

Fiche de Poste Directeur du Département de l'Organisation des systèmes d'Information du groupement hospitalier de territoire (GHT) du Loir et Cher

CONTEXTE

Le groupement hospitalier de territoire du Loir et Cher a été créé en juillet 2016. Il comprend 7 établissements : le centre hospitalier Simone Veil de Blois qui est établissement support, Montoire, Vendôme, Romorantin, Saint Aignan, Montrichard et Selles sur Cher.

Il dispose de 3 743 lits et places ; emploie 5 632 professionnels (dont 390 médecins). Son budget d'exploitation consolidé s'élève à 378 millions d'euros.

Un état des lieux des systèmes d'information des 7 établissements partie au GHT a été réalisé en 2016.

Le schéma directeur des systèmes d'information territorial est finalisé et a été validé en décembre 2016.

Les principaux éléments retenus sont :

- La convergence complète des applications, médicales et non médicales ;
- L'acquisition d'un dossier patient unique et commun différent de ceux qui sont actuellement utilisés dans les établissements partie au GHT ;
- La création d'un département de l'Organisation des Systèmes d'Information (DOSI) territorial constitué à partir des équipes en place dans les établissements.

IDENTIFICATION DU POSTE

Position du Directeur dans la structure

Lieu d'exercice : Le poste est basé sur le site de l'établissement support : centre hospitalier Simone Veil de Blois. Une présence sur les autres sites est à organiser.

Liaisons hiérarchiques

- Directeur de l'établissement support

Liaisons fonctionnelles liées à la mission

- Chefs des établissements du GHT et directeurs fonctionnels
- Utilisateurs des établissements partie au GHT
- Agence Régionale de Santé
- GCS télésanté Centre

Missions Générales :

Le poste de Directeur du Département de l'Organisation des Systèmes d'Information du GHT 41 est lié à la création du groupement et d'une direction fonctionnelle de territoire début 2017 au sein de l'Organigramme de Direction du centre hospitalier Simone Veil de Blois.

Il est chargé de :

- Animation et coordination de la construction puis du bon fonctionnement du DOSI de territoire et management de la structure, de l'ensemble des intervenants SI et des relations avec les établissements du GHT
- Garant de l'alignement du SI sur la stratégie du GHT, il est responsable de la conception, de la mise en œuvre et du maintien en conditions opérationnelles du système d'information et de sa qualité. Il construit et valide avec le Directeur de l'établissement support les grandes évolutions du système d'information. Il anticipe les évolutions nécessaires en fonction de la stratégie du GHT et maîtrise les coûts
- Animation et mise en œuvre du Schéma Directeur du système d'information du GHT tout en maîtrisant les phases transitoires de cohabitation avec les SI locaux de chaque établissement
- Garant des missions normales de management, de qualité de service, de veille et de pilotage de l'ensemble des SI (les SI du GHT et les SI de chaque établissement)

Activités et Taches

Gouvernance du SI :

1. La politique de SI et de sa mise en oeuvre

- Anime le maintien en alignement du schéma directeur du système d'information (SDSI) avec la stratégie du GHT
- Conseille et aide à la définition des politiques liées au SI du GHT
- Suit l'ensemble des activités SI du GHT
- Coordonne la mise en œuvre du SDSI et du DOSI
- Coordonne les moyens SI (études, ressources, budgets, investissements, ...)

2. Les relations avec les métiers et utilisateurs

- Suit et organise les relations et échanges avec le directeur de l'établissement support
- Organise, anime et suit la relation avec les différents métiers des établissements
- Garantit la qualité de la relation de service et des engagements de services vis-à-vis de la Direction, des établissements, des métiers et des utilisateurs
- Gère les relations avec les partenaires du GHT et les instances régionales ou nationales pour les sujets relatifs à la technologie de l'information (IT)

3. La sécurité du SI

- Définit et met en œuvre la politique de sécurité du SI pour l'ensemble du GHT
- Garantit la fiabilité, la confidentialité et l'intégrité du SI

Pilotage opérationnel du SI :

1. L'organisation de l'activité du SI

- Définit et supervise la gestion générale, l'organisation, l'efficacité et la qualité de service de la DSI
- Définit la politique de "faire ou faire-faire" avec le directeur de l'établissement support du GHT par rapport à l'offre du marché
- Gère les marchés : organise les mises en concurrence et le suivi
- Suit les relations avec les partenaires IT
- Maîtrise les contrats de sous-traitance et leur mise en œuvre
- Analyse et supervise la performance et la qualité des prestations

2. La direction du SDSI

- Anime et coordonne la mise en œuvre du SDSI du GHT

- S'assure de la coordination avec les métiers sur l'ensemble des projets
- Garantit l'alignement du SDSI et de la qualité de service avec les attentes de la Direction et des métiers
- S'assure de l'adéquation de l'architecture SI avec les exigences de transversalité des processus métier au niveau du territoire : parcours patient, mobilité des intervenants, ...

ORGANISATION DU DOSI TERRITORIAL

- L'organigramme n'est pas encore validé. Il le sera par le premier titulaire de ce poste
- Quatre adjoints sont prévus. Il s'agit des actuels responsables informatiques. Les fonctions pouvant leur être attribuées couvrent l'ensemble du champ des responsabilités mais n'ont été ni réparties ni attribuées.

PROFIL SOUHAITE DU CANDIDAT

COMPETENCES

- Management des SI et de la sécurité
- Management d'une structure SI
- Gestion financière d'une structure SI
- Connaissances et compréhension de l'état de l'art des SI et de la gestion de prestation SI
- Gestion des relations SI/métiers si possible dans le secteur hospitalier
- Maîtrise de la direction et de la gestion de projet
- Gestion de contrat de prestations et de marchés publics
- Qualités relationnelles et sens de l'écoute et de la négociation dans les rapports fonctionnels et hiérarchiques : avec la direction, avec les métiers et avec les collaborateurs SI
- Gestion de la conduite du changement SI et humains
- Rigueur, autonomie, adaptabilité et disponibilité

PROFIL ET EXPERIENCE CONSEILLES

Directeur d'hôpital et/ou ingénieur informatique ayant une solide connaissance dans les domaines des systèmes d'information et du management.

RECRUTEMENT

Statut ou contrat