

## FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (Directeur d'hôpital)

*Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital  
A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire*

### Fonctions (profil proposé)

**Directeur en charge de la politique hospitalière de territoire (GHT du Limousin) –  
Directeur délégué du Centre Hospitalier de Saint Yrieix-la-Perche**

Cotation de la part fonctions de la PFR :

*(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

cotation du poste :     - Classe normale : 2,6  
                                  - Hors classe : 2,7

Centre hospitalier (ou direction commune) :

**CHU de Limoges dans le cadre d'une direction commune avec les centres hospitaliers de Saint-Yrieix, de Saint-Junien et l'EHPAD de Rochechouart**

Adresse : **CHU de Limoges 2, avenue Martin Luther King – 87042 LIMOGES Cedex**

Personne à contacter : **M. Jean-François LEFEBVRE, Directeur Général**  
**Tél. 05.55.05.61.13**  
**Courriel : directeur.general@chu-limoges.fr**

### Présentation générale et synthétique de l'établissement

#### Présentation générale de l'établissement siège de la direction commune

Le C.H.U. de Limoges a été créé en 1974 et a trois missions : les soins, l'enseignement, la recherche et l'innovation.

Plus de 6500 personnels médicaux et non médicaux exercent au sein des établissements du CHU : Dupuytren, Hôpital Mère Enfant, Le Cluzeau, Rebeyrol et V80, Centre de Recherche et de Biologie en santé (CRBS) ainsi que les USLD et EHPAD de Chastaingt.

Le CHU de Limoges présente au 31 décembre 2017 : 1978 lits et places soit 1058 de MCO, 293 d'EHPAD, 248 d'USLD, 275 de SSR, 32 postes de dialyse, 40 places d'HAD et 32 places de SSIAD.

L'ensemble des équipes médicales et soignantes sont organisées au sein de 8 pôles hospitalo-universitaires accompagnés par 4 pôles de management (dont 1 relatif aux directions communes d'établissement).

Le compte de résultat 2017 (tous budgets confondus) est arrêté en produits à la somme de 527 M€. Les dépenses d'exploitation s'élèvent en 2017 à 532 M€ (tous budgets confondus) pour un montant d'investissement de 45,7 M€ et une capacité d'autofinancement de 31,7 M€.

Le CHU conduit un vaste programme de réorganisation parallèlement à un programme d'investissement d'envergure de 500 M€, retenu par le COPERMO. Cet investissement bénéficie du soutien financier de l'Etat et de l'ARS.

A ce titre, après la restructuration de la biologie (CRBS) intégrant les équipes INSERM et CNRS, la reconstruction de la Direction Générale et des services techniques, l'année 2019 doit voir l'ouverture de Dupuytren 2 (350 lits et places – 72 M€ de travaux et équipement) et le lancement des travaux de restructuration de Dupuytren 1 (280 M€), comprenant notamment la réalisation d'un bâtiment dédié aux soins critiques, outre les travaux de mise en sécurité et de réhabilitation de la tour.

Enfin, une restructuration des fonctions support est prévue avec la construction d'une unité de production culinaire et d'une blanchisserie inter-hospitalière ainsi que la restructuration du pôle Approvisionnement hôtelier et pharmaceutique.

### **Présentation du Groupement Hospitalier de Territoire du Limousin**

Le CHU de Limoges est l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire du Limousin, regroupant 18 établissements publics de santé, correspondant au territoire de l'ex-région du Limousin.

Le GHT du Limousin couvre le périmètre des trois départements de l'ex-région Limousin, à savoir la Haute-Vienne, la Creuse et la Corrèze. Il regroupe au total 18 centres hospitaliers dont deux centres hospitaliers psychiatriques.

Le groupement hospitalier de territoire du Limousin s'appuie sur un socle de valeurs communes et affirmées par ses acteurs. Il donne ainsi un cadre adapté de réflexion et d'action pour les établissements, exposés à de nombreux défis : la volonté de coordonner au mieux les prises en charge médicales et médico-sociales, une spécialisation croissante des disciplines, les tensions en matière de démographie médicale, la nécessité de structurer des plateaux techniques performants, un impératif d'efficacité dans les activités médicales et la gestion.

En ce sens, l'objectif du GHT est d'organiser et d'assurer une réponse de qualité, graduée, coordonnée et performante du service public hospitalier aux besoins de prise en charge médicale et médico-sociale de la population sur un territoire à la fois urbain et rural, correspondant au bassin de vie usuel des patients pour la proximité et également à l'échelle de l'ex-région permettant d'organiser le recours et la référence.

