

Tableau 2
Métiers

MODALITES CLASSEMENT PAR METIERS

METIERS/GRADES selon catégories actuelles	Effectifs concernés	PRIME DE FONCTION		Plafond MAXI avec autres primes	Plafond majoritaire	Moyenne estimée (PF moy +logt à16000 sauf
		fixe	variable			
Emplois à décision du gouvernement (jusqu'à E)						
DG des 3 AP	3	15000	20000	72 907	67057	
DG DE CHU hors 3 AP	29	13000	20500	74 487	61687	61200
Emplois fonctionnels	177					
EMP FONCTION : adjoints très haut niveau (C)	9	13000	18500	63 878	58028	57900
EMP FONCTION : adjoints haut niveau (b)	49	13000	17500	61 773	55923	53900
EMPLOIS FONCTIONNELS : chefs (b bis)	35	14000	15000	70 328	50528	48500
EMPLOIS FONCTIONNELS : chefs (b)	84	14000	15000	69 223	49423	47400
CHEFS	492					
DH hcl chefs	433	13000	14000	62 800	43000	40500
DH classe normale chefs	59	13000	11000	59 800	40000	37100
ADJOINTS (de hcl à cl n)	2189					
DH hcl responsables de sites, pôles en CHR	60	13000	12500	52 350	46500	44500
DH hcl <u>simples</u> adjoints	1511	12000	10000	50 850	38000	35800
Dh classe normale responsables de sites en CHR	6	12500	11000	50 350	44500	41000
DH classe normale <u>simples</u> adjoints	612	9500	8500	46 850	34000	29900

PROBLEMATIQUES PLAFONDS	
PLAFONDS DE REFERENCE à L'ETAT IMAGINABLES	OBSERVATIONS sur plafonds
?	
67 200	
67 200	Problème avec le plafond maxi de quelques rares
55200 ?	Problème avec le plafond maxi de quelques rares
55200 ?	majorité en hors classe : 2/3 en hcl , 1/3 en cl n: donc envisager le plafond hors classe état et décliner ensuite selon métiers avec

CLASSEMENT METIERS ENVISAGE						
	Effectifs concernés	PRIME DE FONCTION		Plafond MAXI avec autres primes	Plafond majoritaire	Moyenne estimée (PF moy +logt à16000 sauf grdes villes)
		fixe	variable			
CHEFS d'établissements						
TOUS DG	32	15000	20000	74 487	61687	61200
Chefs établissements fonctionnels niveau I	35	14000	15000	70 328	50528	48500
Chefs établissements fonctionnels niveau II	84	14000	15000	69 223	49423	47400
Chefs d'établissements non fonctionnels	493	13000	14000	62 800	43000	40500
ADJOINTS	2279					
Secrétaires généraux et DGA de CHU-CHR	39	13000	18500	63 878	58028	57900
Directeurs adjoints fonctionnels niveau I	?	13000	17500	61 773	55923	53900
Directeurs adjoints fonctionnels niveau II	?	13000	15000	59 000	53500	51400
Adjoints au directeur	?					
Directeur adjoint niveau I	?	13000	12500	52 350	46500	44500
Directeur adjoint niveau II	?	12500	11000	50 350	44500	41000

