

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions

Directeur adjoint chargé des Affaires Financières et du Système d'information

Cotation de la part fonctions de la PFR : **2.4 (Classe normale) et 2.7 hors classe**

Centre hospitalier (ou direction commune) : Centre Hospitalier Interdépartemental

Adresse : 2, rue des Finets 60607 Clermont de l'Oise Cédex

Accès par : Pour Paris et Amiens, liaisons ferroviaires et routières faciles

Personne à contacter : Monsieur Stephan MARTINO, Directeur (directeur.chi@chi-clermont.fr)

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Le Centre Hospitalier Interdépartemental (CHI) de Clermont de l'Oise, est un établissement qui assure une mission publique de psychiatrie et santé mentale pour l'ensemble du département de l'Oise, ainsi que 2 secteurs relevant des Hauts de Seine jusqu'au 31 décembre 2017. Il bénéficie d'une dérogation à constituer un GHT. Le Projet d'Etablissement est engagé dans une démarche pluriannuelle de recomposition de l'offre de soins en cours de validation par le COmité interministériel de la PERformance et de la MODernisation de l'offre de soins hospitaliers (COPERMO).

Il couvre :

- ✓ 10 secteurs de psychiatrie générale de l'Oise ;
 - ✓ 2 secteurs de psychiatrie générale des Hauts de Seine, Neuilly sur Seine et Courbevoie, qui seront relocalisés pour le 31 décembre 2017 sur leur territoire;
 - ✓ 3 inter-secteurs de psychiatrie infanto-juvénile de l'Oise ;
- répartis sur 3 sites d'hospitalisation et renforcés par 108 structures de soins ambulatoires situées sur le territoire de l'Oise.

S'ajoutent à ces secteurs :

- ✓ 1 pôle intersectoriel regroupant des services spécialisés dans des accompagnements sanitaires spécifiques : Pôle de Ressource, d'Evaluation et de Réhabilitation Psycho Sociale (PRERPS) ;
- ✓ 1 service de soins aux détenus ;
- ✓ 1 IFSI et 1 IFAS accueillant environ 440 étudiants;
- ✓ 1 crèche ;

Un pôle des activités et structures médico-sociales :

- ✓ Un Etablissement et Service d'Aide par le Travail de 85 places et un Foyer d'Hébergement voisin de 35 places, ouverts en 1977, situés à Creil ;
- ✓ Une Maison d'Accueil Spécialisé de 60 places pour personnes relevant du spectre autistique ou de T.E.D., ouverte en 2011, située à Erquery,
- ✓ Un Foyer d'Accueil Médicalisé créé dans le cadre d'un GCSMS avec l'ADAPEI 60 de 53 places, avec 2 sections distinctes, pour adultes souffrant de handicap psychique et pour adultes relevant du spectre autistique et TED, situé à Bailleul sur Thérain. Ce FAM comporte dans ses effectifs une directrice à mi-temps et deux chefs de service ;

- ✓ Une seconde MAS de 60 places pour personnes présentant des troubles psychiques avec des troubles du comportement plus ou moins modérés ou la perte d'autonomie, située sur le site de Clermont, qui ouvrira à l'automne 2017 ;
- ✓ Un réseau de partenariat avec les ESSMS du territoire de l'Oise publics, privés et associatifs, pour adultes et pour enfants, se traduisant notamment par une convention de partenariat qui nécessite suivi, évaluation et actualisation.

Premier employeur de l'Oise, il compte environ 2730 agents – personnel non médical – et personnel ----- médical.

Un schéma directeur informatique visant à satisfaire aux objectifs « hôpital numérique » est en cours de déploiement.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- ➡ Liaisons hiérarchiques : Direction Générale
- ➡ Liaisons fonctionnelles : Les directions fonctionnelles, le DIRM, les chefs et assistants de pôle, Le trésorier de l'établissement, l'ARS

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Affaires financières :

Préparation et suivi budgétaires (1 CRP et 3 CRPA), analyse financière, déclinaison budgétaire et financière du projet architectural, gestion de la trésorerie et recherche de financement

Les principaux projets à mener dans le périmètre du poste sont la mise en œuvre de la comptabilité analytique, le dialogue de gestion avec les pôles dont la mise en place d'outils de gestion des pôles, la certification des comptes, le suivi en lien avec l'ARS et la DGOS, du dossier d'accompagnement financier à la restructuration architecturale dans le cadre du COPERMO.

Système d'information

Définition de la politique générale du système d'information à travers l'élaboration, le pilotage et la mise en œuvre du schéma directeur et notamment :

- Sécurisation du système d'information et maintien de la confidentialité des données
- Accompagnement, conseil et soutien des services pour la définition des besoins, la maintenance des équipements bureautiques et des logiciels nécessaires à leur activité
- Supervision du service informatique et du DIRM et interface entre les différents partenaires.

Nature des délégations associées au poste : délégation du Directeur ordonnateur

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle : Une expérience dans les domaines financier et du système d'information est vivement souhaitée.

Connaissances particulières requises / prévues : Une aptitude à l'utilisation de logiciels spécifiques aux fonctions financières devra être acquise rapidement.

Compétences professionnelles requises / prévues : Une formation financière serait souhaitable ou devra être acquise très rapidement.

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Participation aux gardes administratives

Mobilité liée à la qualité d'établissement spécialisé en santé mentale et à l'existence de plusieurs sites (bureau situé sur le site de Clermont

Possibilité de logement de fonction

Smartphone avec messagerie