

**FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR (TRICE) ADJOINT(E) CHARGE(E) des
FONCTIONS DE :
DIRECTEUR DELEGUE DU CENTRE HOSPITALIER DE MONTCEAU-LES-MINES
ET COORDONNATEUR DU PILOTAGE DE LA PERFORMANCE DE LA
COMMUNAUTE HOSPITALIERE SAONE-ET-LOIRE NORD MORVAN**

(directeur d'hôpital)

Date de Publication au J.O. :

*Vous souhaitez partager votre temps de travail entre une direction déléguée d'établissement et une mission fonctionnelle ?
Vous souhaitez intégrer un GHT dynamique et innovant ? Vous voulez partager vos idées avec une équipe de direction tournée
vers l'avenir ? Vous avez le goût de la recherche d'efficience et de solutions aux problématiques des patients et des
professionnels ? Envoyez-nous votre candidature sans tarder.*

1/ Présentation du centre hospitalier Jean Bouveri de Montceau-les-Mines

Situé dans une zone d'attraction de 85 000 habitants, le Centre hospitalier Jean Bouveri a engagé depuis plusieurs mois de profondes transformations pour répondre aux besoins de proximité de la population et le replacer sur une trajectoire financière équilibrée.

Outre l'accueil des urgences et le SMUR, le centre hospitalier de Montceau est conforté dans ses activités de médecine spécialisée et polyvalente et de soins de suite et de réadaptation (SSR). Les soins de suite et de réadaptation spécialisés permettront notamment de développer la prise en charge des patients atteints de pathologies cardiaques et respiratoires, d'addictions ainsi que des patients âgés.

Cette offre en réadaptation est développée en lien avec les services de médecine spécialisée en pneumologie, cardiologie, addictologie et gériatrie, pour proposer une filière complète.

L'hôpital conserve par ailleurs une unité de surveillance continue et une offre de médecine polyvalente, d'oncologie, de rhumatologie et de gastro-entérologie.

Le centre périnatal de proximité permet d'assurer le suivi gynécologique et obstétrical des femmes et des consultations de pédiatrie.

En application des mesures préconisées par le Copermo en décembre 2017, le bloc opératoire sera fermé au 15 juillet 2018. Dans un contexte financier fortement déficitaire, un travail stratégique et partenarial doit être poursuivi par le directeur délégué en lien avec les instances de l'établissement et la Direction Commune.

Capacités :

- Médecine : 173 lits
- SSR : 40 lits polyvalents (extension en cours à 60 lits et 15 places)
- EHPAD : 160 lits

Personnel:

- Personnel médical : 63 ETP
- Personnel non médical : 753 ETP

Budget d'exploitation 2017 :

- Centre hospitalier : 60,1 M€
- EHPAD : 8,2 M€
- IFSI : 1,9 M€

Enseignement IFSI / AS : 189 étudiants IDE / 47 étudiants AS

2/ Présentation du groupement hospitalier de territoire et de la communauté hospitalière

Le Groupement hospitalier de territoire Saône-et-Loire Bresse Morvan couvre un vaste territoire de près de 6 000 km² et une population de 350.000 habitants. Il regroupe les huit établissements publics de santé du territoire. Le Centre Hospitalier de Chalon sur Saône en est l'établissement support.

Par ailleurs, le Centre Hospitalier de Chalon sur Saône est siège d'une Communauté Hospitalière Saône et Loire Nord Morvan avec une direction commune constituée pour les Centres Hospitaliers de Chalon, Montceau, Autun et des EHPAD d'Epinaç et de Couches et une direction par intérim avec les centres hospitaliers de La Guiche-Mont Saint Vincent, Chagny, Toulon-sur-Arroux ainsi que l'EHPAD de Couches.

La Communauté Hospitalière Saône et Loire Nord Morvan est managée par un directeur qui est assisté par un directeur délégué pour chacun des établissements. Chaque fonction métier est coordonnée pour les huit établissements par un directeur adjoint.

Un plan COPERMO Efficience concerne les trois établissements MCO : Chalon-sur-Saône, Montceau-les-Mines et Autun.

Centre Hospitalier de Chalon sur Saône :

Médecine : 305 lits, Chirurgie : 93, Obstétrique : 38 lits

SSR : 42 lits polyvalents, EHPAD : 270

IFSI / IFAS : 216 étudiants

Centre Hospitalier d'Autun :

Médecine : 63 lits, UHCD ; 2 ; LISP 2 - Pédiatrie : 5 lits - Obstétrique : 10 lits

SSR : 24 lits polyvalents, demande d'élargir à 60 lits

USLD : 63 lits

EHPAD : 92 lits, 6 places d'accueil de jour

Centre Hospitalier de Chagny :

Médecine : 20 lits dont 3 LISP, autorisation pour 2 places d'HDJ

EHPAD : 124 lits et 8 places accueil de jour d'Alzheimer, 24 lits unité d'Alzheimer

SSIAD : 33 places (dont 6 sur le territoire de Couches)

Centre Hospitalier de La Guiche Mont Saint Vincent :

SSR : 60 lits gériatriques dont 4 lits de secteur sécurisé

EHPAD : 146 lits sur 2 sites (55 et 91 lits) dont 12 lits unité protégée

SSIAD : 42 places

Centre Hospitalier de Toulon/Arroux :

SSR : 35 lits polyvalents dont 2 LISP

EHPAD : 64 lits et 6 places d'accueil de jour

Ehpad de Couches :

Accueil permanent : 83 places

Accueil de jour : 5 places

Capacité d'Epinaç :

Accueil Permanent : 63 places

Accueil temporaire : 2 places

3/ Description du poste et des missions

3-1/ En qualité de directeur délégué du Centre hospitalier de Montceau-les-Mines

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Par délégation du Directeur Général, auquel il rend compte de ses actions, et en lien avec les différentes directions fonctionnelles du Centre hospitalier de Chalon-sur-Saône, le directeur délégué assure la direction de l'établissement. Il est chargé de sa conduite générale, de son bon fonctionnement et de sa représentation vis-à-vis des personnes accueillies ainsi qu'auprès de leurs familles.

