

GROUPE HOSPITALIER Groupe Hospitalier Universitaire Paris Ouest**DATE DE MISE A JOUR** 02.04.2017**INTITULE DU POSTE****Responsable des achats
Adjoint à la Directrice des Achats et Prestations Logistiques du Groupe Hospitalier****METIER****Responsable des achats****CODE METIER****25F10****GRADE****AAH****STRUCTURE****Direction****INTITULE : Direction des achats et des prestations logistiques****ACTIVITE : Logistique et approvisionnement/Achats/Restauration/Bionettoyage****SERVICE****PRESENTATION : Bureau des achats mutualisé pour l'ensemble du GH sur un site unique/ Intégration du service facturier en février 2014. Gestion classe 6****COMPOSITION DE L'EQUIPE : 16 agents****LOCALISATION : Bureau à Corentin-Celton****LIAISONS****HIERARCHIQUE DIRECT (N+1) : Directrice des achats et des prestations logistiques****FONCTIONNELLES :**

Directeur des finances pour suivi exécution budgétaire
Directeur des achats pour valider les grandes orientations du PAA et les objectifs de gains
Les centrales d'achat
Acheteurs métiers pour la définition et la mise en œuvre des actions achat
Cellule des marchés pour la bonne exécution des marchés publics
Services de soins, administratifs et techniques pour analyse du besoin et compréhension des spécifications techniques
Fournisseurs pour la veille produit et la structuration du marché fournisseurs
Fournisseurs pour analyse des offres et négociation
Equipe de direction pour les sujets ayant trait aux différents secteurs
Cadres des secteurs pour les points les concernant

ACTIVITES

1 - Piloter la mise en œuvre de la politique d'achat de l'établissement en animant une équipe d'agents de gestion administratifs.

Evaluer et suivre les performances de l'ensemble des achats :

- Animation et mise en place d'échange de pratiques avec d'autres établissements,
- Contrôle de la cartographie de l'ensemble des achats en vue de garantir leur bonne couverture par les acheteurs
- Définition de la stratégie, la politique d'achat et l'approvisionnement en assurant le soutien de la direction
- Définition et mise en œuvre des actions d'optimisation sur l'ensemble de la chaîne

d'approvisionnement (dématérialisation, gestion des stocks, processus d'exécution des commandes...)

- Développement et soutien de l'émergence d'acheteurs dissociés des prescripteurs / utilisateurs sur les grandes catégories de dépenses.
- Elaboration et mise en œuvre d'un plan d'actions achat annuel quantifié sur toutes les catégories de dépenses en lien avec les directions acheteuses et dans le cadre du programme PHARE
- Suivi des gains d'achats
- Etude des demandes des prescripteurs en lien avec les experts (PUI/ AGEPS/ACHAT)
- Référent transport sanitaires du Groupe Hospitalier : suivi des dépenses, élaboration de tableaux de bords de suivi des prescriptions de transport par pôle, mise en place d'actions d'accompagnement des services à des fins d'efficience
- Référent optimisation politique d'impression pour le GH en lien avec Direction informatique et services techniques

2 – Etre l'interlocuteur privilégié sur des projets transversaux liés aux achats :

- Animation en local du programme PHARE
- Référent sur le Cycle Achat de la certification des comptes
- Référent de la démarche qualité sur le secteur des achats

3 – Etre l'adjoint de la Directrice des achats et prestations logistiques du Groupe Hospitalier

- Travail de proximité
- Association sur certains dossiers ayant un lien avec les achats
- Remplacement en son absence (lien avec les différents interlocuteurs, signatures, participation aux Codirs...)

QUOTITE DE TRAVAIL

100%

HORAIRES DE TRAVAIL

Cadre au forfait

CONDITIONS LIEES AU POSTE

Possibilité de logement en contrepartie de gardes administratives

COMPETENCES REQUISES

SAVOIR FAIRE REQUIS

Animer des réunions et des discussions avec des prescripteurs-acheteurs

- Animer et manager des équipes, en environnement hiérarchique et fonctionnel
- Conduire le changement
- Evaluer les résultats économiques des achats
- Evaluer les risques internes et externes et mettre en œuvre les éventuelles actions de correction
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Piloter l'exécution de plusieurs projets complexes en parallèle

CONNAISSANCES ASSOCIEES

Description	Niveau de connaissance
Achat	Connaissances d'expert
Communication / relations interpersonnelles	Connaissances approfondies
Droit des marchés publics	Connaissances approfondies
Gestion de projet	Connaissances d'expert
Management	Connaissances approfondies
Marchés, produits et fournisseurs	Connaissances approfondies

Comptabilité publique	Connaissance approfondie
Techniques quantitatives	Connaissances opérationnelles

PRE-REQUIS

Connaissance des techniques d'achat
 Connaissance des grands principes de la logistique
 Expérience dans le management et la gestion d'équipe
 Maîtrise SAP/EXCEL

GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL

Oui Non
 Si Oui, précisez

FORMATIONS POUR HABILITATION OU ATTESTATION DE COMPETENCE

Oui Non
 Si Oui, précisez

GESTION INDIVIDUELLE DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS

Indiquez si les expositions professionnelles à ce poste sont tracées ou non dans le DISERP

Oui Non

SURVEILLANCE MEDICALE

« Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé »
 « le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer »