

Code Fiche Répertoire National	Correspondance RIME	Correspondance UCANSS
3	FPEGBF01	Néant

## Responsable de portefeuilles Département du Pilotage médico-économique

Poste : création  Remplacement x

<b>Structure</b>	Agence régionale de santé – Ile de France
<b>Direction de rattachement</b>	Direction de l'Offre de Soins (DOS)/ pôle Efficience/ Département du pilotage médico-économique
<b>Localisation géographique</b>	Siège : 35 rue de la Gare 75019 Paris ou Délégation Territoriale

### Contexte et enjeux de la fonction

*Créée en avril 2010, l'Agence régionale de santé (ARS) d'Ile de France a pour mission de mettre en place la politique de santé dans la région, en coordination avec les partenaires et en tenant compte des spécificités de ses territoires. Elle est compétente sur le champ de la santé dans sa globalité, de la prévention aux soins et à l'accompagnement médico-social. Son organisation s'appuie sur un projet de santé élaboré en concertation avec l'ensemble des professionnels et des usagers. Ses actions visent à améliorer la santé de la population et à rendre le système de santé plus efficace.*

La Direction de l'offre de soins (DOS) de l'ARS Ile-de-France regroupe l'ensemble des missions de l'Agence tendant à organiser, orienter et réguler l'offre de services de santé. Elle se doit d'être organisée de manière à garantir aux franciliens un accès à des soins de qualité, et à garantir l'efficacité du système de santé.

Afin de répondre aux objectifs et aux enjeux définis par la Stratégie de transformation du système de santé et par le Plan Régional de Santé, la DOS est organisée en trois pôles : « Ressources Humaines en santé », « Ville-Hôpital » et « Efficience ».

Le pôle « Efficience » est ainsi en charge de contribuer à l'amélioration de la performance médico-économique de l'offre de soins ambulatoire et hospitalière en collaboration avec les autres directions de l'Agence et des délégations départementales.

Pour ce faire, il comprend 3 départements : « Pilotage médico-économique », « Plateaux Médico-Technique » et « Politique du médicament et des produits de santé » ainsi qu'une cellule « Investissement ».

Le département « Pilotage médico-économique » est en charge de trois missions :

- **Pilotage financier des établissements de santé de la région** : instruction des documents budgétaire (EPRD/PGFP), le pilotage rapproché des établissements en difficulté financière pour la mise en œuvre de Plans de Retour à l'Equilibre Financier (PREF) dans le cadre du dispositif d'Accompagnement régional des établissements sensibles, la préparation des dossiers COPERMO.
- **Performance** : fonction support transversale, à même de répondre de manière ambitieuse à l'ensemble des besoins récurrents ou sur mesure du département, du pôle, de la DOS, de l'ARS sur les sujets relatifs à la performance des offreurs de soin. Cette mission contribue notamment à renforcer la pertinence du dialogue de gestion avec les établissements de santé. Cette mission comprend également le pilotage et le suivi de l'ensemble des sujets T2A (validation du PMSI tous champs, production des arrêtés de versement T2A, gestion des campagnes de tarification ex-OQN, secrétariat de la commission de Contrôle T2A).
- **Pilotage des financements** : assurer le pilotage stratégique et pluriannuel de l'ensemble des crédits d'intervention de la Direction de l'offre de soins ; conduite (et appui auprès des référents thématiques/pilote de dossier) de réflexion méthodologique et modélisation de financement nationaux ou régionaux ; gestion de la campagne d'allocation (circulaires tarifaire et MIGAC / DAF / FIR / FMESPP) : analyse / déclinaison régionale des circulaires nationales, coordination des phases cadrages, d'arbitrages, de notifications en lien avec la Cellule Allocation).