Plafonds en référence avec ETAT ou autres plafonds	

TABLEAU I = MODALITES ETAT

90% du Corps

de la valeur de log

PLAFONDS MAXIMA FPH et COMPARAISONS AVEC PLAFONDS GRADES COMPARABLES FPE

DIRECTEURS H PLAFONDS ACTUELS COMPARES AVEC ADMINISTRATEURS CIVILS

GRADES et METIERS	Effectifs concernés	PRIME DE FONCTION		NBI	Primes Etablis difficiles		Primes direct communes		Direction SIH		Indemnités agricoles		Val. logement	Plafond maxi	Plafond majoritaire	Moyenne estimée*	PLAFONDS ADMINISTRATEURS CIVILS	Ecart DH/AC sur pl maxi
		fixe	variable		Effectifs	Montant	Effectifs	Montant	Effectifs	Montant	Effectifs	Montant						
DG des 3 AP	3	15000	20000	11057							1	5850	21000	72 907	67057			
DG DE CHU hors 3 AP	29	13000	20500	7187			3	6950			5	5850	21000	74 487	61687	61200		
EMP FONCTION : adjoints très haut niveau (C)	9	13000	18500	5528							2	5850	21000	63 878	58028	57900	67 200	5,20%
EMP FONCTION : adjoints haut niveau (b)	49	13000	17500	4423							5	5850	21000	61 773	55923	53900	67 200	8,79%
EMPLOIS FONCTIONNELS : chefs (b bis)	35	14000	15000	5528		2000		6950			3	5850	21000	70 328	50528	48500	67 200	-1,45%
EMPLOIS FONCTIONNELS : chefs (b)	84	14000	15000	4423		2000		6950			5	5850	21000	69 223	49423	47400	67 200	-2,92%
DIRECTEURS HORS CLASSE																		
DH hcl chefs	433	13000	14000			2000		6950			8	5850	21000	62 800	43000	40500	55200	-12,10%
DH hcl responsables de sites, pôles en CHR	60	13000	12500								10	5850	21000	52 350	46500	44500	55200	5,44%
DH hcl simples adjoints	1511	12000	10000		120	2000					25	5850	21000	50 850	38000	35800	55200	8,55%
DIRECTEURS CLASSE NORMALE																		
DH classe normale chefs	59	13000	11000			2000		6950			4	5850	21000	59 800	40000	37100	49800	-16,72%
Dh classe normale responsables de sites en CHR	6	12500	11000								1	5850	21000	50 350	44500	41000	49800	-1,09%
DH classe normale simples adjoints	612	9500	8500		60	2000					10	5850	21000	46 850	34000	29900	49800	6,30%
	2887				240		120		15		79							

x Chef
x chef
x chef

Plafond majoritaire : celui qui concerne la majorité des DH de chaque catégorie : plafond prime de fonction + valeur logement à 16 000 € (sauf DH en chu à 21 000€) et NBI uniquement pour emplois fonctionnels em

Modalités PFR ETAT par GRADES

	Rap PR/PF	Pt fonction	Pt résultat	
			fonction	résultat
EMP FONCTION : adjoints très haut niveau (C)	67 200	40/60	4500	6700
EMP FONCTION : adjoints haut niveau (b)	67 200	40/60	4500	6700
EMPLOIS FONCTIONNELS : chefs (b bis)	67 200	40/60	4500	6700
EMPLOIS FONCTIONNELS : chefs (b)	67 200	40/60	4500	6700
DIRECTEURS HORS CLASSE				
DH hcl chefs	55 200	50/50	4600	4600
DH hcl responsables de sites, pôles en CHR	55 200	50/50	4600	4600
DH hcl (simples) adjoints	55 200	50/50	4600	4600
DIRECTEURS CLASSE NORMALE				
DH classe normale chefs	49 800	50/50	4150	4150
Dh classe normale responsables de sites en CHR	49 800	50/50	4150	4150
DH classe normale (simples) adjoints	49 800	50/50	4150	4150

SIMULATION: COMMENT GARANTIR MAINTIEN PART

FIXE DE LA FPH avec modalités ETAT				
Part	Coeff à	Si coeff à	Ecart	
Pt fixe	fonction	atteindre	3	
13 000	4500	2,89		
13 000	4500	2,89		
14 000	4500	3,11	13500	-500
14 000	4500	3,11	13500	-500
13 000	4600	2,83		
13 000	4600	2,83		
12 000	4600	2,61		
13 000	4150	3,13		
12 500	4150	3,01	12450	-500
9 500	4150	2,29	12450	-500

