



Ecole des hautes études en santé publique (EHESP)

Responsable de la filière de formation des élèves directeurs des soins (H/F)

Institut du Management

- Poste basé à Rennes -

1) Structure de rattachement

L'**École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP)** est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). L'EHESP est membre du réseau des écoles de service public (RESP), de la conférence des présidents d'université (CPU) et de la conférence des grandes écoles (CGE). Grand établissement d'enseignement supérieur, l'EHESP est également membre de deux communautés d'universités et d'établissements : l'Université Sorbonne Paris Cité (USPC) et l'Université Bretagne Loire (UBL).

L'EHESP est un établissement sous la tutelle conjointe des ministères chargés des affaires sociales et de la santé, et de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Les 4 missions de l'EHESP sont les suivantes :

1. assurer la formation des personnes ayant à exercer des fonctions de direction, de gestion, d'inspection ou de contrôle dans les domaines sanitaires, sociaux ou médicosociaux ;
2. assurer en réseau un enseignement supérieur en matière de santé publique ;
3. contribuer aux activités de recherche en santé publique ;
4. développer les relations internationales.

L'EHESP accueille 1 300 élèves, étudiants et doctorants (dont 650 diplômés chaque année) et compte 450 personnels dont 90 enseignants et enseignants-chercheurs. L'Ecole emploie 1 600 vacataires extérieurs. Son budget est de 58 millions d'euros.

2) Profil de poste

Le référent métier des élèves directeurs des soins exerce ses fonctions au sein de l'Institut du Management et enseigne au sein de différents départements de l'École (IDM et SHSC notamment) en formation initiale et continue. Il travaille en relation avec les différents responsables de filière du champ des établissements (AAH, DESSMS, DH) et les différentes composantes de l'École, dont la direction des études.

L'objectif principal du poste est de développer une formation (enseignements et stages) pertinente et de qualité, répondant aux besoins des milieux professionnels et adaptée aux parcours individuels des élèves. Le responsable de filière inscrit son action au regard des enjeux et coordination externe et interne des parcours des usagers ainsi que des enjeux de performance de l'organisation des soins dans un cadre territorial.

L'Institut du Management est un département d'enseignement et de recherche développant les connaissances et les compétences dans la gestion des institutions et des politiques de santé au plan de leur déclinaison opérationnelle. Il intègre l'organisation des formations professionnelle et a vocation à accompagner les mutations des secteurs sociaux, médico-sociaux et sanitaires. A ce titre, il a pour vocation de contribuer aux formations initiales et continues des services de l'Etat et de ses opérateurs comme des institutions du champ social, médico-social et sanitaire.

3) Missions

Le responsable de filière des élèves directeurs des soins exerce 3 types de missions : une mission de coordination pédagogique et de référent métier des élèves directeur des soins, une mission d'enseignement, d'expertise et d'appui à la recherche et une mission d'engagement dans la vie institutionnelle.

1- Mission du responsable de filière (coordination pédagogique et référent métier des élèves directeurs des soins)

- Elaborer les projets de formation initiale des élèves et formation continue et fixer les objectifs professionnels y afférent, en cohérence avec les référentiels métiers.
- Assurer l'accompagnement pédagogique des élèves (parcours de formation individualisé à partir du référentiel de positionnement d'entrée en formation, faisant l'objet pour chaque élève d'un contrat évalué en fin de formation).
- Coordonner, valider et évaluer la formation en lien avec les responsables pédagogiques des différents départements sollicités et du centre d'appui au pilotage de la performance et au management de la qualité.
- Piloter la formation en milieu hospitalier (organisation, coordination, agrément, suivi et visite des terrains de stages).
- Coordonner la gestion administrative et le suivi individuel des élèves (parcours de formation, agrément des projets de stage, validation de la formation, suivi des situations individuelles en particulier au moment de la recherche d'affectation).
- Assurer l'animation du groupe des tuteurs de positionnement.
- Etre personne ressource auprès du Centre National de Gestion sur la gestion des affectations et de la Direction Générale de l'Offre de Soins concernant les élèves et l'évolution du métier des directeurs des soins.
- Organiser la formation continue pour les publics directeurs des soins et d'autres publics de dirigeants et d'encadrement en santé.