## Missions principales

- **Superviser le pilotage budgétaire et financier des établissements de santé du portefeuille géographique dont il a la charge (périmètre de 2 à 3 départements par portefeuille), avec l'appui de son équipe**
  - Superviser les relations de son équipe avec les Délégations départementales (DD) concernées par son portefeuille : qualité et fluidité du dialogue au quotidien sur les sujets financiers, complétude et régularité de l'information diffusée, ...
  - Représenter le Département Pilotage Financier lors des réunions bilatérales Pôle ES / DD, et assurer un suivi des problématiques financières des établissements de son portefeuille auprès des responsables ;
  - Assurer l'interface avec les autres départements du Pôle ES et, le cas échéant, avec les autres Pôles de la DOS ou les autres Directions de l'ARS (Stratégie et Santé Publique) ;
  - Organiser et piloter la mise en œuvre des campagnes budgétaires par son équipe, en lien avec l'unité « Campagne budgétaire » : validation de l'allocation, information des DT et des établissements, rédaction et diffusion des documents (lettres de cadrage, arrêtés de dotations, ...);
  - Superviser et valider l'analyse et l'approbation par son équipe des documents financiers (Etat Prévisionnel des Recettes et Dépenses / EPRD, PGFP, Plan Pluriannuel d'Investissements / PPI, Relevé Infra Annuel / RIA, schéma de trésorerie,...) des établissements de son portefeuille, être l'expert de recours pour son équipe dans les situations complexes et/ou les refus, ...
  - Organiser le pilotage par son équipe des indicateurs clés (reporting / alerte) de suivi des établissements (activité PMSI, évolution des charges, trésorerie, ...) selon la fréquence adaptée à l'indicateur ;
  - Être l'interlocuteur financier de premier niveau des correspondants (DG/DAF) des établissements complexes et l'interlocuteur de recours pour les autres établissements;
  - Piloter l'accompagnement de la restructuration des établissements en difficultés financières (mise en œuvre de PREF), assurer le pilotage de projet ARES (Accompagnement Régional des Etablissements Sensibles) et le pilotage de trésorerie des établissements dans le dispositif VAST (Veille Active des Situations de Trésorerie) ;
  - Piloter la constitution des dossiers de passage en COPERMO (Comité National pour la Performance et la Modernisation des ES) pour le volet Performance et contribuer à la constitution des dossiers pour le volet Investissements ;
  - Piloter la contractualisation des annexes financières pour les établissements de son territoire dans le cadre d'actualisation des CPOM (PREF, financements MIGAC/DAF/FIR).
- **Assurer l'encadrement de son équipe (2 à 4 personnes selon portefeuilles et pôles)**
  - Organiser le travail au quotidien : fixer les objectifs, orientations de travail, méthodes de travail, coordination des productions, respect des délais et échéances, contrôle...
  - Assurer le rôle d'expert de recours auprès de ses équipes en cas de situations difficiles ou complexes ;
  - Organiser le management de son équipe : formation « terrain », développement des compétences, évaluations annuelles, organisation administrative (congés, permanences pour faire face aux pics de charge, ...).

## Interfaces professionnelles

Relations internes : les délégations territoriales, les autres pôles de la DOS et directions de l'ARS...

Relations externes : les directeurs généraux et financiers des établissements de santé, les CPAM, la DGOS, la DRFIP...

### Conditions particulières

- Poste soumis à déclaration publique d'intérêts (DPI) : oui
- Poste soumis à astreinte : non

### Profil recherché

Catégorie A confirmé de la fonction publique ou équivalent Ucanss Formation supérieure, type école supérieure de commerce ou équivalent Expérience confirmée du domaine financier des Etablissements de santé

### Compétences

<b>Savoir</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaître l'environnement institutionnel, le système de santé et les acteurs hospitaliers et leurs missions ;</li> <li>• Connaître l'organisation du système de santé, les métiers de l'ARS et de l'Assurance Maladie ;</li> <li>• Règles budgétaires et méthodes d'analyse financière ;</li> <li>• Techniques de management.</li> </ul>
<b>Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtrise de l'outil informatique (pack Office) ;</li> <li>• Elaboration et gestion de budgets ;</li> <li>• Capacités organisationnelles, d'analyse et de synthèse ;</li> <li>• Capacités de communication, rédactionnelles et techniques de négociation ;</li> <li>• Conseil et accompagnement des partenaires ;</li> <li>• Management d'équipes ;</li> </ul>
<b>Savoir-être</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sens du travail en équipe et en transversalité ;</li> <li>• Aptitudes relationnelles ;</li> <li>• Représentation de l'ARS vis-à-vis d'interlocuteurs extérieurs ;</li> <li>• Force de conviction et sens de la pédagogie ;</li> <li>• Rigueur, créativité, autonomie et dynamisme ;</li> <li>• Confidentialité.</li> </ul>

### Contacts :

[Thomas.RUGI@ars.sante.fr](mailto:Thomas.RUGI@ars.sante.fr)  
Responsable du département du pilotage médico-économique

[ARS-IDF-RECRUTEMENT-1@ars.sante.fr](mailto:ARS-IDF-RECRUTEMENT-1@ars.sante.fr)  
Conseiller RH

### Echéance

Poste à pourvoir dès que possible