



CAPN DH : L'urgence, pour le SMPS, c'est de soutenir les établissements et les collègues

La CAPN DH du 2 juillet a permis de traiter des dernières nominations sur les chefferies d'établissement, et des différents mouvements des collègues dont vous trouverez les résultats ici **sur notre site**. En ces temps de mise en application du plan triennal et de préfiguration des GHT, **le SMPS a évoqué en déclaration liminaire sa préoccupation pour les collègues directeurs – chefs et adjoints – noyés sous les injonctions paradoxales de leurs tutelles.**

Au-delà de toutes les questions, importantes et légitimes, qui agitent l'actualité statutaire, notre syndicat a rappelé que **le principal souci de tous devrait être les conditions d'exercice actuelles, particulièrement difficiles, des directeurs qui mettent en œuvre ces réformes sur le terrain.** Tout comme ces mêmes directeurs nous font remonter les tensions que vivent des communautés hospitalières, de plus en plus difficiles à mobiliser sur la seule perspective d'un plan d'économies chaque année plus drastique (sur ce sujet, pour mémoire, voir le discours prononcé par Jérémie Sécher en ouverture du Congrès de l'UNSA la semaine dernière).

Les représentants du SMPS ont alerté les représentants du Ministère sur l'avalanche de demandes d'indicateurs et de diagnostics stratégiques à rendre en urgence que subissent les collègues, chefs et adjoints, dans certaines régions. Le SMPS a rappelé sa vision sur les GHT : ils doivent se faire dans la souplesse, partir d'une logique de territoire venant des acteurs de terrain, et tirer les enseignements d'une évaluation des structures de coopération existantes (directions communes, CHT, GCS). Si les GHT poursuivent un objectif réel d'amélioration d'accès aux soins des populations, et non un objectif politique, ils doivent se faire sereinement dans la concertation.

Le SMPS a également alerté les pouvoirs publics sur **la nécessaire clarification des perspectives professionnelles et statutaires des collègues DH dans le cadre des GHT, se réjouissant par ailleurs que la DGOS ait accepté à sa demande d'ouvrir le chantier de la rémunération des exercices territoriaux** (voir notre communiqué à ce sujet ici). Ses représentants ont insisté sur le fait que les recompositions sur les territoires –sanitaires et médico-sociales - ne devaient pas aboutir à un grand ensemble hétérogène de postes pour directeurs adjoints de tous corps. Le SMPS a rappelé qu'il était hors de question, dans un moment où les enjeux pour l'hôpital public n'ont jamais été aussi grands, **que les élèves directeurs sortant de l'école n'aient pas de vrais postes de directeurs d'hôpital spécifiquement adaptés à leur formation.** Tout comme il n'est pas acceptable que les collègues aient si peu de visibilité professionnelle, quel que soit le moment de leur carrière. Le CNG et la DGOS ont évoqué des réunions à la rentrée afin de discuter de l'évolution de la démographie des corps et des carrières. **Le SMPS, qui avait en anticipation lancé sa mission sur la gestion des talents des directeurs en début d'année, fera une restitution de ses propositions au congrès de septembre pour redonner des perspectives professionnelles aux directeurs.**

Dans les autres informations à retenir de cette CAPN, le CNG a annoncé la mise en place de **son pouvoir de substitution en cas d'absence de décision finale de l'évaluateur suite à un recours**. La directrice générale a également évoqué le nombre important et persistant de postes vacants chez les DH (40% en moyenne) et le lancement, par les services du CNG, d'une enquête statistique sur les mouvements des adjoints.

*Pour les collègues concernés, le SMPS vous rappelle par ailleurs les **prochaines étapes sur la mise en œuvre du GRAF et de l'échelon spécial** :*

-  6 juillet : réunion de finalisation de la préparation du tableau d'avancement avec le CNG.
-  16 juillet : CAPN consacrée au GRAF et à l'échelon spécial.

Le SMPS porte la vision des directeurs et des cadres hospitaliers, fidèle aux valeurs d'un service public de santé tourné vers l'avenir