La convention constitutive du GHT Limousin a été approuvée par le Directeur Général de l'Agence Régionale de Santé de Nouvelle Aquitaine en date du 5 juillet 2016. Le projet médico-soignant partagé du GHT Limousin, validé par les instances stratégiques du GHT en date du 20 juin 2017 puis par les instances des 18 établissements parties, a été régulièrement approuvé par le DGARS Nouvelle Aquitaine en date du 22 décembre 2017. Il recouvre une dizaine de filières de soins ; sa mise en œuvre fait l'objet d'une animation régulière et d'un suivi partagé avec les membres du GHT.

En outre et en cohérence avec les objectifs et les valeurs fédératives qu'il promeut, le GHT a structuré la fonction Achat ; il a élaboré et validé son schéma directeur du système d'information convergent et conduit sa mise en œuvre en cohérence avec les projets de plateforme régionale (rapprochement d'identité) ; le DIM de territoire a été constitué et réunit les équipes respectives des CHU – CH dans le cadre de travaux communs ; une coordination des écoles est en place.

Enfin, un travail de coordination se poursuit en matière de démographie médicale, favorisant l'identification des besoins des CH et l'organisation ainsi que l'accompagnement des parcours professionnels des jeunes médecins au sein du service public (plus de 100 médecins exercent en temps partagé à ce jour).

### **Présentation du Centre Hospitalier de Saint-Yrieix La Perche**

Une convention de direction commune a été mise en œuvre à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2012 en vue de permettre au Centre Hospitalier Universitaire de Limoges, au Centre Hospitalier de Saint-Yrieix, au Centre Hospitalier de Saint-Junien et à l'EHPAD de Rochechouart, de définir une stratégie partagée et une meilleure articulation des activités de manière à apporter une réponse concertée et complémentaire aux besoins de santé et aux besoins de soins hospitaliers de proximité de la population du territoire de santé.

Le centre hospitalier de Saint Yrieix-la-Perche est un hôpital de proximité ; il assure également la gestion d'un EHPAD. Il développe des coopérations avec le CHU de Limoges (consultations avancées, postes partagés), avec le CH Esquirol (consultations en santé mentale), avec la Mutualité Française Limousine (centre de l'obésité, programme "territorial" de prévention / promotion de la santé) et avec la coordination gérontologique (la MAIA et l'Action Gérontologique Arédiennaise, les EHPAD et les SSIAD, relations étroites avec les structures médico-sociales et SSR). Un projet d'ouverture d'une unité de dialyse médicalisée avec l'ALURAD est en cours de structuration.

Le centre hospitalier de Saint Yrieix-la-Perche est situé à l'intersection de 3 départements (Dordogne, Haute-Vienne et Corrèze).

Il recouvre une capacité de 367 lits et places comprenant :

- 2 places d'UHCD dans le cadre de la structure interne des urgences
- 53 lits de médecine, 10 lits de médecine à orientation cardiologique, 6 lits de surveillance continue et 2 places de médecine ambulatoire
- 2 places de chirurgie ambulatoire (ophtalmologie)
- 37 lits de soins de suite et de réadaptation
- 40 lits de soins de longue durée
- 178 lits d'EHPAD
- 7 places d'hébergement temporaire
- 10 places d'accueil de jour
- 20 places d'hospitalisation à domicile.

L'établissement dispose d'un scanner, d'un IRM et d'un plateau de radiologie conventionnelle et d'échographie. Le service des urgences de l'hôpital est ouvert 7 jours/7 24h/24 et 10 000 patients y sont accueillis en moyenne annuellement. Une antenne SMUR de journée est installée depuis 2012.

L'établissement offre de nombreuses consultations externes : hématologie, ophtalmologie, neurologie, neuropsychologie, radiologie, échographie, doppler, alcoologie, cardiologie, dermatologie, gastro-entérologie, endocrinologie, gériatrie, médecine générale, nutrition, pneumologie, préparation à l'accouchement, rhumatologie, tabacologie, allergologie... et notamment des consultations avancées du CHU de Limoges : apnées du sommeil, chirurgie polyvalente, chirurgie vasculaire, anesthésie, ophtalmologie, gynécologie-obstétrique, ORL, odontologie, urologie, néphrologie etc.

L'établissement compte au 31 décembre 2017 plus de 473 Equivalents Temps Plein Rémunérés, dont 33,30 personnels médicaux. Son budget d'exploitation s'élève à 37 millions d'€.

L'Institut de Formation d'Aides Soignants de Saint Yrieix-la-Perche (29 places) travaille en étroite collaboration avec les Instituts de Formation du département (Limoges, Saint Junien et Le Dorat).

