

# DEBOUT LES CADRES !!

Dans le contexte du déploiement de la nouvelle AP-HP qui se fait à marche forcée, le **SMPS** a été fortement sollicité par les cadres et s'est fait lanceur d'alerte depuis plusieurs mois au sujet de la souffrance au travail et d'une situation de plus en plus tendue, d'un sentiment de malaise de plus en plus fort.

Il toujours sans réponse de la part de la Direction Générale !

## Debout les cadres !

Dans le contexte du mouvement de protestation qui a débuté en octobre, les cadres se sont fortement mobilisés en exprimant:

- L'importance de leur rôle dans la mise en œuvre au quotidien de la qualité et sécurité des soins au service des malades ;
- Les difficultés à manager des équipes du fait de la dégradation de l'ensemble du fonctionnement de l'hôpital ;
- L'impossibilité de porter un message d'avenir faute de perspectives et à bout de souffle après de nombreuses réformes et directives successives et parfois contradictoires.

Le premier ministre dans ses annonces ne les a même pas entendus!

## Le SMPS SI !

## Debout les cadres !

C'est pourquoi le **SMPS** à travers différentes contributions de cadres de tous horizons vous fait ces propositions et veut les porter au plus haut de l'Etat :

- Ré ingénierie de la formation cadre afin de mieux appréhender le quotidien en lien avec l'EHESP.
- Ré définition des responsabilités : les périmètres des cadres augmentent et la proximité se distend (le périmètre évolue entre cadre de proximité, cadre (supérieur) de secteur, cadre (supérieur) de pôle ou DMU et cadre (supérieur) en mission transversal).
- Retravailler les parcours professionnels, les revaloriser, donner des perspectives d'évolutions concrètes.
- Evolution des grilles salariales au regard des formations universitaires, du périmètre de responsabilité, de l'évolution des métiers que l'on encadre (certains cadres ont des rémunérations très inférieures aux agents sous leurs responsabilités)  
(Sur le modèle des AAH voir avec des primes de fonction sur le modèle des directeurs).

De la Proximité aux Directions, chaque cadre est un maillon indispensable de la chaîne managériale.

**Ne laissons pas briser ces maillons !  
Cadres soyez porteur d'avenir !**

**DEBOUT LES CADRES !**