> problème part fonction
> problème part fonction

TABLERAU 3

POINT SUR MAINTIEN DE LA PART FIXE ACTUELLE AVEC PLAFONDS METIERS

Classement métiers		PLAFOND MAXI		
Emplois fonctionnels	177			
EMP FONCTION : adjoints très haut niveau (C)	9	13000	18500	63878
EMP FONCTION : adjoints haut niveau (b)	49	13000	17500	61773
EMPLOIS FONCTIONNELS : chefs (b bjs)	35	14000	15000	70328
EMPLOIS FONCTIONNELS : chefs (b)	84	14000	15000	69223
CHEFS	492			
DH hcl chefs	433	13000	14000	62800
DH classe normale chefs	59	13000	11000	59800
ADJOINTS (de hcl à cl n)	2189			
Adjoints				
DH hcl responsables de sites, pôles en CHR	60	13000	12500	52350
DH hcl simples adjoints	1511	12000	10000	50850
Dh classe normale responsables de sites en CHR	6	12500	11000	50350
DH classe normale simples adjoints	612	9500	8500	46850

	PFR		
	Rap PR/PF	fonction	résultat
	67 200	60/40	4500 6700
	67 200	60/40	4500 6700
	67 200	60/40	4500 6700
	67 200	60/40	4500 6700
	55 200	55/45	4200 5000
	55 200	52/48	4400 4800
	55 200	50/50	4600 4600
	55 200	50/50	4600 4600
	55 200	50/50	4600 4600
	55 200	50/50	4600 4600

SIMULATION: COMMENT GARANTIR MAINTIEN PART FIXE				
Pt fixe actuelle	fonction à 1	à attein	coeff à 3	Ecart
13 000	4500	2,89		
13 000	4500	2,89		
14 000	4500	3,11	13500	-500
14 000	4500	3,11	13500	-500
13000	4200	3,10	12600	-400
13000	4400	2,95		
13000	4600	2,83		
12000	4600	2,61		
12500	4600	2,72		
9500	4600	2,07		

OPTION 2

Modifiée

Chefs d'établissement :

—DG de CHU (trois AP et autres CHU)

—Chef d'établissement fonctionnel (liste établissements ouvrant droit à la Hors échelle B Bis) ou d'établissement pivot d'une CHT - Niveau I.

Chef d'établissement fonctionnel (liste autres établissements) ou d'établissement pivot d'une CHT - Niveau II.

—Chef d'établissement non fonctionnel

Adjoints

—Secrétaire général et DGA de CHR CHU

—Directeur adjoint emplois fonctionnels Niveau I

—Directeur adjoint emplois fonctionnels Niveau II

—Adjoints au directeur.

—Directeur Adjoint (*direction fonctionnelle*) Niveau I (DA en CHR, Responsable d'Hôpital, de groupement, de pôle ou de site, ou direction fonctionnelle importante)

—Directeur Adjoint (*direction fonctionnelle*) Niveau II

CONFIDENTIEL

. TRANSMIS le 2.06.10 par le DGOB .

Directeur adjoint classe normale - jeune 1 à 2 ans d'ancienneté

Prime Fonction	10 520
Indemnité Intérim	6 840
Total 1	17 360

Valorisation de la concession de logement par nécessité absolue de service - Total 2

21 600

Total (1+2) 38 960

Nombre de Parts PR = 9 (3 pour la PF et 6 pour la PR)

Montant théorique de la Part 4 329

Hypothèse

PF	Coef 2	8 658
PR	Coef 2,2	9 524
Total PFR		18 181

soit par rapport au régime indemnitaire antérieur
821 € de plus /an

Hypothèse minimum année de transition

PF	Coef 2	8 658
PR	Coef 2,01	8 702
		17 360

CONFIDENTIEL

Directeur adjoint Hors classe - qui devient chef d'établissement

Prime Fonction	20 620
Indemnité Intérim	6 840
Total 1	27 460

Valorisation de la concession de logement par nécessité absolue de service - Total 2

Total (1+2) 49 060

Nombre de Parts PR = 9 (3 pour la PF et 6 pour la PR)
Montant théorique de la Part 5 451