## Identification du poste

### Position dans l'organigramme de direction :

➡ Liaisons hiérarchiques :

Autorité hiérarchique : Directeur général, Directeur général adjoint

➡ Liaisons fonctionnelles :

Equipe de direction commune CHU / CH de Saint-Yrieix / CH de Saint-Junien et Rochechouart  
Chefs de pôles, Chefs de service / d'UF du CH de Saint-Yrieix,  
Equipes d'encadrement du CH de Saint-Yrieix,  
ARS, Equipes de direction des établissements parties au GHT, Partenaires du territoire

### **Missions générales et permanentes :**

Le Directeur Adjoint contribue à la préparation et la mise en œuvre de la politique de l'Etablissement définie par le Directeur général en lien avec le Directoire, dans le respect des missions du Conseil de surveillance.

En qualité de Directeur délégué, il dirige sous la responsabilité du Directeur général du CHU, le CH de Saint-Yrieix en veillant à la cohérence de la politique menée.

Il bénéficie dans ce but d'une délégation de signature du Directeur général du CHU de Limoges. Son action s'inscrit dans le cadre managérial défini par la Direction générale avec l'appui de l'équipe de direction commune du CHU de Limoges – CH de St Yrieix.

Il veille, pour son domaine de compétence, à la sécurité juridique de la gestion et des actes associés ainsi qu'à la continuité de fonctionnement du Centre Hospitalier de Saint-Yrieix.

**Missions permanentes :**

En qualité de Directeur en charge de la politique hospitalière territoire – GHT du Limousin, il conduit auprès du Directeur général du CHU et en relation avec les directeurs des CH membres du GHT, les projets de filières médico-soignantes et de gestion qui ont une dimension de politique hospitalière de territoire (multipartite et/ou revêtant une dimension stratégique).

Il anime, en lien avec le secrétariat général du CHU de Limoges, le fonctionnement du Groupement hospitalier de Territoire du Limousin et en particulier organise les instances du GHT.

**Missions spécifiques :**

- définition et mise en œuvre de la stratégie du CH dans son territoire élargi en cohérence avec le CHU de Limoges et le Projet régional de santé, confortant le CH de St Yrieix dans son positionnement, ses missions de santé et son fonctionnement et corrélativement garantissant un maintien à l'équilibre budgétaire durable de l'établissement : organisations et équipes médicales communes, restructuration et mutualisation des fonctions logistiques, pilotage médico-économique...
- management des équipes du CH de St Yrieix dans le cadre de la politique générale définie, favorisant son appropriation et l'accompagnement des équipes en promouvant des démarches managériales adaptées et une culture de l'évaluation et de la performance,
- conduite de projets transversaux à la demande de la direction générale,
- participation à la mise en œuvre des fonctions mutualisées, du projet médico-soignant et des projets d'organisation commune au sein du GHT,
- participation à la mise en œuvre de la procédure d'exception en matière de certification dans le cadre du GHT et déploiement de la politique l'amélioration continue de la qualité et de gestion des risques au cœur des pratiques.

**Profil souhaité du candidat****Expérience professionnelle appréciée :**

Une expérience dans plusieurs fonctions de directeur adjoint est souhaitable

**Connaissances particulières requises / prévues :**

- Maîtrise des logiques budgétaires et financières (EPRD, Compte financier, gestion des recettes...)
- Gestion de projets
- Connaissances juridiques

**Compétences professionnelles requises / prévues :****Savoir-faire :**

- Capacités rédactionnelles (notes, procédures, relevés de conclusions)
- Rigueur et esprit de synthèse
- Management d'équipes hétérogènes et animation de réunions
- Excellentes capacités relationnelles avec la communauté médicale et l'ensemble des acteurs hospitaliers, diplomatie, sens de la relation avec les organisations syndicales
- Qualités d'écoute et de dialogue
- Polyvalence et capacité d'adaptation
- Aptitudes pédagogiques et attitude portée à la communication

**Savoir-être :**

- Anticiper les situations
- Capacité à travailler en équipe / capacité à manager des cadres dont les niveaux de connaissance peuvent être hétérogènes
- Entretenir un réseau de relations avec l'ensemble des interlocuteurs
- Elaborer des liens avec des acteurs multiples : Pôles Cliniques et médico-techniques, Directions fonctionnelles du CHU de Limoges
- Disponible, réactif et dynamique

## Autres informations

### **Contraintes et avantages liés au poste :**

#### ***Avantages en nature :***

- Logement de fonction (décret n°2013-347 du 23 avril 2013 modifiant le décret n°2010-30 du 8 janvier 2010) mis à disposition par le CH de Saint-Yrieix
- Garde de direction au CH de Saint-Yrieix

#### ***Mise à disposition d'outils de travail :***

- Téléphone mobile
- PC portable avec 4G
- Véhicule de service