2- Mission d'enseignement, d'expertise et de participation à un projet recherche

- Enseigner au sein de l'Ecole, des établissements de soins et à l'international en réponses aux sollicitations des responsables :
 - des filières du champ des établissements (cours sur l'organisation de la continuité des soins) ;
 - de la préparation au concours de directeur des soins (les missions et les outils de gestion du DS, le dossier professionnel) ;
 - des responsables d'unités d'enseignement des départements
 - IDM : organisation des soins, parcours et coordination des soins, pilotage territorial des soins, dimensionnement et gestion des ressources humaines, tableaux de bord et rapport d'activité, projet de soins, représentation du métier, pratiques réflexives, prise de fonction...
 - SHSC : la garde administrative.
- Répondre à certaines sollicitations d'expertise : ARS, DGOS (contribution à l'écriture de textes réglementaires).
- Participer à des projets de recherche.

3- Missions institutionnelles

- Participer aux jurys de validation des travaux des stages à l'étranger et aux jurys de soutenance des mémoires.
- Accompagner dans leurs travaux les élèves de l'association EHESP conseil.
- Représenter l'EHESP aux épreuves des concours d'accès aux cycles préparatoires ou aux formations statutaires gérées par le CNG.
- Participer à des groupes de travail initiés par la direction de l'Ecole et à des commissions institutionnelles (Formation à distance...).
- Représenter l'EHESP dans des groupes de travail initiés par la DGOS (référentiel métier des cadres de santé...), la HAS et d'autres institutions.

4- Missions complémentaires : à définir à la prise de poste

- Suivi des élèves du champ des établissements inscrits au master AMES.

4) Compétences attendues

- Une expérience de plusieurs années de directeur des soins de la fonction publique hospitalière et de membre de l'équipe de direction.
- Une expérience en ingénierie de formation.
- Une expérience d'enseignant (niveau enseignement supérieur ou équivalent) souhaitée.
- Une capacité d'organisation du travail et d'animation d'équipe.
- Une capacité d'initiative et de conduite du changement.

5) Date de prise de poste attendue

Le candidat retenu devra se rendre disponible pour une prise de fonction à compter du 1^{er} septembre 2017.

6) Renseignements

- Poste vacant à temps plein.
- Recrutement direct ou par détachement sur la base d'un contrat de droit public à durée déterminée renouvelable. Les modalités de gestion du détachement notamment celles de la fin de détachement seront concertées avec le candidat en vue d'assurer une continuité de carrière.
- La rémunération indiciaire est calculée à partir de règles et grilles spécifiques à la fonction publique.

Département d'enseignement : Institut du management.

Lieu d'exercice : EHESP – 15 avenue du Professeur Léon Bernard 35043 Rennes Cedex.

Equipe pédagogique : 28 enseignants et une équipe administrative dédiée.

Nom du directeur de département : Roland OLLIVIER.

Email directeur du département : roland.ollivier@ehesp.fr

URL du département : <http://www.ehesp.fr/info/recherche/departements/institut-du-management/>

Rémunération : rémunération basée sur les grilles des Professeurs de l'EHESP.

Poste basé à Rennes avec déplacements à prévoir, en France ou à l'étranger.

Renseignements administratifs :

Madame Marine HAMELIN
Direction des ressources humaines
Marine.hamelin@ehesp.fr

Contenu du poste :

Monsieur Roland OLLIVIER
Directeur de l'Institut du Management
roland.ollivier@ehesp.fr
02.99.02.29.97

Monsieur Jean-René LEDOYEN
Responsable de la filière de formation des élèves directeurs des soins
jean-rené.ledoyen@ehesp.fr
02.99.02.26.50

Les candidatures doivent être envoyées au plus tard le 20 février 2017.

Par e-mail : ehesp-273613@cvmil.com