

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

Fonctions (profil proposé)

Directeur du pôle Finances, Contrôle de gestion, Admissions/facturation, Systèmes d'information

Cotation de la part fonctions de la PFR : *(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

DH hors classe : 2,7
DH classe normale : 2.6

Centre hospitalier (ou direction commune) :
GROUPE HOSPITALIER DE LA REGION DE MULHOUSE ET SUD ALSACE

Adresse :
87 avenue d'Altkirch – BP 1070 – 68051 MULHOUSE Cedex

Personne à contacter :

Marc PENAUD, directeur général : SECRETARIAT-DIRECTION@ghrmsa.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Le Groupe Hospitalier de la Région de Mulhouse et Sud-Alsace est un établissement public de santé proposant l'ensemble des spécialités médicales et chirurgicales, excepté la neurochirurgie. A ce titre, il est l'hôpital de référence du territoire de santé n°4, et l'établissement support du GHT12.

Il est le résultat de la fusion de 7 établissements : Centres Hospitaliers de Mulhouse, Thann, Cernay et de l'EHPAD de Bitschwiller-lès-Thann depuis le 1^{er} janvier 2015 ainsi que les Centres Hospitaliers d'Altkirch, Sierentz et EHPAD de Rixheim à compter du 1^{er} janvier 2017

En outre, depuis le 1^{er} janvier 2014, le GHRMSA est le principal membre du GCS nouvelle clinique des 3 frontières composé d'un pôle privé (chirurgie, médecine, gynécologie-obstétrique), et d'un pôle public (urgences, soins de suite et de réadaptation).

Le GHRMSA se compose des caractéristiques suivantes :

- 2 731 lits et places
- Budget de fonctionnement : 460 millions d'euros
- Personnel médical : 730 ETP
- Personnel non médical : 5 570 ETP

Le GHRMSA s'est doté d'une stratégie ambitieuse visant à conforter l'établissement comme établissement leader dans son territoire et établissement de référence au sein de l'ante région Alsace. De nombreuses activités de haut niveau ont été développées, en lien étroit avec la recherche clinique (ex : chirurgie cardiaque, préparation cellulaire, génétique moléculaire), appuyées sur des équipements de pointe (ex : 3 IRM dont une 3 Tesla, 3 accélérateurs de particule dont une tomothérapie, un pet scan, gamma caméra, 27 salles de blocs opératoires,...). La stratégie mise en œuvre vise à conforter le GHR dans sa mission d'opérateur public de santé pivot du territoire, en préparant notamment la médecine de parcours, et la médecine personnalisée.

Identification du poste

La refonte récente de l'organigramme vise à accompagner la mise en œuvre d'une stratégie ambitieuse en quatre points :

- Le renforcement de la qualité et de la sécurité des soins appuyée sur une démarche Lean
- L'expérience patient à l'appui des parcours de soins
- L'innovation et la recherche
- Les coopérations, en particulier universitaires

Position dans l'organigramme de direction :

- ➡ Liaisons hiérarchiques : directeur général
- ➡ Liaisons fonctionnelles : directoire, équipe de direction

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Les missions du futur directeur de pôle reposent sur deux axes principaux :

- La coordination des directions intégrées dans son pôle : Finances (1 directeur et 17 agents), Contrôle de Gestion (1 directeur et 12 agents), Admissions/facturation (1 directeur et 57 agents), Systèmes d'information (1 directeur et 34 agents)
- Le pilotage du contrat performance/contrat de retour à l'équilibre

Compte tenu de l'importance de ce pôle et du contrat performance en cours de signature, le directeur de ce pôle effectue un reporting rapproché auprès du directeur de l'établissement.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle :

- Expérience dans les domaines concernés, en particulier dans le domaine de la gestion financière et de la facturation

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Esprit d'analyse et de synthèse
- Force de proposition
- Capacité à conduire des projets avec le corps médical

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Participation aux gardes de direction
- Logement de fonction