

**DIRECTION GENERALE**

Secrétariat :

Tél. : 05 53 63 89 51  
Fax : 05 53 24 37 46  
secretariat.direction@ch-bergerac.fr

**FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR  
ADJOINT  
(directeur d'hôpital)**

Bergerac, le 20/02/2018

*Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital*

*A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire*

*Fonctions (profil proposé)*

Directeur délégué de site.

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

*Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

Directeur classe normale : 2,8

Directeur Hors classe : 2,9

Centre hospitalier (ou direction commune) :  
Centre Hospitalier Samuel Pozzi de BERGERAC (24)

Adresse : 9 avenue Calmette – B.P. 820  
24108 BERGERAC CEDEX

Accès par : RN 21  
A 89

Personne à contacter :  
Corinne MOTHES, Directrice Générale  
Secrétariat : 05.53.63.89.51 (secretariat.direction@ch-bergerac.fr)

**Présentation générale et synthétique de l'établissement**

Les Centres Hospitaliers de Bergerac, Belvès et l'EHPAD/Foyer de Vie « Les clauds de laly » de Villefranche du Périgord ont amorcé une mutualisation des fonctions supports grâce à la dynamique de son équipe de direction commune composée du chef d'établissement, de la directrice des soins, et de ses quatre directeurs adjoints dont le directeur délégué des sites de Belvès et Villefranche du Périgord.

### ***Le Centre Hospitalier Samuel Pozzi de Bergerac (435 lits et places)***

En direction commune avec le Centre Hospitalier de Belvès ainsi que l'E.H.P.A.D. et le Foyer de Vie « Les Clauds de Laly » de Villefranche du Périgord, le Centre Hospitalier Samuel Pozzi est engagé en partenariat avec les autres Centres Hospitaliers du département, dans le Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) de Dordogne. Ce GHT est porteur d'une véritable stratégie de groupe dans une approche pragmatique, prenant en compte les besoins de santé de la population du territoire. Instrument de développement de l'offre de soins, il garantit une offre complète, territorialisée et visible, inséparable d'une logique de gradation des soins et de complémentarités

La zone d'attractivité du Centre Hospitalier Samuel Pozzi s'étend du territoire de santé de la Dordogne aux départements limitrophes tels que la Gironde et le Lot-et-Garonne ainsi qu'une part non négligeable de patients étrangers.

Fort d'une communauté hospitalière de 860 agents, Le Centre Hospitalier Samuel Pozzi est un établissement dynamique qui a conduit une vaste opération de modernisation architecturale et organisationnelle. Il a également enrichi son offre de soins par l'obtention d'une autorisation pour une 2<sup>nd</sup>e IRM ainsi que pour la chirurgie carcinologique mammaire et gynécologique. Résolument ouvert sur la cité, il est un acteur majeur du territoire de santé avec une belle dynamique d'activité. Ainsi, en 2016, il a enregistré 29156 passages aux urgences, 16 111 entrées, 804 naissances. Il promeut la santé publique, développe des actions hors les murs dans le champ de l'éducation thérapeutique du patient en partenariat avec les professionnels de santé libéraux. :

### ***Le Centre Hospitalier de Belvès (90 lits et 70 places)***

En direction commune avec Bergerac et Villefranche du Périgord, le centre hospitalier de Belvès est un établissement sanitaire du Périgord Noir. Ce dernier répond aux besoins de la population du territoire au travers une offre de 10 lits de médecine, 25 de SSR, 60 places de SSIAD dont 20 sur Villefranche du Périgord, 55 lits d'EHPAD permanents ; 4 places d'hébergements temporaires et 6 places d'accueil de jour et d'une résidence autonomie.

Bénéficiant d'une situation financière saine, l'hôpital de Belvès possède des ressources permettant le virage de financement à l'activité tant en médecine qu'en SSR. Acteur central du Pays de Belvès, l'hôpital bénéficie de relations fortes avec la médecine de ville dont deux médecins libéraux sont les responsables de services.

L'hôpital de Belvès offre auprès des résidents l'accès à la télémédecine et souhaite développer pour le bassin de population une offre de consultation spécialisée.

