercher l'amélioration continue de la performance de l'établissement sur les sujets logistiques avec traitement systématique des dysfonctionnements.
- Définir des indicateurs de performance et organiser leur reporting à destination des utilisateurs.
- Adopter une démarche qualité dans l'approche et l'analyse des processus.
- Coordonner les processus logistiques, en lien avec chacun des responsables de processus (restauration, blanchisserie, transports et magasin)
- optimiser et sécuriser les flux logistiques sur l'ensemble des établissements
- coordonner la gestion des transports intra et inter établissements (sanitaires et logistiques).
- décliner les objectifs de réorganisation en lien avec les chantiers de modernisation et maîtrise des dépenses dans le respect du COPERMO.

Profil souhaité du candidat

COMPETENCES

Connaissances

- Cadre règlementaire et mécanismes de l'achat public
- Droit des marchés publics.
- Maitrise des procédures et méthodes d'optimisation des organisations et processus logistiques
- Compétences avérées en gestion de projet

Savoir-faire

- Fixer des objectifs et suivre leur mise en œuvre
- Analyser, traduire et formuler un besoin utilisateur en termes fonctionnel puis en études de faisabilité, en solutions, en programmes
- Évaluer une prestation, un projet, une solution, relatifs à son domaine de compétence
- Négocier des prestations, des contrats, des accords avec des interlocuteurs internes/externes
- Manager des équipes à l'échelle d'un territoire

Aptitudes

- Management et travail en équipe
- Organisation
- Négociation
- Capacité de synthèse
- Rigueur
- Capacités rédactionnelles

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Multiplicité des interlocuteurs et des relations de travail
- Technicité des dossiers
- Déplacements fréquents sur les sites du CHIJS et sur la direction commune
- Participation aux astreintes de direction