

CAPN DH : L'hôpital de demain sera ce que nous voulons qu'il soit

Les représentants du SMPS, bien que porteurs d'un message professionnel avant tout, ne peuvent non plus oublier que notre séance se tient après des semaines où notre vision de la vie publique et des conditions du vivre-ensemble ont été interrogées.

Se mobiliser et choisir en citoyens éclairés un destin collectif, ou laisser faire. Tel est souvent le dilemme de l'électeur du dimanche. Il existe de nombreuses raisons de laisser faire, plus ou moins rationnelles, plus ou moins égoïstes. Il faut sans cesse renouveler l'intérêt à l'exercice de la citoyenneté, au bien public. **Le SMPS félicite à l'occasion de cette CAPN où ils sont titularisés nos collègues élèves directeurs, qui sont l'avenir de notre profession et de notre système de santé.**

Dans le service public hospitalier, le ferment du collectif est essentiel. **Une des missions essentielles du directeur d'hôpital est d'emmener, en grande partie par l'adhésion, des communautés hospitalières vers un objectif commun.** Que le directeur ne définit qu'en partie, mais auquel il essaie de donner du sens. C'est un rôle déterminant. **Et le sens n'est pas facile à donner lorsque l'on est soi-même pas convaincu.** Les directeurs d'hôpital courent sur les territoires à la recherche d'économies et de projets médicaux partagés, tout en n'étant eux-mêmes pas vraiment considérés par des pouvoirs publics qui n'évoquent jamais leur rôle et un guichet unique toujours myope dans la perception de leur haut niveau de responsabilité. **Alors, quelle décision prendre ? Se mobiliser ou laisser faire ?** Les pouvoirs publics seront responsables de la réponse des directeurs, **eux qui ont toujours montré leur investissement et leur engagement au-delà de leurs fonctions.**

Aujourd'hui **les directeurs ne reçoivent ni messages d'intention, ni messages concrets de la part des pouvoirs publics, ni visibilité sur leur avenir dans le cadre des GHT.** Les directeurs sont aussi plus que jamais en forte demande de **clarification des conditions budgétaires de 2016 avec le nouvel EPRD.** Le risque, c'est que l'apathie domine, la tétanie des directeurs face à un projet dans lequel ils ne se reconnaissent pas collectivement et individuellement. On ne mène aucune bataille en étant tétanisé.

Sur le plan statutaire, notre syndicat a souligné une nouvelle fois la **nécessité d'avancer sur les sujets bloqués :**

- ✚ Un **accompagnement individualisé face aux mobilités** subies et la création d'un « statut de mission » en cas de transition professionnelle.
- ✚ Une **renégociation des primes et indemnités couvrant tous les exercices multi-sites**, mais aussi de direction commune et d'intérim, y compris pour les directeurs adjoints confrontés à cet exercice multi-site.
- ✚ La **suppression des quotas, élargissement des emplois fonctionnels**, et élargissement du GRAF pour les DH, en cohérence avec la création des GHT pour les chefs d'établissement et les adjoints et avec la création de nouvelles fonctions de directeurs de site.
- ✚ La **transposition des mesures obtenues par les administrateurs territoriaux ET ceux de l'Etat :**
 - avec le maintien de l'indemnitaire en cas de fin d'emploi fonctionnel, pour une durée de 5 ans à taux plein, puis deux ans à taux réduit dans le cadre des réorganisations territoriales ;

- la mise en place de la linéarité de la HEBBIS, au lieu de la soumettre à un avancement ;
- la possibilité d'émarger au GRAF ou à l'échelon spécial tout en étant sur un emploi fonctionnel (sans attendre de le quitter)

Dans le cadre du tableau d'avancement à la hors classe et au cours de la séance, le SMPS a également porté avec succès **l'ouverture du critère de la mobilité fonctionnelle exercée en détachement**, afin qu'elle soit prise en compte de la même manière qu'une mobilité fonctionnelle en établissement.

Sur l'ensemble des sujets, le SMPS rappelle en cette fin d'année 2015 qu'il appartient aux pouvoirs publics de donner les signes de confiance et de garantie nécessaires pour mobiliser les directeurs sur des sujets qui demanderont de l'énergie supplémentaire alors que les collègues sont épuisés, et que les évolutions en place menacent potentiellement leur avenir professionnel et personnel.

Retrouvez l'ensemble des résultats de la CAPN sur notre site à l'adresse : <http://www.smpsante.fr/maitre-categorie/dh/capn-et-publications-dh.html>

**Le SMPS porte la vision des directeurs et des cadres hospitaliers,
fidèle aux valeurs d'un service public de santé tourné vers l'avenir**