

 <p><b>CENTRE HOSPITALIER du NORD-MAYENNE</b> Au service de votre santé</p>	CENTRE HOSPITALIER DU NORD-MAYENNE – B.P. 102 – 53103 MAYENNE CEDEX
	Émetteur : Services_CHNM
	<u>PROFIL DE POSTE DIRECTEUR DES SOINS</u>

PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE	
<b>PRESENTATION GENERALE</b>	<p>Le Centre Hospitalier du Nord-Mayenne est un établissement de 572 lits et places comprenant de la médecine, de la chirurgie, de l'obstétrique (MCO : 139 lits et 25 places), de la psychiatrie (101 lits et 29 places), du SSR (24 lits), ainsi qu'un USLD (47 lits), un EHPAD (119 lits et 12 places de PASA), un SSIAD (54 places), une ESA (10 places) et une HAD (12 places). Il est également doté de deux instituts de formation: un IFSI (3 promotions de 80 élèves) et un IFAS (une promotion de 30 élèves).</p> <p>Depuis le 1er juillet 2016, le CHNM fait partie du GHT de la Mayenne et du Haut-Anjou, qui réunit 3 CH et 4 HL. L'établissement support est le CH de Laval.</p> <p>Une direction commune avec l'hôpital local de Villaines-La-Juhel est en place depuis le 01/01/2011. Cet établissement est situé à 20 km de la ville de Mayenne et comprend : SSR 39 lits, Hébergement 115 lits, SSIAD 25 places.</p>
<b>ORGANISATION</b>	<p>Le Chef d'Etablissement est assisté d'une équipe de Direction composée de quatre Directeurs-Adjoints et un Directeur Coordonnateur des Soins.</p> <p>Les services étant organisés sur la base de 6 pôles (4 pôles médicaux, 1 pôle médico-technique et 1 pôle administratif), chaque directeur fonctionnel est également référent d'un pôle.</p>
<b>HISTORIQUE</b>	<p>Le CHNM est le fruit de deux restructurations successives réussies, l'une public/public avec l'intégration des secteurs de psychiatrie (2001), l'autre public/privé avec l'intégration des activités de la clinique médico-chirurgicale privée de Mayenne (2006).</p> <p>L'établissement a achevé en 2013 la reconstruction sur un site neuf de l'ensemble de ses activités de court séjour et médico-techniques (urgences, médecine, chirurgie, obstétrique, SSR, imagerie, biologie, pharmacie). Le plateau technique comprend un scanner, une IRM et 6 salles de bloc. Cette modernisation contribue à son attractivité auprès du public comme auprès des professionnels de santé.</p>

Rédaction :	Vérification :	Approbation :
Catherine CREUZET, Directrice	Catherine CREUZET, Directrice Christine COSMAO, Directrice des Ressources-Humaines	Catherine CREUZET, Directrice
Référence : PP Directeur des Soins	Date de mise en application : 16-10-2018	Page 1 sur 4

<b>PROJECTIONS</b>	<p>Le CHNM est engagé dans un dispositif de coopérations avec les hôpitaux locaux du Nord du département (Ernée et Villaines-la-Juhel (direction commune), et avec le Centre Hospitalier de Laval (laboratoire commun dans un GCS, chirurgie, pédiatrie, cardiologie), Il fait également partie du GIE IRM 53 associant partenaires publics et privés pour la couverture des sites du département en imagerie médicale.</p> <p>Le CHNM s'est beaucoup investi dans le développement de la politique qualité-gestion des risques. En 2017, il a obtenu un classement en B au titre de la certification V 2014.</p> <p>Avec la mise en œuvre du Plan Triennal depuis 2015, l'établissement s'est donné pour objectif la maîtrise de sa masse salariale et la réalisation de reconfigurations capacitaires significatives, dans le cadre notamment du virage ambulatoire pour le secteur MCO, et dans le domaine de la psychiatrie. Il s'est également doté d'un contrat de retour à l'équilibre en cours d'actualisation.</p> <p>Son évolution se poursuit dans le cadre du Projet Médico Soignant de Territoire, validé en 2018, et de la stratégie nationale de santé.</p> <p>Le Projet d'établissement 2016-2020 sera mis à jour début 2019 pour tenir compte des évolutions engagées et du projet de transformation de l'établissement en cours d'élaboration.</p>
--------------------	--

