

Annonce recherche DRH

Le Centre Hospitalier de Roanne, hôpital de référence du bassin de santé roannais, 160.000 habitants, se situe parmi les cinq plus grands établissements publics de la région Auvergne-Rhône-Alpes (hors CHU). C'est un établissement à fort potentiel. Doté de 1006 lits et places sur deux sites distants de 5 km, il offre un plateau technique de haut niveau. 3 EHPAD (4 sites), sont en direction commune. Le budget (CRP + budgets annexes) s'élève à 180 M€.

1875 ETP non médicaux (plus 270 personnels médicaux - y compris SF), y travaillent. Il est organisé en 7 pôles d'activité.

L'établissement a réalisé ces dernières années un important programme de travaux (plus de 150 M d'€). Les locaux et équipements sont de très grande qualité.

Après plusieurs années d'importants déficits qui avaient conduit à sa mise sous administration provisoire pendant 1 an (avril 2014 à mai 2015), les efforts engagés par l'ensemble de la communauté hospitalière ont fini par porter leurs fruits. Le Centre Hospitalier de Roanne a en effet retrouvé fin 2016 un excédent financier (+2,9 M€), qui lui permet de retrouver des moyens et une ambition pour le territoire.

Un résultat atteint grâce à la mobilisation de l'ensemble des professionnels de l'établissement, qui a permis de mettre en place des actions de restructuration d'envergure, et à une augmentation importante de l'activité, preuve de la confiance de la population à son égard.

Le climat social est de bonne qualité. Le dialogue social est soutenu.

Le CH de Roanne est membre du GHT Loire, avec comme établissement support le CHU de St Etienne.

L'équipe de direction, outre le chef d'établissement, comprend 6 cadres de direction :

- 1 - Directeur des affaires générales, juridiques et de la communication,*
- 2 - Directeur des soins et de la clientèle,*
- 3 - Directeur des ressources humaines,*
- 4 - Directeur des finances,*
- 5- Directeur des services économiques, techniques, logistiques et du système d'information,*
- 6 – Directeur des affaires médicales (partagé avec CHU St Etienne)*

Objectifs donnés au futur DRH :

- 1°) Maintenir un haut niveau de dialogue social,*
- 2°) Maitriser, en collaboration avec l'équipe de direction, la masse salariale dans un contexte de ressources contraintes,*
- 3°) Déployer le projet social,*
- 4°) Mettre en œuvre les actions définies par un CLACT local, signé après le retour à l'équilibre*
- 5°) Assurer le suivi et la mise en œuvre d'actions suite à une enquête RPS réalisée en septembre 2017.*
- 6°) Conseiller et assister les EHPAD rattachés au CH (3 juridiquement sur 4 sites distincts), sur les questions touchant aux ressources humaines.*

Le DRH a également dans son périmètre la supervision de l'IFSI (formation IDE et AS), de la crèche, et des secrétariats médicaux (90 ETP).

Il pourra également se voir confier, par délégation du Directeur du CH, Directeur de la Direction commune, des responsabilités dans un des EHPAD rattachés du bassin.

Moyens :

Le futur DRH disposera de 2 AAH, 4 ADC et un secrétariat spécifique (20 collaborateurs trices au total).

Le poste est actuellement vacant (depuis 1^{er} octobre 2017).

Expérience professionnelle requise :

Poste de DRH précédemment occupé apprécié.

Connaissances particulières requises :

- *Forte appétence pour le dialogue social*

Compétences professionnelles requises :

- *Formation EHESP souhaitée,*
- *TB Connaissances du statut FP requises,*
- *Aisance relationnelle et aptitude à communiquer,*
- *Capacité rédactionnelle,*
- *Esprit de synthèse,*
- *Capacité à prendre des décisions.*

Points forts :

- *Choix d'un logement extérieur ou indemnité logement (pas de logement de fonction)*
- *Roanne est une très agréable ville de 36.000 habitants (<http://www.roanne.fr/>), avec une aire urbaine de 104.000 habitants,*
- *Environnement de très grande qualité (<http://leroannais.com/>)*

Roanne est situé à 1 h de Saint-Etienne, 1h15 de Lyon et Clermont-Ferrand et entre 3h15 et 3h30 de Paris (TGV au Creusot où Lyon Part Dieu).