

RECRUTE :
UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS H/F – CDI Temps Plein

Recrutement n°1542

Date : 23 aout 2018

MOTIF

Remplacement

L'Institut de Cancérologie de l'Ouest (ICO) est un Centre de Lutte Contre le Cancer, membre de la Fédération Unicancer. Etablissement de santé bi-site (Angers-Nantes) privé d'intérêt collectif, de 125 lits d'hospitalisation conventionnelle, de 120 places d'hospitalisation ambulatoire en médecine et chirurgie et d'un important plateau technique (1300 salariés et CA de 155M€).

Dans le cadre de ce poste bi-site basé principalement à Nantes, vous serez placé(e) sous la responsabilité directe du Directeur Général Adjoint. Vous encadrez une équipe de 20 cadres de santé et avez un adjoint affecté sur le site d'Angers. Vous avez des relations transversales avec les autres directions fonctionnelles et l'ensemble des praticiens.

Vous exercez des compétences stratégiques, de coordination et opérationnelles

Au sein de la direction, vous assurez l'interface avec le personnel soignant afin de garantir la cohérence, la sécurité des soins en favorisant un climat serein et en participant au bon fonctionnement de l'Etablissement.

Vous coordonnez le projet de soins en cohérence avec le projet d'Etablissement, garantissez les prestations et la continuité des soins de qualité dans le respect des règles professionnelles et institutionnelles.

Vous êtes également positionné(e) comme directeur (trice) référent(e) des blocs opératoires.

MISSIONS PRINCIPALES

- Définir la politique de soins de l'ICO et superviser sa mise en œuvre en cohérence avec le projet médical (définition des orientations stratégiques, organiser la continuité et la qualité des soins, assurer la maîtrise des risques liés aux soins)
- Définir les missions déléguées à votre adjoint
- Présider la CSIRMT
- Contribuer aux processus des décisions institutionnelles et à l'accompagnement de leurs mises en œuvre
- Assurer le pilotage et le suivi des projets de réorganisation des activités de soins (définir les besoins en personnel, analyser les besoins d'investissement techniques, organiser les activités de soins dans une logique d'efficacité).
- Assurer un rôle de directeur référent des blocs opératoires des 2 sites
- Conduire des démarches de développement des partenariats pour assurer la continuité de la prise en charge de l'utilisateur
- Manager l'équipe des cadres de santé. Les accompagner dans l'acculturation médico-économique et leur contribution au dialogue de gestion
- Organiser la cohérence des parcours de soins en coordination avec les équipes médicales. proposer et accompagner des projets innovants de prise en charge des patients
- Développer la recherche en soins, les pratiques innovantes et les coopérations entre les professionnels de santé et veiller à leur diffusion,
- Développer avec le Directeur des Ressources Humaines (DRH), l'accueil des professionnels, la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences, la politique de promotion professionnelle et les parcours professionnels qualifiants. Participer à la définition du plan du Développement Professionnel Continu (DPC) pour les besoins des personnels non médicaux contribuant aux activités de soins,

- Définir et mettre en œuvre une politique d'accueil et d'encadrement des étudiants paramédicaux en stage,
- Assurer la gestion des situations individuelles des salariés en lien avec le service santé au travail et la DRH
- Evaluer la charge de travail des services de soins et proposer les organisations de travail optimisées. Veiller à l'adaptation et l'ajustement des ressources en fonction de l'activité programmée ou non programmée. Prendre les mesures nécessaires à la continuité et la sécurité des soins notamment dans la gestion des moyens de remplacement des paramédicaux.
- Participer aux travaux pluridisciplinaires, logistiques, financiers, informatiques
- En lien avec la DRH, manager les ressources humaines des personnels placés sous sa responsabilité (réunions d'équipe, conduite des entretiens annuels, suivi des plannings, gestion des compétences)
- Participer à la démarche qualité et accompagner l'institut dans la certification
- Activités transversales : Le DS est membre du directoire au sein duquel il a une mission de conseil et de participation à la décision ; participation au Comité de Direction et aux instances UNICANCER, implication dans des projets divers, pilotage de projets institutionnels, participation aux astreintes de direction.

PROFIL

- certificat de validation du cycle de formation de l'E.H.E.S.P.
- Expérience professionnelle de 5 ans minimum
- Expertise technique et très bonne connaissance des activités paramédicales
- Capacités managériales et bon relationnel
- Capacités à proposer des conseils pertinents à la direction en l'alertant sur les risques et opportunités potentiels des orientations retenues

CONTRAT – STATUT

- **Date de début de mission** : 1^{er} décembre 2018
- **Type de contrat** : CDI Temps plein

CONTACT

Merci d'adresser votre lettre de motivation et votre CV, **avant le 15 septembre 2018** à,

Madame Viviane Joalland (DGA)

Institut de Cancérologie de l'Ouest –adresse : ICO- 15 rue André Boquel, CS 10059, 49055 ANGERS cedex 02

Viviane.joalland@ico.unicancer.fr

Et à Stéphanie Bruneau, assistante de direction Stephanie.bruneau@ico.unicancer.fr