Hypothèse

PF	Coef 2,5	13 628
PR	Coef 3,5	19 079
Total PFR		32 707

soit par rapport au régime indemnitaire antérieur
5 247 € de plus /an

Hypothèse minimum année de transition

PF	Coef 2,5	13 628
PR	Coef 2,54	13 832
		27 460

CONFIDENTIEL

Directeur Chef d'établissement - Fonctionnel (Hors échelle B Bis)

Plafond Prime Fonction	29 000
NP 500 x 12	6 000
Indemnité de direction commune	7 200
Indemnité Intérim	6 840
Total 1	49 040

Valorisation de la concession de logement par nécessité absolue de service - Total 2

Total (1+2) 70 640

Nombre de Parts PR = 9 (3 pour la PF et 6 pour la PR)
Montant théorique de la Part 7 849

Hypothèse		
PF	Coef 2,5	19 622
PR	Coef 4	31 396
Total PFR		51 018

soit par rapport au régime indemnitaire antérieur
1 978 € de plus /an

Hypothèse minimum année de transition		
PF	Coef 2,5	19 622
PR	Coef 3,74	29 418
		49 040

COMPARAISON PLAFONDS ACTUELS AVEC PLAFONDS ETAT PAR CATEGORIE INDEMNITAIRES RETENUES

EXISTANT								PROJET PFR		
CATEGORIES 2005	Primes de fonction			Autres primes possibles				Total plafond théorique	CATEGORIES PFR Option 2	PLAFONDS TYPE ETAT (par grades)
				NBI	DC	Et difficile	Indemnités agricoles ?			
CHEFS										
DG des 3 AP	15000	20000	35000	8293			?	43 300	DG de CHU	??
				11060(aphp)				46 060		
							(5850)	48050 (hors aphp)		
DG CHRU	13000	20500	33500	7187	6960			40700	DG de CHU	??
Avec NBI à 130				5529				39000		
Avec NBI à 100										
avec DC(2)							?	47 660 ou 45 960		
							(5850)	53 510 ou 51 810		

CATEGORIES 2005	EXISTANT							PROJET PFR		
	Primes de fonction			Autres primes possibles				Total plafond théorique	CATEGORIES PFR Option 2	PLAFONDS TYPE ETAT (par grades)
				NBI	DC	Et difficile	Indemnités agricoles ?			
Directeur sur emploi fonctionnel	13000	16000	29000	5529	6960		?	29000	Directeur sur emploi fonctionnel niveau 1	64 650
								34529		
								40379	Directeur sur emploi fonctionnel niveau 2	64 650
Directeur hors classe sur emploi non fonctionnel	13000	14000	27000		6960	2000	?	27 000	Directeur sur emploi non fonctionnel	49 800
								33 960		
								35 960		
								41 810		
Directeur classe normale sur emploi non fonctionnel	13000	11000	24000		6960	2000	?	24 000		46800
								30960		
								32960		
								36 810		

maxi indemn.

*seule
logement*

EXISTANT									PROJET PFR	
CATEGORIES 2005	Primes de fonction			Autres primes possibles				Total plafond théorique	CATEGORIES PFR Option 2	PLAFONDS TYPE ETAT (par grades)
				NBI	DC	Et difficile	Indemnités agricoles ?			
DIRECTEURS ADJOINTS										
Secrétaire général AP , DGA des HCL et APHM Directeur exécutif GHU, AP-HP (emplois fct)	13000	17500	30500	5528				36000 41850	Secrétaire général des AP DGA de CHU	64 800
Directeurs services centraux AP-HP (emplois fct)	13000	18500	31500	5528				37028		
Sous-directeurs services centraux AP-HP(emplois ft)	13000	15000	28000	4423				32423		
Autres Sous-directeurs services centraux AP-HP,	13000	15000	28000	3318				31318		
DGA de CHU	13000	17500	30500	3318			(5850)	33818 39658		
									Directeurs adjoints emplois fonctionnels niveau 1	64800
									Directeurs adjoints emplois fonctionnels niveau 2	64800