



FICHE DE POSTE

SECRETAIRE GENERAL, DIRECTEUR DE LA STRATEGIE ET DE LA POLITIQUE TERRITORIALE

Direction Générale du Centre Hospitalier Universitaire de Reims

Adresse :

CHU de Reims – Hôpital Maison Blanche
45 rue Cognacq-Jay
51092 Reims cedex

contact : secretariatdg@chu-reims.fr - 03 26 78 74 06

Présentation générale de l'établissement

Pôle de référence, le CHU de Reims assure l'activité de proximité pour tout le territoire Marnais et prend en charge les pathologies les plus complexes à l'échelle de l'ex-région Champagne-Ardenne (chirurgie cardiaque, greffes de rein, urgences et SMUR pédiatriques...) et de la région Grand-Est.

Le CHU de Reims dispose de 2400 lits et places, dont 1120 en MCO. Il a aussi une activité de psychiatrie, de SSR et d'EHPAD-SLD. Il a un budget de 500 millions d'euros, toutes activités confondues et 6 200 agents dont 600 médecins.

Organisé en 15 pôles d'activités cliniques et médico-techniques, il est associé aux Unités de Formation et de Recherche (UFR) de Médecine, Pharmacie et Odontologie de l'Université de Reims Champagne-Ardenne (URCA). Il gère également un Institut Régional de Formation (IRF), qui abrite douze écoles et instituts de formations médicales et paramédicales.

Son projet d'établissement et notamment ses projets social et managérial (www.chu-reims.fr) s'établit sur la période 2016-2020.

Inscrit dans une dynamique de modernisation de son offre de soins et de son patrimoine, notamment dans le cadre d'un dossier COPERMO qui a comme objectif la reconstruction de l'ensemble de l'activité MCO (hors Pôle Femme-Parents-Enfant), le CHU de Reims est l'établissement support du GHT regroupant notamment les hôpitaux de Châlons-en-Champagne et d'Épernay.

Depuis septembre 2016, le Centre Hospitalier d'Épernay est en direction commune avec le CHU.

Identification du poste

Fonctions (profil proposé) : secrétaire général du CHU, directeur de la stratégie et de la politique territoriale

cotation PF 2,6 CN / 2,7 HC

Position dans la structure :

- ➔ Liaisons hiérarchiques : la Directrice Générale et le Directeur Général Adjoint
- ➔ Liaisons fonctionnelles : les membres de l'équipe de direction, les président et vice-présidents de la CME, les établissements membres du GHT, les autres acteurs de santé du territoire, l'ARS

Les enjeux du poste

Le titulaire du poste contribue, en lien avec la direction générale et la commission médicale d'établissement, à la définition de la stratégie médicale de l'établissement, à sa déclinaison et à son évaluation.

Il contribue également à la mise en œuvre du projet médical partagé du Groupement Hospitalier de Territoire (y compris dans ses volets biologique et pharmaceutique), en lien avec les établissements membres du GHT.

Il est en charge du développement des liens avec les autres partenaires de santé du territoire y compris à l'échelle régionale.

Missions

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie médicale du CHU, l'évaluer et l'ajuster
- Evaluer le projet d'établissement 2016-2020 et préparer le projet d'établissement à venir
- Préparer les dossiers de demande ou de renouvellement d'activités soumises à autorisation
- Préparer le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM), en assurer le suivi en lien avec l'ARS
- Participer à la mise en œuvre du projet médical partagé du GHT, l'évaluer et l'ajuster
- Coordonner avec les partenaires du territoire de santé les actions communes visant à assurer la continuité territoriale des prises en charge des patients
- Veiller à la cohérence et à la coordination des activités du CHU avec celle des différents réseaux
- Développer les dispositifs de partenariat avec les autres acteurs de santé du territoire (CLCC, HAD, PTA, médecins et autres professionnels de santé libéraux, PMI, centres de santé)
- Représenter la directrice générale dans différentes instances et auprès de différents partenaires.

Compétences requises

Expérience

Expérience confirmée de directeur d'hôpital

Compétences

Savoir appliquer et faire appliquer le cadre législatif et réglementaire

Avoir une vision stratégique des évolutions du système de santé, connaître les priorités de santé publique du territoire de santé et savoir positionner l'établissement dans des réseaux de santé publique

Savoir expliquer la stratégie, la faire partager, en définir les implications et les déclinaisons

Savoir gérer la complexité du jeu des acteurs dans les relations internes et externes

Savoir susciter l'adhésion des équipes en interne et des partenaires en externe

Avoir une aptitude à exercer plusieurs compétences

Capacités attendues

Avoir le sens du service public et de l'intérêt général

Avoir une grande aptitude à l'écoute, à la concertation et à la négociation, rechercher le consensus

Etre capable d'arbitrer et de décider

Savoir s'adapter à différentes situations et différents interlocuteurs

Sujétions :

Participation aux astreintes de direction