

Conditions statutaires :
 DH Hors classe
 Huit années de services accomplis
Quatre niveaux d'agrément :
 Emploi fonctionnel chef groupe I
 Emploi fonctionnel adjoint groupe I
 Emploi fonctionnel chef groupe II et III
 Emploi fonctionnel adjoint groupe II et III
L'agrément est donné pour une durée de cinq ans, pour un seul ou plusieurs niveaux.

| | Parcours professionnel au regard de l'agrément sollicité : pendant une durée suffisante pour apprécier le parcours professionnel | Evaluation très positive | Expérience diversifiée | Autres activités | Motivation exprimée par le candidat |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| <u>Agrément Chef Groupe I</u> ✓ 13 directeurs d'établissements dont le budget est supérieur à 250 M€. | <u>Pendant une durée suffisante :</u> Avoir occupé un emploi fonctionnel Ou candidat ayant exercé des emplois équivalents (4) | Sur tous les postes occupés dans un emploi fonctionnel | Avoir exercé dans différents établissements ou structures équivalentes (appréciation de l'organigramme et, de la taille dudit établissement et de la nature des activités) | Engagements et/ou responsabilités dans des champs d'activité autres que l'activité principale (institutionnelles, associatives...) | Eléments de motivation à l'occasion de l'emploi fonctionnel sollicité |
| <u>Agrément adjoint Groupe I</u> ✓ Secrétaire général de l'AP HP, ✓ Secrétaire général de l'AP-HM, ✓ Secrétaire général HCL, ✓ DGA à l'AP-HM, DGA aux HCL, ✓ Directeur des services centraux à l'AP HP, ✓ Directeur délégué à l'AP-HP, ✓ 3 directeurs de groupement hospitalier à l'AP HP, | <u>Pendant une durée suffisante:</u> Avoir exercé comme chef d'établissement ou sur des fonctions équivalentes (1) Adjoint ayant occupé au moins 2 postes de hautes responsabilités Ou candidat ayant exercé des emplois équivalents (2) | Sur les deux derniers postes et en tout état de cause au moins sur cinq ans | | | |
| <u>Agrément chef groupe II et III</u> ✓ 172 directeurs d'établissements dont le budget est supérieur à 60 M€ et inférieur à 125 M€ (gr III) ✓ 89 directeurs d'établissements dont budget est supérieur à 125 M€ et inférieur à 250 M€ (gr II). | <u>Pendant une durée suffisante :</u> Avoir exercé comme chef d'établissement ou sur des fonctions équivalentes (1) Adjoint ayant occupé au moins 2 postes de hautes responsabilités Ou candidat ayant exercé des emplois équivalents (4) | | | | |
| <u>Agrément adjoint groupe II et III</u> ✓ Directeurs de groupement à l'AP HP (gr II), ✓ 12 DGA de CHRU (gr II), ✓ 8 sous directeurs des services centraux à l'AP-HP (gr III), ✓ 17 DGA de CHRU (gr III), ✓ 13 adjoints au directeur (gr III), ✓ Directeurs de groupement hospitaliers adjoint à l'AP HP (gr III). | <u>Pendant une durée suffisante :</u> Avoir exercé comme chef d'établissement ou sur des fonctions équivalentes (1) Adjoint ayant occupé au moins 2 ou 3 domaines fonctionnels (cf. référentiel métiers) ou avoir exercé des activités transversales (3) Ou candidat ayant exercé des emplois équivalents (2) | | | | |

- (1) Emplois de chefs d'établissements avec des responsabilités comparables (directeur d'hôpital détaché ou en disponibilité exerçant ou ayant exercé dans des structures hors de la fonction publique hospitalière).
 (2) Emplois fonctionnels ou non de l'Etat (chef de bureau, chef de projet...), des collectivités territoriales, ou et tout autre service de l'état ou tout autre emploi de responsabilité (DARS, ou adjoint direct du DARS...) .
 (3) Fonction de directeur adjoint délégué en lien avec les pôles, fonction de directeur de projet, fonction de directeur adjoint délégué de site ou d'établissement annexe, fonction de directeur par intérim
 (4) Emplois fonctionnels de l'Etat (chef de service, sous-directeur...), des collectivités territoriales (directeur général des services...), emplois de cabinet (conseiller technique...), corps d'inspection (IGAS...), ou tout autre emploi de responsabilité (DARH, ou adjoint direct du DARH...)