

## **Référentiel métier directeur d'hôpital**

### **Situation actuelle et évolutions**

#### **Missions**

- Intégrer l'hôpital dans un tissu sanitaire permettant une prise en charge optimale et globale du patient, en favorisant en particulier les nouvelles formes de coopération territoriale (CHT et GCS),
- Etre le représentant légal de l'établissement et assurer le fonctionnement de ses instances, notamment celui du Conseil de Surveillance et du Directoire
- Conduire la politique générale de l'établissement et organiser son fonctionnement interne
- Assumer les responsabilités
  - de manager,
  - juridique,
  - financières et pénales ;
- Définir la politique de gestion des ressources humaines, financières, patrimoniales et logistiques,
- Assurer la mise à disposition immédiate des moyens nécessaires à la prise en charge quotidienne du malade,
- Développer une politique d'évaluation continue de la qualité et de la sécurisation des prestations hospitalières (médicales, soignantes, administratives, techniques, logistiques et hôtelières).

#### **Principes d'action**

Mission d'intérêt général qui s'inscrit dans le cadre du service public hospitalier au service de la santé publique

Dans le respect des valeurs de la Haute Fonction Publique : respect du principe de légalité, principe d'égalité (accès, traitement,..), éthique, neutralité, dans le souci de l'intérêt général.

#### **Variabilité des postes**

Cf analyse CNG

#### **Recrutement et évolution de carrière**

Sur concours (externe et interne), tour extérieur, puis sur liste d'aptitude à la sortie du cycle d'études de l'EHESP, et gestion du corps par le CNG.

Autre recrutement : dans la limite de 20 %.