Il s'agit ici d'un véritable challenge pour redessiner la stratégie de cet établissement en lien avec la directrice générale, les présidents des instances ainsi que l'autorité de tutelle.

Il prépare, organise, anime et coordonne les instances de l'établissement et est chargé de la mise en œuvre des orientations stratégiques définies par le projet d'établissement et les différents projets qui le constituent.

Il gère les moyens et les ressources financières de l'établissement à travers l'élaboration et le suivi des budgets de fonctionnement et d'investissement. Le cas échéant, il définit et met en place les mesures correctives.

Il impulse une politique de communication et valorise l'image de son établissement auprès des partenaires internes ou externes. Il a autorité sur l'ensemble du personnel de l'établissement, assure la gestion des ressources humaines et anime le dialogue social, avec la particularité de la présence de personnels de deux statuts : FPH et FEHAP.

En collaboration avec les médecins et le coordonnateur des soins, il met en place une politique d'amélioration de la prise en charge des usagers et de la qualité de soins. Il veille à optimiser les parcours des patients pour en éviter les ruptures. Pour cela il fait fonctionner en priorité les filières du GHT.

Dans le cadre du Copermo, il travaille l'efficacité des dépenses et il veille à lutter contre les taux de fuites.

Position dans la structure:

Placé sous l'autorité hiérarchique directe du directeur général

Liaisons fonctionnelles et hiérarchiques :

En interne :

- Membres de l'équipe de direction du CH de Montceau et de la direction commune
- Président de CME, Chefs des pôles et chefs des structures
- Membres du Conseil de surveillance
- Cadres et Personnels non Médicaux

En externe :

- ARS Siège et Délégation Territoriale Saône-et-Loire de l'ARS
- Services du Département de Saône-et-Loire
- Établissements sanitaires et sociaux du territoire
- Médecins libéraux du secteur

Nature des délégations associées au poste:

Délégations en lien avec le poste - identiques à un directeur délégué au sein de la direction commune.

3-2/ En qualité de directeur adjoint chargé de coordination du pilotage de la performance des établissements de la direction commune

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Il ou elle coordonne les finances et l'analyse de gestion des huit établissements de la direction commune (expertise, harmonisation des pratiques et des tableaux de bord et mutualisation de certaines fonctions). Il assure en particulier le suivi du COPERMO territorial (Autun-Chalon-Montceau).

Il produit les documents financiers pour le compte du GHT (EPRD du GHT, enquêtes financières...) en respectant le principe d'autonomie budgétaire des établissements.

Il ou elle est associé au montage des principaux projets du territoire pour apporter une analyse de la performance des nouvelles organisations proposées.

Il ou elle apporte également son concours à la gestion et à la performance des EHPAD. Dans le respect des prérogatives des directions d'établissement, il se positionne comme une aide à la décision, notamment dans les réflexions organisationnelles.

4/ EXPERIENCES REQUISES - CONNAISSANCES PARTICULIERES

COMPETENCES REQUISES :

- formation EHESP souhaitée

EXPERIENCE :

- Expérience professionnelle appréciée : expérience de direction d'établissement ; expérience de direction fonctionnelle, notamment liée aux affaires financières et contrôle de gestion.
- Connaissances particulières requises :
 - Stratégie
 - Management, dialogue social
 - EPRD/T2A, finances
 - PMSI, contrôle de gestion

QUALITES PROFESSIONNELLES REQUISES :

- Sens de l'intérêt général et des responsabilités et grande rigueur professionnelle
- Capacité d'adaptation
- Sens du travail en équipe et des échanges pluri professionnels
- Capacité de pilotage d'objectifs stratégiques
- Capacités managériales et conduite du changement
- Grand sens du dialogue, savoir-faire relationnel et sens de la communication
- Capacité d'arbitrage et de prise de décisions
- Ténacité dans le suivi, le respect des délais et des engagements
- Grand sens de la confidentialité et de la loyauté

Cotation du poste : 2,9

Ce poste nécessite une implication professionnelle forte, avec une mobilité territoriale en fonction des besoins. En conséquence la cotation du poste HC est de 2,9 (2,7+0,2).

5/ Autres informations

- Temps de travail : Temps plein
- Garde de direction générale de Niveau 1
- Indemnité de logement avec doublement part fixe (Absence de logement de fonction)
- Lieu de travail principal : Montceau-les-Mines
- Des déplacements réguliers sont à prévoir sur le territoire.

Adresse du Centre Hospitalier Jean Bouveri à Montceau-les-Mines :
BP 189
71300 Montceau-les-Mines

Personne à contacter:

Christine UNGERER,
Directrice du Centre hospitalier de Chalon-sur-Saône, établissement support du GHT
et de la Communauté hospitalière de territoire Saône-et-Loire Nord Morvan

Secrétariat de la Direction Générale : 03 85 91 00 02
Email : Sylvie.jacquard@ch-chalon71.fr