

Un(e) Directeur(trice) de Pôle Hospitalier

La Maison de Santé Protestante de Bagatelle (MSPB) est une Fondation privée, à but non lucratif, créée en 1863. Elle a une vocation sanitaire, médico-sociale et sociale. Elle emploie plus de 1200 professionnels sur différents sites localisés en Gironde, pour un C.A. de plus de 100 millions d'euros.

Elle comporte un Etablissement de Santé Privé d'Intérêt Collectif (ESPIC) : 300 lits de médecine, chirurgie, obstétrique et de soins de suite et réadaptation et un HAD prenant en charge quotidiennement 230 patients, un EHPAD, un service d'accueil temporaire pour personnes âgées, un SSIAD de 130 places en cours de constitution d'un SPASAD, un Institut de Formation (IDE, AS, formation continue), une crèche, un centre de santé et un centre social.

Elle est engagée dans un groupement de coopération sanitaire avec l'Hôpital d'Instruction des Armées « Robert PICQUÉ » visant le regroupement de l'ensemble des activités sur le site de Bagatelle en 2022, au sein d'un ensemble hospitalier civil et militaire.

La Fondation MSPB Bagatelle recrute dès que possible un(e) Directeur(trice) du Pôle Hospitalier (MCO,SSR,HAD), en CDI temps complet.

Le/la Directeur(trice) du Pôle Hospitalier participe pleinement à la vie et à la stratégie de la Fondation comme membre à part entière de l'équipe de Direction Générale.

Homme/Femme de dialogue, disposant d'une **forte autorité naturelle**, le/la Directeur(trice) du Pôle Hospitalier sera l'**interlocuteur(trice) privilégié(e) du corps médical**.

Fort(e) de son expérience du secteur de la santé, il/elle participera pleinement aux projets de **développement de l'activité sanitaire, dans un contexte multi-sites**.

Sous l'autorité et la conduite du Directeur Général en charge du développement médical et de la stratégie médicale, avec le soutien ou en appui de l'ensemble des directions fonctionnelles et, si nécessaire, en coordination avec le directeur du pôle social, médico-social, et de la formation, vos missions font l'objet, après concertation, d'une feuille de route annuelle définie par le Directeur Général.

Les principales missions sont les suivantes :

- **Pilotage stratégique du Pôle Hospitalier**
 - Mettre en œuvre et impulser selon les priorités définies par la DG, les actions définies par le projet médical et le projet d'établissement, en concertation étroite avec les équipes médicales et soignantes concernées, et en évaluer les modalités médico-économiques et les indicateurs de suivi ;
 - Participer à la révision du projet d'établissement et du projet médical ;
 - Anticiper les contraintes à venir et adapter l'organisation en conséquence ;
 - Identifier et participer à la définition des modalités d'organisation et de fonctionnement des services médicaux et non médicaux dans le cadre de nouveaux axes de développement d'activités sanitaires ;
 - Apporter son concours à l'optimisation des fonctions supports en lien avec les directions fonctionnelles concernées ;
 - Contribuer à la définition et à la mise en œuvre des politiques et actions relevant des directions fonctionnelles et du secrétariat général dans le périmètre du Pôle Hospitalier ;
- **Gestion opérationnelle**
 - Veiller au bon fonctionnement général des services et prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer la qualité de l'accueil et des soins aux patients, des relations humaines et sociales respectueuses des personnes et de la sécurité ;
 - Conduire les dialogues de gestion et proposer les données médico-économiques qui en résultent ;
 - Veiller à l'équilibre médico-économique de l'ensemble des composantes du Pôle Hospitalier, assurer leur suivi et proposer les mesures correctives éventuelles ;
 - Gérer les situations de crise, régler les conflits et incidents en lien avec les directions fonctionnelles concernées ;
- **Représentation institutionnelle et promotion**
 - Participer au Qualviris, au conseil de bloc, au CODIR, à la Commission Médicale, au Comité d'Entreprise, au comité d'Ethique, au CFA, au comité stratégique BAHIA, à la Commission Exécutive et au Conseil d'Administration ;
 - Assurer la représentation de l'établissement auprès des partenaires, des tutelles, des organismes de contrôle et des financeurs ;
 - Initier, développer et entretenir des partenariats avec d'autres établissements et les professionnels de santé libéraux ;
 - Participer aux réunions avec l'ARS.

Le profil recherché est :

- Diplôme de Directeur d'Hôpital de l'École des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP) ou Diplôme de l'enseignement supérieur (droit, économie, gestion) généralement complété par un master en gestion des établissements sanitaires ou en économie de la santé
- Expérience confirmée de 5 ans minimum sur cette fonction
- **Connaissance impérative du monde de l'hôpital et du corps médical**
- **Connaissance de l'organisation sanitaire française**
- **Connaissances juridiques au secteur de la santé**
- Maîtrise de la gestion de projet
- Sensibilité managériale développée

- Gestion des conflits
- Conduite du changement et dialogue social

Les aptitudes professionnelles attendues sont :

- Grande capacité d'organisation et de conduite de changement, avec un sens développé du travail collectif
- Esprit d'initiative, de qualité d'écoute et de dialogue, de capacité à négocier et à communiquer
- Grande rigueur intellectuelle alliée à un goût prononcé du terrain
- Capacité à allier sens stratégique, d'analyse et d'anticipation avec une vision opérationnelle
- Stabilité émotionnelle
- Rigueur décisionnelle
- Leadership

Rémunération :

- A négocier

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre) par mail au Secrétariat de la Direction Générale
secretariat.dg@mspb.com