Le centre hospitalier de Belvès est un acteur central dans l'emploi du territoire (130 agents) ouvert sur la cité au travers l'éducation thérapeutique pour les personnes souffrantes de surpoids.

Acteur du Groupement Hospitalier de Territoire, l'hôpital de Belvès bénéficie d'un rôle clé dans la prise en charge du bassin de la population souffrante d'addiction (alcool uniquement), ou vieillissante notamment par sa présence en son sein d'une filière gériatrique complète (Résidence Autonomie, Accueil de Jour, SSIAD, Hébergement temporaire, Hébergement permanent).

L'établissement bénéficie d'un Président de CME et d'un Président du Conseil de Surveillance moteur pour le développement de l'hôpital.

### ***L'EHPAD et le Foyer de Vie de Villefranche du Périgord (65 lits et 1 place)***

Les Clauds de Laly est une structure médico-sociale bénéficiant de la richesse d'avoir en son sein un EHPAD (45 lits) basé sur la suppléance et un Foyer de Vie (20 lits et 1 place d'hébergement temporaire) construit sur la stimulation éducative. Cette structure est au centre du village, facteur d'inclusion sociale.

Cette richesse implique un management valorisant les valeurs humanistes communes au milieu éducatif et au soignant.

Inscrit dans la Direction commune, l'établissement bénéficie des ressources de Bergerac dans le cadre de marchés communs.

#### Identification du poste

##### **Définition générale de la fonction :**

Sous l'autorité du chef d'établissement, le (la) directeur (trice) adjoint (e)délégué(e) du Centre Hospitalier de Belvès et de l'EHPAD et du Foyer de Vie « Les Claudi de Laly » de Villefranche du Périgord, dirige ces établissements en autonomie.

##### **1. Positionnement :**

Liaison hiérarchique: chef d'établissement.

##### **2. Activités**

Membre de l'équipe de direction commune, il participe aux comités de direction hebdomadaire, est associé aux réflexions stratégiques du Centre Hospitalier de Bergerac, partage ses dossiers en cours avec l'équipe.

Le directeur délégué de site élabore les orientations stratégiques qu'il soumet au chef d'établissement et en assure la mise en œuvre dans les établissements dont il a la responsabilité.

Il élabore et met en œuvre les projets d'établissement.

Il est responsable du management opérationnel et assure le suivi financier, la gestion administrative, l'animation et le pilotage des ressources humaines.

Il veille au développement continu de la qualité des prestations au profit des patients et résidents.

Il assure les relations avec les partenaires et les instances publiques du territoire et développe toutes les actions visant à améliorer l'offre de soins de proximité, à renforcer le positionnement des établissements sur leurs territoires respectifs.

##### **3. Savoir-faire requis**

Mobiliser, animer et fédérer les équipes autour des valeurs qui sous-tendent les projets.

Promouvoir la dynamique qualité dans une exigence du meilleur service rendu aux usagers.

Impulser la cohérence interne et les actions visant l'amélioration de la qualité de vie au travail dans le management des équipes.

Construire et utiliser des outils de pilotage budgétaires, financiers et d'activité dans une logique d'efficacité.

Assurer une gestion rigoureuse des établissements afin d'en garantir le bon fonctionnement.

#### 4. Connaissances

Description	Degré de connaissance
Code des marchés publics	Connaissances approfondies
Communication/relations interpersonnelles	Connaissances générales
Comptabilité publique	Connaissances approfondies
Contrôle de gestion	Connaissances générales
Gestion administrative, économique et financière	Connaissances approfondies
Logiciels dédiés à la gestion budgétaire	Connaissances approfondies
Management	Connaissances approfondies
Organisation et fonctionnement interne de l'établissement	Connaissances générales
Architecture du système d'information	Connaissances générales
Conduite de projet	Connaissances détaillées

#### Profil souhaité du candidat

Directeur d'hôpital ayant l'appétence pour un exercice en autonomie et en responsabilité pour assurer la pleine délégation de direction des établissements.

#### Autres informations

##### **Relations professionnelles les plus fréquentes :**

En interne : Directions fonctionnelles et services.

À l'extérieur : Agence Régionale de Santé, trésorerie, Conseil Départemental, Groupement Hospitalier de Territoire, autres établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, professionnels de santé libéraux.