MISSIONS ET ACTIVITÉS PRINCIPALES DU POSTE	
<b>STATUT / DATE DE PRISE DE POSTE</b>	<p>Cadre du secteur public / Armées</p> <p>Temps de travail</p> <p>Temps plein</p> <p>Fourchette de salaire</p> <p>50 - 60 k€ (A négocié)</p> <p>Date de prise de poste envisagée :</p> <p>Dès que possible</p>
<b>DESCRIPTION GENERALE</b>	<p>Fonctions de coordination générale des activités de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques.</p> <p>Présidence et animation de la CSIRMT, membre du Comité stratégique du GHT et de la Commission des Soins du territoire.</p> <p>Responsable de l'organisation des soins : encadrement de 5 cadres supérieurs de santé et 20 cadres de santé.</p>

<p><b>ACTIVITES / MISSIONS</b></p>	<p>Contribution à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie et de la politique d'établissement et participation à la définition et à l'évaluation des objectifs des pôles dans le domaine de la politique des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques. Accompagnement des cadres et équipes dans les restructurations en cours.</p> <p>Elaboration, mise en œuvre, suivi et évaluation du projet de soins et de prise en charge en collaboration avec le Président de la CME, en cohérence avec le projet médical, et en participant à la politique d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins.</p> <p>Coordination de l'organisation et de la mise en œuvre des activités de soins infirmiers, de rééducation et médico-technique, de leur animation et de leur encadrement.</p> <p>Contribution à la définition de la politique d'encadrement de l'établissement ; recrutement et gestion des personnels non médicaux en lien avec les ressources humaines ; élaboration du plan de développement professionnel continu dans son champ de compétences, et coordination de la réalisation des parcours professionnels qualifiants.</p> <p>Définition d'une politique d'accueil et d'encadrement des étudiants et élèves en stage en collaboration avec les directeurs des instituts et écoles de formation.</p> <p>Directeur référent du pôle d'activité clinique Urgences, Médecine, Soins de Suite et de réadaptation, participation à l'élaboration du projet et du contrat de pôle.</p> <p>De 2012 à 2017, le poste de Directeur des Soins a été cumulé avec celui de Directeur de la Qualité, responsable de la prévention, et de Directeur des IFSI-IFAS, pour lequel il était assisté par un Cadre supérieur de santé chargé du fonctionnement quotidien des deux Instituts.</p> <p>Actuellement ces responsabilités sont assumées par deux cadres supérieurs de santé : une directrice des Soins (faisant fonction), également directrice de la Qualité-Gestion des Risques, et un directeur (faisant fonction) des IFSI –IFAS.</p> <p>Cette organisation pourra être adaptée selon le profil du candidat.</p>
<p><b>FORMATION / EXPERIENCE</b></p>	<p>Formation EHESP et master 2 management de la santé</p> <p>Filière infirmière ou médico-technique ou réadaptation</p> <p>Expérience dans le poste : Minimum 1 an</p>
<p><b>SAVOIRS</b></p>	<p>Capacités relationnelles</p> <p>Capacités d'analyse et de synthèse</p> <p>Conception et Conduite de projet</p> <p>Management d'équipe</p> <p>Communication, interface et gestion de partenariat</p> <p>Conduite de projet</p>

	<p>Éthique et déontologie médicales / Éthique et déontologie professionnelles</p> <p>Ingénierie de la formation</p> <p>Management</p> <p>Pédagogie</p> <p>Stratégie et organisation / conduite du changement</p>
<b>LOCALISATION DU POSTE</b>	<p>Mayenne - 53</p> <p>Zone de déplacement : Régionale</p>
<b>MODALITES DE RECRUTEMENT</b>	<p>Personne en charge du recrutement :</p> <p>Louise Marie VASSEUR - Responsable du secrétariat général</p> <p><b>Contact : <a href="mailto:lvasseur@ch-mayenne.fr">lvasseur@ch-mayenne.fr</a></b></p> <p>Lettre de motivation obligatoire</p> <p>Conseils aux candidats</p> <p>Toute demande sera étudiée.</p>
<b>REFERENCES</b>	<p>Activités sanitaires, sociales et culturelles - Administration, gestion, organisation</p>